

精耕细作勇创效 务实争先促发展

大账小账，他心如明镜，一分一毫，他精打细算。降本增效，他让管理实现增值；创誉创效，他用智慧创造价值。他就是中铁四局2021年度“创效功臣”——吴曙光。现任中铁四局二公司正处级职业项目经理兼副总经理、徐州分公司总经理的吴曙光，自工作以来，始终秉承“创效为荣、亏损可耻”的管理理念，践行全过程成本管理思路，把创效和创誉作为一切工作出发点和落脚点，团结带领项目团队通过努力，推动徐州迎宾大道、三环南路等项目取得良好经济效益和社会信誉。

聚焦标前策划，将成本管理贯穿项目始终

在负责徐州迎宾大道项目工程建设期间，面对项目延期开工、大气管控、融资困难等诸多不利因素，吴曙光聚焦标前策划，紧抓关键环节，整合生产要素，强化施工组织，多管齐下，超额完成局和公司下达的经济责任目标，实现区域滚动发展。

面对日常工作，他目标明确，思路清晰，重质量效率，分轻重缓急，善于沟通协作，注重落实本职。在负责徐州迎宾大道项目工作期间，他多次主持并亲自参与项目结算审计与变更等工作，为企业降本增效、清欠创收不遗余力。为保障公司及项目经济效益，确保前期清单财评成果，作为项目总指挥，他指导组织工经、技术及物资等相关业务人员积极进行结算审计工作。

徐州迎宾大道项目为费率中标、清单后组价模式。进场后，他主动借鉴公司及徐州市同类型项目的清单谈判经验，实行清单组价动态管理，对图纸、设计概算进行分析审

核，按照市政工程定额及预算编制原则，完善设计概算，确保效益最大化。同时，为确保所有变更进清单，减少后期审计压力，他组织项目部人员认真研究图纸，做实现场调查，提前完成后续施工中的设计变更20余项，避免审计核减风险。为抓实税务策划，实现资金节流，吴曙光要求项目部财务做好税收筹划，积极与税务部门沟通，报送个税有关资料，最终项目税务策划成果显著。

整合生产要素，把基础管理作为发展根基

“时间就是成本，效率就是效益，成本管理要在细枝末节上精打细算，在各项生产要素排列组合上多下功夫”，这是吴曙光经常说的话。他带领相关人员优化施工组织，根据进度计划安排作业人员，做到人员能增能减，因时制宜调整工序，针对冬季、岁末年初、农忙季节劳动力缺乏的实际问题，及时调整，启动储备协作队伍，保证节假日及农忙季节的劳动力充足，这一举措使窝工、怠工现象一扫而空，有效控制了成本的“高血压”。

作为徐州分公司的主要负责人，他结合现场实际，在保证安全、质量前提下，采取“两提一降”措施，实现“快推进、多干活、少配人”，促进人均劳动生产率最大化。为更好汇聚生产合力，他适时组织开展“五比五创”“优秀班组”等劳动竞赛，提高协作队伍的工作热情，并积极推动优化机构及人员配置，组织机构由4个分部压缩为2个，人员配置减少40%，大大节约人力管理成本。物尽其用，降低成本，他对周转料进行统筹规划，模板采购、调配由分公司集中管理，提高周转效率，减少周

转料支出。积极采用泥浆分离设备，降低市区泥浆外运成本，变废为宝，再生材料二次利用，又一次实现创效。

为破解融资难题，增强项目部造血能力，他带领项目部以进度保融资、以形象促融资、强化沟通推动融资、多方合力打通融资渠道。为加快推动资金回流，确保项目2018年底主线按期通车，他多次与市政府相关部门对接、协商。严控单笔资金计划额度，增加资金计划数量，减少资金审批流程；分阶段实施先行交工验收并签订协议，为施工生产提供充足的现金流。此外，他积极牵头做好与设计院、清单编制单位及地方单位的沟通协调，内提品质外树形象保政策落地，通过超前完成施工节点、打造样板工程、组织观摩活动，紧紧抓住政协、人大等领导到工地考察调研时机，对项目前期规划等困难进行汇报，将项目建设与徐州交通发展规划深度融合，提出道路工程动态设计理念，让项目的建设思路得到地方政府大力支持。

深耕徐州市场，以干促揽推动区域发展

吴曙光经常说：“干好在建项目才是最好的市场营销”。从他负责的迎宾大道项目开始，以干促揽，相继中标徐州城东大道、三环南路、徐明高速、宿连航道、徐州南岗定销房等项目，中标工程造价达35.62亿元。从开工伊始就始终处于各参建单位的前列，并连续6次被建设单位信誉评价评为优秀。

作为徐州分公司总经理，不管多忙，他每周都坚持要对在建项目进行全覆盖检查，了解项目建设的难点，帮助项目解决遇到的具

体问题，夜里经常看见他在工地的身影，现场每一个工点、每一个重要节点的进展情况，他都一清二楚，正是他这种工作精神，引领在建项目全体员工实现一个又一个工程节点的如期兑现。通过良好的履约和优质的服务获得地方和业主的深度信任，从而实现在建项目规模和效益同步提升。

将平安优质作为项目最大的效益保障，将品牌信誉作为开拓市场的有利抓手，他带领徐州分公司及所属项目部以攻坚克难的合力、持之以恒的专注，守好“安全墙”，织密“责任网”，在大干快上、均衡生产、前后台无缝对接的全生命周期管理中，实现市场效益最大化。辛勤的付出换来累累硕果，徐州迎宾大道项目荣获2021年度“国家优质工程奖”，徐州城东大道项目部获徐州市总工会颁发的“五一劳动奖状”，徐州城东大道、三环南路项目部分别荣获2020、2021年度市“工人先锋号”，项目部6人荣获徐州市“五一劳动奖章”、4人荣获徐州市“五一创新能手”。

“干一项工程，建一座丰碑，交一方朋友，占一片市场”是“创效功臣”吴曙光一贯坚持的创效理念。在项目管理过程中，他带领团队站稳徐州市场，闪光的荣誉记录着他 and 团队艰苦奋斗的实干足迹，书写着他带领干部员工争先创效的动人篇章。

(二宣)

争先风采录

二公司 文化传媒中心 联办

『三张网』加强流动党员管理

本报合肥讯 “本月调出党员

1名，现有党员1018名，占正式员工的46%，其中预备党员55名。”6月13日，中铁四局四公司组织部更新本部党建文化厅内的党员数据，这是四公司加强流动党员管理的一项具体举措。当前四公司在建项目近80个，党员流动性大，四公司通过建好“信息网”、搭好“学习网”、织好“保障网”不断加强流动党员管理。

建好“信息网”，流动党员“不流失”。在流动党员管理上下功夫，由组织部设置专人动态更新党员台账，建立中铁e通党员交流群，由公司组织部负责日常管理，推动形成高效沟通、有效管理、上下联动的工作机制，以准确掌握流动党员流出时间、流入地单位及地址、个人联系方式等信息，及时了解他们思想、工作状态。坚持“党员流动到哪里，党组织就覆盖到哪里”，根据有利于党组织管理、党员就近学习、就近活动的原则，相继在党员不足3人的收尾项目、新开工项目成立7个联合党支部，把流动党员凝聚起来，确保流动党员“流动不流失”。

搭好“学习网”，学习教育“不掉队”。构建“线上+线下”学习模式，充分利用好党员“周学习”等载体，依托微信公众号等途径，定时向流动党员推送党的创新理论、最新政策等资料，丰富流动党员学习内容，并以党史等内容为主题开展线上交流研讨，流动党员根据所学、所思、所悟交流学习心得。要求联合党支部按照规定开展“三会一课”、主题党日等活动，先后组织流动党员集中学习100余人次，进一步加强流动党员学习教育；寄送党的最新理论、先进党员书籍汇编等200余册，促进流动党员开展自学，切实推动流动党员学习“不缺课”、思想“不掉队”。

织好“保障网”，实践活动“不变样”。坚持发挥党员先锋模范带头作用，根据工作岗位、个人特长等情况，抢抓节假日施工生产大干契机，成立党员先锋岗、党员突击队，鼓励党员在岗位上主动担当、积极作为；响应项目属地政府要求，积极组织流动党员成立防疫小组，配合当地政府机关做好疫情防控相关工作，积极宣传企业正面形象，在大战大考前彰显企业担当，用实际行动构筑疫情防控的“红色堤坝”。

(包卿 苏诗洋)

党建园地

汉藏一家亲 企地心连心



“青海碧波天涯漫，唐蕃古道云中行。”千百年前，文成公主以和亲行动牵起汉藏之间的千里之缘，在雪域高原上奏响“汉藏一家亲”的千古绝唱。如今，踏着先人的足迹，中铁四局二公司“汉藏一家亲”帮扶助学项目在西藏日喀则市仁布县落地生根，续写着新的缘分和新的故事。

缘起：打通群众“堵心路”

2018年6月，二公司承建的雅叶高速项目正式进场施工。项目部通过摸底调查后发现，整个仁布县藏民住的十分分散，“出行难”

成为困扰藏民生活的一大瓶颈。打通群众“堵点”，即是打通民心的切入点。为切实解决仁布县乡镇“出行难”的难题，二公司成立专项帮扶组。

“这些路就如同一根根营养输液管，一头连着藏民田间地头，一头连着城市市场，修好了就能盘活整个农村资源。”帮扶组组长胥克明说。

在帮扶组的努力下，仅用半年的时间，就改善既有道路36.9公里、永久性道路12.6公里，解决了沿线农牧民“出行难”难题，更打通了群众的“堵心路”。

缘定：助力帮扶“学子梦”

对困难学子伸出援手，不仅是体现爱心、温暖人心、凝聚民心的民生工程，更是促进教育平等和社会公平的应有之义。

“我一定会珍惜这笔助学资金，把它真正用到自己的学习上。”这是来自仁布县中学初二(3)班的学生拉珍在“汉藏一家亲，企地心连心”帮扶助学活动启动仪式上的发言。

帮扶组积极向仁布县教育局、切洼乡、联乡及周边村镇了解当地困难家庭情况，在全局范围内发起《帮扶助学倡议书》，通过“一对一”“多对一”等方式，20余名员工与仁布县困难学子建立双向联系，给予小、中学生每生每学期600元、1000元的资助，并设立“专项奖学金”，为仁布县年度综合评比前十名的中小学生进行奖励。

缘续：解决群众“就业难”

在产业帮扶上，“输血”只能救一时之急，“造血”才是长久之计。

吃完早饭的旦增顿珠，立即前往二公司项目培训室。“今天是讲电焊课程，我得快点，抢个好位置！我还准备考个电工证呢！”

为解决好沿线群众的“就业难”问题，帮扶组通过“师徒徒”“岗前培训”“技能培训”等方式，向当地农牧民传授钢筋绑扎、电焊等专业技能，目前已免费培训140余期，累积培训2400余人次，极大提高当地农牧民技能水平。

除了定期组织村民开展技能培训以外，帮扶组还根据沿线农牧民个人技能水平、文化程度等情况，结合实际用工需求，为农牧民提供合适的岗位。进场以来，累计聘用藏族农牧民400余人，租赁当地机械设备300多台套，帮助沿线农牧民创收2000多万元，带动村民加油干、奋力干，为帮扶村闯出了一条兴业富民的“新路子”。

(李想 陈春)

本报合肥讯 6月8日，中铁四局一公司举办第11期“专题技术讲堂”，围绕抹灰工程和饰面工程技术的要点对158名技术人员进行线上集中培训。

近年来，一公司党委着眼发展需要，把员工培养选拔作为一项重点工作来抓，大力实施“接力工程”，着力建设一支人员充足、活力充沛的高素质专业化队伍。

强化源头储备，确保“接”得上。严格把控招聘“入口关”，以“按需引进、择优选拔”为原

则，科学合理进行人才引进，确保后备人才质量高、数量足。通过校园招聘和社会招聘相结合的方式，丰富人才引进结构，满足公司对不同层次、不同阶段的人才使用需求。2022年，

“接力工程”激活人才队伍“源头活水”

公司党委紧盯高校毕业生求职节点，吸纳优秀毕业生165名；常态化做好社会招聘，成功引进社会人才55人，为公司高质量发展持续注入新生力量。

强化选拔任用，确保“接”得好。准确把握干部年轻化、破除“论资排辈”理念，畅通人才上升渠道。制订下发《青年工程技术人员“1357英才计划”实施细则》等管理办法并严格执行，大胆启用在艰

苦项目上经受过锻炼、经验丰富的优秀年轻干部，在重要岗位上，充分发挥其才干。2022年共选拔任用35周岁及以下中层管理人员26名，占比57.8%，有效推动干部队伍年轻化建设。

(凤舒畅 倪明)