

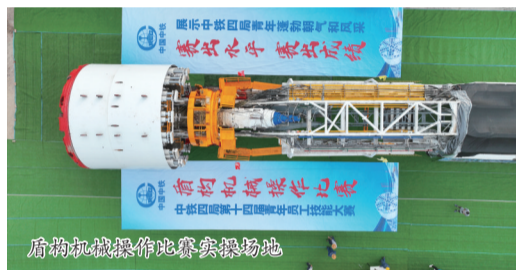
中铁四局第十四届青年员工技能大赛落幕



表彰盾构机械操作和建筑信息模型(BIM)比赛“技术状元”



理论考试现场



盾构机械操作比赛实操场地

7月25日至28日,中铁四局第十四届青年员工技能大赛在城轨分公司盾构公司举办。来自全局20家单位121名优秀青年员工共同切磋交流技艺。局党委副书记、工会主席邵刚,副总经理、总工程师梁超等领导出席并讲开幕词并讲话。局总部相关部门、城轨分公司负责人,以及来自20家单位的参赛选手、领队和裁判员共200余人参加。

本届大赛设立盾构机械操作和建筑

信息模型(BIM)两个比赛项目,采取理论考试与实际操作相结合方式进行,并根据选手综合成绩评出集体和个人奖项。赛程设置上重视体现“工匠精神”,并设置技术培训和赛后复盘环节。

本届大赛决出盾构机械操作工比赛和建筑信息模型(BIM)技术员比赛共2名“技术状元”、4名“技术标兵”和8名“技术能手”。城轨分公司莫治东、管理研究院黄忍分获盾构机械操作和建筑信息模型

(BIM)比赛“技术状元”,城轨分公司荣获盾构机械操作比赛团体第一名,管理研究院荣获建筑信息模型(BIM)比赛团体第一名,城轨分公司、管理研究院、二公司、五公司获评“优秀组织单位”。

(陈梦立 张蕾蕾 城宣 张岩 摄)

大视角



▲建筑信息模型(BIM)选手现场建模考试



▲盾构机械操作比赛选手排除设备故障



▲建筑信息模型(BIM)比赛选手通过建模软件还原建筑效果

研究生有了双导师

“感谢公司的成长成才计划和在业务、生活上为我选聘的两名导师,接下来我将严格按照阶段考核鉴定目标完成技能掌握、工作适应和融入四局文化。”7月31日,在中铁四局沪渝蓉高铁武宜段站前2标项目部(一公司)“导师带徒”启动仪式上,从湘潭大学新闻系毕业的研究生刘洲广诚恳讲道。

7月16日,该项目部迎来两名新入职的研究生,面临高学历和思想上的代沟,一度给项目部党总支书记徐华带来焦虑。“高学历人才适应工程项目会有阵痛,可能与他们想象中的工作环境有差距,面临施工现场高强度工作压力,担心他们不适应或有提前离职倾向。”徐华在跟办公室人员交谈时表示,“看到他们,就跟自己的孩子一样,我必须把他们培养好,让他们适应企业,在公司成长成才。”

为做好“导师带徒”工作,徐华仔细研究“导师带徒”文件,咨询明星师徒韩军和陈松的工作心得,网上查询案例,通过文件条款匹配和层层竞聘选拔,再经领导班子商议,一致同意为两名研究生选聘业务导师和生活导师,并如期举办“导师带徒”启动仪式。

杨凡是材料工程专业毕业生,项目部为他选聘具有丰富技术工作经验、分管试验的副经理朱宝宝作为业务导师。“我目前给他安排的是上午去中心试验室实地学习和做试验,下午到办公室进行分析和总结,一个月之后再行阶段性调整。”朱宝宝讲道。

目前,分配到该项目部的17名新生已到岗2个星期,均签订了“导师带徒”协议。(周俊)

7月30日凌晨5点,天刚蒙蒙亮,老申像往常一样,拿起扫把簸箕,开始了一天的劳作。

老申名叫申永光,是二公司中小企业总部园一期项目部的一名门卫。因年龄大,待人又热情,大家都亲切地叫他“老申”。平日里,老申任劳任怨、勤勤恳恳,但在干好本职工作的同时,也慢慢养成三个“坏毛病”,可正是这些“坏毛病”让项目部员工对他竖起大拇指。

老申爱“不务正业”。虽是一名门卫,但老申却常常干着保洁员、快递员甚至维修工的活。每天5点,他便起床打扫驻地卫生,等大家都起床了,厕所、院子、楼梯、楼道早已收拾得干干净净。此时,他又一手托举着包裹,一边扯着大嗓门挨个给大家派送快递。大家都去现场干活时,老申也不闲着,蹲在门岗室门

门卫老申的三个“坏毛病”

口捣鼓起坏了的饮水机,等大家从工地回来,饮水机便恢复原位正常运作起来。“我是农村出来的,这些年啥都干过,这些活不在话下!”面对大家夸赞,老申乐呵呵回应道。

老申爱“瞎操心”。项目部刚进场时,打算利用宿舍后面的空地搞一块小菜地,但由于工期紧、任务重,大家手头上的事情也比较多,搞小菜地的事也是一再推延。终于有一天,项目部工会买好种子肥料,抓住机会利用业余时间组织大家开垦空地。可等到了地方,大家都被眼前的一幕震惊了,原本空荡荡的荒地上长满了黄瓜、豆角、西葫芦等应季蔬菜,一个个艳红的辣椒挂满枝头。一打听,才知道这是老申的

杰作。“大家太忙太辛苦了,我就是想让大家吃点新鲜菜!”面对大家的表扬,老申羞答答附和道。

老申爱“搞双标”。平日里,老申对待门卫的本职工作兢兢业业,一丝不苟,不会随意让陌生人迈进项目部大门。一旦有访客来,老申总会把对方好好“盘问”一番,让对方认真填写各类信息,再向领导请示报告,只有在得到允许后才肯放人进来。可对待项目部员工,老申又是另一副面孔,每次都会笑脸相迎,开好门迎着,时不时还会拉拉家常、说说趣事。“我是门卫,值守好门岗,这是分内事!”老申说道。

冬去春又来,老申陪伴项目走过一年又一年。平日里,面对员工们的称赞和感谢,他只是笑着摆摆手说:“我只是做了些力所能及的小事情罢了。”(彭学亮 向一龙)

本报宿州讯 8月2日,中铁四局四公司宿州粮干校小区项目部来了一位特殊的“客人”,将一面写有“情系老百姓 造福千万家”的锦旗送到项目部党支部书记王学年的手上。他叫邓衍海,家住项目部附近的皖北煤电小区。

邓衍海是一名退休职工,因房屋老旧,雨天漏水问题困扰他

小区居民送锦旗

很久。7月24日,他路过宿州粮干校小区项目部时,试探性地询问:“能不能麻烦你们,帮忙修补一下我家的屋顶?”王学年热情地接待了邓衍海,并随即去小区里查看他家的房屋情况。

第二天,王学年带着3名工人上门维修,在屋顶铺了防水层,根治了漏水问题。在确认不再漏水后,王学年还留下联系方式,告诉邓衍海后续有问题可随时联系。(郝潮歌 苏诗洋)

一公司“小候鸟”夏令营活动启动

本报合肥讯 7月28日,中铁四局一公司“童心向党 喜迎二十大”小候鸟夏令营活动启动仪式在一公司焦唐高速汝方段项目部举行,来自全国各地的36名“小候鸟”参加活动,其中包括2名农民工子女。

由于建筑施工企业的工作性质,员工常年在外打拼,与子女长期两地分居。为缓解员工及其子女的思亲之情,自2014年以来,一公司坚持每年实施“小候鸟”关爱计划,暑假期间

组织员工及农民工子女“飞”到父母工作地与家人团聚。

此次“童心向党 喜迎二十大”小候鸟夏令营活动共包括敬献孝心茶、献礼八一、亲子运动会、集体生日会、参观宝丰县科技馆、参观项目智慧管理中心等内容,让“小候鸟”们在欢声笑语中体验父母工作环境,拉近亲子关系,学习中国传统文化和科学知识。

(唐雨舟 崔乐萍)