

中铁四局巧用“智改数转”持续为基层减负提效

本报合肥讯 党的十九大以来,中铁四局持续纠治形式主义问题,聚焦基层减负顽瘴痼疾,大力推进“智改数转”,深度释放基层活力。

破解“线上办”痛点,推动线下管理向线上办理转移。狠治跑腿费时之痛,依据权责清单,开展“业务流程信息化改造”,推动非涉密事项“云上办”,建立审批、申请、备案、用印等 201 项线上流程,让基层“少跑腿”“零跑腿”。狠治延误迟缓之痛,建立服务基层“首办负责制”“限时办结制”长效机制,利用督查督办系统,在 OA 平台实时显示部门办公超时统计提醒、收文办结平均耗时排名,并与部门绩效挂钩。狠治文山会海之痛,每年制定会

议和发文计划,精准界定会议类型和参会范围,倡导少开会、开短会,减少基层陪会;建立总部发文“负面清单”,对超发苗头的部门第一时间预警提醒。近两年,全局发文数量分别下降了 21%和 14%。

疏通“一网办”堵点,推进数智工程建设,实现数据采集、处理、应用“一网打尽”。紧盯信息采集,引入人脸识别、物联网等前沿技术,实现劳务考勤、油料消耗、设备运行等信息智能采集、自动生成;紧盯融合贯通,合并 150 余个“同类项”,贯通技术、安全、劳务、收入等 11 个业务系统基础数据,实现“一次录入、系统共享”;紧盯督导处理,发挥智能分析和主动预警优势,为管理者推送真实的进度、

财务等数据,实现检查考核由现场到线上、由纸上到网上,减轻迎检压力,赋能管理提升。

攻坚“掌上办”难点,坚决克服“指尖上的形式主义”。开展钉钉、微信和 QQ 工作群集中清理整治专项行动。以 APP 为抓手,响应基层便捷高效管理诉求,开发安全质量隐患排查、农民工实名制等系统,简化处置流程,避免“表格主义”“台账主义”;研发“智慧党建”系统,实现关系转接、党费收缴、“三会一课”、主题党日等规定动作及时响应,自选动作手动添加,有效破除“过度留痕”“资料造假”等形式主义问题;推出“出发”等学习平台,累计开发线上课程 2000 余门,解决基层学习任务重、工学矛盾大等难题。(项建)

6月9日,随着合肥市淮海大道(文忠路~祥和路)相山路节点沥青摊铺结束,全市首个与城市轨道交通并行的跨线桥——淮海大道工程相山路东侧道路正式通车放行。

由中铁四局四公司承建的合肥市淮海大道(文忠路~祥和路)道排附属及综合管廊工程位于新站高新区,连接合肥主城区北部与东部组团,是直接沟通北城与新站高新区、肥东县的重要通道之一,全长约 5.3 公里,施工内容包括道排、桥梁、综合管廊、地道、交通土建、照明、电力(土建)等。通车后,对优化区域交通秩序、改善区域交通环境,便利居民出行具有重大意义。

(崔辉 苏诗洋 摄)

淮海大道相山路东侧道路通车放行



刘勃在郑州开展商务活动

(上接第 1 版)从产品地铁向品质地铁、智慧地铁、文化地铁蝶变式发展。希望双方创新合作模式,拓展合作领域,实现共赢发展。

杨勇对中铁四局近年来高质量发展所取得的成就表示高度赞赏。他表示,中铁四局综合实力明显,企业管理能力、资金实力、发展质量走在同行前列,在建项目评价和考核始终排名靠前,是长期的重要的合作伙伴。希望中铁四局继续保持优势,同时希望能与中铁四局全面对接,在城市 TOD、养老产业等方面加强合作,携手共进,互利共赢。(向欣)

又讯 6月13日下午,中铁四局党委书记、董事长刘勃在郑州与郑州铁路局党委书记、董事长孙景,总经理刘勇举行会谈,双方就进一步深化合作达成共识。

刘勃对郑州铁路局的热情接待表示感谢,并介绍中铁四局近几年的发展状况。他表示,中铁四局近年来在河南陆续参建多条铁路项目,感谢郑州铁路局一直以来对中铁四局的信任。希望双方能进一步深化合作,发挥中铁四局管理、技术、资金等铁路建设方面的综合优势,共同支撑起郑州铁路局作为旅客运输和物资交流的铁路心脏。

孙景对刘勃一行的到来表示热烈欢迎。他表示,感谢中铁四局在郑州局管段内的抢险救灾,特别是在去年 7·20 特大暴雨期间给予的大力支持。中铁四局发展实力强、品牌好,是王牌帮手,双方合作有前景、有空间。希望双方在铁路建设方面继续发扬传统友谊,维持好、发展好伙伴关系,同时在智慧党建、信息化建设等方面加强合作,共赢发展。

在豫期间,刘勃还拜访了河南省水利厅等单位负责人。

局副总经理孙长希,晋鲁豫区域指挥部、局总部相关部门负责人,一公司、八分公司、建筑公司、电气化公司、机电公司、城轨分公司等单位负责人参加会谈。(向欣)

又讯 6月14日,中铁四局党委书记、董事长刘勃一行到一公司黄河高速 3 标项目部检查指导工作。

刘勃深入施工现场实地查看,详细了解施工进度、工程重难点、安全质量管控等情况,对项目标准化建设给予肯定。同时,要求项目参建人员要抓实抓好安全生产和文明施工等各项工作,在确保安全质量的前提下,加快推进工程施工进度;要确保高品质履约,高标准持续推进工程建设,如期完成各项节点目标。(王静涵)

印尼兴忠油脂化工项目转入二期施工

本报雅加达讯 6月7日,由中铁四局一公司施工的印尼兴忠油脂化工项目完成一期施工任务,全面转入二期施工。

印尼是世界最大的棕榈油生产国。兴忠脂化工项目是印尼最大的油脂生产基地之

一,位于印尼首都雅加达 KBN Cakung 保税区。一公司承担 10 至 21 加氢车间、120 高压水解及蒸馏主车间、20 成品造粒车间、330 气站及制水间、350 锅炉车间、320 维修间以及钢结构安装、管道安装(含试压、吹扫)、动静设备安

装、储罐安装管道设备防腐保温、电气及仪表安装及 DCS 安装调试、给排水和消防系统等施工任务,其中一期工程约占总量的 25%。

为安全优质完成项目建设,一公司实行大商务管理模式,加强技术人员配置,加大属地精英人才引进。成立 3 个安全质量监督小组,每天进行交底和旁站监督,确保每项工序施工符合设计要求。同时,实行“导师带徒”,不断提高印尼籍员工业务技能。(韩新亮)

党的十九届六中全会通过的《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》,用“十个坚持”全面系统地总结了中国共产党领导中国人民百年奋斗的重大成就和历史经验,为全党以史为鉴、开创未来注入强大思想动力,更为国有企业发展注入强劲动力。

要充分认识到党的十九届六中全会的重要意义。在我们党的历史上,关于总结党的历史经验共有三次重要会议,分别通过了《关于若干历史问题的决议》《关于建国以来党的若干历史问题的决议》《中共中央关于党的百年奋斗重大成就和历史经验的决议》。当前,中华民族迎来从站起来、富起来到强起来的伟大飞跃,实现中华民族伟大复兴进入不可逆转的历史进程,这便要求我们要深刻认识到党的十九

届六中全会的重要意义,精准把握好《决议》内容的精神实质,坚持从党的百年历程中吸取奋进力量,在日常工作中不断提高创造力、深度思考力和战略执行力,扎实推动公司各项工作再上新台阶,为实现公司建设“局内高质量发展典范企业”的目标提供坚强的思想保证和强大的精神力量。

要紧密联系实际实际学习贯彻全会精神。《决议》中提出:“要毫不动摇巩固和发展公有制经济,毫不动摇鼓励、支持、引导非公有制经济发展,支持国有资本和国有企业做强做优

学习十九届六中全会精神 谱写企业改革发展新篇章

“十个坚持”历史经验,抓好当前企业面临的重点工作、高起点谋划明年各项工作,落实好全会提出的稳中求进工作要求,将企业做强做优做大,增强企业自身竞争力。

要大力弘扬争先文化引领推动企业持续发展。与时俱进的争先文化,不仅为企业市场开拓和技术创新提供了强大精神动力,而且为构建企业良好运行机制发挥了重要的思想引导作用。我们要积极汲取海派文化特质推动争先文化落地,着力做到“六个融入”、实现“六个一流”发力。一是融入企业战略,营造一流的竞争优势。提出在十四五期间建设“局内高质量发展典范企业”的阶段奋斗目标。二是融入管理创新,创造一流的发展质量。用争先文化引领观念变革,召开经营管理务虚会,大力开展对标学习交流,组织开展“项目管理提升

有我”主题党日,完成制度集成,推进三项制度改革,并率先在局内应用供应链金融模式,推行模拟股权,推出党建工作网格化管理系统,公司人均劳动生产率、资金集中度等指标位居局内前列。三是融入行为标准,锻造一流的员工队伍。公司党委以社会主义核心价值观为统领,深入开展志愿活动,进行品德教育;以学习型组织建设为抓手,针对中层管理人员开展战略执行力、深度思考力、创造力培训。四是融入品牌建设,塑造一流的社会形象。持续加强品牌建设,在股份公司范围率先进入上海市域铁路市场,牢牢守住区域市场。五是融入党的建设,打造一流的党建文化。坚持“一切工作到支部”导向,抓基层打基础,推动党建与生产经营相融互促。并定期同业主办单位共同举

办党史学习教育、廉洁共建、劳动竞赛等党建活动,完善工作交流机制。六是融入幸福事业,缔造一流的美好家园。高度重视员工发展共同体建设,优化薪酬分配、休息休假等制度,向工程项目一线倾斜、向绩优者倾斜;深化“三不让”工作,开展“三必访、三必探、三必贺”活动、“缘分天空 欢聚申城”青年交友活动、“情暖重阳、爱在四局”员工亲属慰问活动,让员工在感悟幸福中增强对企业的文化认同。

百年风雨兼程,百年风华正茂。上海公司党委将带领广大干部员工深入学习党的十九届六中全会精神,增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,切实将学习成果转化为推动企业高质量发展规模化的前进动力,以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

(上海公司党委书记、执行董事 宋锐)

市政公司…聚焦价值创造 全面强化大商务管理能力

在大商务管理体系建设过程中,中铁四局市政公司高度重视、积极行动,深入贯彻中国中铁、中铁四局系列会议精神,聚焦“效益提升、价值创造”,始终坚持“一切工作到项目”的原则,通过上下联动、协同推进,多措并举、扎实稳步推进大商务管理工作,助推企业高质量发展。

大商务管理规范化。公司第一时间组织所属各单位认真学习贯彻中国中铁、中铁四局相关会议精神,把握核心要点;成立由公司党政主要领导任组长的大商务管理体系建设领导小组,由公司总经济师任组长的工作小组,明确公司层级及项目层级的大商务管理机构设置与职能,由主要领导牵头,推动经营、工程、技术、财务和商务五大系统协同作战。结合实际情况,制定大商务管理推进方案、大商务管理体系建设实施细则,确保大商务管理工作有序开展。

大商务管理本土化。通过专题学习、研讨会、宣讲会等形式,突出问题导向,辨明方向、凝聚共识。先后组织《大商务管理体系建设》直播学习、《大商务管理工作理念》宣讲会,深入研究大商务管理本土化基本方向、试行举措。局商务策划管理办法发布实施以来,公司领导班子成员及各部门负责人先后对大商务管理基本方向、工作推进、管理理念、体系建设实施细则等内容开展 4 次专题研讨。

大商务管理试点化。为强化大商务管理标前策划的引领作用,公司以阜阳四水厂、常州湖滨水厂项目部为试点,召开标前成本研讨会,公司领导、商务管理部、经营开发部、经营办事处、项目负责人等集思广益,共同完善了标前成本策划书;以蚌埠危废处置等 4 个项目为试点,开展前期管理交底,践行多专业协同、业务横向联通、各层级上下联动。(邓洁)