

企业改革发展的“急先锋”

侯亚峰,2000年8月参加工作,现任中铁四局二公司发展合规部部长,主要从事企业管理和战略规划工作。自参加工作以来,侯亚峰先后在公司党办、司办、基层项目部任职,始终立足工作岗位、严格要求自身、勇挑工作重担、贴心服务主业。其兢兢业业的工作态度、脚踏实地的工作作风、团结友善的待人方式获得公司领导和同事的一致认可。努力耕耘,终换来硕果累累,他个人先后获得中国中铁优秀团员、公司优秀党务工作者、公司先进个人、上海市优秀建设者、上海公投公司“创双优”先进个人等荣誉称号。

自2020年10月调任公司发展合规部部长以来,侯亚峰主要围绕公司生产经营中心工作,以“深化国企改革三年行动”、制度体系建设和加强三级工程公司建设为契机,在完成各项“规定动作”的同时,探索生产组织模式变革创新,推动企业管理能力转型升级,为公司构建“四强”能力、实现“五有”目标提供有力支持和重要保障。

蹄疾步稳,助力公司改革纵深发展

发展合规部是公司的牵头部门,侯亚峰作为部长,积极谋划,统筹全局,牵头落实局各项要求。2021年5月,侯亚峰牵头起草《中铁四局二公司党委中铁四局二公司深化改革三年行动任务清单(2020~2022年)》,指明公司“深化改革三年行动”的总体要求和改革目标,列出5个改革领域、24个改革方向,共计93

项改革任务。7月份又牵头起草《关于进一步贯彻落实改革三年行动工作任务确保各项改革工作机制有效运转的通知》,明确深化改革三年行动会议、军令状、教育培训、量化指标报送、信息交流、宣传、工作督导、考核评价等8项工作机制。为了便于各部门学习执行,侯亚峰对文件内容进行爬梳整合,形成《具体任务分解表》作为附件一并下发。自此之后,公司的改革工作有了微观性的操作指导。通过宏观、微观两个层面的协同发力,公司的改革工作取得可喜进展,截至11月底,公司共完成改革任务76项,占总任务的81.7%,已超额完成局年度下达的改革任务目标。

为了持续深化组织机构改革,侯亚峰以“国企改革三年行动”为契机,先后调研南京、盐城、宁波、绍兴、杭州等区域情况,于2021年3月和5月分别起草南京和盐城分公司组建实施方案并推动成立。在他的努力下,公司在江苏区域的分公司框架布局已基本实现,从实践结果来看,基本实现生产经营扩大化、区域运营长期化、机构设置弹性化、运行机制市场化的预期目标。侯亚峰还牵头起草区域分公司《负责人薪酬及绩效考核管理办法》《经营管理办法》《权责清单》《直代管项目清单》,进一步完善区域分公司管理体系,为加快公司规模化发展进程奠定坚实基础。

赋能企业,实现管理能力持续提升

立足局“十四五”规划要求及公司现阶段的发展实际情况,侯亚峰牵头高质量编制《局

“十四五”发展规划目标分解及达成举措》,提出“十四五”期间明确一大定位、实施双轮驱动、提升三种能力,获得公司领导和局规划部的高度肯定。他带领部门人员重新修订《公司管理实验室工作管理办法》,并将“管理创新成果申报与评审”融入其中,达到公司提质增效的目标。侯亚峰还于2021年分别围绕“区域分公司建设”和“多元化考核机制”撰写两篇管理成果报告,其中,区域分公司建设管理成果申报报告已被局推荐参与安徽省第十六届企业管理现代化创新成果评选。为了在更大范围、更高层次交流学习先进管理经验做法,他牵头撰写《推动企业改革创新激励项目创收创效》和《国有大型建筑施工企业破解科技创新困境探究》两篇管理经验报告,并两次受中施协邀请,参与其主办会议分享管理经验,进一步提升公司的品牌影响力和社会美誉度,同时,也开拓公司的管理思路和眼界格局。

工作中,侯亚峰秉承“成熟一个、兑现一个”的原则,改变原先每年一次的考核兑现模式。在项目完成竣工清算后,组织发展合规部于半年内完成最终考核兑现工作。针对收入成本基本确定、债权债务基本明朗的项目,提前实行预兑现。高效的考核激励,激发项目管理动能,提升考核兑现时效,获得各项目部的的一致好评。在此基础上,他还组织推广多元考核模式,修订《项目多元化考核实施方案》中的超额利润分配内容,使模拟股权项目的超额利润能够获得更大的收益和回报,构

建项目创效、员工增收、企业发展的共赢格局。去年年初,他带队考察,将原先专业分公司考核办法差异化,形成不同的考核管理办法,强化价值导向和业绩导向,实现“一企一策”的考核目标。同时,侯亚峰牵头起草的《技术服务中心创效考核实施办法》,进一步完善事业部定性与定量相结合的差异化考核模式。

强基固本,推动制度建设全面完成

制度体系建设是全局自近年来的重点工作,侯亚峰以高度重视的态度、认真负责的精神、全程参与的作风推动公司制度体系建设日趋完善。起草《中铁四局集团第二工程有限公司制度体系建设实施方案》,细化公司制度体系建设的具体步骤和流程,对制度进行全面梳理,形成制度建设建议清单。2021年上半年,侯亚峰牵头组织3次集中办公,并在集中办公现场多次组织安排编制专题辅导,再次明确和统一规章制度的框架结构、刚性条款、罚责标准、流程图绘制等编制规范,及时解决建设过程中遇到的各类问题。7月中旬至9月上旬,比照局《制度管理手册》,梳理疑似缺漏的制度文件,组织各部门对应建未建的制度文件进行集中研讨、补充建立,进一步完善《制度管理手册》的形式和内容,终形成公司本部制度体系的“八大分册+权责手册”。基于“废改立留并”原则,公司本部制度由之前的354项压减至211项,较之前减少40.4%,初步构建“系统完备、权责明晰、简洁适用、执行有效”的制度体系,有效解决公司本部制度“多泛散松”问题,传承发扬建处50余年来的优秀管理经验,使公司在“十四五”规划的开局之年起好头、迈好步。

(二宣)

争先风采录

二公司 文化传媒中心 助力

本报合肥讯 “这次答题,题目有难度,而且时间较为紧张。好在最后得分还不错,成就感满满。”自中铁四局城轨分公司党委开展党史学习教育“云答题”活动以来,每天都会听到很多类似的反馈。

为进一步落实习近平总书记关于党史学习教育重要指示精神,深入学习领悟习近平新时代中国特色社会主义思想,推动党史学习教育常态化长效化,迎接党的二十大胜利召开,7月29日,该分公司党委举办党史知识“云答题”活动。每套题目随机抽选,答题者只需关注公司

“云答题”让党史学习更走心

公众号,点击答题链接即可进入“云答题”界面,答题合格者还有机会获得抽奖资格。

此次线上答题活动自启动以来,立刻在公司范围内掀起答题热潮。公司各基层党支部也迅速响应号召,在支部工作群、宣传栏中转发、张贴答题海报,领导干部带头参与答题,各基层党支部、党员也自主选择时间,积极参与答题。

“线上答题活动很有意义,不光党员干部自己学,还带动身边人一起学,进一步增强员工党性观念和纪律意识,真正实现以赛促学,切实提升学习质效。”该分公司党委组织部冯嘉说。

(高徽)

本报南京讯 7月27日,中铁四局南京分公司机场二通道项目部党支部与南水北调东线江苏水源公司机关第三党支部,联合开展“党建引领聚合力 结对帮扶促发展”主题党日活动。

在双方交流过程中,南水北调东线江苏水源公司机关第三党支部书记沈朝晖一行,对中铁四局信息化管理、标准化建设、装配式施工和智慧党建表示高度赞许和充分肯定,并希望双方进一步深化交流合作。

南京分公司党委副书记、纪委书记、工会主席张礼强从发展历程、业务板块、重点项目建设

党建引领聚合力 结对帮扶促发展

和党的建设等方面对局和南京分公司进行详细介绍。同时,双方共同签订党支部结对共建协议书,协议本着“资源共享、优势互补、双方共促、共同提高”的原则,通过共建活动平台分享双方资源、交流工作经验、解决实际问题,努力形成互帮互助、联学联建的基层党建新格局。

活动结束后,双方人员集体参观智慧工地指挥系统、观摩施工现场,并向奋战在高温一线的广大劳动者致以诚挚的问候。

(刘兵 吴慧)

七分公司首届优秀技术人员专属疗休养活动结束

本报九江讯 7月29日,中铁四局七分公司首届优秀技术人员专属疗休养活动在江西庐山圆满落幕。

7月26日,在七分公司工会的组织下,优秀技术人员代表及家属代表30余人前往江西庐山,开展为期四天的专属疗休养活动,先后游览西海、景德镇、古窑民俗博览区、富玉

官窑、庐山等地,让大家在欣赏美景的同时,充分感受江西历史文化气息。

通过此次疗休养活动,不仅让优秀技术人员及家属开阔视野、陶冶情操、集聚能量,还让他们充分感受到工会作为“娘家人”对职工的关心关爱,进一步增强职工幸福感、归属感。

(鲁颖 尹志新)



本报衡水讯 为进一步提升一线员工的技能水平,加快专业技能人才队伍建设,7月27至28日,中

铁四局第十四届青年技能大赛接触网工比赛暨电气化公司第五届接触网工技术比武大赛在河北衡水铁路电气化学校成功举办。

本次大赛由局主办,电气化公司承办,来自电气化公司的10家基层单位,共计31名参赛选手参加。参赛选手以“90后”为主,平均年龄33岁。

为保障大赛顺利进行,公司特别成立比赛领导小组、裁判组、赛务组、纪律检查组、宣传组、现场组和安全保卫组等,全方位为参赛选手保驾护航。

大赛共设赛前集训、理论考试、现场实操三个环节。赛前集训通过“室内培训+现场演

比武强技能 赛场砺精英

练”形式,让参赛选手加深理论学习,巩固实操技术。

理论考试采用网络化机考模式,内容涵盖法律法规、专业技能、应急救援等方面的知识,通过计算机打分保证考试成绩公平公正。

现场实操以考验参赛选手接触网的真实专业水平内容为目的,提升了比武级别和难度。相较于理论知识的“文斗”,选手们的实力在真枪实战的“武斗”现场更是发挥的淋漓尽致。竞赛中,选手分别参加D区的臂预配、安装,C区的道岔电连接制作、安装,A区的中心锚结制作、安装等3个接触网专业领域的竞技项目。

本报罗安达讯 7月29日,中铁四局市政公司所属安哥拉项目部党组织召开党员大会,圆满完成党组织换届选举工作。这是市政公司今年第9个完成党组织换届选举工作的单位。

为进一步加强基层党组织建设,充分发挥党组织的战斗堡垒和党员先锋模范作用,增强基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力,市政公司党委多措并举,扎实推进基层党组织换届选举工作。

部署安排到位,保证换届稳步推进。成立换届工作领导小组,召开换届工作部署会议,专题研究换届工作有关事项。下发换届选举工作通知,并对需要换届的党组织开展专项培训,在任职条件、基本程序、注意事项等方面做出详细安排。

学习宣传到位,保证换届有章可循。各基层党组织通过中铁E通群、党务公开栏做好换届选举宣传工作,同时通过集中学习和个人自学相结合的方式,组织党员认真学习《中国共产党章程》《中国共产党基层组织选举工作条例》等文件。通过学习,进一步增强广大党员的政治意识、大局意识和责任意识,以高度的主动性和自觉性参与到党组织换届选举工作中。

指导监督到位,保证换届风清气正。严格按照党组织换届选举政策要求,对换届选举工作环节、工作报告、选举办法、候选人名单等进行严格把关、审查。会议过程中,公司党委还指派专人全程参与、监督,及时解决出现的问题,确保换届选举工作依法有序推进。(杨扬)

『三个到位』为换届选举保驾护航

经过紧张激烈的技能竞赛和公平公正的综合评判,选拔出“技术状元”1人、“技术标兵”1人和“技术能手”2人,并在现场颁发荣誉证书。公司将对本次比赛成绩优异的选手予以晋升职业技能等级,并在今后评优评先、职业培训等方面给予优先考虑。

随后,通过倾听31名选手的自我介绍,参加本次比武大赛的感悟感想及对公司的期望做法,对本次大赛进行全程复盘。

作为局旗下唯一一家“四电”专业的施工企业,本次比武大赛是电气化公司发现和选拔接触网技能人才的重要平台,在全公司范围内营造崇尚技能、尊重劳动、关爱人才的良好氛围,为推动企业持续健康发展提供坚强的人才保障和技术支持。(王鹏)