

刘昌箭,现任中铁四局二公司南京分公司总工程师,先后参建温州市域铁路S1线、济齐黄河公路大桥、五峰山过江通道、雅叶高速公路等项目。自2013年加入中铁四局以来,他兢兢业业、脚踏实地,在平凡的岗位上贡献自己的力量。

2013年,在温州市域铁路S1线SG1标项目部见习期间,他被选派到局参加结构检算资格认定考试,且以优异成绩通过5个模块的结构检算资格认定,见习期刚满就获得“中铁四局优秀工程技术人员”荣誉称号。

2014年10月至2017年7月,刘昌箭在济齐黄河公路大桥项目部任技术主管。项目主桥主跨410米,在建时为黄河流域主跨最大的钢混组合梁斜拉桥。作为项目部技术骨干,他积极参与技术攻关,参与撰写的科研课题获中国公路学会科学技术奖二等奖、中国铁路工程总公司科学技术奖二等奖、中国施工企业管理协会科学技术进步奖二等奖;《H型钢塔大跨度上横梁钢桁架阶段法施工工法》《斜拉桥墩顶段钢梁异位拼装纵移就位施工工法》等工法荣获省级工法2项、企业级工法1

## 争先风采录

**本报合肥讯** “把看不见的东西,变成摸得着、抓得住的数据和资料,用好积分制,全覆盖开展量化评分工作,把软任务变成硬指标,让青年精神素养提升工作真正落到实处。”8月13日,中铁四局七分公司党委书记邹顺安在青年精神素养提升工作部署会议上强调。

根据中国中铁党委和局党委的部署安排,七分公司全面启动青年精神素养提升工程,先后制定并颁发《中铁四局七分公司党委关于开展青年精神素养提升工程的通知》,同时结合公司团委工作,针对性配套出台《关于试行公司所属团组织重点督办事项和日常基础业务积分制的通知》,利用积分制对各项工作进行量化评分,并定期考核,青年精神素养提升初见成效。

“济南地铁6号线土建8工区团总支目前总积分为9分,与青岛地铁6号线团支部并列第一”,在济南地铁6号线土建8工区团总支支部大会上,团总支书记曹登宇说道,“下一步,按照公司团委要求,项目部团总支将策划开展好项目层积分制,根据活动参与、志愿贡献、‘三会两制一课’等做好项目部团员青年的积分工作。”

积分制旨在运用目标与关键成果法,将团组织工作成果可视化,进一步加强分级监督和过程纠偏,提升工作的效率和质量。通过对日常基础业务和重点督办事项以及临时性工作的积分激励,进一步激发基层项目部团组织和团干部的工作积极性和主动性,也为团务工作和青年评优评先考核提供重要参考和依据,让考核有抓手、评优有依据、奖惩有方向。

(胡润杰 鲁颖)

## 新闻点击

▲8月10日,中铁(广州)投资发展有限公司总工程师何晓春、七号线二期总承包部党委书记朱国平一行到中铁四局城轨分公司广州地铁七号线二期五项目部开展慰问活动,并向一线员工送上亲切关怀。(张国庆)

▲8月12日,中铁四局四公司开展第十三期技术主管培训考核认证,共计68名技术人员参加。本次考核采用“笔试+面试+实操”的方式进行,考核内容包括技术交底汇报答辩、理论笔试考核、测量外业考核及测量内业考核,涵盖了施组方案编制、工法编制、技术交底编制、工程规范、工程测量等施工知识。

(谢仕文)

▲8月13日,中铁四局二公司盐城分公司开展“新老员工交流座谈”主题团日活动。

(王昊 周勇忠 张利强)

▲8月15日,中铁四局一公司肥东县档案方志馆项目荣获2022年度合肥市“建筑优质结构工程”奖。

(王敏)

# 扎根一线的技术尖兵

项;《超高索塔大跨度上横梁牛腿钢桁支架施工工法》《独立式索塔内置钢梁梁精确定位装置及安装方法》等专利授权6项;《大跨度钢混组合梁斜拉桥施工关键技术》学术论文,在安徽省铁道学会2017年“四新”技术现场交流会上发表,获得优秀论文奖;《大跨度索塔下横梁斜腿刚性承重支架的研制》《提升索塔首节钢梁超高空定位精度》等3项QC成果先后荣获中国施工企业管理协会、中国建筑业协会优秀质量管理小组一等奖。个人也因突出表现,获得2015年度局“青年岗位能手”荣誉称号。

2017年7月,刘昌箭提任五峰山过江通道南北公路接线工程2标项目部工程部部长,并于2019年3月任职项目部副总工程师。项目主桥主墩承台施工时围堰内外最大水头差达19米,采用钢板桩围堰支护,截至目前仍为国内同类型桥梁工程深水基础围堰之最。作为项目部技术负责人,他带领技术团队攻坚克难,深入研究优化超长钢板桩围堰施工工艺,解决了超长钢板桩打拔、超长超宽钢围檩整体下放、深厚粉砂地质封底混凝土浇筑等施工难题,施工方案数易其稿,内外部专家研

会、评审会累计召开13次,为深水基础围堰顺利施工奠定了理论基础。围堰封底抽水之后,他总是第一时间深入基坑底部,收集围堰渗水的第一手资料,组织项目技术人员、现场管理人员、班组作业人员及时解决围堰渗水问题,为深水基础围堰顺利施工提供了安全保障。

2020年5月,刘昌箭调任雅叶高速拉日段项目部任总工程师。该项目为局在西藏的第一个高速公路项目,面对高寒高海拔、专业类型多、氧气含量低等不利客观条件,他带领年轻的技术团队迎难而上,在做好团队建设的同时,加强现场工艺及过程质量控制,为项目顺利开展提供保障,助力项目隧道全线率先进洞、项目桥梁全线率先预制。

2021年3月,公司成立南京分公司,刘昌箭调任南京分公司总工程师。南京区域工程类型以市政为主,结构类型以明挖顺作法隧道居多,参加工作以来,他长期接触的是公路工程、桥梁专业,与市政工程、地下专业打交道较少。到达分公司之后,他详细梳理各项目的施组方案,加强对工序、工艺、工效、现场经验的学习积累,并通过日常管控、月度平推

在干中学、在学中干,快速完成从“技术学习”到“技术管控”转变。每月坚持组织技术培训,围绕“基础业务提升”中心主题,按照“实操+理论”“培训+考核”的方式,切实提高参培技术人员的业务知识和管理能力,并通过公开通报业务考核成绩的方式,让基础业务较差的技术人员红脸出汗,进一步提高技术人员增强自身业务知识和能力的主观能动性。他还深入参与区域市场的营销工作,助力分公司实现区域滚动发展。在标前调查阶段,组织相关人员对项目进行细致的标前调查,形成详实可靠的调查资料。在标书编制阶段,他选派区域技术骨干配合公司经营开发部编制投施组,充分利用区域资源制定工艺措施,切实加强投施组的指导性、可行性。在投标决策阶段,他配合分公司商务负责人,联合区域内项目经理共同对项目成本进行测算。自调任分公司以来,刘昌箭助力分公司顺利中标南京北站迁建指挥部改造、秦淮区停车场、建宁西路过江通道B1标等3个项目。

千川汇海阔,风好正扬帆。在以后的工作中,刘昌箭将借助区域工作的宝贵机会,不断总结提炼区域各类型项目的施工经验,进行技术沉淀,做好技术储备,为分公司更高质量、更有效率、更优成本的发展作出新的贡献。

(二宣)

## 武宜高铁举行党风廉政建设监督员聘任仪式



8月15日,中铁四局一公司武宜高铁项目部举行党风廉政建设监督员聘任仪式,共聘任5名员工为党风廉政建设监督员。(周俊 刘洲广 摄)

**本报喀什讯** “您工作坚持原则,做事严谨,认真负责,对自己严格要求,率先垂范,和您一起工作,我受益良多,感谢您。”“也感谢您对我的认可,共事难忘,以后常联系。”中铁四局七分公司喀什经开区城北道路项目部会议室里,掌声、欢笑声、祝福声此起彼伏。

为彰显组织人文关怀,切实增强退休人员的职业荣誉感、认同感和归属感,8月13日,该项目部为退岗员工周建平举办荣退欢送仪式。

仪式上,项目经理吴子文代表项目部全

体干部员工,向周建平献上鲜花,并对他为项目部发展所作出的贡献表达衷心感谢。

周建平和大家分享自己多年来的工作心得,并表示将不忘初心,牢记使命,离岗更爱企、退休不褪色。同时,周建平表示会永远记得和大家共同战斗的岁月,珍藏和大家建立起的友谊。

吴子文希望项目部全体员工以周建平为榜样,脚踏实地、砥砺奋进,虚心学习他的好作风、好经验、好做法,在坚守中坚定信念、在传承中标定航向、在实干中增长本领,自觉担负起工作中的职责使命。(王攀峰)

**本报合肥讯** “作为盾构操作手,上万个零部件都必须了如指掌,你懂它,它才能听你的话,大国重器可不是那么容易驾驭的,我也是交过‘学费’的。”95后莫治东幽默地说。

日前,中铁四局第十四届青年技能大赛在合肥落下帷幕。在此次比赛中,中铁四局城轨分公司收获颇丰。包揽盾构技术比赛个人前六名,前十名占据八个席位,荣获团体第一名、优秀组织奖等集体奖项,莫治东荣获“技术状元”称号。

莫治东2016年加入该公司,重庆大学机械设计制造及自动化专业毕业的他主动申请要到基层一线,参与盾构机操作相关工作。“感谢公司关注我们青年员工,多措并举让我们快速成长成才。”莫治东说。

该公司把“尊重人、培养人、成就人”作为人才培养的核心理念,通过组织技能培训、技能竞赛,成立盾构技能大师工作室,开展轮岗助勤等方式,督促青年员工立足岗位求新求变,实现技

## 让青年在实践中成长成才

能跨越。

“我们以重点项目建设为抓手,让青年在实践锻炼中练硬素质、练就本领,这是城轨分公司培养青年人才的重要途径。盾构公司青年员工比例接近90%,这就要求我们要把党建带团建工作做实,联系好青年、服务好青年、引领好青年,帮助青年成长成才,推动企业转型发展。”城轨分公司党委书记卜阳说。

不久前,2022届新入职员工培训结束,82名新员工分配到祖国各地的施工一线,该公司团委推行“五个一工程”,通过一次座谈会、一次看工地、一次听历史、一次学制度、一次文体活动的“组合套餐”,搭配常态化开展的“导师带徒”活动,帮助新员工尽快度过职业迷茫期,掌握岗位基本技能,融入企业大家庭。

该公司团委还深入挖掘,选树一大批先进典型,并通过推出反映一线青年成长成才过程的微电影、短视频、MV等,对先进青年事迹进行宣传报道。榜样蕴藏着巨大力量,在无形中激励着青年员工勇敢前行。(张蕾蕾 冯嘉)

## “三突出三强化”筑牢年轻干部廉洁根基

**本报合肥讯** 8月12日,安徽省直机关文明办到中铁四局四公司复核检查精神文明创建工作,对该公司青年员工廉洁教育取得的成效予以赞扬。一直以来,四公司积极探索年轻干部监督管理有效路径,从理论教育、日常监督、廉洁教育三方面入手,筑牢干部廉洁根基。

突出理论教育,强化党性锻炼。把年轻干部理想信念教育、宗旨教育、政治教育放在重要位置,抓住各系统业务培训班、支部书记进修班、党员培训班等各类培训班契机,充分发挥微信公众号、视频号、中铁e通等平台优势,采取专题授课、现场教学等方式,组织年轻干部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大及十九届历次全会精神20余次。及时跟进

学习习近平总书记最新讲话精神,以及中国中铁、局重要会议精神,帮助年轻干部不断筑牢理论根基、提升政治素养。今年以来,四公司开展各类年轻干部培训覆盖达300余人次。

突出日常监督,强化关心帮带。大力推动《中铁四局关于对内部违规请吃送礼等问题加

强监督问责的十条措施》等文件实施力度,将年轻干部的“社交圈”“生活圈”“家庭圈”纳入干部日常监督范围,健全党员干部违纪违法信息互通工作机制,做到干部动态监督“全覆盖、无死角”。利用日常调研、干部考察、年中督查、年终考核等机会,全面了解年轻干部政治思想表现、工作实绩、工作作风、廉洁自律等情

况,密切关注年轻干部苗头性倾向性问题,抓早抓小、防微杜渐。今年以来,四公司纪委牵头组织各级领导与年轻干部累计开展谈心谈话300余次。

突出廉洁教育,强化担当作为。把廉洁教育作为年轻干部的终身课,在各培训中专门开设案例警示教育环节,先后组织观看警示教育片《零容忍》3次,教育人次达400余人次。开展廉洁文化作品征集活动,通过10余种文化作品评选,渲染廉洁从政的良好氛围。把加强党性修养作为终身课题,及时将政治素质硬、工作作风优、履职能力强的年轻干部充实到后备干部库,科学规划发展通道,提振干事创业精气神。

(包卿 苏诗洋)