

实干笃行炼成钢

——记中铁四局 2021 年度『项目管理标兵』李刚



1998 年参加工作的李刚,现任中铁四局上海公司副处级职业项目经理兼东部区域经理部常务副经理。

自 2012 年担任项目经理以来,李刚先后参建了南通东方大道高架 3 标、扬州新万福路桥梁 3 标、扬州开发路跨运河独塔斜拉桥、扬州开发路东延 1 标等多项国家、地方重点工程项目。他只争朝夕,实干笃行,勇于创新,在平凡的岗位上谱写着不平凡的奋斗者之歌,先后荣获中铁四局 2019 年度“创效功臣”、2021 年度“项目管理标兵”、上海公司 2021 年度“项目管理标兵”“优秀共产党员”等荣誉。

只争朝夕的实干家

从业 24 载,历经 18 个工程项目,从一名现场技术员逐步成长为项目经理,李刚始终把“只争朝夕”四个字牢牢印在心中。

2013 年至 2015 年,李刚在负责扬州新万福路桥梁 3 标、扬州开发路跨运河独塔斜拉桥项目施工期间,带领全员克服深水桥梁施工的种种不利因素,提前谋划、合理组织,按照“空间占满、时间用足、资源高配、方案最优”的工作思路,确保人员上得去、材料供得上、机械状态好、生产效能高、安全有保障,全速推进施工进度,最终圆满完成业主要求的各项节点及合同工期,使得两个项目顺利竣工通车。

2019 年至今,李刚任东部区域经理部常务副经理。面对涉及房建、场道、铁路、供油等

方面的 JR 项目,他不等不靠,积极作为,克服专业领域多、图纸到场晚、工期任务紧、资金不到位、疫情反复等诸多困难,组织多个工区同时施工,创造一切可能紧抓快干,在中国中铁东部区域指挥部组织的专项劳动竞赛中,因施工产值贡献突出多次荣获劳动竞赛第一名,成功兑现各节点目标,如期交付项目。

勇于创新的先驱者

“勇于创新”是李刚参加工作以来一直坚持的工作理念。他始终认为创新是实现项目管理提升和提质增效的驱动力。

管理创新方面,在扬州开发路东延 1 标项目建设中,李刚创造性采用模拟股权的管理模式,建立风险抵押金考核兑现机制,激发项目管理人员干劲。在东部区域经理部工作中,他结合施工工点多、专业复杂等特点,划分三个施工区域,合理安排人员施工,有效提升生产效能,顺利完成各工期节点目标。

技术革新方面,在参建南通东方大道高架项目时,李刚牵头编写的现浇箱梁施工组织设计方案为后续施工提供了指导帮助。施工过程中,他还对箱梁圆弧段的支架体系进行优化设计,最终该高架项目的箱梁外观质量控制成果荣获中铁四局 QC 成果二等奖。在负责东部区域经理部工作期间,由于项目当地的土基满足不了场道工程设计强度需求,他多次组织对土方填料进行改良试验,结合实践总结出一套石灰改良膨胀土施工工艺,有效提升了场道路基的稳定性和强度。

创效争优的领头雁

李刚始终以“创效争先”为目标,把“创效争优”作为推进项目科学管理、提升企业发展质量和竞争力的方向标。

李刚坚持对项目过程的管控,通过市场调查和可行性分析的方式,提出碎石场内加工的方案,为东部区域经理部节省采购成本 200 余万元。充分把握时机,督促工程部排查设计变更工程数量及相关资料,指导工经部编制变更设计项目的预算费用,办理变更设计预算,向业主单位提出合理化建议,最终得到扬州新万福路桥梁 3 标项目业主的认可并批复。

星光不问赶路人,二十四年如一日。李刚坚信,只要脚步不停,奋斗不息,坚持实干笃行,终会百炼成钢。

(郑瑞东)



9 年时间,一步一个脚印,凭着对工程建设的执着偏爱和坚韧毅力,他从一名初踏入社会的懵懂毕业生,逐渐成长为独挡一面的业务能手,他就是中铁四局六公司西咸新区南北绿廊项目部副总经济师薛涛。

在从事商务管理工作的 9 年里,靖边铁路专用线、中煤铁路专用线、靖神 8 标铁路专用线、靖神 4 标铁路专用线、九寨沟公路改建工程、西咸新区南北绿廊及地下空间开发、西咸新区起步区二期路网一期市政工程,一个个项目都留下薛涛忙碌的身影,也让他成为铁路、公路、房建、市政工程全方位的商务管理人才。

2013 年大学毕业后,薛涛被分配到毛乌素沙漠边缘的榆林市靖边县杨桥畔铁路专用线工作,他在一处艰苦偏远之地开启自己的职业生涯。为尽快适应工地生活,提升自身专业素质,他白天跑工地现场、了解施工工艺,晚上认真研究施工图纸、核算工程数量、查阅造价规范及定额说明,勤奋工作,从不疲倦。

2014 年,薛涛转战中煤铁路专用线,这也是他第一次独立负责项目的工经管理工作。他夜以继日地学习铁路预算编制办法、查阅政策文件资料、翻阅工程定额,在缺乏预算软件的情况下,用手算方式基本还原每项合同清单单价。

在前期业主征地原因导致项目窝工两年、面临巨额亏损的状态下,后期薛涛利用改线重组清单的机会,短时间内完成改线后工程量清单更新、新增变更签证、竣工结算编制并完成与第三方造价咨询单位核对工作。中煤铁路专用线项目最终扭亏为盈,超额完成六公司下达的目标利润率。

2017 年 9 月,薛涛调任至靖边至神木集运铁路项目,开始在更加广阔的舞台上挥洒汗水,利用自己的专业知识为项目创效增收做出贡献。

2020 年 9 月,西咸绿廊项目进场。由于前期设计图纸不稳定,薛涛配合项目经理与业主沟通,以概算基础进行验工计价,为现场施工生产提供强有力的保障。该项目是六公司首个牵头的 EPC 项目,合同内只有框算总价,工程量清单需项目部自行编制并报送财

审。面对全新承包模式的挑战,薛涛通过对合同条款的研究,协调组织商务、技术、物资等人员集中办公,从施工方案比选、设计图纸



优化、现场实际工况、材料价格走势分析、项目立项分析、建筑市政定额费用对比等多方面着手,认真做好清单编制工作。2021 年 10 月,随着最后一份设计蓝图下发到位,清单编制也同步完成。在施工图预算编制与复核过程中,薛涛为六公司培养了一批业务精、能力强、水平高的商务管理人才。

“劳务管理是工经工作的重头戏,不仅要求细致严谨,更需要规范有序。”提起劳务管理在工经工作中的地位,薛涛说道。

在西咸绿廊项目施工中,他先后组织完成基坑支护、主体结构、盘扣支架、防水、机电安装、钢结构等 10 余项劳务及专业工程招标,引进 12 家劳务队伍,组织签订劳务及专业分包合同 33 份,进场劳务工人高峰期达 300 余人,从未发生拖欠工资现象。他还在基坑开挖土方外运、主体工程分区施工、塔吊交叉作业等分项工程中投入资源,现场盯控,协调施工生产有序开展,为 2021 年如期实现“3·30 盾构接收井土方开挖”“5·17 主体首板浇筑”“6·30 地铁施工段土方开挖”等节点目标发挥积极作用。

一分汗水一分收获。近三年来,薛涛先后荣获中铁四局第一届工经比武大赛团队第三名、第二届工经比武大赛团队第一名、中铁四局“优秀工经先进个人”“工经管理标兵”等多项荣誉。

潜沉增效写丹心

——记中铁四局 2021 年度『工经管理标兵』薛涛

(雷智宏)

今天我们共同见证这场“入会”仪式

本报滁州讯 8 月 19 日,中铁四局滁宁二期项目部举行农民工“五共”管理集中入会仪式,旨在深入学习贯彻习近平总书记关于新时期产业工人队伍建设改革的重要指示精神,推进产业工人队伍发展,切实提高产业工人地位,进一步深化新时代农民工管理工作。

活动中,滁州市地方总工会、中铁四局滁宁二期项目部工会、分包方外协队伍代表签署三方托管协议;为农民工代表颁发《工会法》及会员证;滁州市总工会组织部部长王菊宁现场解答有关农民工维权问题;最后向农民工发放夏季防暑降温用品。

农民工胡君洁表示:“感谢‘娘家人’一直以来对我们的关心和重视。工资及时发放,让我们无后顾之忧。高温天气开展‘送清凉’服务,为我们夏季高温施工搭建安全保护伞。我们农民工倍感温暖,铭记在心,一定用实际行动为滁州市社会发展做出贡献。”

滁宁二期项目部自进场以来,积极推进农民工“五共”管理,始终将维护农民工合法权益放在首要位置,多举措关爱农民工身心健康,积极搭建技能提升平台,切实保障农民工合法权益,努力打造企业与农民工诚信相待、和谐相处、合作共赢的命运共同体,实现企业高质量可持续发展。(许无疾)



本报滁州讯 自 6 月份以来,中铁四局八分公司朔黄运输分处西柏坡列检作业场紧盯年度目标任务,结合敬业专用线通车实际和铁路货车检修需求,通过言传身教、重点帮扶、导师带徒,助力新时代产业工人由单一技能向一专多能转变。截至目前,先后为敬业专用线培养工长 4 名、值班员 4 名、检车员 21 名。其中,一半以上的产业工人能独立完成闸调器、制动阀更换以及制动缸清洗等作业,并实现一专多能。

作业场定期召开典型案例交流活动,新老员工共同参与到技术作业要点、应急故障处置、车辆故障调查汇报等探讨学习中,及时传授工作经验,提升技能本领,营造新时代产业工人学技术、练本领的浓厚氛围。在技术检查中,管理人员跟班带班上阵把关,

“传帮带”助力新产业工人成长成才

亲自指导、鉴定铁路货车“疑难杂症”,在生产一线找短板、查不足,结合实际手把手“实战化”教学,提升专业技能水平。

为帮助新时代产业工人稳步提升综合业务水平,作业场成立“青工帮扶团”,明确包保责任人,推行网格化精准帮扶。结合作业车型、故障规律、员工需求,制定应急演练、专项培训、岗位练兵和每日一题等培训清单,坚持每日一测、每周一练、每月一考不断线。同时,作业场优先安排“德、能、勤、绩”优秀产业工人进行值班员、工长岗位轮训,由经验丰富的技术能手担任导师,签订师徒带徒协议书,采取双向奖励激发教学动力,让新时代产业工人在应急处置中应付自如,切实通过“传帮带”快速成长成才。

(赵慧东)

“登辉兄,今天的炒苦瓜那么苦,你还说吃着是甜的,你这怕不是有了‘意中人’,就觉得全世界都在蜜罐里吧!”8 月 18 日,在距离地面约 18 米、面积不足 3 个平方米的盾构操作室里,王鑫调侃道。

这位被调侃的小伙叫黄登辉,是中铁四局城轨分公司青岛地铁 6 号线 7 工区项目部技术主管,今年 26 岁的他,已然进入父母眼中的“大龄剩男”行列。作为项目部团支部组织委员,王鑫前段时间发现黄登辉因被父母催婚,心情不好,便打算帮这个“大龄剩男”牵线搭桥。可是王鑫也知道,他和黄登辉的生活圈子不是“土

帮“大龄剩男”找“意中人”

木男”就是盾构机,找女朋友的事情必须从长计议。就在这时,他们的手机里弹出一条群消息:“局定于 8 月 4 日在合肥举办单身职工交友活动,现在报名开始了,请项目部单身青年积极报名参加,名额有限,早报早得。”机会难得啊!在王鑫的积极说服之下,有些腼腆的黄登辉鼓足勇气,抱着试试看的心态报名参加了那次单身职工交友活动,没想到还真遇到了心仪女孩。

黄登辉所在项目部共有员工 71 名,其中青

“我有两个家,一个在安徽,一个在这里。我喜欢这里的家,因为每天都能见到爸爸妈妈。”8 月 15 日,中铁四局七分公司高(青)商(河)四标项目部总工高扬的女儿冉冉,一边吃着葡萄,一边手舞足蹈地对大家说。

每年七八月份,项目部便会迎来一批“小客人”,他们跨越天南海北来到施工一线,与忙碌的父母团聚,享受短暂却幸福的时光。为丰富孩子们的暑期生活,项目部开展“大手拉小

“我有两个家”

手,关爱小候鸟”关爱活动,“多彩假期一线传真”小小建设者体验活动、“幸福四局娃 共绘幸福家”亲子互动活动等。活动中,常年离乡背井的工程建设者和他们的子女一起,参观建设工地、进行亲子互动游戏,欢乐集体聚餐,最后送上爱心礼物,度过特殊而有意义的时光。

“孩子到项目部来了,我陪伴他的时间就比以前多了一些。”高扬说,“项目部对我们很关照,还为我们专门准备了宿舍,生活用品也一应俱全,孩子在这儿可高兴了!”(邢将)

年员工占三分之二以上,由于生活圈子小,一定程度上面临择偶困难。为此,项目部通过“沉浸式”分享会、文学作品分享、座谈交流、心理咨询、道德讲堂等方式,帮助单身青年员工树立正确的婚恋观。设立“心灵驿站”,通过“线上+线下”方式为单身青年员工提供婚恋咨询。围绕重大节日等时间节点,与地方团青组织联合开展“同心同书 联建共建 喜迎新春”“主题观影”等文体活动,为单身青年员工搭建沟通交流、相识相知的平台。截至目前,项目部已有 3 对员工通过集体婚礼、项目部领导见证等方式步入婚姻殿堂。(张露露)