

# 脚踏实地办实事 立足岗位做贡献

从2013年入职中铁四局二公司担任一名预算员，到如今担任二公司苏州分公司商务部部长兼独墅湖项目部副总经济师，九年时光，她始终用满腔的深情与热爱书写自己的“成本”人生，脚踏实地为企业做贡献。她就是获评局2021年度“工经管理标兵”荣誉的王红晓。

在担任苏州独墅湖第二通道项目部工经负责人期间，王红晓在成本管控方面实现动态管理、控制成本，在优化施工方案时变更索赔创效显著，项目综合收益5.6%，超额完成收益目标。

**“每天忙忙碌碌，杂事、琐事较多，能集中精力做好一件事已然不易”**

2018年，二公司中标首个湖底隧道项目，这也是局从苏州市住建局承揽的首个市政项目，项目前期测算预计亏损数千万元。在这节骨眼上，王红晓调任该项目担任工经部负责人，负责成本管理。

担子重了，责任更大了。一到岗，她就带领业务人员一头扎进工作中，从合同管理、劳

务队伍管理、工程数量管理、收入管理、建立结算总控台账核算等方面入手，认真梳理每一项工作。完善施工图审核制度，对比清单数据，分专业分部位统计工程数量，把好工程数量第一关。要求项目部综合管理部门对办公能源消耗情况进行分析，并针对分析结果加以改进，提出合理控制消耗的具体举措。

**“该花的钱省着花，可花可不花的比着花，不该花的坚决一分不花”**

为了取得效益最大化，她特别重视方案优化。每一项工作实施前都要问一句：“考虑成本了吗？有没有更经济的方案？”

她时常拉着工经、工程等部门和劳务队伍一起研讨施工方案，从技术、成本、工期、安全等方面反复比选，力求达到“经济适用”，大家开玩笑说：“项目部开得最多的会，就是王红晓组织的研讨会。”

不光在施工方案上狠抠成本，就连广告

牌制作、机械设备油耗等小事，王红晓也格外上心。前期临建施工中，机械设备费用占大头，王红晓提议要求专人负责管理、记录运转台账，连每次加油都建议管理人员旁站。此外，她还会主动联系物设部同事对加油计量表随时进行抽查校验。而在广告牌制作中，她认为门头的铭牌字费用较高，为此反复斟酌，在不影响美观的前提下，提出“可以少一个字就一定不多做一个字”的建议。

**“二次经营为项目创效，要在施工方案和变更设计上找到盈利突破口”**

王红晓清楚，项目成本的控制，主要出在材料和设备上。独墅湖项目原有设计的浅水区围堰锁扣钢管桩为非标尺寸且市场库存少、租赁成本高，经市场调查，拉森钢板桩工艺成熟、市场占有率大，租赁成本较低且更利于工作面开展。于是，王红晓积极与业主、监理、设计单位沟通，提出将围堰锁扣钢管桩变

更为拉森钢板桩，直接节省成本200余万元。

此外，项目设计明确围堰围需调运的淤泥高达93万方，一期围堰因工期紧张未能实现土方调配，二期围堰施工前，王红晓反复测算，提出调整施工组织方案，合理安排现场施工顺序，平衡土方开挖及回填工作量，减少现场土方周转次数，与原方案相比，间接创效175万元。

同时，针对项目单价低、利润少等难题，王红晓牵头成立项目变更索赔领导小组，积极开展变更索赔策划工作。过程中，她仔细研读招标文件及合同清单，对工程量清单中的单价进行反复分析研究，从原始资料搜集整理入手，进一步完善现场记录、图片留存、表格填报、相关人员签字等工作。经过不懈努力，截至目前，项目变更索赔开展19项，并全部批复完成。（彭学亮 王昊）

## 争先风采录

二公司 文化传媒中心 采访

## 为农民工送出维权“定心丸”

本报济南讯 “各项目部要全面做好信访维稳工作，强化对各类突发事件的应急处理能力，尤其是要积极解决协作队伍农民工提出的各项要求……”9月1日，中铁四局城轨分公司党委副书记、工会主席黄琦恒在党的二十大信访维稳工作专题部署会上说。

近年来，该公司高度重视信访维稳工作，在公司工会的牵头带领下，持续抓好“体系健全、过程监管、多方关怀”等重要环节，为各项目部协作队伍农民工送出维权“定心丸”，多措并举维护协作队伍农民工的劳动报酬权、生命健康权和生活保障权等合法权益。

健全体系，维护劳动报酬权。加强宣传教育，积极开展普法宣传进工地活动，并带领协作队伍农民工学习《保障农民工工资支付条例》，对与农民工工作、生活密切相关的问题进行宣传和解答，同时引导农民工遇事寻求法律程序表达诉求，维护自身合法权益。保障薪酬发放，实行协作队伍农民工实名制管理和农民工工资专户管理，坚持一人一卡制，并记录备案；与各协作队伍签订《农民工工资支付承诺书》，建立协作队伍农民工工资发放台账，安排专人负责跟进农民工的用工、考勤和工资支付落实情况。畅通维权渠道，制定维权须知、工资发放公示制度、拖欠隐患月排查制度和定期联络通报制度，在各项目部协作队伍农民工驻地设立举报箱、公布举报电话，畅通协作队伍农民工诉求维权渠道。

严把安全生产，维护生命健康权。建立劳保用品制度、休息休假制度、健康体检制度等，通过组织“岗前体检进工地”活动，有效保障协作队伍农民工健康权益。建立职业安全机制，形成较为完善的职业健康和安全生产的制度体系，包括《安全生产责任制》《质量管理责任制》《安全生产考核制度》等规章制度，通过加大安全生产投入、加强安全管控、加强责任追究等举措，进一步保障协作队伍农民工生命安全。督促劳务单位与协作队伍农民工签订劳动合同，并及时购买工伤保险，从源头上保障协作队伍农民工合法权益。

共绘同心之圆，维护生活保障权。在协作队伍农民工生活保障方面，各项目部通过四个载体有形落实，做好“三工”建设，室内统一配备空调，室外张贴居住人员信息；建立协作队伍农民工服务站，向农民工提供法律援助，同时设立“工人夜校”，培养协作队伍农民工多元化发展；在协作队伍农民工驻地内张贴党群工作协理员公示牌和信访服务电话，及时掌握协作队伍农民工的思想动态，解决他们在工作、生活中遇到的困难，同时从管理人員与协作队伍农民工中选聘一批责任心强的人员担任群安员，定期组织“群安员现场查隐患”“群安员安全生产座谈会”“群安员专项教育培训”等活动；建立“心灵驿站”，在做好对协作队伍农民工心理疏导和人文关怀工作的同时，切实提升协作队伍农民工的幸福指数和归宿感，为项目部全面完成各项生产经营目标保驾护航。

（郭璐 徐雅雯）

## 反诈宣传进工地

9月1日，中铁四局钢结构建筑公司无岳项目部邀请马鞍山市公安局督察支队政委王长山到施工现场，开展“反诈宣传进工地”活动，为一线员工及协作队伍农民工宣讲反诈知识。

活动中，王长山为大家详细介绍电信网络诈骗的典型案列，分析诈骗分子的诈骗手法，提醒大家不要轻信陌生来电、短信和来历不明的链接广告，呼吁他们要时刻保持警惕，

守牢自己的“血汗钱、保命钱”。同时，耐心指导协作队伍农民工下载安装“国家反诈中心”APP，教其如何使用APP预防电信诈骗。

此次活动，切实增强一线员工及协作队伍农民工反诈防骗的意识和能力，进一步筑牢施工一线反诈防骗“防火墙”，受到项目部员工及现场协作队伍农民工一致好评和欢迎。

（朱其平）



## “五心五强”推动企业高质量发展

本报合肥讯 9月1日，中施协企业信用等级评价组到中铁四局四公司进行调研检查，在参观党建文化展厅后，对四公司作为驻皖央企近年来取得的成绩和党建引领开展的各项工

作给予高度评价。“坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的‘根’和‘魂’，是我国国有企业的独特优势。”近年来，四公司党委深入贯彻落实习近平总书记在全国国有企业党的建设工作会议上的重要讲话精神，充分发挥党委引领作用，为企业高质量发展提供坚强政治保障。

突出核心强政治，引领发展方向。健全完善“第一议题”制度，紧扣国家“一带一路”、雄安新区、长江经济带等发展战略，积极运作并参与连徐铁路、雄安市政管廊、南沿江铁路等一批重大工程建设；通过党委会、班子务虚会等形式集中研讨企业发展战略，明晰全面进军房建、城市更新、投资等新领域的思路，2021年房建项目中标占比突破35%；修订完善《“三重一大”实施办法》等制度，发挥党委把关定向作用，近两年党委会研究资产处置、房产开发、项目投资等重大经营管理事项415余项。

立足中心强基础，厚植发展沃土。开展“学党史、强党性、争先锋、促发展”主题实践等系列创先争优活动，在隧道掘进、大跨度连续梁等重点工程中成立“党员突击队”20余支，发挥党员先锋模范作用，推动重难点工程攻坚；组建10余个“劳模工作室”“党员创新创效工作室”，引导党员骨干开展科技创新、小改小革等活动，努力为公司打造一支“有定力、有担当、有韧劲”的硬核攻坚队伍；在重点项目部开展区域党建活动，组建“党建联盟”，加大各方联系，形成互助共赢的良好局面，助力生产经营，推动区域滚动发展。

凝聚人心强队伍，培育发展动能。制定年轻干部培养方案，落实局党委“1357”人才培养计划，在近两年新提拔的114名中层干部中，35周岁以下人员占比67.5%；持续完善公司、项目部两级培训体系，通过“线上+线下”开展各类培训及持续推行“人人上讲台”“周学习”等活动，进一步提高干部人才队伍整体素质；始终把生产管理、经济效益等多项指标纳入干部考核内容，近两年获局党委提拔副处级职业项目经理7名。

传承红心强文化，汇聚发展合力。大力弘

## 廉洁“微课堂”教育不打烊

本报马鞍山讯 《作风问题无大小，如何及时纠正工作作风中的问题》《员工福利有没有按照规范要求发放，员工如何快速合理反应问题》，这是9月4日中铁四局四公司巢马铁路二分部党支部书记王兵在微信工作群推送的两篇公众号文章，方便员工交流、学习。

为进一步加强分部党员员工的教育管理，该分部通过“线上+线下”“微课堂”形式，提升基层党风廉政建设水平。“新媒体信息传播速度快、范围广，且形式丰富，通过网络渠道，每天都在线上推送廉洁知识，我们可以及时了解到中央、地区、局和公司查办的各类典型案例和国家法律法规。”王兵说。

该分部党支部纪律检查委员高志军还定期通过线下“微课堂”讲解日常工作中常见的贪腐违纪问题，并在每天的“微课堂”下课后要求大家结合现状，对照贪腐违纪问题，谈学习感受，用身边事教育身边人，以此增强党员勤政廉洁意识。

另外，该分部党支部充分利用新媒体平台优势，创新党风廉政教育方式，探索推动教育从线下步入“云端”，如线下开展剪纸入“廉”活动，线上进行廉洁文化作品展示。同时利用线上工作群交流岗位廉洁风险防控心得，让廉洁教育入脑入心，真正做到24小时廉洁教育不打烊。

（李友强 徐昌 苏诗洋）

扬争先文化，着力培育品牌文化，聚焦重大工程节点、重大科技创新等，每年在新华社等10余家中央级媒体发稿超过200篇，打造特色名片，助力区域经营；紧扣高质量发展主线，积极总结宣传大商务管理体系建设、项目效益提升三年行动、多工序分包、模拟股权、高额风险抵押等方面的先进工作经验，培育管理文化和创效文化；开展“凝心聚力抓党建 强基固本促发展”主题教育活动、“双超百亿”形势任务教育、“效益提升”全员大讨论等活动，将员工思想统一到公司发展大局上来。

永葆戒心强纪律，筑牢发展保障。每年在公司组织的所有培训课堂上开设廉洁教育课程，引导全体员工知敬畏、守纪律；开展“改作风办实事 强服务解难题”主题活动，实施本部人员下基层驻点办公，推动管理问题在一线解决；严格落实“勤俭办企业十不准”，从严规范调查研究、公务接待等，非生产性支出同比压减10%；聚焦安全质量、物资招标、劳务分包等重点领域和顽瘴痼疾，近两年深入15个项目部开展成本督查、亏损治理工作，坚决杜绝“跑冒滴漏”，为公司发展贡献力量。

（张拓 苏诗洋）