

汗水作墨筑华章

——记中铁四局2021年度『技术管理标兵』詹涛涛



“土木四载，工程一生”，这是一线工程建设者常说的一句话。走进中铁四局建筑公司淮南香樟苑六期一标段项目工地，总能看到一个衣着朴素、一脸严肃的“精神小伙”，他用辛勤的汗水筑起一座座高楼，为城市建设“添砖加瓦”。如果不经人介绍，很难知道，他就是中铁四局建筑公司淮南香樟苑六期一标段项目部总工程师詹涛涛，中铁四局2021年度“技术管理标兵”。

项目部班子成员认为，詹涛涛干事创业有股子迎难而上、奋斗不止的激情，这个在他担任公司工程技术部副部长兼精算小组组长的时候，就已经显现出来了。

BIM是建筑信息模型，不仅能处理项目级的基础数据，最大的优势是承载海量项目数据。利用BIM技术建立产业化建筑的户型库和装配式构件产品库，可以使产业建筑户型标准化、构件规格化、减少设计错误、提高出图效率，尤其在预制构件的加工和现场安装上大大提高了工作效率。

繁冗复杂的BIM技术激发出詹涛涛迎难而上的奋斗激情，他从上手到精通，从精通到做实，将BIM技术应用于一道道工序、一个个节点，为项目施工生产计划的推进提质增效，为企业一项项品牌工程的打造贡献了充足的

动力。

他先后完成《BIM技术在车辆段中的应用和研究》《基于BIM信息化施工管理云平台》等5项重点科研结题，在国家期刊发表论文4篇并获得专利23项，获得局“万众创新”奖项5项、安徽省“管理创新”奖1项，2019年入选安徽省住建厅首批BIM技术专家库专家。

詹涛涛由零开始，将BIM技术推广到公司各个单位，为公司培养了一批BIM和精算人才。

较真、高标准、严要求、做事利索、充满温情……这是项目部同事对詹涛涛的评价。

2020年10月，詹涛涛从公司到淮南香樟苑六期一标项目部任总工。淮南香樟苑六期一标项目是目前淮南市最大的安置房工程，包括30栋高层住宅楼、3个地下车库及停车场、广场、绿化等配套设施，建筑总面积约41万平方米，总造价12.1亿元，工期900日历天。在项目初期仅有3名管理人员的情况下，他带领技术员主动承担起安全质量监督、技术支持等工作。

淮南香樟苑六期一标有近10万平方米、平均深度约7米的深基坑施工。基坑四周是市政主干道和10千伏高压线，含有遇水易膨胀湿陷的黏土。施工马虎、暴雨浸泡、测量偏差，都会给工程带来不可挽回的灾难。

詹涛涛不敢有丝毫懈怠，带领团队潜心开展技术研发，先后完成地下车库跳仓法施工、天井施工平台、后浇带快拆、爬架顶层屋面施工防护等关键技术研发工作，为项目有序推进提供了保障。

从绩效调整、工地之星评比、技术津贴发放到员工提干，詹涛涛一直将目光聚焦在项目部的年轻人身上，除了业务上的指导，他还努力向上级争取改善项目部员工的收入、提拔后起之秀。

“老詹在工作上要求严格，但在生活中还是蛮温情的。”谈到生活中的詹涛涛，项目部同事杨国应对詹涛涛的称呼都发生了改变。工作中一脸严肃的詹涛涛，闲暇之余，也会幽默地和大家开玩笑，鼓励大家在合理安排好工作的前提下轮流休假。

“工作是为了更好地生活，只有更好地生活才能更好地工作。放心，工地有我。”詹涛涛这样说。（李茂 李倩）



他是陈军，17年来，他先后在中铁四局电气化公司9个国内项目、1个海外项目及公司财务部、资产管理部工作，现任电气化公司电务分公司总会计师。

“财务管理工作是一个‘发现问题、解决问题、化解风险、创造效益’的良性循环过程。”这是陈军对财务管理工作的认识。

对工作始终抱有浓厚兴趣的陈军，积极促进项目业财融合。他带头学习工程、工经、物资等业务，组织分公司相关部门人员给财务人员授课，规定财务人员每月到工地工作十天，了解生产现状，宣贯财务管理要求等，锻炼了财务人员的管理能力，间接促进了项目经济效益提升。

近年来，电务分公司年均产值3.21亿元，安九、合安、庐铜、商合杭铁路项目和韶新高速公路项目均超额完成责任成本，分公司营销、产值、营业收入、利润、现款上交等指标均位列电气化公司前列。其中，2021年营业额在全公司占比达到八分之一，再创历史新高。目前，分公司在建项目21个，合同额总计26.45亿元。

电务分公司有三电迁改、管廊、PPP等多类型施工项目，外部收款环境也不一样，资金流动对分公司运转起到至关重要的作用。

在分公司工作会上，陈军再次强调，要提前做好项目财务筹划工作：“分公司设定的最低资金存量3000万是红线，各个项目部要严格按周发布资金、债权、债务等数据，按季考核清欠指标完成情况，对外付款严控在合同约定的比例以内，确保分公司整体运行正常。”

会上，陈军还强调收尾项目资金回笼的重要性。他认为资金不能及时回笼，就是项目效益直接流失。2019年6月出任电务分公司总会计师的他，发挥“说破嘴，跑断腿”的钉子精神，陆续收回10个收尾项目的尾款，包含账龄三年以上的债权，做到了应收尽收。

2021年9月，国家审计署对电务分公司施工的商合杭二标、十三标项目开展审计工作。陈军自查自纠两个项目出现的问题，认真迎接国家审计。之后，他组织分公司各个部门，撰写审计工作总结，明确项目运营中应

注意的事项，最大程度降低项目审计风险。

开展经济活动分析，规避项目运营风险，是一项非常重要的工作。电务分公司人员多、体量大、管理难度大，要发挥出经济活动分析应有的作用，不是一件很容易的事。

陈军采用分固化表格、整体汇总、突出重点的方法，按季选择一个项目做重点分析。过程分析问题的原因及解决方法，事后确定责任人整改闭环，取得良好成效。有次，通过经济活动分析，发现一个项目存在较大料差，他与班子成员商榷，有针对性地提出问题应对配套方案，为项目收益打下良好基础。

合法合规做好税务筹划，为项目创造直接效益，也是陈军多年来的工作抓手。他积极学习国内增值税的相关政策，运用综合采购成本理念，指导项目择优开展物资、劳务招标。指导项目办理个人所得税查账征收，保证员工个税足额代扣代缴，避免项目个税随征损失。

一路走来，为财务赋能不止的陈军，也因为工作突出，获得局优秀财务主管、局财务会计学会优秀个人和局2021年度“财务管理标兵”等荣誉称号。（李茂 张智）

财务赋能促发展

——记中铁四局2021年度『财务管理标兵』陈军



“清凉大礼包、床上三件套、碗筷、拖鞋、洗漱用品……小吕啊，你把这些东西送去7号宿舍，把床铺铺好，看看还缺什么。新来的见习生今天要来项目部报到了。”7月10日，见习生人还未到，中铁四局二公司云梨路综合改造工程项目部综合办公室人员就开始忙碌着，为即将到来的新同事安排房间、准备生活用品、筹备迎新活动。

由于项目临近收尾，根据公司安排，今年只分配一位新员工。为让新员工一入职就感受到项目部的温暖，也为了拉近与新员工之间的距离，在见习生还没来报到之前，项目部党支部书记陆勇就组织一支4人的迎新队。“虽然今年项目部只进来一位新员工，但我们不能让他‘落单’，还是要将迎新活动落实下去。”陆勇说。

今年分配到该项目部的见习生叫侯明峰，是安徽理工大学硕士研究生。在小侯来项目部报到的当天，项目部召开新员工座谈会，参加

座谈的除了项目部领导还有2021年的见习生。会上，举行欢迎仪式，2021年见习生讲述自己一年来的收获与感悟，项目部领导对新员工提出殷切希望并为他们答疑解惑。“我一来就能与领导和前辈们交流和学习，他们项目管理方面扎实的理论和深入浅出的见地让我刮目相看，也让我对技术岗位充满了干劲！”小侯兴奋地说道。

见习生侯明峰“入职记”

小侯入职第二天，是签订“导师带徒”协议的日子。为了使小侯尽快融入项目生活，适应岗位角色，项目部采用“双导”制，小侯一下有了两位导师。项目经理陈朝阳负责他的思想引导和职业规划，技术员李昊则负责他的业务指导。签完协议，小侯接受岗前安全教育，领取安全帽、反光马甲以及防暑物品后，便跟着

师傅去熟悉施工现场环境。“书到用时方恨少，事非经过不知难。作为一名刚入职的研究生，我充满自信来到项目部，才发现理论与实践不相对等，实际工作起来觉得相当吃力，幸亏身旁有老员工老师傅的耐心帮带，我才得以慢慢将书本上的理论转化为实践，相信经过一段时间的适应，我一定可以为项目部的建设贡献出自己的力量。”刚从工地回来的侯明峰说道。

小侯入职第三天，正巧赶上项目部的集体生日宴。这既是集体生日宴，也是小侯的“接风宴”。当小侯最初得知自己一人被分配到这个项目部时，他没有想到自己在这里会被如此重视。看着同届的新同事在朋友圈晒着各自项目部的欢迎“节目”，小侯心里的幸福感悄然生长。

“没想到项目部的迎新活动这么丰富，对我的关怀这么浓厚，简直就跟一家人一样，一来这儿我就想长呆在项目了。”小侯激动地打电话向家里汇报。（张献飞 王昊）

“这中午饭刚吃完，小李怎么就不见了？”“他去县城买相机打印纸了，顺便洗一下照片。”7月6日午饭后，中铁四局集（湖）马（鞍山）城际铁路二分部（四公司）几名员工聊着天。

李友强是二分部办公室主任。以前，他是二分部公认的“小帅哥”，今年，他成为大家眼中的“大忙人”。忙的不止是办公室那一摊琐碎杂事，还有他的新爱好，为农民工拍摄工作照，再打印出来送到他们手中。

“之前有一天，我在拍摄绑扎钢筋作业，有一位工人问我照片拍好后能不能送他一张，想让家里人看看他干活的样子。当时我就想，我要给他们每人拍一张参加国家重点工建设的照片，留个纪念。”谈及为什么会想到给农民工拍照，李友强这样说。

李友强发现，很多年纪偏大的农民工不用智能手机，无法用微信传送照片，李友强就自费买来相机打印纸，定期把照片打印出来，送到农民工手上。于是，李友强跑工地的次数就更勤了，经常利用中午、晚上吃饭后的空闲时间，去现场给加班的农民工拍照。

现在，李友强已经给现场130余名农民工送去他们的工作照。他希望今年能把农民工全都拍一遍，也算是对他们为集马城际铁路建设作出贡献的感谢。（赵慧慧 苏诗洋）

农民工有了『专职摄影师』

四公司开展2022届新入职员工拓展培训



工地“儿童区” 呵护“小候鸟”

女员工轮流负责孩子们学业辅导和日常照料。同时，在项目食堂设立“儿童区”，添置儿童桌椅等设施，制定儿童营养餐谱，丰富早餐种类，加入儿童喜欢的食品饮料，确保营养均衡。

“我们项目部食堂一般都以川菜、湘菜为主，偏辛辣。担心孩子吃不了，现在看着精心准备的儿童餐，孩子都爱吃，家长们都很放心。”项目部财务部部长阚平辉说。（周祁煜）

7月7日，中铁四局四公司开展2022届新入职员工拓展培训，185名新入职员工来到六安市舒城县素质拓展基地，开展“珠行万里”“鼓舞人心”“不倒森林”“翻越毕业墙”等破冰团建，让新员工在轻松愉悦的氛围中快速融入企业，增强认同感和归属感。（杨浩天 摄）