青春榜样 砥砺前行

毛龙，中共党员，现任中铁四局二公司盐城分公司副总经理。参加工作8年以来，他先后参与石济铁路济南黄河公铁两用桥、徐盐铁路新洋港斜拉桥、盐通铁路跨通榆河228米连续梁柔性拱特大桥等多个国家重点桥梁工程建设。通过多年的勤奋努力，毛龙先后获得2016年度安徽省“优秀共青团员”、2016年度中国公路建设行业协会“科技创新英才”、2016年度中国中铁“青年岗位能手”、2019年度中国中铁“劳动模范”、2018年度中铁四局“微创微改之星”、2018年度中铁四局“先进工作者”等荣誉。他带领的技术团队曾荣获安徽省、局、公司“工程建设优秀质量管理小组”一等奖，并获得“全国优秀质量管理小组”称号。他还作为主要人员参加课题：《黄河公铁两用刚性悬索加劲连续钢桁梁桥关键技术研究》，获得中国铁路工程总公司科学技术奖一等奖；《350km/h高速铁路超大跨连续梁—拱式桥快速路施工工艺研究》，获中国铁路上海局集团有限公司科学技术进步奖三等奖。

争先风采录 二公司 文化传媒中心 联办

说起毛龙曾参建过的大型桥梁工程，他满怀自豪，因为那不仅是高铁桥梁的“高新尖”项目，更是他成长的地方。

“高新尖”项目施工难度大、措施复杂，质量控制、工期及成本皆面临较大压力。毛龙积极参与主桥施组方案的设计与编制、临时结构检算、变更索赔等工作。通过科学结构验算，控制物料资源浪费；通过优化施工设计与创新施工新机具，降低大临措施施工难度和费用投入，成功节省施工费用1500余万元。

毛龙不断创新施工新技术与新机具，从技术创新方面充分发挥工程技术人员的先进性。主编省部级工法二篇，申请国家发明、实用新型专利十余项，发起的《便携式多顶同步液压式快速钢筋弯曲机研发》QC小组活动获得全国“优秀质量管理小组”称号。

作为公司BIM技术领头人，在没有专业基础理论知识的情况下刻苦学习Tekla、Revit、Catia及其他BIM软件，成功实现工程量清单自动统计、输出、临建工程自动计量、三维展示、方案对比等创新功能，探索BIM技术施工实践应用，取得良好效果，为推进BIM技术在高铁施工中的应用积累宝贵经验。

在担任大丰站综合枢纽工程项目部总工程师期间，针对房建工程协调难度大，整改成本高等问题，毛龙带领年轻技术团队通过“坐下来、走出去、请进来”多维学习加快房建技能学习，先后提出“三维图纸复核”“数字化算量”等创新制度，为公司打造一支房建专业技术管理团队，补齐房建专业短板。同时，钻研EPC项目实施方案与项目效益的内在联系，深入研究设计原理，充分利用EPC项目设计优势，带领技术团队推动以施工图、变更图、变更联系单等多种形式实现方案、工序、材料等多级优化设计，以此实现多层次降本增效，成功节约成本1600余万元，实现方案与成本、技术与效益的深度结合。

时不我待建功名，人生拼搏当少年。奋斗是他的青春底色，创新是他的永恒追求。工作8年，他勤奋钻研、执着探索，在工作岗位上展现出奋斗者的青春豪迈。 （二宣）

上门办卡解难题 便民举措暖人心

本报邓州讯 “中国移动合肥服务专员已到办公楼二楼，请手机号码不是合肥移动的人员带上身份证到二楼办理合肥移动手机卡。”这是7月19日早上中铁四局一公司南邓高速公路项目部办公群里弹出的一则消息。

该项目部自7月5日驻地临建以来，特邀请中国移动合肥服务专员前往项目驻地为员工办理合肥移动手机卡业务。

“我家是陕西的，前几天还在为怎么办理合肥移动手机卡发愁呢，今天就有服务专员上门办理，项目部想员工之所想、急员工之所急、解员工之所需的便民举措让我们心里暖暖的。”该项目部商务管理部员工录世龙说。

自进场以来，该项目部领导坚持以人为本，积极开展员工“幸福之家”建设。对驻地环境进行科学规划，为员工统一配置床铺、热水器等，方便员工日常办公生活，改善工作生活环境。适时组织开展“庆元旦 迎新年”“庆五一 迎五四”“浓情端午 温馨共享”、员工线上“全民健身”、消防安全培训、安全技术培训等系列活动，丰富员工文体娱乐生活的同时，进一步提高员工安全防范意识。 （李利 纪赛飞）

清凉一夏促发展 情系一线鼓干劲

7月22日，中铁四局安装公司深圳前海项目部开展“清凉一夏”慰问活动。入伏以来，项目部及时采取相关措施应对高温天气，为现场施工人员送去龟苓膏、绿豆、茶饮等清凉解暑饮品。同时合理调整作业时间，安排错峰轮岗施工，避开高温时段，优化节点安排，确保安全生产。 （董磊 摄）

五“心”服务筑牢基层党建红色堡垒

7月21日，中铁四局四公司巢马城际铁路二分部党支部开展“服务下沉工地 党建深入现场”党建主题活动，这是该支部打造“五心”服务党支部的一项重要措施。该支部自成立以来，始终把服务群众、方便群众、造福群众作为党建工作的出发点和落脚点，坚持“用心管理、用情服务”，积极探索党内关怀与党建引领帮扶双向发展的党建模式，形成“齐人心、显红心、暖民心、筑同心、强信心”的五“心”服务型支部党建品牌。

以初心齐人心

该支部把服务员工作为核心任务，推进党建成果制度化、常态化，不断加强基层党组织建设，全面促进生产业绩更上新台阶。该支部坚持一个工点就是一个阵地，把党建工作与项目生产工作同研究、同部署、同检查、同考核，在落实“三会一课”、主题党日、党史学习教育等党内组织生活的同时，积极开展“庆祝建党101周年党员政治生日”“党旗在一线高高飘扬”等主题特色活动，通过“支部下沉工地”方式，让党员戴党徽上岗，并授牌放桌，营造“学有榜样、干有目标”的良好工作氛围。

该支部还通过前移党建工作触角，紧盯重大节点目标、现场观摩，把党建融入到项目生产建设当中，结合实际情况开展“红旗责任区”“党员先锋岗”活动，在施工一线迅速掀起快干实干的建设热潮。

以党心显红心

“前些日子，卞卫东书记到宿舍来，为我送上‘七一’慰问品，作为一名协作队伍农民工党员，我非常感动，将时刻铭记党的恩情。”协作队伍农民工党员曹海生对党支部开展的帮扶工作赞不绝口。该支部从严落实党内关怀，激发党员队伍内在活力，不断提升基层党组织凝聚力。

为解决协作队伍农民工流动性大、稳定性差、技能素质低的问题，分部对进场协作队伍农民工进行精细摸底排查，全面掌握协作队伍农民工党员情况，为每一名协作队伍农民工党员登记造册，并根据专业特长分配到各个党小组。同时，党支部让协作队伍农民工党员走上讲台，将自己的技术经验分享给更多施工人员。“参与组织生活让我们这些流动党员有了归属感，我一定会在所在施工班组当中发挥带头作用，规范作业、安全生产。”桩基施工带班组长刘延庆说。

此外，该支部还在施工管段内每八百米开辟一处“清凉驿站”，为协作队伍农民工提供休息场所，真正把项目部关怀与温暖送到协作队伍农民工的心坎里。

以真心暖民心

“党支部在施工一线、驻地楼道、各食堂内均设有‘爱心冰柜’，大热天能喝上冰镇饮料真是一件幸福的事。”连日来，马鞍山市气温持续高达42℃，但分部一线员工依然精神饱满、斗志昂扬。为切实做好夏季防暑降温工作，分部党支部开展“战高温 斗酷暑 促大干”夏送清凉活动，并结合气温变化合理调整作息时间，避开午间高温时段和防止疲劳作业。面对酷暑时节，党支部为各架子队、施工班组共配置了12个“爱心”药箱，有针对性采购抗病毒冲剂、藿香正气水、仁丹等常用药品，还配备消炎药、烫伤膏、红花油、创可贴、碘伏、酒精棉、纱布等应急药品，为一线员工创造良好的工作环境。

为打通维护工友权益服务最后“一公里”，分部党支部还开设维权调解室，第一时间通过非诉讼方式解决相关纠纷，让协作队伍农民工权益得到有效保护和最便捷的服务。截至目前，分部党支部有效调解包括环境保护、村民阻工、征地拆迁等案例12项。

以恒心筑同心

“晚上施工噪音严重影响到我们的睡眠质量，尤其是老人孩子。”“我们马上去现场了解情况，尽快解决问题。”这是当涂县陈家村居民和承台施工队伍带班组长高为圣在微信群里的对话。自实施施工环境治理新模式以来，分部党支部将微信群变成议难题、解难事、拉家常的平台，快速了解群众诉求。“目前陈家村反映的各项问题，党支部在实地了解情况后与居民达成共识，根据居民群众反映的小区路面坑坑洼洼的情况，分部运去了碎砖和渣土铺路，并碾压平整。”分部党支部书记王兵在群里反馈问题解决情况。

为推动企业党组织与地方党组织结对共建、党建共抓、资源共享，分部党支部深入实践“企地结对共建”，以项目部党支部和村（居）党组织共建为交流纽带，实现企地互通共联，构建“以企带村、以村促企、村企互动”的党建工作新格局。分部党支部把结对共建作为加强学习交流的重要平台，利用主题党日等活动，建立共同谋划开展活动的常态化工作机制，在加强党员管理、乡村扶贫、企地发展等方面加强沟通协调，全面提升党建引领力、基层组织力、企地融合力、发展推动力，探索企业党建与地方党建契合点，把“单兵作战”转化为“组团协作”。

以匠心强信心

自进场后，分部便坚持“匠心营造，精益求精”，严格把控工程质量，全力打造精品工程。

分部承建的长江副汉航道桥桥跨布置为双塔钢桁梁斜拉桥，总长840米，是世界上最大跨度的无砟轨道高速铁路桥。无论风吹日晒，分部党员员工始终冲在第一线，加班加点抢进度抢节点。从2月初复工到7月中旬，短短5个月，分部率先完成巢马城际铁路全线首联现浇梁浇筑、全线首联道岔连续梁浇筑、副汉航道桥主塔承台浇筑，获得业主和地方政府的一致好评，纷纷为分部“匠心精神”点赞。

用五“心”服务作为打通服务群众“最后一公里”的有力抓手，真正将每一项惠民项目精准落实到关系群众切身利益和联系服务群众问题的“最后一公里”，让基层党支部成为为民办实事的党建红色堡垒。下一步，分部党支部将继续下沉一线，积极响应“堡垒筑在一线、党旗飘在一线、党员冲在一线”行动号召，充分释放党建引领活力，让党员群众时时触摸党建脉搏、处处感受党建温度。

（李友强 苏诗洋）

今日论语

上好『三堂课』为『萌新』赋能

○谷敏

又是一年企业“迎新季”，莘莘学子纷纷离校，迈向人生新征程。企业如何为新员工上好职业生涯“第一课”，帮助新员工尽快完成从“校园人”到“中铁四局人”的转变，成为大家关注、探讨的话题。根据单位工作性质、工作环境，笔者认为，各单位在“萌新”到岗后，应上好廉洁、安全和规划“三堂课”，为新员工充电蓄能。

上好廉洁课，为“萌新”扣好“第一粒扣子”。新员工作为企业未来发展的中坚力量，廉洁与否直接关乎到个人前途，企业命脉。他们初入职场，对廉洁的重要性、存在的风险点，没有明确的认识，对廉洁“陷阱”的识别、抵制能力较弱。因此，新员工到岗后，单位要根据工程项目或个人从事岗位可能存在的廉洁风险点，有针对性地建立廉洁“风险源”清单，再通过廉洁案例分析、警示教育相结合的方式，推动廉洁意识入脑入心，为新员工扣好职业生涯“第一粒扣子”。

上好安全课，为“萌新”系好“生命带”。施工现场是工程单位员工的第一“战场”。施工现场有哪些安全规定？有哪些安全风险？是新员工到岗后，必须要接收的第一份“交底”。从戴好一顶安全帽到系好一条安全带的重要性，都应通过“传统式+警示式”双重教育方式传输给新员工，使其清晰认识到遵守安全规定、发挥人人管安全的必要性，从而为自己和他人系好“生命带”。

上好规划课，为“萌新”开启“新引擎”。从学校走向社会，是人生最重要的节点，也是人生容易走“弯路”的时刻。企业作为新员工开启未来梦想的“第一航道”，要在新员工到来后，通过座谈会了解员工的思想动态，从而将员工特长、企业所需人才等有效结合，为新员工量身定制出职业规划，让职业规划成为新员工扬帆启航的“新引擎”。

新闻点击

▲7月19日，中铁四局南京分公司女工委开展“建功十四五 喜迎二十大”女职工演讲比赛。8位参赛选手畅谈个人体会和工作实践，充分展现新时代女性的巾帼风采和攻坚克难的奋斗者形象。 （刘兵）

▲7月20日，中铁四局物资公司西南区域集采中心开展“学习先进模范 恪守职业道德”道德讲堂活动，全体员工参加。 （肖云先）

▲7月26日，中铁四局电气化公司浙江分公司温州市域铁路S2线党建示范站挂牌暨誓师大会活动成功举办。分公司党支部提出“党支部建在工地 党员示范在现场”，把支部建在工地上，服务现场，参与施工管理，全力推动“党员突击队”“党员示范岗”活动，高效完成温州市域铁路S2线各项施工任务，打造党建示范站工程，以优异成绩向党的二十大献礼。 （张智 王鹏 方宁）