

开栏的话

2022年7月,中华全国总工会“十大产业百家企业深化产业工人队伍建设改革专项行动”启动,为期一年。作为百家企业之一的中铁四局积极响应号召,围绕专项行动工作要求制定了《中铁四局深化产业工人队伍建设改革专项行动方案——推动农民工“五共”管理工作走深走实》。

为深入宣传中铁四局农民工“五共”管理工作,营造专项行动的良好舆论氛围,局工会联合局文化传媒中心,在本报开设“十大产业百家企业深化产业工人队伍建设改革专项行动——中铁四局农民工“五共”管理进行时”专栏,持续报道各单位开展农民工“五共”管理工作情况。

集(宁)大(同)铁路全长290.116公里,其中中铁四局集大铁路项目部(一公司代局指)承担31.751公里施工任务。项目部下设2个线下分部,1个梁场,1个铺架分部,参与建设者近2000人。为切实落实“五共”管理,项目部以发挥“三力”、打造“三心”幸福小家为管理模式,提升建设者幸福指数,推动项目安全、优质、快速建设。

加强“硬实力” 打造“安心”工程

项目部将“硬件”建设作为提升产业工人幸福指数的一项指标,根据地方特点,统筹规划制定幸福小家建设方案,确保在硬实力上充分体现“家”的温馨,做到办公环境“安心”、生活环境“安心”、保障体系“安心”。

为保证幸福小家创建具有特色,项目部结合工程特点,在梁场建设多功能产业工人驿站,涵盖业务培训、科技攻关、书籍学习等

加强“三力”建设 打造“三心”幸福小家

——中铁四局一公司集大铁路项目部“五共”管理做法

功能。根据施工区域和部位,分别在现场设置包含安全、质量、环保等内容的宣传展板,每个分部根据施工情况定期组织产业工人在现场听取讲解,全面提升各类业务技能水平。

在生活环境方面,项目部统一建设宿舍区,制定区内环境、宿舍卫生、安全用电、员工行为等管理制度,并上墙宣贯,定期组织学习,定期组织检查评比。在生活区设置开水间、浴室、洗衣房、晾衣房等配套设施,确保学习有环境、生活有便利,不断提升产业工人幸福指数,全身心投入到工程建设中。

根据北方气候特点,项目部建立“三防机制”(防晒、防寒、防风)、“回家无忧”(秋收季节为产业工人购买车票)、“活动畅享”(共同参与节假日活动)、“亲情在线”(每个生活区实现网络全覆盖)等各项保障机制,不断解除产业工人后顾之忧,增强项目部与产业工人队伍之间的凝聚力和向心力。

提升“软实力” 打造“舒心”工程

项目部将精神文明、人文关怀等作为考核各分部软实力的重要指标,通过制度保障、活动参与、效果评比等方式,确保打造“舒心”工程,做到精神文化“舒心”、人文关怀“舒心”、畅通渠道“舒心”。

为增强产业工人归属感,项目部将产业工人党员纳入党小组,共同参与“三会一课”学习。在项目部举办的“喜迎二十大”系列活

动中,分工区对产业工人进行培训教育。为提升产业工人参与度,以分部为单位,举办“我身边榜样”道德讲堂,让产业工人不断向先进典型学习。

在“家”文化的营造方面,项目部以月为周期,利用党员进班组、党群工作协理员进一线等方式,广泛了解产业工人生活中遇到的问题,不断采取措施满足产业工人生活中的需求。随着对产业工人点滴细致的关怀,幸福文化建设的不断深入,项目部产业工人幸福小家更加和谐。

针对产业工人受教育程度不同的特点,项目部定期组织各工种代表召开专题座谈会,发放意见征集表,设立意见箱,建立QQ群和微信群,倾听心声,及时梳理产业工人提出的意见和建议。自建点以来,项目部收到各类意见5个方面,解决各类诉求12条,受到产业工人广泛好评。

增强“向心力” 打造“放心”工程

项目部以产业工人队伍成长、民主管理、产业工人维权等作为日常工作的主抓项,建立各项机制,认真执行落实,增强“向心力”,打造“放心”工程,做到劳动报酬“放心”、维权渠道“放心”、技能提升“放心”。

产业工人队伍进场之初,项目部要求在签订劳动合同时,明确劳动报酬支付、争议解决、权责等产业工人关注的焦点问题,并召开

专题会对制度进行解读。同时,通过集中办理工资卡,每月对产业工人工资收入情况进行回访等措施,让产业工人放心工作。

根据施工区域划分,项目部在施工现场制作维权公示牌,公布维权电话、设立维权邮箱等,让产业工人进一步了解维权知识。项目部还邀请地方法院开展法律法规知识讲座,让每个产业工人懂法、守法,并利用法律维护自身权益。

为鼓励产业工人“学知识、学技术、学技能、争做知识型新型产业工人”,项目部以业务技能、综合管理、法律法规为主要内容,通过举办培训班、发放手册、不定期组织互培互学互检活动等方式,不断提升产业工人业务知识和技能。自建点以来,项目部举办集中培训活动12次,参培人数达1500余人次。

项目部还将各产业工人队伍班组长纳入劳动竞赛范围,在同一个施工班组中开展产业工人技能竞赛、安全质量知识竞赛、现场文明施工竞赛等活动,不断提升产业工人工作积极性,营造“比学赶超”氛围,打造“三心”幸福小家。(朱继东 韩新亮 赵成斌)

农民工“五共”管理 进行时



巢马铁路党旗红 强基增效争先锋

本报马鞍山讯 8月1日,“巢马铁路党旗红 强基增效争先锋”党建主题活动暨巢马铁路全线首架启动仪式在中铁四局巢马城际铁路3标建设工地举行。马鞍山市委常委、常务副市长黄化锋,宁安铁路公司(合肥铁路枢纽指挥部)副总经理、副指挥长、马鞍山长江大桥指挥部常务副指挥长张文波,中铁四局党委副书记、工会主席邵刚等领导出席活动。

邵刚指出巢马城际铁路建设的重大意义,强调要以此活动为契机,依托党建平台,发挥政治优势,为后续工程建设提供坚强政治保证。张文波肯定中铁四局为全线打造“五个典范”工程树立了榜样,强调要以匠心铸精品,以恒心管安全,以初心抓党建。

主席台领导为施工单位授党员突击队、创工人先锋号、青年突击队和党建主题活动等旗帜,并共同启动架梁仪式。(张跟平 苏诗洋 陈晨 王芳芳)

昌景黄铁路安徽段长轨铺设完成



7月29日,由中铁四局八分公司承建的(南)昌景(德镇)黄(山)铁路安徽段长轨铺设完成。该铁路全长289.807公里,其中安徽段长约89.5公里,设有3座车站,设计时速350公里。(李杰 吴宇邦 王振国 摄)

本报合肥讯 7月28日,中铁四局党委书记、工会主席邵刚一行到局(肥)新(沂)铁路项目部及各分部开展“送清凉”慰问活动。

邵刚对一线员工和劳务工人的工作生活情况表示关切,对全体参建人员的辛勤付出表示感谢,对一线劳动者不畏酷暑、爱岗敬业的精神致以敬意,并嘱咐大家在高温下工作要注意防暑降温,保障自身安全健康。随后,邵刚一行到项目部及各分部员工和劳务工人发放牛奶、饮料、西瓜等防暑降温品。

中铁四局工会开展“送清凉”活动

邵刚强调,要做好防暑降温工作。高度重视高温条件下的劳动保护工作,切实保护一线人员的身体健康。要抓好稳定工作。强化政治担当,做好矛盾化解、风险防范、应急处置等工作,为党的二十大的胜利召开营造良好社会环境。要积极开展劳动竞赛。坚持文明施工作业,持续做好现场标准化工作,以“品牌提升年”为导向,科学组织、精细施工,确保完成年度任务。(李德兰 王晶 包卿 兰月 张紫轶)

2021年,面对严峻复杂的内外部形势,世纪疫情叠加百年变局,在局党委、局的坚强领导下,一公司上下坚定树立“效益提升”导向,紧密围绕企业高质量规模化发展主线,坚持“围绕中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路,扎实推进抓改革、强管理、稳增长、创效益等各项工作,生产经营规模再创新高,经济运行保持稳健,发展质量稳步提升。公司连续五年实现生产营销超百亿元目标,2021年新签合同额首次突破300亿元大关。

市场经营打开新局面

2021年,一公司坚持区域与板块市场开拓齐头并进、量质双升,竞争实力和经营业绩实现大幅提升。

公司持续优化“四梁八柱”区域布局,不断提升区域首位度。安徽区域稳固基本盘地位,成功打造营销额“百亿级高产田”,在合肥、马鞍山、滁州等地区形成一批县区级优势项目群;河南区域坚持深耕优势市场和优质客户,成功中标7个项目;湖北、海南、浙江、江苏区域也有所突破。同时,公司积极优化业务板块结构,着力打造企业转型升级新的竞争优势。

为推动区域滚动发展,公司坚持“现场就

是市场”的理念,努力干好在建项目,不断完善“区域+”营销模式。依托海南、马鞍山博望、蒙古国、印尼路外等区域经理部,实现滚动发展31个项目。经营要素持续夯实,成功晋升公路工程总承包特级资质,新增各专业建造师46人次,为拓展稳固市场创造良好条件。经营机制持续完善,修订营销督查督办办法、国内营销奖惩办法等系列考核评价制度,通过“责任成本负点项目营销口零兑现”机制,有效激发营销人员的工作积极性和创造性。

工程品质得到新提升

2021年,一公司坚持“一切工作到项目”,始终聚焦施工现场,不断提升管理硬实力。为确保安全质量有序可控,公司扎实开展安全生产“大反思、大排查、大整治、大提高”活动,以问题为导向,以现场为重点,狠抓问题整改和责任落实。在45个在建项目开展16种类型的应急预案演练,进一步提升项目应急处置能力。对在在建项目和分包方安全质量文明施工实行“红、黄、白、绿”挂牌动态管理,定期更新公司分包方业绩评价统计表。截至目前,7个项目挂黄牌警告,4个项目挂绿牌褒奖,27家分包方挂黄牌警告,5家分包方挂绿牌褒奖。

在高质量发展征程中踔厉奋发

——记“中国中铁三级工程公司20强”中铁四局一公司

荣获国家优质工程3项、全国用户满意工程1项、公路交通优质工程奖李春奖2项。

在标准化建设方面,公司强化全过程生产组织和进度管理,对集大铁路等25个新中标项目进行管理策划交底。坚持样板引路标准化建设,制定施工现场标准化全面开工前验收办法、项目现场示范观摩办法等制度,完成肥东档案方志馆等8个项目标准化验收工作,蒲烟高速、韶新高速、肥东档案方志馆、凤阳斜拉桥项目先后承办各级标准化建设观摩会。

公司坚持专注品质品牌,高标准高质量高效率推进项目建设。张吉怀铁路、京沈铁路承德至北京段开通运营,京台高速、韶新高速、肃祁公路、原三国城路建成通车,滁马高速、中铁桂东振兴大道顺利交付,智能装备科技园、淮南曹庵产业园通过验收,绍兴329国道智慧快速路具备通车条件,滁宁城际首座车站竣工,雅万高铁箱梁架设进展顺利,陇海西线抢险项目攻克克难获信用评价2分加分,贵阳枢纽项目在开通达标评定中排名第一。浙江省乐清湾大桥、成都地铁7号线工程获鲁班奖,蒙古机场高速公路工程获境外建设工程鲁班奖,公司

荣获国家优质工程3项、全国用户满意工程1项、公路交通优质工程奖李春奖2项。

在标准化建设方面,公司强化全过程生产组织和进度管理,对集大铁路等25个新中标项目进行管理策划交底。坚持样板引路标准化建设,制定施工现场标准化全面开工前验收办法、项目现场示范观摩办法等制度,完成肥东档案方志馆等8个项目标准化验收工作,蒲烟高速、韶新高速、肥东档案方志馆、凤阳斜拉桥项目先后承办各级标准化建设观摩会。

改革创新迸发新活力

2021年,一公司坚持将改革创新作为发展的第一动力,不断深化管理提升、提质增效。

公司认真落实国企改革三年行动方案,对照局管理提升标杆企业创建方案清单内容抓改革、强管理。全面推行经理层任期制和契约化管理,目前公司经理层成员签约覆盖率达100%。成立测量与算量分公司,充分厘清公司技术管理部门管理职责。组建投资开发中心,逐步理顺公司投资业务管理体系。

公司全面推进“区域经理部+专业分公司”管理模式,成立海南、合肥市政、马鞍山博望、埃塞、外蒙古、印尼路外、南阳涉铁、合肥房建、庐阳区房建九个区域经理部,组建试车场、路面、房建三个非注册性专业分公司,充分发挥规模集聚效应和专业管理优势,不断开拓市场、统筹资源、创造效益。

2021年,公司获得国家专利授权42项,其中两项专利获得德国专利商标局授权;荣获工程建设科技进步一等奖2项、二等奖1项。配合局加快推进信息贯通工程上线试运行,目前已完成32个试点项目数据贯通。

在企业持续发展的进程中,一公司党委不断加强政治建设,提升政治能力,持续推进全面从严治党向纵深发展,为企业高质量发展提供坚强政治保证。坚持思想引领,认真学习新理论,科学研判新形势,推动思想解放,理清发展思路。扎实开展党建主题活动,有力促进政治优势与中心工作的有机结合。(韩新亮 倪明)

