

线路大拨接！新建南崇铁路成功引入既有南宁站



现场线路拨接航拍



▲接触网改造与线路拨接施工同步进行
▼标高测量作业



6月22日凌晨4时30分,经过500余人330分钟紧张有序施工,由广西交通投资集团投资建设的新建南宁至崇左铁路(简称南崇铁路)引入南宁站站改施工顺利完成,标志着南崇铁路与既有南宁站实现互联互通。

21日晚23时,南崇铁路引入南宁站施工现场灯火通明,500余名身着防护服作业人员

严阵以待,30余台套大型机械设备准备就绪。随着施工负责人下达“开始施工”命令,筹备数月的线路拨接、道岔插铺及南宁机务段、南宁站、中国铁路南宁局调度所同时换装软件,Ⅱ级封锁施工正式开始。全体作业人员有条不紊进行既有线路及道岔拆除、扒砟降底、标高测量、道岔平移、线路接轨、封砟起

道、线路养护及工电联调等施工。

此次封锁施工位于南崇铁路正线、南宁站及南宁机务段互通的咽喉地段。南宁站集南广客专、柳南客专、南昆客专等干线铁路于一体,运输繁忙,只能利用天窗点施工。面对施工时间紧、任务重的难题,项目业主广西交通投资集团、施工单位中铁四局提前召开施

工预备会,并做好施工组织及现场过程盯控,保证南崇铁路引入南宁站站改施工安全、正点完成。(吴怀球 宛平 马立 摄)

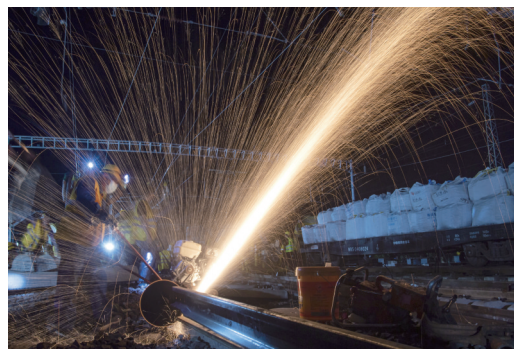
大视角



▲工人们相互配合完成道岔平移作业



▲挖机扒砟降底作业



▲锯轨作业

清凉送给现场工人

本报郑州讯 6月23日,安家公司河南区域项目部组织开展2022年度“送清凉”活动,把慰问、关爱和“凉爽”送给现场工人。

活动现场,项目部将矿泉水、绿豆、藿香正气水、西瓜等防暑降温慰问品发给工人,并叮嘱大家做好个人防护,合理安排作业时间,注意适当休息,确保人身安全。同时,要求安质部密切关注高温天气预警信息,通过防暑降温知识宣讲,提高工人安全生产意识,提升自救能力。

(唐鹏磊)

又讯 “有你们惦记着我们,再苦都没关系!”“我刚喝了2碗绿豆沙,感觉一下子又有劲了!”6月22日,中铁四局巢马铁路一分部(四公司)新大金山隧道施工员周德明说道。

连日来,马鞍山高温天气让一分部现场工人面临着严峻“考验”。为此,分部工会积极开展“你战高温 我送清凉”活动。一方面坚持每天给一线工人送去冰镇绿豆沙、西瓜等,叮嘱工人时刻注意防暑降温和施工作业安全,另一方面采取可行措施让施工作业避开高温时段。

(黄淑曼)

又讯 6月22日,中铁四局钢结构建筑公司明光市体育中心项目部联合监理单位开展“保安全 战高温 促大干”送清凉活动,为现场工人送去人丹、十滴水、盐汽水等防暑降温药品和饮料,送去满满的关怀,并向现场的工人宣传讲解防暑降温知识。

(李叶宝)

本报合肥讯 6月26日,中铁四局合肥轨道交通S1线先行段产业工人社区正式“揭牌”亮相。这不仅为中铁四局农民工“五共管理”(责任共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆)理念的延伸,更是合肥市首个为产业工人专门打造的集工作、生活、学习为一体的社区。

今年以来,中铁四局合肥轨道交通S1线先行段项目部响应合肥市城乡建设局政策和中铁四局产业工人“五共”管理要求,按“11354”标准建立产业工人社区,即该社区突出1个引领(政治引领,弘扬工匠精神)、设立1个机构(产业工人民主管理委员会)、成立3个中心(综合服务中心、技能提升中

心、娱乐活动中心),做好5大服务(进出场登记服务、书籍借阅服务、技能培训服务、健康防疫服务、法律维权服务),落实4项保障(心灵关怀驿站、妈妈式物业、自助式餐厅、积分奖励超市)。

产业工人社区总占地共5000平方米,设3

中铁四局打造合肥首个一体化产业工人社区

栋双层共54间房间,可容纳约300人居住,采取公寓式智慧服务管理,设置人脸识别系统,产业工人拎包入住。社区配备阅览室、活动室、健康中心、篮球场、工人食堂、安全积分超市等区域,满足产业工人日常生活休闲需求,并聘有物业公司专门负责生活区的保洁、消杀、通风等日常

卫生工作。

除完善硬件设施外,项目部还不断提升产业工人“软实力”。组织产业工人集中加入工会。同时,由项目部党群工作协理员、优秀产业工人代表、项目部综合办负责人、物业公司负责人、项目部劳资管理专员等成立产业工人民主管理委员会,为产业工人提供健康体检、心理疏导、法律维权、技能提升等服务,大力推进岗位安全培训、岗位练兵、技术比武等活动,使产业工人政治上有保证、素质上有提升、权益上有维护,努力培育一批有理想有信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的新时代产业工人队伍。

(张跟平 王晶 苏诗洋)

本报泉州讯 6月28日,中铁四局一公司引漳济辽七标项目部开展农民工职业健康体检活动,联系内蒙古自治区兴安盟乌兰浩特市美年健康体检中心医护人员到工地为农民工进行健康体检,

全面评估,尤其对可能患有尘肺病、高血压等疾病人员进行筛查,对不适合当前工作岗位的人员进行调整,以保障农民工健康安全,防范和杜绝事故发生。(贤伯昊)

又讯 6月28日,中铁四局七

健康体检情暖农民工

让农民工感受到企业关爱之情。

此次健康体检包含肺功能检查、心电图、胸部DR正位片、内外科常规检查等项目,除了让农民工及时了解自身健康状况外,也便于项目部对工作强度高、环境艰苦的一线工人进行身体适宜性

分公司崇凭铁路1标项目部联合广西南崇铁路有限责任公司、崇左市总工会在项目部中心试验室开展“关心高铁建设 关爱民工健康”健康义诊活动,为130余名高铁建设者送去免费的健康体检。

(李平辉)

“星级员工”测评提升工作效能

本报合肥讯 “本月评为‘三星’员工的有毕淑敏等4人,希望再接再厉。”6月25日,中铁四局四公司文忠路2标项目部党支部书记魏长青公布6月份“星级员工”测评结果。这是该项目部创新管理思路采取的一项考核措施。

该项目部建立健全“星级员工”考评运作机制,共设3个等级,“三星”为最高等级,每月评定一次。“星级员工”测评对参评人员的创新能力、执行能力、工作效果等情况进行综合评定,评定成绩实行百分

制。对取得各级竞赛名次、获得上级单位表扬、重大任务表现突出的员工,可适当增加考核得分。将“星级职工”评定结果与员工绩效薪酬挂钩,对年度内3次达不到本岗位二星级及以上的员工,绩效工资下调0.1系数。在开展岗位选聘、评先评优、后备人员推荐时,将“星级职工”评定结果作为重要的参考条件。“‘星级员工’测评提高了员工工作积极性和主动性,工作效率得到了大幅提升。”项目经理沈宗彬说。(崔辉 诗洋)