

立足本职平凡岗位上的执着坚守

田小松,男,自1999年7月参加工作以来,先后参建荷日铁路、贵黄高速、宜万铁路、杭长高铁、织毕铁路、哈牡客专、杜佳客专、渝昆高铁等多个项目。现任中铁四局二公司渝昆高铁江阳制梁场经理助理。他以出色的工作能力、优质的现场服务理念和强烈的责任心,赢得领导和同事好评,也受到兄弟单位认可,曾获得局“劳动模范”、二公司“首席员工”等荣誉称号。

扎根一线 吃苦耐劳保安全

作为经理助理,田小松既要抓生产又要抓安全,时刻紧绷安全这根弦不松懈。从车辆行车安全到生产生活用电安全,再到施工生产机械操作安全、财产安全等一系列安全问题都是田小松一手抓。他每天坚持早点名制度,不厌其烦要求员工注意安全,告知注意事项。尤其是有重大危险源作业的地方如房屋拆除时,他都要亲自检查房屋内人员、物品是否撤离完毕,确保安全的情况下才放心让

员工去作业。为高质量完成好各项工作,田小松全年无休息,只要工作需要,无论双休日还是法定节假日,无论白天还是黑夜,他都会第一时间赶到现场。在施工单位二十年,他用艰苦的努力、务实的工作,练就修理、电工、搅拌站管理、施工现场管理于一身的真本领,也因此成为企业的业务骨干。

攻坚克难 栉风沐雨精钻研

田小松自参加工作以来,奋战在偏远、寒冷的项目居多,如织毕铁路、哈牡客专和杜佳客专等。在杜佳客专搅拌站建站期间,虽然搅拌站的蒸汽锅炉已经对水池水进行加热,但他对搅拌机设备进行微改造。针对补充水池的水温较低,水池温度下降较快,搅拌机连续生产时水温波动大,难以保证混凝土出机温度一直在10摄氏度以上的情况,通过在水进入水池末端时加装水加热机组,采用经济节能HB-100型电加热器对水进行预加热,起到加热快、温差小、节约锅炉送气时间等作用,仅冬季施工锅炉用煤这一项,节约燃煤价值近10万元。他还对外加剂管道、气路进行改造,在布设管路气路的同时,一同布设自热带并包裹,并设置多个温度探头与微改恒温控制器连接,温度设置在30摄氏度左右,确保

搅拌机设备的正常使用和配料精度。

勇挑重担 匠心实干显担当

作为江阳制梁场现场负责人之一,在工作中田小松对别人要求严格,对自身更是严于律己。针对一工区施工点多面广、施工难度大、拆迁难度大等诸多困难,每个环节、每个作业面他都紧盯现场、亲自把关。为了施工组织不出差错,他每天对各工序完成工程量都要亲自了解,每项施工方案、每月进度计划都要亲自参与编制,每处安全防护都要亲自去落实。身为经理助理,不管刮风下雨,他始终坚持每天对各作业面进行巡视排查,发现问题马上着手解决,遇到关键工序还全程在现场跟班作业。

在忙于工作的同时,田小松不忘沉下心来学习,经常和项目队长一同探讨该管段的施工组织,并向有着多年管理经验的前辈请教。在他的不懈努力下,他所分管管段内的施工皆按照既定节点目标按时完成。

工作多年,不管在什么岗位上,田小松都能够做到兢兢业业、任劳任怨,得到领导和同事的高度认可。他忘我的工作精神也深深地感动着身边的每一个人,大家都为有这样的一位好同事感到自豪。(二宣)

争先风采录

二公司 文化宣传中心 联办

8月1日,中铁四局七分公司青岛地铁5号线项目部党支部联合青岛市公安局交警支队市北大队党总支开展“喜迎党的二十大 共建警企鱼水情”党建联建活动。(张小龙 摄)

永葆军人本色 岗位再谱华章

1979年出生的张权,曾经是一名军人,服役12年间多次参加作战演习,特别是在“必胜2000”作战演练中表现优异。多次参加抗洪救灾,用实际行动彰显军人的英勇气质与战斗精神。因表现突出,他曾荣获三等功臣、多次获得“优秀士兵”等荣誉。

军旅生涯结束后,2010年,张权转业到中铁四局建筑公司任职。进入新单位,他从基层一步一个脚印,先后参与灵璧县人民医院、阜阳技师学院、广州地铁等项目建设,还远赴安哥拉,用奋斗书写海外建设的责任担当。2017年底,张权转岗至公司市场营销部。面对新的领域,他不断加强自己开拓市场的闯劲、研究分析业务的钻劲,为企业经营工作积极布局规划、组织协调,赢得地方业主单位和公司领导、同事的一致好评。

2021年6月,张权再次回到基层,任职杭州地铁仓前车辆段项目部党支部书记。该项目主要工程施工内容包含综合楼和司机公寓地上建筑,以及仓前车辆基地首层盖板盖下风水电、单体建筑、部分工艺设备、综合管线、室外构筑物、道路路面、接触网、轨道等,合同造价15.19亿元。

“本就是工期紧、任务重,可刚进场半年,又遇难题。今年春节前夕,新冠病毒再次席卷杭州,加上冷空气带来的暴风雪,我们陷入困境之中。为赶进度、保生产,项目部春节假期不停工,全体管理人员及600多名协作队伍农民工放弃回家团圆的机会,热火朝天地坚守奋战在施工一线。”张权说。

面对新冠肺炎疫情,张权积极响应地方政府及杭州地铁公司要求,努力实现疫情防控和施工生产两手抓、两不误。“疫情虽残酷,但是我们从未因疫情而停工,更没有因疫情而耽误工期,截至目前,项目已开累完成产值12.64亿元,占合同造价的84%。”张权说。

此外,张权还在项目部党建工作上下功夫。自2021年下半年进场以来,项目部不仅第一时间成立党支部,设立党建资料室、党建活动室,还积极联合杭州市余杭区连具塘村党委开展抗美援朝老兵、重病困难家庭户慰问活动。

一分耕耘一分收获,在杭州地铁仓前车辆段项目建设过程中,因表现突出,张权获得2021年度局、公司“优秀共产党员”、公司“先进生产(工作)者”等荣誉。(慧子)

共建警企鱼水情



陕交院2标项目党支部开展党建共建活动

本报西安讯 近日,中铁四局六公司陕交院2标项目部党支部与陕西交通职业技术学院建筑与测绘学院教工第二党支部、陕西交通职业技术学院通远校区建设办党支部联合开展“联创共建铸精品 党建引领促发展”主题党日活动暨党建共建签约仪式。三家单位党支部共计20余名党员参加活动。

活动期间,全体党员前往西北人民革命大学旧址博物馆,接受红色教育并重温入党誓词,有效促进党员将“红色熔炉”精神外化于形、内化于心,扎实开展各项工作。活动最后,三方党支部进行党建共建签约仪式,并就党建

共建、资源共享、协作共赢等方面做深入探讨,达成组织联建、活动联办、党课联上的共识,构建“党建共建心连心,统筹发展助双赢”的工作新局面,为建设好陕西交通职业技术学院通远校区项目奠定政治保证和组织保障。

六公司承建的陕西交通职业技术学院通远校区一期工程二标段,总建筑面积约7.8万平方米,施工内容包含学生食堂、学生宿舍、锅炉房、体育看台及地下停车场等。一期工程建成后,可容纳教职工、学生共计12000余人。目前,项目完成挤密桩16586根、2号宿舍楼基

础垫层浇筑,正在进行地基处理施工。

自项目开工以来,六公司以推进项目建设高质量发展为目标,持续深化“校企合作”工作机制,先后与陕西交通职业技术学院签订校企合作协议;公司党群各部门与校方开展“党建共建”工作座谈会和“喜迎二十大 永远跟党走 奋进新征程”团建共建主题活动等,进一步巩固和加强校企双方在协同育人、科技创新、项目合作、党建共建等多方面的合作关系,推动校企实现优势互补、互惠互利、共谋发展。

(李培润 王照雄 王凯昱)

实际、重实效”原则,开展“订单式”培训,着力破解一线培训中内容方法“供给侧”与实际“需求侧”不匹配问题,以“滴灌式”靶向施教,为一线员工强基蓄力。

项目部党支部调整传统培训思路,在培训内容上,聚焦需求,精准“点单”,通过摸底调

研,对全体员工的培训需求、业务痛点等进行汇总分类,结合不同层次、类型、岗位特点和干部专业能力素质需求精准“下订单”,聚焦补齐一线员工知识空白、经验盲区、能力弱项等短板。在组织协调上,充分发挥“党建+”作用,加强各部门联动,构建多渠道、多层次的专业化能力培训平台,由党支部对培训课程设置、

培训形式等进行严格审核,确保培训内容丰富、实用和部门横向配合默契,充分发挥出专业优势。在培训方式上,综合运用讲授式、交流式、情景式、案例式和体验式等教学方式,增设面对面答疑、专题研讨、互动交流等环节,针对盾构、测量等现场工作设置实操课堂,由经验丰富的技术人员进行现场授课、演示,增强教学的可视性和互动性,提升感染力和实效性。截至目前,项目部党支部通过视频会议、专题讲座、线上直播等方式,先后开展BIM技术、测量、试验、工程量计算、盾构、物资机械、应急救援、智慧党建、无人机等多场专题培训,真正做到“按需下单、精准施教”。(张露露 高徽)

“新员工是企业的新鲜血液,有生力量,是

入职先种“廉疫苗”

实现企业高质量发展目标的关键,必须抓好岗前廉洁教育,使新员工具有“抵腐败、防风险、守规矩”的免疫力,心无旁骛学本领、干事业。”项目部党支部书记王磊说。

该项目部自进场以来,便将员工岗前廉洁教育作为党风廉政建设责任制的“必选动作”和新员工入职前的“必修课”,教育提醒广大员工在各自岗位上既要奋发有为,又要主动加强思想作风建设,督促其进一步增强纪律意识和规矩意识,守住底线、不踩红线,切实扛起肩上的责任和使命。(周扬)

“新员工是企业的新鲜血液,有生力量,是

入职先种“廉疫苗”

实现企业高质量发展目标的关键,必须抓好岗前廉洁教育,使新员工具有“抵腐败、防风险、守规矩”的免疫力,心无旁骛学本领、干事业。”项目部党支部书记王磊说。

该项目部自进场以来,便将员工岗前廉洁教育作为党风廉政建设责任制的“必选动作”和新员工入职前的“必修课”,教育提醒广大员工在各自岗位上既要奋发有为,又要主动加强思想作风建设,督促其进一步增强纪律意识和规矩意识,守住底线、不踩红线,切实扛起肩上的责任和使命。(周扬)

“新员工是企业的新鲜血液,有生力量,是

入职先种“廉疫苗”

实现企业高质量发展目标的关键,必须抓好岗前廉洁教育,使新员工具有“抵腐败、防风险、守规矩”的免疫力,心无旁骛学本领、干事业。”项目部党支部书记王磊说。

该项目部自进场以来,便将员工岗前廉洁教育作为党风廉政建设责任制的“必选动作”和新员工入职前的“必修课”,教育提醒广大员工在各自岗位上既要奋发有为,又要主动加强思想作风建设,督促其进一步增强纪律意识和规矩意识,守住底线、不踩红线,切实扛起肩上的责任和使命。(周扬)

“新员工是企业的新鲜血液,有生力量,是

入职先种“廉疫苗”

实现企业高质量发展目标的关键,必须抓好岗前廉洁教育,使新员工具有“抵腐败、防风险、守规矩”的免疫力,心无旁骛学本领、干事业。”项目部党支部书记王磊说。

该项目部自进场以来,便将员工岗前廉洁教育作为党风廉政建设责任制的“必选动作”和新员工入职前的“必修课”,教育提醒广大员工在各自岗位上既要奋发有为,又要主动加强思想作风建设,督促其进一步增强纪律意识和规矩意识,守住底线、不踩红线,切实扛起肩上的责任和使命。(周扬)

“新员工是企业的新鲜血液,有生力量,是

入职先种“廉疫苗”

实现企业高质量发展目标的关键,必须抓好岗前廉洁教育,使新员工具有“抵腐败、防风险、守规矩”的免疫力,心无旁骛学本领、干事业。”项目部党支部书记王磊说。

该项目部自进场以来,便将员工岗前廉洁教育作为党风廉政建设责任制的“必选动作”和新员工入职前的“必修课”,教育提醒广大员工在各自岗位上既要奋发有为,又要主动加强思想作风建设,督促其进一步增强纪律意识和规矩意识,守住底线、不踩红线,切实扛起肩上的责任和使命。(周扬)

“新员工是企业的新鲜血液,有生力量,是

入职先种“廉疫苗”