

## 景德镇市总工会与中铁四局工会联办农民工技能大赛

**本报景德镇讯** 8月30日,由景德镇市总工会与中铁四局工会联办的“深化产业工人队伍建设改革 建功国际瓷都”农民工技能大赛在中铁四局市政公司景德镇陶瓷智能中央仓储项目工地举行。景德镇市人大常委会副主任、市总工会党组书记、主席孙艳峰宣布大赛开幕。中铁四局党委副书记、工会主席邵刚致辞。出席开幕式的还有景德镇市总工会、中铁四局工会、市政公司等单位相关领导。中铁四局在景项目负责人及参赛选手共60余人参加开幕式。

邵刚表示,要以此次农民工技能大赛为契机,全面促进新时期产业工人素质提升;要以干好在建项目为依托,全力服务好千年瓷都的高质量发展;要扣紧千年瓷都高质量发展的关键点,继续为国家陶瓷文化传承创新试验区的建设作出更大贡献。

景德镇市总工会一级调研员艾克表示,中铁四局一直非常重视农民工管理工作,从“五同”到“五自”再到今天的“五共”管理,每一次“迭代升级”均体现中铁四局对产业工人管理的深入探索以及深层次关爱。此次大

赛的举办,必定能大大提高全体建设者学技能、强本领、提能力的意识和热情,必将助推包括中铁四局在内的广大参建单位更好地参与到全面建设社会主义现代化国际瓷都的伟大实践中来。

赛前,景德镇市总工会、中铁四局工会领导慰问36名农民工参赛选手。

此次大赛共设钢筋加工、模板支模和砌筑实操三个比赛项目。经过激烈角逐,每个比赛项目评出一、二、三等奖各一名。获奖选手获颁荣誉证书和奖金。(陈奇 邓洁)

## 中铁四局举办商务算量大赛集中强化培训班

**本报合肥讯** 8月29日,中铁四局职工岗位胜任力大赛——商务算量大赛(公路专业、房建板块)集中强化培训班分别在七分公司本部、中铁凯莱酒店开班。共有来自11个子分公司47名学员参加商务算量大赛(公路专业)培训,来自14个子分公司63名学员参加商务算量大赛(房建板块)培训。

此次培训旨在推动落实大商务管理体系建设和项目管理效益提升三年行动,贯彻落实中国中铁要求,紧扣“提高意识、营造氛围、塑造文化,提升能力”目标,全面提升商务管理人员岗位胜任能力,助力项目和企业的效益提升、价值创造,真正达到以赛促学、以赛育人、以赛增效的目的。

商务算量大赛(公路专业)集中强化培训班邀请商务算量专业知名讲师进行为期一周的授课培训。课程包括《公路工程建设项目建设概算预算编制办法》《公路工程设计变更管理办法》解读,《公路工程施工标准施工招标文件》(2018年版)、桥梁清单计量规则解读,公路工程涉及到的各类构筑物商务算量知识的讲解和实操演示,并同步开展课程实践活动。

商务算量大赛(房建板块)集中强化培训班邀请业内房建专业知名讲师进行为期9天的培训。课程包括《22G平法解析与手算实操课程》《土建造价标准化系统实战课程》《精细化做造价系列课程》,以及相应的实操练习。

(王鹏 鲁颖 董志奕)



8月26日,中铁四局安装公司参建的玉(溪)楚(雄)高速公路全线通车。玉溪到楚雄的通行时间由原来的近4小时缩短为1.5小时,玉溪、楚雄周边市县实现互联互通。

玉楚高速公路主线全长190.597公里,设计时速100公里。安装公司主要承建全线的交通安全设施工程、道路机电工程、声屏障、外电源及供配电工程。(杨琰婷 董双秋 摄)

## 玉楚高速公路全线通车

**本报合肥讯** 8月25日,安徽省投资集团督导员、省铁路投资公司党委书记、董事长于华伟,安徽省投资集团关工委副主任杨俊社,安徽省铁路投资公司党委副书记、工会主席张梅一行到中铁四局考察调研。局党委副书记、工会主席邵刚,副总经理杨辉,总部党群部门负责人参加调研。

邵刚对安徽省投资集团及铁路投资公司客人到访表示欢迎,对长期以来在安徽铁路建设中给予中铁四局的支持表示感谢。他介绍几十年来中铁四局在安徽铁路建设中取得的成果以及近些年企业发展成就,并就局企业展馆建设、统战工作、劳模创新工作室创建、人力资源及智慧党建管理系统开发利用等工作主要做法向客人作重点介绍。

于华伟表示,长期以来,中铁四局与安徽省铁路投资公司在安徽省铁路建设中结下深厚友谊,成为事业上的好伙伴。中铁四局多年来为轨道上的安徽建设立下汗马功劳,也为安徽高铁里程建设位列全国第一做出突出贡献。中铁四局作为行业标杆,一直是安徽省铁路投资公司对标学习的榜样。他对双方目前进行的合作项目表示充分肯定,希望双方进一步加强合作,为美好安徽建设再立新功。(胡善存)

**又讯** 8月24日,南通城市轨道交通有限公司(简称“南通城轨”)党委副书记、工会主席杨骥,到中铁四局对标交流党的建设相关工作。局党委副书记、工会主席邵刚与客人交流。

邵刚简要介绍中铁四局党建相关工作基本情况。他说,近年来,中铁四局坚持以高质量党建引领企业高质量发展,持续深化“六大党建品牌”,全面上线和应用智慧党建管理系统,在安徽、广东、江西等重点区域实行党建联建,有效推动党建融合创新。

杨骥希望通过此次对标交流,与中铁四局进一步加强沟通联系,在党建工作、企业文化、投融资、建设运营管理等领域开展深入合作。

(杨晨 杨长龙)

## 刘勃在中国中铁深化改革三年行动暨提质增效专项行动工作推进视频会上作经验交流

(上接第1版)确保形神俱备、卓有成效。要聚焦短板领域和重点任务回头看,推动专项任务和重点领域重大课题再出发。二是提质增效行动突出“保预期、稳增长”,确保求真务实、目

标兑现。要持续在转型升级中谋求增量空间,持续在指标控制中提升增量品质,持续在治理痛点中挖潜存量产出,持续在管理提升中改善存量效能。三是两项重点行动突出“强统筹、

真落实”,确保横向贯通、步稳蹄疾。要加强组织领导,坚持统筹推进,突出工作重点,总结优秀实践。

(杨晨 郝纪东)

2021年是中铁四局建筑公司改革发展进入新阶段、开启新征程的起步之年。全年共完成营业额102.84亿元、新签合同额202.15亿元,首次实现生产营销“双超百亿”目标。

### 坚持开拓进取 提高市场竞争能力

2021年,建筑公司强化营销战略顶层设计,持续提升市场开拓能力,全力挖掘各类专业市场,不断增强营销内生动力,为全年新签合同额突破两百亿元奠定基础。

秉持中大标、中好标的理念,建筑公司加强标前评审,淘汰低端项目,顺利中标超5万平方米高铁站房项目(庐山站改),在局内首次中标海南陵水全装配式建筑项目。增设区域经营部,充实前方营销队伍力量,调动项目部以干促揽的积极性,助力区域滚动发展。南京龙袍新城、马鞍山博望产城融合示范区是公司首次进入股份公司投资市场承揽的项目。

建筑公司加强项目施工策划管理,科学编制计划安排,对工期节点进行分级监控,发现问题及时纠偏,对在建项目实行节点考核制度,节点完成率达90%以上,各重点项目均完成既定节点目标。以强化安全质量隐患排查治理为抓手,优化项目管控体系,推进“管”“监”分离工作,持续加强作业人员安全教育培训。成立技术服务中心,优化技术人员队伍结构,施组和重难点技术方案审核率100%,

科技施工、绿色施工成果丰硕。“明挖综合管廊快速施工关键技术及其装备”获中国国家铁路集团科学技术一等奖;无锡具区路车辆段工程获中国中铁绿色施工科技示范工程;凯里未来城A2地块大酒店工程获贵州省建筑业绿色施工示范工程。

### 坚持强本固基 提升项目履约能力

2021年,建筑公司强化项目管理策划落实工作,杜绝“模板”策划,督促项目部高标准高起点进场,快速形成大干局面。强化施工进度掌控,针对结转项目和新开工项目,合理编制年度生产计划,确保计划精准下达、精准卡控。强化节点预警机制,做好问题梳理工

园项目部试点现场经费包干灵活弹性激励机制,激发员工创造价值的激情,缓解人力资源配置不足的压力。在安全管理上,公司健全安全管理体系,完善安全质量监督规章制度,促进安全质量管理制度化、标准化、规范化;督促各项目宣贯落实中国中铁安全生产“2468”管理要点,做好安全质量隐患排查工作;健全安全管控奖惩机制,抓好重大安全风险源和关键部位质量管控;健全全过程应急管理机制,提高危机处置能力,建立本部、项目部两级危机处置体系和预案,督促各项目积极与所在城市的应急管理部门、安全生产部门沟通,邀请应急管理部门到项目部讲授安全知识。

## 谋篇布局抓落实 改革创新促提升 ——记“中国中铁三级工程公司20强”中铁四局建筑公司

### 坚持改革创新 增强企业管理活力

2021年,建筑公司抓牢“高质量发展”主线不放松,坚持把深化改革作为企业发展第一推动力,明确关键环节和总体要求,创新管理手段,推动企业治理体系和治理能力再上新台阶。组织相关部门多次深入重点项目部和公司直属刚性单位,听取一线关于制度建设的意见和建议,认真研究基层的管理困局和制度问题,陆续出台《员工薪酬管理办法》《项目经理部领导班子成员薪酬管理办法》,对项目部进行全面、客观、公正评价,促进项目管理水平提高。

建筑公司积极响应中铁四局“万众创新”活动号召,出台《管理创新实施办法》,并评选

《以精算为抓手,促进企业提质增效》《打造企业与劳务队伍命运共同体》《打造全生命周期营销体系模式》《基于“四流合一”的机械租赁业务管理新模式》等优秀创新成果,立项申报“向日葵素质教育工程”“三感主题教育”“五维综合管理”“智慧生态幸福理念”等年度管理创新课题,有力推动项目管理进一步向科学化现代化目标迈进。

### 坚持党的领导 筑牢企业发展根基

2021年,建筑公司党委层层压实党建责任目标要求,围绕企业深化改革和转型发展需要,严格落实规章制度到位、人员培训到位、帮扶指导到位和考核激励到位“四个意识”,有力地确保公司两级党组织党建工作落地生根、开花结果。

建筑公司党委坚持党建工作科学化建设,增强引领保证功能。成功召开公司第四次党代会,明确五年发展总体目标。两级党组织战斗堡垒作用充分发挥,班子合力显著增强。持续深化党代会闭会期间党代表作用发挥机制,成为全局党建工作品牌亮点。坚持每年确定一个主题教育,先后开展“转型发展”“管理创新”“提质增效”“品牌提升”“成本管理”五个主题教育年。在江苏省开展“三感”主题教育,其经验做法荣获江苏省思想政治工作创新奖。近年来,公司累计有8个基层党支部、37名党员受到股份公司党委和局党委表彰。

目前,建筑公司党委通过健全规章制度、强化帮扶培养、突出考核激励,有力推动党建工作更加规范、更富活力,引领推动企业实现高质量发展。(董志奕)



## 安徽投资、南通城轨客人到访中铁四局