

# 锚定目标强品牌 实干苦干见成效

孟唐,现任中铁四局上海公司机场联络线项目部党支部书记。2020年,他从上海公司本部调任到该项目部,深知肩上重任,锚定“深耕上海市域铁路市场”发展目标,扎实推进项目部党建思想政治工作,探索创新党建生产融合新模式,助力强化局域铁路品牌。在他的努力下,项目部先后获得上海市交通工程行业“文明工地”、局“先进基层党组织”、公司“先进单位”等荣誉,其个人也获得局“十岗百佳标兵”等荣誉。

## “点”“面”穿透,打造品牌“风向标”

该项目是中国中铁在上海市域铁路市场首个项目。为做好基层项目部党建工作,2021年4月,在孟唐的带领下,项目部举办“学党史 悟思想 办实事 开新局”市民中心揭牌仪式,是上海市域铁路机场联络线全线首个揭牌的市民中心。

“张江市民中心建设是积极响应习近平总书记‘人民城市人民建,人民城市为人民’的发展理念,通过市民中心开放日活动,让市民们了解项目施工建设,更多参与、支持、共享城市建设成果。”孟唐说。截至目前,市民中心已



累计开放接待21次,共接待周边社区、市民和各单位参观人员270余人次,得到业主和周边广大市民的高度认可。

孟唐围绕市民中心陆续创新“党建联建共享”“联合大监督工作站”“开放活动日”“12345工作法”等党建载体建设,以“点”带“面”,“点”“面”结合,赢得业主单位的一致好评,促进项目部党建工作的开花结果,项目部美誉度不断提升,有力助推上海公司连续滚动中标嘉闵线、地铁21号线、崇明线等项目,局上海市域铁路市场形势一片向好。

“扎根在一线,我要让机场联络线这个点无限放大成线、成面,孵化出更多项目,培育出更多复合型人才。”孟唐说。

## “上”“下”联动,画出攻坚“同心圆”

结合现场施工实际,孟唐提出创岗建区、党员先行,将现场划分成四个单区,通过建立党支部、党员、班组三级责任体系,设立党员先锋岗,同时强化“一岗双责”,广泛开展“党员身边无事故”“党员责任区”,推动工作责任向基层延伸、向一线落实,形成项目建设上下联动的良好局面,大大提升党支部的战斗力、组织力和凝聚力。

人心齐,泰山移。在工期紧、风险大等巨大压力下,孟唐组织员工开展“大干70天”“一

区节点攻坚战”劳动竞赛,牵头立下军令状,党支部党员签下攻坚承诺书,一个班组一块阵地,一名党员一面旗帜,为项目掀起大干快干热潮奠定坚实基础。他还牵头制定《“工地之星”评选表彰细则》《活动积分兑换管理办法》,全面带动、团结员工、协作队伍农民工等各方力量,点燃项目建设“红色引擎”,营造出以上率下、全面推进党建生产融合的生动局面。

在大家的共同努力下,2021年9月,项目四区主体结构封顶,成为全线首座完成单区封顶的车站;12月,项目一区主体结构封顶。开工不到两年时间便完成两个单区的主体结构施工,该项目荣获公司2021年度“决战决胜四季度”和“沪比沪创”双项劳动竞赛的第一名。

## “横”“纵”联合,凝聚发展“向心力”

作为基层党组织带头人,孟唐充分发挥组织优势,积极推进党建共建、党建联建活动,让党建工作纵向深入,横向拓宽,合纵连横,凝聚党建引领发展合力。2021年,项目部先后与周边居委会、派出所、消防单位、镇政府等7家单位建立党建联建关系,实现党员联学、服务联动、资源共享、品牌共创,主动搭建起“政企互动”的沟通桥梁。同时围绕人口普查、疫苗接种、党史学习教育、抗击台风等开展丰富多

样的党建联建活动,亮出中铁四局“我为群众办实事”的崭新名片。6月22日,上海市浦东新区康桥镇横河社区向该项目部赠送“抗疫先锋”锦旗,对项目部参与组织协调、严格配合落实疫情防控工作、积极承担社会责任表示感谢。

此外,孟唐还积极压实主体责任,探索实施“三抓、三不、三强”为一体的党风廉政建设工作体系。他利用“三会一课”、班子碰头会等开展廉洁教育,讲授廉洁党课5次,组织项目部全体员工撰写岗位廉洁风险心得56篇,制定党风廉政责任清单11项,切实将廉洁从业各项举措融入于工程建设全过程的管理之中。结合业主单位构建工程项目党风廉政建设工作体系大监督网络格局要求,他创造性地提出“12345”工作法,即“成立一个小组、明确两大职责、抓住三个关键、遵循四项原则、建立五种机制”,业主单位给予高度评价。“到现在,我们项目部已经组织承办业主党建大型会议3次了。”项目部工会主席程晨介绍到,“孟书记还被聘为上海市交通建设工程安质监站的党风廉政监督员。”荣誉的获得,足以说明项目部党建工作得到属地、行业主管部门的高度认可。

“搞好党建工作,就是要深耕好自己的‘责任田’,找准实干的着力点,不断创新工作方法,持之以恒抓下去。扎根在上海市场,让四局党建工作由‘有形’到‘有效’,让四局品牌在上海滚动发展,这就是我的目标。”孟唐说。

(李晨)

## 爱心助农 情暖人心

本报马鞍山讯 “谢谢中铁四局帮我解决了西瓜滞销难题,这孩子开学就有钱交学费了。”7月7日一大早,中铁四局四公司巢马城际铁路二分部党支部书记王兵就接到当涂县陈家村西瓜种植户王大春打来的电话。

因受疫情影响,各地交通运输不便、市场需求下降,王大春辛苦种植的西瓜面临滞销。王兵得知情况后,立即组织人员前去购瓜,为员工、协作队伍农民工送清凉。同时动员大家通过微信朋友圈及微博进行转发宣传推销。在大家的共同努力下,王大春种植的十多亩西瓜即将售罄。

“在大家的帮助下,剩余的西瓜,估计明天就能卖完了,我特别高兴。”王大春说。(李友强)

本报马鞍山讯 7月13日,中铁四局一公司巢湖长江供水项目部工会慰问组将西瓜、绿豆汤、饮料等慰问品送到各工区劳务队伍农民工手中。这是该项目部送温暖、送技术、送健康“三送”服务中的一项重要内容。

进入夏季施工以来,该项目部工会持续开展“夏送清凉”活动。在各工点搭建休息棚,棚内配备充电随身风扇,每天熬制绿豆汤送到现场,让协作队伍农民工在工作间隙尽享夏季清凉。同时,为所有协作队伍农民工宿舍安装空调,搭建独立淋浴室并提供24小时热水,改善他们的生活条件。

针对各工区协作队伍农民工技术水平参差不齐的情况,结合水利工程需求,项目部工会广泛开展协作队伍农民工“提素”工程。利用民工

## “三送”服务搭建 农民工“连心桥”

夜校平台开展沉井施工、管道施工技术培训,配合结对子、传帮带等手段,帮助协作队伍农民工快速掌握工地实用技能。通过“送技术”服务,三工区多名协作队伍农民工熟练掌握沉井模板搭设方法,四工区pccp管道安装从每天2节提高到每天5节,工作效率大幅提升。

为了保障夏季施工安全,项目部工会还组织协作队伍农民工到医院进行健康体检。设立协作队伍农民工临时医疗站,配备防暑降温药、感冒药、创可贴、碘伏等常备药品,确保小伤病能得到及时有效处理。

“三送”服务受到协作队伍农民工欢迎,也激发大家工作积极性,促进项目施工生产顺利推进。在业主单位举办的“大干100天”劳动竞赛评比中,该项目部产值、质量安全均取得良好成绩,在三个标段中位列第一名。(周祁煜)

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础。坚持党的领导,加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。

党的十九大以来,中铁四局五公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,始终坚持党的领导,持续加强党的建设,红色基因底色愈加鲜明,红色引擎作用更加强劲,推动公司改革发展取得重大成就。

## 强根铸魂 举旗定向

该公司党委把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”,推动党的创新理论进企业、进项目、进班组。通过开展党的群众路线教育实践活动、“两学一做”学习教育、“不忘初心 牢记使命”主题教育,切实提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。围绕庆祝中国共产党成立100周年,深入开展党史学习教育,注重挖掘企业红色资源,深入学习“开路先锋”精神与争先文化,弘扬创业史、改革史、发展史,把企业光荣传统和红色基因传承好、发扬好。把学习成果转化为破解难题、推动发展的“金钥匙”,坚持学思用贯通、知信行统一,不断凝聚起推动国有企业创新发展的强大内驱力。实现各项指标跨越发展,五年来,生产营销均“双超百亿”。强化战略引领,依托粤港澳大湾区建设和长江大保护工程,探索新领域业态,进军“第二曲线”,推动产品结构调整。

在落实国家宏观调控政策、实施国家重大战略、抗击重大自然灾害、应对各类突发事件中,该公司党委不改“国家队”与“先锋队”的使命本色,把“两个维护”体现在工作中落实到行动上,在融入党和国家中心大局中担当使命。先后参与九江、深圳、沈阳、长春等地抗疫活动,并率先复工复产,公司两级党组织和广大党员冲锋在前,发挥抗疫“先锋”重要作用。

## 选优配强 培育良才

国有企业的各类人才是党在经济领域的执政骨干,也是企业兴旺发达的重要源泉。该公司始终把人才队伍建设放在重要位置,进一步优化选育管用工作,为打造行业一流、系统领先提供有力保障。

近年来,该公司党委坚持党管干部原则,

## 红色的力量 ——中铁四局五公司党建工作纪实



在(中)国(老)挝(捷)铁路元江特大桥,开展联建活动暨“七比一创”劳动竞赛推进会助力工程建设 (康宁 摄)

按照国有企业领导人员“20字”标准,深入实施人才强企战略,把组织配置的“严”和市场选择的“活”有机结合,让优秀人才“出得来”“用得活”“长得快”“留得住”。培养汇聚一批优秀人才,五年来共提拔中层领导干部393人,涌现出了全国“五一劳动奖章”魏大翻等一批先进模范人物。

关爱新生代员工,“三导师”制度、大学生扶持津贴政策、“1357英才计划”等经验做法被股份公司介绍推广;挂牌成立企业大学5分院,五年来,共举办各级各类集中培训213期,培训13945人次,增加高技能人才95人次、一级建造师165人次,其中2020、2021年度分别有40人、59人通过考试,取证数高居榜首;注重青年人才培养,落实“导师带徒”制度,五年来取得局青工技能大赛“6金6银”、37个局级及以上青年文明号、79个局级及以上青年岗位能手的骄人成绩。其中,在局第十二届青年员工BIM技能大赛中,该公司包揽团体与个人冠军,在2021年局第十三届青年员工技能大赛中,公司包揽工程测量、工程试验团体与个人4枚金牌。

## 党建引领 优质发展

该公司党委不断加强“三基”建设,发挥党组织“把方向、管大局、促落实”作用,坚持党建工作与生产经营深度融合,先后在中老铁路、沈阳地铁、福厦高铁、南中高速、川藏铁路等项目开展党建主题活动,助推区域经营与项目施工生产,成功打造出广东、广西超百亿级市场。

在重点铁路建设领域,该公司在重大干线、铺轨架梁、桥梁、隧道及营业线建设中成绩斐然,优质建设世界第一高墩中老铁路元江特大桥、全国首例高铁站改深圳北站改造、全球首例高速铁路全封闭声屏障等大批工程,丰富的高铁综合施工管理经验和技能,是国内铁路建设领域名副其实的开路先锋。在高速公路建设领域,建设局最大单体量项目深圳东部过境高速、广东省首条PPP模式投资建设高速公路韶新高速等大批公路项目。在国道、省道、公路桥梁、公路隧道等工程建设领域,积累了丰富的施工管理经验和技能,拥有雄厚的施工实力,在地铁深基坑、大跨度地下结构、复杂环

境浅埋暗挖、复杂地层盾构作业等方面,保持国内领先技术优势,具备在场地狭小、地下管线密布、施工干扰大的城市繁华地段建设地铁工程的丰富经验和成熟技术。五年来,该公司9台盾构机穿梭于深圳、武汉、厦门、南宁、沈阳、贵阳等城市地下空间,累计掘进约30万米。在市政工程建设领域,公司凭借着敏锐的洞察力和扎实的施工实力,在市政工程领域抢占市场先机,业务范围遍布全国7个省、市、自治区,以及海外委内瑞拉、巴拿马等国家,南宁英华大桥、青山大桥荣获“国家优质工程”“全国优秀焊接工程”,并斩获众多发明专利、省部级工法,彰显公司的专业实力和卓越品牌。在水务水利工程建设领域,该公司进军长江大保护九江水环境治理、芳兰湖湿地公园、南宁那平江流域治理、东莞配套松山湖水厂等项目,成功打开水务水利项目市场,开拓公司新的业务增长点。在积极投身国家基础设施建设的同时,该公司还积极开拓海外市场,先后承接委内瑞拉、巴拿马等海外国家业务。

此外,该公司广大干部员工紧紧围绕企业发展中心工作,积极推行大商务管理,加强标前联动,注重设计优化,突出创新研发,实现提质增效。创新管理体系,率先在东莞成立全公司首个区域分公司,拉开公司全面深化改革的序幕。

奋进新时代、迈向新征程,该公司始终牢记初心使命,在加快建设卓越型高质量发展企业中奋勇争先,为实现中华民族伟大复兴的中国梦砥砺前行! (卢建建 陈振)