

中铁四局八分公司是隶属于中国中铁四局旗下的专业化分公司,主要经营业务有铁路铺架、城市轨道交通、轨道运输、海外综合等四大市场开发和拓展,打造主业突出、相关多元的产业结构。

八分公司管理力量雄厚、技术装备完善,具备年铺轨5500公里、架桥5000孔以上的施工生产能力,同时具备“机、车、工、电、辆”一揽子铁路运输运营综合管理能力。现有员工2082人,其中各类专业技术人员1060人,中、高级技术职称459人,技能型人才999人。公司现有机械设备1000台套(含机车),装备动力39.895万千瓦以上,其中单台价值在百万元以上的机械设备156台,机械化施工设备及研发能力在同行业内均处于领先水平。

自成立以来,八分公司完成高铁铺轨里程约占全国已开通高铁总里程的四分之一。参与了全国37座城市逾2500公里的轨道交通建设,市场占有率在同类企业中位居前列。总计铺轨里程31369.16公里,架梁62585孔,铺道岔13152组。总计临管里程3716.4多公里,货物运量4.63多亿吨,运送旅客1718.7万余人次。64项科研成果获国家专利,63项科研成果获企业、省(部)级科技进步奖,63项工法被评为企业、省(部)级工法,公司研发的高速铁

铺架先锋累硕果 奋楫扬帆开新局

——记“中国中铁三级工程公司20强”中铁四局八分公司

路无砟轨道智能铺轨施工装备成功获德国专利授权。

所参建的工程多次荣获中国建设工程鲁班奖、中国土木工程詹天佑奖、国家优质工程奖、省部级优质工程奖、全国市政金杯奖。公司先后荣获“安徽省五一劳动奖状”“安徽省环境保护优秀施工单位”“安徽省文明单位”“全国优秀施工企业”“全国守合同重信用企业”,2013年至今连续4年、共5次跻身“中国中铁三级专业工程公司20强”榜单。

2021年,八分公司紧紧围绕年初的奋斗目标,准确识变、科学应变、主动求变,营销业绩突破历史,生产动能全面释放,经济运行持续稳健,改革创新有序推进,实现了“十四五”的良好开局。

八分公司围绕施工生产,加强项目管控,施工生产稳步推进。公司项目地域分布广、新业态增多、阶段性工期紧张、管理难度上升、安全风险加剧。面对压力,公司科学组织、积极应对,坚持一切措施保生产,有效确保了各项施工任务顺利推进,公司累计实现营业收入50.38亿元,圆满完成年度生产任务。

八分公司通过实施统一的区域经营战略,

积极开拓进取,市场营销再创佳绩。覆盖多业态市场,有序延伸渗透,辐射全国。从经营项目到经营客户,加强企企联合,创新经营模式,不断优化经营思路。一年来,公司着力于加密营销网络,完善经营体系,现已建立13个营销联络点,全面对接局区域指挥部,覆盖全国37个重点城市。2021年完成营销额95.53亿元,占2021年度局下达考核指标的131%。铁路铺架市场占有率排名第一;城市轨道交通铺架维保保持行业第一梯队。

八分公司落实安全监管,确保安全质量受控。通过突出年度公司安全质量环保与职业健康目标导向、以切实加强现场安全质量管理为抓手,贯彻上级领导指示精神和要求,公司加强重大安全风险项目分级管控和监控,积极推进安全生产信息化和标准化建设,组织开展各项安全生产活动。积极组织开展“安全生产月”“质量月”、公司三个“百安”一个“60天”劳动竞赛等活动,严格落实安全隐患排查,加强汛期、夏季、冬季、节假日等特殊时期安全管理,落实股份公司“硬十条”、“2468”管理要点等内容。通过锚定薄弱环节,精准发力,确保安全质量管理取得成效。2021年公司全年总

体安全生产形势可控,实现了安全年。

八分公司实现营业收入50.38亿元,超额完成局预算目标。净利润、经营性净现金流指标良好,企业资产规模稳定增长。

“双清”工作成效显著,连续多年保持零贷款,企业资产质量持续提升。

八分公司认真践行“江山就是人民,人民就是江山”全心全意为人民服务的宗旨,增强文化建设,打造和谐幸福企业。始终秉承以人为本的管理理念,致力于用实际行动关心关爱员工,确保企业发展成果与员工共享。

八分公司继续深化“三不让”帮扶救助工作,广泛开展“夏送清凉、冬送温暖”工作,共慰问一线员工、农民工2.3万人次。积极为员工提供成长平台,组织线下自办班13期280人次;组织开展直播培训20场,累计2800多人次观看;组织委外送培13期173人次,送局培训55期441人次;组织刚性单位承办培训20期433人次。强化新闻宣传和舆论引导,全年累计对外发稿800余篇,在凝聚人心、加强认同的同时,向社会传播企业声音,讲好企业故事,有效提升企业品牌效益。(吴怀球 陈丽)



(上接第1版)城建等板块深耕细作,将业务范围拓展到城建领域全产业链,高质量发展势头强劲。中铁四局高度重视与杭州城投集团的合作,希望通过创新合作模式,在城市建设、水务环保等领域取得更大合作成效,共同为杭州市全力创建高质量发展建设共同富裕示范区城市范例作出积极贡献。

李红良对韩永刚一行到访表示欢迎,并简要介绍杭州城投发展历程、成员企业等有关情况。他表示,中铁四局作为工程建设领域标杆企业,双方在前期合作中建立了良好合作关系和深厚友谊。希望双方通过充分发挥自身产业链优势,进一步加强沟通交流,在更深层次开展更为广泛合作,实现互利共赢。

局业务经理耿锦等参加会谈。

(王策)

又讯 8月12日,中铁四局总经理韩永刚、

刘勃韩永刚分别到长春杭州开展商务活动并检查在建项目

业务经理耿锦一行到二公司沪通铁路祝桥制梁场检查指导工作。二公司、上海公司主要负责人陪同。

韩永刚听取关于工程概况、疫情防控、施工进度、施工重难点及应对措施等情况汇报,对项目整体进展给予肯定。针对下一步工作,韩永刚强调,要切实履行工期承诺,加强前期策划筹备,确保工程节点全面受控;要做好防暑降温工作,合理调整作业时间,避开高温作业,保障全体参建员工身体健康;要强化安全管控,做好安全防范应对预案,确保安全生产持续有序可控;要加强项目员工培训教育,积极学习先进的施工管理、技术管理和商务管理等方面经验,实现以学促管、以管促效;要严格把控工程项目质量,树立精品意识,注意精细化管理,以工程品质促进企业品牌提升。

(吕奇恩 陈姝娴 王昊)

福厦高铁进岛联络线上跨杭深铁路钢梁吊装完成



8月11日凌晨,随着杭(州)深(圳)铁路封锁完成,长达百吨的钢梁在500吨履带吊牵引下缓缓吊起,在空中完成转体、调位后,平稳落于27号墩柱,中铁四局承建的新建福(州)厦(门)高铁厦门北进岛联络线下行特大桥跨杭深铁路钢梁吊装施工全部完成,影响大桥架梁的“硬梗阻”被打通,为福厦高铁引入厦门站,实现厦门岛内与岛外高铁互联互通创造重要前提。

新建福厦高铁厦门北进岛联络线下行特大桥位于福建省厦门市集美区,为单线桥,长589米,采用门式墩跨越既有杭深铁路,每榀钢梁重达百吨。杭深铁路平均10分钟就有一列动车通行,施工难度大、安全风险高。

(阮仕凡 仰赵翔 陈振 摄)

长期以

来,农民工

问题作为社

会热点问题的

讨论从未停止,

农民工管理模式也在不断更

新。2021年,中铁四局发布农民工“五共”管理

实施方案,以“共担、共管、共赢、共建、共圆”的

“五共”理念描绘着新时期产业工人队伍管理新

模式。

自进场以来,中铁四局市政公司江南新兴

产业集中区电子信息产业园项目部按照“责任

义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明

和谐共建、使命梦想共圆”的总体思路,开展农民

工“五共”管理工作,在文明和谐共建中将

“五共”理念落到实处,极大提高了农民工的主

人翁地位。

建设农民工幸福小家 共创双赢局面

为改善农民工驻地的生活条件,营造浓厚的幸福小家氛围,项目部工会将农民工驻地及

农民工“五共”管理进行时



在文明和谐共建中将“五共”理念落到实处

人员管理纳入企业幸福之家建设范围,开展农民工幸福小家建设活动,从为农民工提供一流服务出发,高标准解决农民工的吃住问题。

项目部在工地附近设立农民工室外服务点,服务点内划分有休息区并备有风扇、人丹、绿豆汤等,保证农民工工作条件的不断改善;扎实开展“夏送清凉”活动,通过多种方式关心和慰问农民工,公司主要领导在施工现场将盐汽水、绿豆汤、牛奶等慰问品发放至农民工手中,将关爱切实送到农民工心里。

关爱农民工身心健康 共筑生命底线

面对新冠疫情的严峻形势,项目部成立疫情防控工作领导小组,严格按照疫情防控最新规定,及时采购调拨防疫物资发放给协作队伍,并对农民工生活区定时进行消杀,组织核酸检测进工地,为提高农民工工作效率、促进施工生产奠定了良好基础。

项目部工会还根据农民工具体需求,组织开展“体检进工地”活动,定期组织农民工进行职业健康体检,保障农民工队伍身心健康。医

(上接第1版)中铁四局第一时间成立以主要领导为组长的安全质量管理体系提升工作领导小组,以分管生产安全领导为组长,安全总监为副组长的安全质量管理体系提升工作业务专班小组,全面协调指导安全质量管理体系提升工作并推进实施。中铁四局安全质量管理体系提升工作秉承中国中铁确立的“标本兼治、系统治理、严格管理”的管理理念和“安全生产靠系统、靠管理、靠严治、靠执行,屏障靠监督”的管理原则,依据局层级“管监并重”、子分公司层级“重在管”、项目部层级“重在执行”的职能定位,对照自身现状,对组织机构、人员配备、管理制度、工作机制和考核评价等管理要素进行认真剖析,查找存在的问题或短板,明确自身提升内容和具体举措。为推进各层级系统提升工作,中铁四局制定《安全质量管理体系提升任务清单》,明确责任分工及完成时间节点,总体目标是8月底完成局基础管理制度修编,子分公司领导分工调整、本部机关和管控组人员补充;9月底完成局相关季度工作机制细化完善,子分公司基础管理制度修编;年底完成局相关人才制度修编、管控组轮岗制启动、对子分公司安全总监和安质部部长开展履职考核、子分公司和项目部的运行机制和考核评价措施的完善执行。(杨晨)

中国中铁督导组到中铁四局督导检查

务人员带着专业体检设备来到工地

农民工休息

间,对农民工进行血压、内科等常规项目体检,有针对性地对农民工常见疾病进行检查和预防。健康体检可以帮助农民工了解自己身体状况,并对潜在的疾病做到早发现、早诊断、早治疗,有效提高农民工幸福指数。

丰富农民工文化生活 共建文明和谐

开展农民工读书活动和因地制宜的体育活动,为农民工提供良好的工作学习环境,保障农民工的基本文化权益,丰富农民工的精神文化生活,这是新时代农民工管理的必然要求。项目部承办第六届“江南杯”工地体育活动,并组织协作队伍参赛。农民工在篮球场上挥洒汗水,与一线员工一起体验运动带来的快乐,展示中铁四局人的自信和风采,让他们以充沛的体能和良好的精神面貌投入到施工生产中。

随着施工不断推进,项目部将一如既往地坚持以人为本,持续关心农民工身心健康,用心用情解决他们的实际困难,有力推进农民工队伍建设,提高农民工的主人翁地位。(胡俊)

■ 标题新闻

●8月9日,蒙古国建设部部长蒙赫巴特尔携公共工程和工程基础设施政策协调司等多个部门负责人到中铁四局乌兰巴托新建中央污水处理厂项目视察

●8月10日,青岛国信建设投资公司董事长王宇一行到中铁四局七分公司胶州湾第二海底隧道竖井项目慰问一线员工,并送上清凉慰问品

●8月16日,无锡市建设工程文明施工“清尘”专项整治行动誓师大会在中铁四局二公司高浪西路01标项目举行,二公司代表施工单位作表态发言