

一辆「陪跑」高铁的越野车

“这位‘老朋友’的动力还是如此充足！”6月21日，中铁四局一公司武(汉)宜(昌)高铁项目部总会计师孟祥峰用车后禁不住称赞。

孟祥峰说的“老朋友”是一辆牌照为京NS3T58的越野车。这辆车和他一样，都在一公司张吉怀高铁站前2标项目奋斗过、奉献过。它完美结束张吉怀高铁项目的服务生涯后，前几天又转战武宜高铁。

车辆调拨接单显示，它最近一次保养日期是1月25日，更换了机油、空气滤芯，实时里程数466871公里，车况良好。

张吉怀高铁站前2标正线全长22.423公里，管段内桥隧占比93.55%，施工便道大都路窄弯急、路况复杂，或盘山曲折，或悬崖峭壁，行驶风险极大。可在孟祥峰的回忆中，这辆京牌车从没有掉过链子。

“公务用车管理，制度执行是重要因素，剩下的就是对企业的责任心。”一公司张吉怀项目部车辆管理员王伟道出公务用车管理的秘诀。在项目部厂务公开栏里，每季度都能见到王伟粘贴的车辆行驶里程、耗油数量、维修费用等信息。“车辆维修看似简单，但维修场所的选择需要长期关注，多方比选才能优中选优。”队伍刚进场时，汽车维修厂成为王伟常去的场所。只有提前做好市场调研，确定维修点后再对其进行阶段评估，才能踩好质量和成本的“平衡木”。

每月初，王伟会梳理前月的车辆油耗清单，建立单车油耗台账，为公务用车写好“健康报告”。没想到，车辆管理这项基层项目部综合办公室的“内业”，却带动着项目部管理人员在各自岗位、各个领域开展降本创效的热潮，小到纸笔耗用，大到物资采购，大家都在用心看好企业效益的“指数器”。

目前，一公司共有80余台公务用车“陪跑”在公司本部及所属各项目部。有的在广袤无垠的戈壁“陪跑”民生建设，有的在蜿蜒盘旋的山路“陪跑”交通网络，有的在古朴宁静的乡间“陪跑”乡村振兴，车辆交接单上的维修日期、里程数、车辆状况见证了一段段独特的“陪跑”历史，也因为车辆管理员们的履职尽责，让每一辆车的每一次“陪跑”更具力量与速度。

现在，这辆京牌越野车正在激情满怀踏上武宜铁路的“陪跑”之旅，继续追寻着自己的“陪跑”高铁之梦。

(陈宁 王磊 于佳琪)

“五到位”确保灾后无大疫

本报南昌讯 6月以来，湖南、贵州、广西等南方多地出现强降雨，致使部分地区发生严重洪涝灾害。为确保灾后无大疫，在建工程稳步推进，中铁四局安装公司动员受灾区域各项目部严格落实防疫、防病措施，做到思想、组织、人员、技术、物资“五到位”。

针对洪水退后是传染病高发期的特点，安装公司及时制定下发《灾后防病防疫工作的通知》及饮水卫生、食品安全、环境卫生、消毒技术、杀虫灭鼠等方案，成立防疫小组，迅速开展灾后防病防疫工作。各项目部广泛宣传普及灾后卫生防病科普知识，大力开展

爱国卫生运动，加强农民工宿舍环境卫生和防蚊灭蚊工作，保障参建人员身体健康。实行24小时疫情值班和报告制度，以便对传染病病及时发现、及时处置。联系整合医疗资源做好医疗救治、药品、防疫物资的保障工作，加强灾后防病防疫工作的督导与检查，确保防病防疫措施落实到位。同时，各项目部对周边乡村受淹的住房、公共场所及时开展救灾工作，彰显央企责任担当。(宫博)

6月17日上午，中铁四局房地产公司中铁佰和佰樂康园园区举办“父爱如山 大爱无言”父亲节主题活动。共有60余名长者及员工参与此次活动。

活动中，园区领导为二季度生日长者送上蛋糕和温馨祝福。随后，爷爷奶奶们大展才艺，以演唱红歌、诗歌朗诵、京剧表演、小提琴独奏等节目来诠释父爱如山的内涵。

图为长者朗诵诗歌《父爱》(方东 祖吟 摄)

中铁佰和佰樂举办父亲节主题活动



本报宁波讯 “师带徒，传授的不仅是技能、经验，更是一种职业精神、工匠精神。感谢公司的‘导师带徒’制度，不仅为我指定了技术过硬的师傅，还给了我锻炼机会和发展空间。”6月13日，在中铁四局二公司第六届职工技能大赛表彰大会上，参加工程测量竞赛并获得“技术标兵”称号的二公司宁波分公司鄞州大道快速路项目部技术主管赵子奎说出自己的感受。

跟着师父学技能、学做人，是该公司的优良传统。师徒间的传承，不仅是技艺的传承，更是工匠精神的传递。一直以来，公司始终坚持人才强企发展战略，充分发挥先进模范、高技能人才的“传、帮、带”作用，为青年员工快速成长拓展通道。随着“师带徒”活动的不断深入开展，一大批优秀青年员工技艺精湛、快速成长。

“一日为师，终生为师”，师带徒就像一条无形的纽带联结在马永长和赵子奎这对师徒之间。“马永长是我永远的师傅。虽然我们之间接触时间只有一年半，但是他工作时的专注眼神、迅捷动作、细致思考，无不感动着我、激励着我。”在赵子奎见习期间，师傅马永长无论在职业规划、性格指引还是在其专长测量方面，均对徒弟赵子奎精心教导，使徒弟在思想政治素质、业务能力水平上都能迅速成长。

马永长2019年参加二公司第四届职工技能大赛工程测量比赛获得个人奖第二名，参加局第十一届技能大赛获得团体第一名。他把自己的本领无私地传给徒弟。新员工入职第一个星期，马永长就组织他们对基础水准放样、全站仪放样进行现场实操培训，对每个操作细节都认真讲解，直到新员工精准掌握为止。赵子奎和马永长被分配负责一个工区，两人每天骑电瓶车去施工现场都是一路交流学习。

“导师带徒”活动以传、帮、带为手段，让徒弟参与各项工作，熟悉工作流程，使其尽快熟悉岗位工作，快速将学校学到的理论知识运用到实际工作中去。悉心指导徒弟不断提高技术技能和管理水平，是培养青年员工尽快适应环境、完成角色转变的重要技术传承平台。依托“导师带徒”平台，马永长和赵子奎师徒俩不断取得共同进步。徒弟赵子奎入职半年就开始独立进行水准导线控制网的测量工作。师傅马永长也加入公司技术服务中心测绘科，师徒二人最终在公司开展的“明星师徒”评选活动中被评为“明星师徒”。

2020年8月，赵子奎已在第二个项目部任测量主管，全面负责项目的测量工作，在项目部人员紧缺情况下，依旧按照公司要求进行控制网复测，组织测量知识讲培，培养新一代测量技能性人才。如今，赵子奎已经历3个项目，组织控制网复测工作6次，测量放样近3000个点位，施工过程中没有出现质量问题及影响进度事件，获得项目部领导一致好评。今年6月9日至6月13日，在二公司组织的第六届职工技能大赛测量比赛中，赵子奎第一次参加即获得第三名佳绩。

师徒薪火相传，匠心筑梦未来。“导师带徒”成为青年员工岗位成才的一条“绿色通道”，一大批岗位能手、业务骨干脱颖而出，为二公司高质量发展提供了强有力的人才支撑。

(魏小武 陈顺 王昊)

佳家物业公司开展手绘文化衫活动



6月17日下午，在父亲节来临之际，中铁四局房地产公司佳家物业公司联合中国民生银行，共同举办“父爱如山，共度亲子时光”手绘文化衫体验活动。活动现场，30余名孩子在家长指导下，在T恤衫上画上生动的图案。图为6岁的胡楷淇展示他画的“我和我的爸爸”。

(汪慧 马莲 摄)

今天我演讲的题目是《我的青铜时代》。在游戏当中，青铜等级，意味着新手、菜鸟；在艺术领域，雕塑家罗丹的作品《青铜时代》则象征着“人类的最初觉醒”和“摆脱蒙昧”；在我而言，少年求学时代的我像是一块泥土，接受知识的浇灌，被教育塑造成想要的模样。走出校园，近一年的工作经历则像是火的淬炼，使我的人生发生质变，焕发出金属的质感。我的青铜时代开始了。

江淮季风受秦岭阻隔无法到达四川盆地，合肥的姑娘却可以。去年7月，我被分配到成都，这里地产丰饶，河网密布，素有天府之国的美誉。同样星罗密布的，还有它的地下城市轨道交通。截至2021年12月，成都地铁已开通12条线路，总长518.96公里，咱们中铁四局二公司就承建了其中5条线路。现在，我所在的成都轨道交通13号线一期工程6工区项目部，也在紧锣密鼓地建设当中。

初到项目，我是一张白纸，好在有师父领进门，手把手教业务。从发起第一个业务流程、审核第一张发票、装订第一本会计凭证等基础业务开始，难度逐步进阶，现在我已经可以熟练地在财务共享、薪酬系统、成本系统等业务平台办理业务，按时申报缴纳增值税、个

人所得税等税种，独立完成欠其报表、浪潮报表等财务报表的编制……我在许许多多的第一次中熟练起来，学会安排工作任务，梳理工作逻辑，总结工作经验。书本理论筑起的空中楼阁落地了，工作经历为它塑造出更坚实的骨架。未来，修行在个人，我已做好迎接更大挑战的准备。

虽然财务属于后方部门，却不是“两耳不闻窗外事，一心只做手中帐”。物资盘点我走遍工地现场，守护资产安全；后勤检查我深入

我的青铜时代

农民工驻地，排查消防隐患；防疫值班我坚守岗位，筑起安全高墙。渐渐的，离家千里的孤独被冲淡了，我拥有了一个项目部大家庭。我爱惜它的一砖一瓦、一草一木，总在思考还能再为它做些什么。它也给了我一群良师益友，指点我的工作、关心我的生活，衷心为我的成长和进步而感到高兴。

2021年10月下旬，回公司参加“金牌导师1+1”活动，有幸与公司总会计师贾劲松结为师徒。在我对工作定位和未来发展感到迷茫时，他教导我要转变角色定位，发挥主观能动性。

本报郑州讯 6月11日，中铁四局安装公司郑州地铁机许线项目部工会组织开展2022年二季度“集体生日”活动。

活动中，项目部工会为寿星们发放精心准备的礼品，全体员工同唱生日歌，送上美好祝

连续14次开展“集体生日”活动

福。寿星们吹蜡烛、许愿、切蛋糕，大家欢声笑语，释放了工作压力，拉近了彼此间距离。

自进场以来，该项目部坚持为员工举办“集体生日”活动。截至目前，已累计开展14次。

(唐鹏磊)

财务可绝不仅仅是整个企业管理末端的“显示器”，要将财务的触角往前延伸，变身“指挥棒”和“推进器”，积极参与到公司财经与商务体系建设中去。同时也要加强学习，努力提升财务人员财务、商务、法务、审计等多维能力，在专业赛道上有速度，在新赛道上有亮点。

时隔7个月，再次来到这里，参加“金牌导师1+1”师徒“延伸活动”。此刻台下坐着的，不仅是可敬的领导，更是可亲的师父。很感激能有这样一项活动，它打破职级壁垒，系上师徒纽带，前所未有地给了我们见习生直接和公司领导层对话交流的机会。这让我们看到了二公司对人才培养的重视，而我们要做的，就是不辜负这样的培养。

二公司发展的篇章从枝柳烟云写到苏州跨越，字里行间皆是奋斗二字。先辈们的泪与汗、舍与得、情与义，凝结成不屈的精神，留存于青藏高原的白云悠悠，留存于湘西山上的芳草萋萋，留存于大江大河的奔涌，日月升落的永恒。一代人有一代人的青春模样，而勇于争先、敢于担当的姿态始终不变。现在，接力棒传到了我们手中，我们愿意以青春担当使命、用热忱践行初心，为全面助力企业高质量发展贡献青年力量。我期盼着与企业一起，走向黄金时代！

(黄清华)