

雅鲁藏布江畔盛开的“格桑花”

方善智,现任中铁四局二公司西藏雅叶高速公路项目部党支部书记。自2001年参加工作以来,他先后参与龟山石场、宁波北环、涪秀二线、雅叶高速等项目建设。来到美丽、神秘的西藏后,在他的带领下,雅叶高速公路项目部党支部荣获2021年中国中铁“先进基层党组织标杆”、局“十佳先进基层党组织”等荣誉17项。个人也先后获得局“优秀党务工作者”、二公司“十大标兵”等荣誉称号。

“方书记优秀,就像是盛开在雅鲁藏布江畔的一株‘格桑花’。”项目部员工都这么评价方善智。

精于业务,他是“党务之花”

2010年5月,方善智被调到宁波北环项目部任综合办副主任。面对纷繁复杂的综合办工作,他先是学习公司现行相关制度管理办法,充实相关业务知识,后又拿起笔杆,学习宣传报道写作。付出就会有收获,在宁波的两年,他以进步神速、业务精湛、成绩优异得到公司领导、同事一致认可。

2020年4月,西藏雅叶高速开工建设,方善智任职项目部党支部书记。初任党支部书记,首入高原对他来说是一个巨大挑战。45岁的他没有畏惧高原反应、烈日风沙,也没有畏惧藏汉差异。他认真践行党组织建设“四同步”要求,及时成立项目部党支部,带领项目部党员和员工迅速投入到安摊建点工作中,深夜维修发电机、打着手电召开碰头会、烈日暴晒

忙征拆、吸着氧气看现场,提前10天完成项目驻地、钢筋集中加工场、搅拌站、制梁场、取弃土场等临建工程。开工后,严抓党内政治生活,按期组织“三会一课”、主题党日、谈心谈话等活动,帮助员工克服初到高原的恐惧心理。每月召开政工例会,每季度检查完善党务资料,扎实做好基层党务工作,在公司2020年和2021年党建工作责任制考核中均名列前茅。深入开展“青藏高原党旗红 雅叶高速争先锋”党建主题活动,按照“践行初心使命 争当时代先锋”主题实践要求,抓好项目部党员干部理论学习。深化党员“一带一”、党员领导干部工区包保绩效考核,促进现场各项管理上台阶。开展“两桥两隧”党员先锋工程创建活动,确保关键工程顺利推进。组织全体党员重温入党誓词、书记讲党课等活动,增强项目部党员党性意识。

勤于生产,他是“施工之花”

雅叶高速公路项目部地处高寒缺氧的西藏自治区日喀则市,项目管段平均海拔超4000米,年平均温度只有4摄氏度,紫外线辐射量是内地的3倍、空气含氧量却只有内地的60%,且常年风沙不断。战线长、难度大、专业多、环境恶劣、物资匮乏等多重困难,让参建员

工面临着极大挑战。

自项目开工,项目部员工陆续进藏后,方善智周密部署,科学设计,精心施工,确保工程质量和进度,同时通过选树先进典型、加强人文关怀、落实保障措施、开展文体活动等举措,帮助大家尽快适应高原环境,全力投入到项目建设中。在曲龙雅江大桥钻孔桩施工中,雅江水流湍急且地下孤石坚硬密布,项目部组织开展“大干100天,以优异成绩向建党100周年献礼”劳动竞赛活动,以党员先锋队、青年突击队为引领,党员轮流盯控,班子成员24小时值守现场,参建人员日夜奋战,短时间内顺利完成钻孔桩施工。不仅如此,在项目部全员的共同努力下,施工8个月,项目完成产值10亿元,创下拉日二期首个隧道进洞、首个钻孔桩开钻、首个路基试验段成型、首个涵洞验收、首个信息化试运行等多个第一佳绩,获得局“十佳先进基层党组织”“‘三工’建设示范单位”等荣誉10余项。

长于对外,他是“和谐之花”

在西藏干项目,和谐的外部关系和稳定的汉藏情谊是施工的关键。项目刚进场,方善智就深入推进党建共建,与仁布县切洼乡党组织签订“村企结对融合党建”协议书,开展“汉藏

一家亲 企地心连心”志愿服务活动,为沿线藏区贫困家庭和困难学生提供困难慰问、上学资助等服务,履行央企责任,助力巩固脱贫攻坚成果。方善智将工程建设与支持当地农

牧民转移就业相结合,聘用17名农牧民担任保通、保洁、司机等工作,就近租用农牧民机械700余台次,吸纳农牧民转移就业400余人,为当地农牧民创收9000余万元,以实际行动落实党中央的乡村振兴战略。通过节日慰问和定点帮扶的方式,为困难家庭送去米、面、油等生活必需品,还送上慰问金,保障他们基本生活需求。此外,方善智了解到部分藏族家庭小孩上学困难后,主动找到单位,在他的努力下,共有27名品学兼优的藏族贫困生与局员工结对子,获得爱心助学善款和奖学金。

方善智还落实“为人民服务”宗旨,帮助当地人民解决实际困难。7、8月份是日喀则地区泥石流高发季节,项目部党支部主动支援周边村镇汛期抢险工作,共计参与抢险5次,支援机械设备13台套,应急物资1500余件。

“潜心研究党务,助推项目管理,助力沿线经济,让美丽的‘格桑花’遍布雅叶高速,是我最大的心愿。”方善智说道。(张正荣)



突如其来的疫情,海南按下了暂停键,牵动亿万人的心。根据中国中铁、中铁四局海南区域指挥部和中铁四局电气化公司统一部署,8月17日,电气化公司海南分公司组建的援建小分队从海口出发,赶赴海南省疫情较为严重的乐东黎族自治县开展隔离点援建工作,助力海南打赢疫情防控攻坚战。(罗晓辉 摄)

以「四大引擎」推动党建工作

本报马鞍山讯 “分部管段全长7.72公里,征拆迁改量大,涵盖水中墩、门式墩、现浇梁、道岔梁、提篮拱、转体梁等多种特殊结构工程,施工难度大、安全风险高。我们要强化党建引领,全力以赴打造坚强战斗堡垒。”8月13日,在施工现场推进会上,中铁四局一公司宁马城际铁路(马鞍山段)一分部党支部书记徐磊磊说。

为培养一支能打硬仗的党员队伍,该分部自党支部成立以来,以“四大引擎”全面推动支部党建工作。

点燃“思想”引擎,坚定党员理想信念。常态化落实“三会一课”,将党规、党章、党纪和习近平系列讲话精神等思想政治理论知识植入党员脑海。组织党员参观红色教育基地,开展朗诵红色文化作品主题活动等,让党员自主从观、感、听、悟等多角度接受“沉浸式”教育,以武装头脑、锤炼党性,筑牢思想根基,切实增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”。

发动“制度”引擎,优化支部管理体系。编制印发“三会一课”“三重一大”“主题党日”“谈心谈话”“党风廉政建设”等12项党内制度,以“制度引擎”的动力切换,确保支部上下“一盘棋”,发挥党员“领头雁”作用。

激活“人才”引擎,提高支部管理效能。近年来,随着企业规模的不断扩张,基层项目部关键岗位、特别是技术人才,处于“吃紧”状态。该分部党支部通过打造“幸福家”留住“现有”人才;通过开展“导师带徒”,搭建“走出去+引进来”平台,培养内需人才;通过广开“社会窗口”引进“多元化”人才。截至目前,该分部引进外聘人员6人、向公司推荐签订合同2人、晋升提拔6人,实现“千一项工程 育一批人才”的目标,打造人才梯队建设。

驱动“创新”引擎,焕发支部党建新活力。坚持“形式创新+内容接地气”原则,围绕项目管理、施工生产节点任务,以打造“红色工地”为目标,开展“项目管理 提升有我”“守卫安全捍卫质量 保护环境以实际行动喜迎二十大”等近20次主题党日,同频共振推动党建工作和施工生产深度融合。(谷敏)

电气化公司援建乐东隔离点



本报合肥讯 “一个支部一个战斗堡垒,一名党员一面旗帜”。近年来,中铁四局城轨分公司党委紧紧围绕企业中心工作和党委重点工作,积极探索“党建+”模式,围绕“三大主题”建设,找准切入点,相继开展一系列主题突出、形式多样、内容丰富的“项目管理 提升有我”主题党日活动,促进基层党建工作落地落细的同时,有力助推项目施工生产、安全质量、企业品牌、人才队伍建设迈上新台阶,助推企业管理提质增效,实现高质量发展。

党建+学习赋能,激发企业内生动力。注重突出政治引领,通过上好“理论学习课”,认真学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党史、党章、党规、党纪等,开展学习研讨,交流心得体会,强化理论武装。上好“学习教育课”,以市场营销、施工生产、大商务管理、安全质量、合规管理、改革创新等“六个关键”为切入点,鼓励党员干部围绕“项目管理 提升有我”主题,讲授形势任务、技术攻关、开源节流、服务基层、廉洁从业等专题党课,同时组织开展“诵读红色经典”“在光影中回顾历史”“观看历史讲座”“党史知识竞赛”“党员政治生日”等特色学习活动。上好“为民实践课”,强化以学促干,在学习研讨中发现问题、分析问题、解决问题,以党建强队伍、提素质、保安全、化矛盾,切实做到实学实用、实干实效。

党建+安全管理,筑牢安全生产屏障。结合“安全生产月”相关工作部署,通过开展安全隐患排查,组织党员员工对每一处可能存在隐患风险的地方进行“望、闻、问、切”,确保施工现场安全质量环保管理、安全防护与特种设备管理、临时用电与生活用电管理、重大管控事

项管理等符合标准。通过开展安全应急演练,提升项目应急处置能力。组织开展安全党课、安全大讨论、安全知识普及等活动,解读“大检査、大讨论、大整改”具体要求和措施,对项目施工生产、项目安全管控、项目成本管理等方面工作进行安排部署,进一步增强安全意识,增强抓好安全质量的责任感,聚焦项目管理提升、降本增效,全力抓好各项工作推进。

党建+基层自治,凝聚发展奋进力量。紧密围绕“项目管理 提升有我”主题,通过开展“四提四必”主题党日活动,树牢安全提升必有我、质量提升必有我、进度提升必有我、效益提升必有我的思想意识,根据当前项目进展情况,紧密联系实际,充分发挥党员、领导干部模范带头作用,带动普通员工增强主人翁意识,

“党建+”助力项目管理提升

转变工作态度,由被动工作转向主动工作,不断提高项目整体管理水平。在大干项目部组织党员员工围绕项目管理、降本增效、安全生产、培训教育、制度体系等方面进行座谈讨论,找出问题、提出建议、制定整改措施,深挖有助于项目管理和发展的“金点子”,同时聚焦效益导向,从项目管理各环节查补漏洞,提出可行性措施;在收尾项目部组织党员员工就竣工结算、验工计价、清收清欠、民办结算、审计进度、资产物资处置等发表建议,献言献策。

党建+互联互通,实现资源共建共享。以服务企业中心工作为宗旨,加强不同层级党组织之间的“互联、互动、互通”。区域党组织充分发挥党建联动作用,采取“以强带弱”“强强联合”“结对共建”等多种形式,加强同一区域

本报合肥讯 8月8日至12日,中铁四局物资公司工会组织开展“喜迎二十大 健康快乐行”职工疗养活动。来自22个单位54名职工分别参加黄山站和庐山站的疗休养活动。

为确保疗休养活动顺利开展,该公司工会提前制定详细的疗休养活动方案和安全应急预案,为疗休养职工制定一套合理的出行计划,让大家快乐出发。

在美好的疗休养之旅中,大家一起欣赏黄

物资公司2022年职工疗休养活动圆满结束

山奇景、品尝当地美食、感悟徽州文化,在增长见识、开阔视野的同时,进一步提升职工的幸福感和归属感,增强企业凝聚力与向心力。

五天的疗休养使职工卸下疲惫,舒缓身心,大家纷纷表示,此次活动是公司工会“实打实”“心贴心”关爱一线职工的具体表现,也是对一线职工辛勤付出的认可和鼓励,回到岗位后将以更充沛的工作精力、更高昂的劳动热情、更坚韧的追梦精神,积极投入到下一阶段的工作任务中去。(窦晓洁)

内党建、生产、经营、人力、物资等资源的有效整合、统筹调配,实现组织共建互促、队伍共育互动、资源共享互补和业务共拓互融。积极拓展外延,充分调动、共享区域内党建工作力量和资源,通过与地方政府、业主及周边社区等单位签署“党建联盟”协议,在组织共建、党员联动、活动联办、资源联用等方面开展合作。不断创新业务载体,围绕工程建设、安全质量、项目管理等,大力开展“党旗红”“争先锋”“党员公开承诺”“党员身边无事故”等形式多样的党建联建主题活动,形成互帮互助、优势互补、资源共享、共同发展的区域党建工作新格局,助力区域协同发展。

党建+志愿服务,彰显央企责任担当。聚焦服务群众,构建以党组织为核心、志愿服务为纽带、党员干部为骨干、员工群众共同参与的志愿服务工作格局,提升基层工作温度,提高群众满意度,践行企业社会责任与担当。积极开展走访慰问周边社区或当地功勋荣誉表彰奖励获得者和扶贫济困等活动,强化党员宗旨意识,为生产经营、管理提升等工作营造良好环境,以实际行动践行“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神和“城轨同心圆”的品牌内涵。

党建+创先争优,激发干事创业活力。充分发挥党员先锋模范作用,聚焦工程建设重难点,通过开展党员突击队、党员劳模工作室、创建党员先锋工程、“党员1+1”结对帮扶等活动,在支部内经常性开展党内评优评先活动,选树典型,总结分享经验,扩大宣传影响力,激励广大党员干部迎难而上、勇挑重担、担当作为。加强党员干部政治能力建设,发挥好传帮带作用,形成“比学赶超帮”良好氛围。(高徽)