

挑战高寒保质量

——记中铁四局2021年度“试验管理标兵”王忠龙



十七年来，他一直在东北片区项目从事试验检测工作，针对东北高寒气温周期长的地域特点，围绕工程建设的质量管理，他潜心研究、大胆实践，取得良好成绩，被中铁四局授予2021年度“试验管理标兵”荣誉称号。他是王忠龙，现任中铁四局路桥公司铁伊项目部试验室主任。

王忠龙深知，项目试验检测工作直接服务现场，一个小数点的失误就会严重影响项目安全、质量和收益，所以打铁还需自身硬，业务能力必须强。

为此，王忠龙不断加强自身能力建设，先后取得铁路试验工程师、中国中铁高级技师资格证书，2022年又通过公路水运检测师资格认证。因为工作成绩突出，他获得公司“先进生产者”“优秀工程技术人员”和局“试验管理标兵”等荣誉称号。他参与编制的“提高高寒地区高速铁路路基护面外观质量一次合格率”QC成果，获安徽省一等奖、吉林省二等奖。

在团队建设上，王忠龙凡事亲力亲为，不辞辛苦，倾注大量精力。他表示：“团队能力强了，立足试验开展一些技术难题攻关就相对容易，也更能激发试验人员勤于思考、乐于实践的工作热情。”

善于带团队的王忠龙2021年在延长高速公路烟筒山至长春段PPP项目2工区工地试验室，先后解决混凝土外观气泡过多、墩柱外观质量及保护层厚度控制等技术难题，保证成型墩柱内实外美。

2022年3月，中铁四局铁力至伊春铁路二标工程开工。铁伊铁路位于黑龙江省中部，是我国目前在建的最北端哈尔滨至伊春高铁的重要组成部分，线路全长112.299公里，设计时速250公里。铁伊铁路二标段全长52.022公里，路桥公司参与施工。

针对原有生产流程不满足地区特点施工需要的实际情况，王忠龙积极探索新模式，改进既有管理制度及方法，调整搅拌站、试验室和物机部三者之间的工序流程，达到理想预期。并不断优化混凝土配合比，做到成本最省、质量最好。他还切实发挥试验检测监督作用，加强施工过程管控，促进项目建设有序推进。

王忠龙认识到：“干精品工程，争一流效益，树百年丰碑。这是项目管理的出发点，试验检测工作作为项目管理的重要一环，必须要发挥应有的作用。”

为发挥试验检测在工程质量管理中的重要作用，王忠龙坚持以“质量是企业根本”为导向，严格把好原材料进场第一关。在地区资源匮乏、材料价格上涨的不利因素影响下，他适时调整方式方法，带领团队加强试验检测频次，加强混凝土生产和后期浇筑及养护全周期控制。同时，定期对工程实体进行检测监控，了解工程实体状况，为后续质量控制提供重要依据。近年来，他所在的项目工程合格率均实现了100%。

(李茂 黄鹤)

从2016年入职中铁四局四公司担任一名出纳，到独挑大梁任职公司北岗花园、磨店家园项目部总会计师，六年时光，一步一个脚印，变化的是愈发轻车熟路的业务能力，不变的是对待工作一如既往地一丝不苟，他就是获评局2021年度“财务管理标兵”荣誉的谢安迪。

2021年11月12日，由合肥市新站高新技术产业开发区党工委、中铁四局党委联合主办的“党旗飘扬建功新站 百日会战誓师冲锋”党建主题活动暨“决战100天 攻坚保封顶”劳动竞赛誓师大会在四公司北岗花园项目部举行。项目部员工接过创“党员先锋工程旗”、创“工人先锋号”、党员突击队旗、青年突击队旗等旗帜，进行“决胜100天 攻坚保封顶”主题宣誓。站在队列之中的谢安迪备受鼓舞。

在项目部季度经济活动分析会上，他针对发现的问题愈发细致科学地提出建议意见，并督促业务部门按期整改。正是在这种持续性的严密把关之下，北岗花园、磨店家园项目部在财务领域交出了令人满意的答卷——2021年项目节点进度款应收尽收，其中北岗花园项目6.4亿元、磨店家园项目6.32亿元，取得节点进度款资金到位率100%的成绩；同时，两个项目部现款上交完成率均突破100%大关，为公司资金流转提供坚实支持。

从项目部见习生，到出纳、会计，再到财务部部长、总会计师，谢安迪每一个前进的脚印，都是他对财务工作不断雕琢打磨的痕迹，规范扎实的工作能力，让谢安迪在项目财务管理领域得心应手、高效可靠。

谢安迪每月组织现场收方盘点，严格控制成本的各个环节，按季度组织各部门深入开展经济活动分析，要求各个业务部门落实分析数据的核对纠偏和分析存在问题的整改落实，让项目部领导做到心中有数，管控有的放矢。

项目资金集中是财务管理的重头戏，谢安迪想方设法保证资

金集中度达到100%。农民工工资专户专款，确保队伍稳定、现场安定。

在谢安迪以身作则的努力下，项目部财务人员实行不相容岗位分离，做到会计凭证装订平整、美观，会计档案管理规范，凭证附件完整，影像补扫及时……每一项工作流程都专业规范。他用扎实的业务能力和工作经验，为项目部财务人员做好榜样，大家都以他为荣。

“财务管理对相关领域政策、税法等同样要心里有杆秤，每时每刻都不能停下学习和钻研的脚步。”谢安迪说。

善学、勤思、务实，赋予谢安迪独当一面开展工作的能力，也让他在精研政策与依规计算等对外工作中取得丰硕成果。他优化传统的“建筑服务”和“房地产开发”模式，实施“房地产开发+回购”模式纳税，并通过正确研判与周密计算，依据相关建设工程税收减免政策，保证项目资金流有序运转。

(李茂 张跟平)

——记中铁四局2021年度“财务管理标兵”谢安迪

财务管理规划家



青年精神素养提升从“萌新”抓起

本报西安讯 为深入贯彻落实习近平总书记重要讲话和指示批示精神，深化青年思想引领，提升青年精神素养，团结动员团员青年听党话、跟党走，中铁四局六公司近期将青年精神素养提升工作从新入职员工抓起，多措并举引导青年在思想洗礼、实践锻炼中凝聚干事创业的激情，为公司实现“规模百亿、效益领先”发展汇聚强大青春力量。

精神引领，聚焦“青春洗礼”。入职培训第一课，六公司召开青年精神素养提升工程推进会并作为青年发放教育读本。公司党委书记、执行董事张洪涛以《在奋斗中释放青春激情 在拼搏中追逐青春理想 努力当好新时代强国兴企生力军和突击队》为题，为2022届新员工讲授青年精神素养提升专题团课“第一课”，进一步动员广大青年员工务实争先，团结拼搏，为企业高质量发展共同奋斗。

守正创新，传承“红色基因”。突出“五个一”，引导广大青年赓续红色精神血脉，坚持榜样引领，时时保持“开路先锋”的锐气。通过开展一次红色教育，接受思想淬炼和精神洗礼；通过一次“献歌给党听”，筑牢思想根基；通过一次团旗下演讲，不断增强做中国人的志气、骨气、底气；通过一次重温入团誓词，进一步坚定听党话、跟党走的信心和决心；通过一次集中参观企业展览馆，勉励青年接好历史接力棒，汲取奋进力量，勇担新时代赋予的责任与使命。

青廉教育，永葆“风清气正”。全面从严治团，全方位锻造清廉政风，锐意进取的先进团组织。公司党委副书记、纪委书记、监事李春祥向新员工介绍中铁四局廉洁文化品牌，结合实际，列举近年来一些违反中央八项规定精神和企业管理制度的典型案例，从职业生涯发展、经济损失等方面详细介绍违法乱纪的“成本”，为新员工们敲响廉洁警钟。

下阶段，六公司将继续在引领团员青年、服务团员青年上下功夫，出实招，不断增强团员青年“跟党走、强国有我”的信心决心，培养一批素质好、本领高、可堪大任的新时代“四局青年”，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。(李培润)



《向贪腐说不》

(唐鹏磊 作)

本报深圳讯 8月1日，中铁四局安装公司深圳前海项目部开展以“廉洁修身”为主题的道德讲堂活动。

会上，该项目部党支部书记董磊带领员工观看廉洁教育视频《绝不姑息》，学习党史中的廉洁故事《习近平：做清正廉洁的好干部》，并结合廉洁视频、故事，各自发表

项目部开展廉洁道德讲堂活动

心得体会。

董磊还为员工讲授题为《坚守廉洁底线 创造美好生活》的廉洁教育课，要求全体员工明底线、知敬畏、受警醒、知廉洁，主动在思想上划出红线、在行为上明确界限。

活动结束后，大家纷纷表示在今后的工作中，要以更加良好的姿态和更优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。(曾炼)

“十心实意”助力新员工成长成才

本报九江讯 为深入贯彻落实中国中铁和局对2022届新入职员工的关爱要求，努力提高新员工的归属感和幸福感，激发新员工对未来职业生涯和发展前景充满向上动力，引导新员工树立与企业共荣辱、共发展的坚定信心和决心，中铁四局五公司党委把历年来的迎新工作进行总结提炼创新，形成关爱新员工“十心实意”工作指南。

“十心实意”，即相逢“暖心”，项目部安排专人负责新员工报到工作；交往“诚心”，项目部党支部书记和新员工家长建立关系；关怀“贴心”，项目部办公室用心配齐办公及生活用品；践行“初心”，项目部及时召开迎新座谈会和导师带徒签字仪式；入职“安心”，项目经理讲授第一堂安全课；传承“匠心”，项目部各业务部门负责人

本报合肥讯 7月30日，中铁四局四公司合肥新桥机场S1线先行段项目部开展“两线一座(管理风险底线、纪律规矩红线及典型案例库)”编制专项行动，以规范、制约和监督权力运行为核心，全面筑牢防腐防变红线，嵌牢廉洁责任，营造克己奉公、廉洁从业的清风正气。

“廉政交底”是项目部廉洁风险防控的新举措。在协作队伍进场前，由项目部党支部书记组织对协作队伍负责人、现场施工负责人等进行全面廉洁交底，签订廉洁协议、业务合同等，

工地吹起“清廉风”

达到“三清楚”，即清楚廉洁纪律、清楚廉洁风险和防控措施、清楚违纪违规处罚规则，确保廉洁风险防控不走过场、落到实处。

为打造“廉洁工程”文化阵地，项目部还结合工程项目建设节点，开展“现场讲廉政党课”“负责人廉政交底”等系列活动，组织观看警示教育片，赠送廉洁书籍，着力增强一线员工遵规守纪、廉洁从业意识，使全体员工真正做到在思想上保持清醒、在政治上始终坚定、在作风上坚持务实，树立廉洁修身、廉洁齐家、廉洁为公的良好风尚。(张拓)

(张拓)

带领新员工到工地进行一次参观学习；生活“舒心”：项目部上下转变传统观念，注重以人为本，全方位为新员工营造和谐氛围；党群“连心”，项目部党支部书记与新员工每月一谈心，引导其向党组织靠拢；教导“悉心”，公司总部导师、项目部业务导师每季度听取新员工工作总结汇报；争先“同心”，公司各业务部门、各项目部党组织弘扬争先文化，引导新员工“有冠必夺 有先必争 有旗必扛”。

关爱新员工“十心实意”工作指南将按照分层次、按步骤的要求展开，即“6+3+1”：前6项活动为基本动作，新员工到达项目部后应立即开展；7至9项活动为规定动作，新员工在见习期内项目部需持续开展；第10项活动为终极目标。(吴嘉隆 陈振)

(吴嘉隆 陈振)