

事有难易肯登攀

——记中铁四局2021年度“生产管理标兵”李俊易



李俊易参加工作13年，参与12项工程建设，几乎一年辗转一个项目，从项目部技术员到安全总监，从项目部副经理到执行经理，他个人得到磨砺的同时，才干也不断增长。2021年度，他获评中铁四局“生产管理标兵”称号。目前，他任职中铁四局建筑公司湖(州)杭(州)高速铁路六分部、站房3标项目部执行经理。

湖杭铁路六分部、站房3标项目定位为TOD一体化施工项目管理，是全国首个带上盖物业开发的国铁动车所，为杭州亚运会配套工程。

“TOD一体化施工项目管理融合了‘智慧、生态、幸福’三大理念，相对于普通地铁车辆段来说，工期更紧，标准更高，任务更重。2021年4月份开始，我主要负责施工现场安全、质量和进度管理工作。”李俊易说。

李俊易与项目经理共同制定详细施工计划，并盯牢现场，合理安排大体量多工序穿插施工，创下桩基高峰日完成50根记录，提前完

成3611根钻孔桩。并在桩基成桩基础上，同步进行承台开挖、墩柱、承台浇筑，形成高效流水作业线。

项目整体上盖投影面积达19.6万平方米，体量大、专业多、工期紧、作业面多，李俊易迅速成立组织协调和接口管理领导小组，逐项清点列表，以BIM建模协调和优化各专业交叉施工，运用动态管理疏解交通压力。

现场经验丰富的李俊易深知，抓管理就是抓执行力，容不得丝毫马虎偏差。在现场如果遇到不符合要求的“小节”，必须做到发现一个整改一个。

项目整体设计为121块10米盖板和1810根柱子一体化施工。开工初期，存在桩基施工批次错误、承台开挖未成区成片、承台施工滞后等问题，严重制约上盖框架柱施工。面对僵局，李俊易绞尽脑汁想着怎么“破局”。

“当时经过核算，认为当务之急就是抢承台创造作业面，形成流水后可以回填硬化，起架子做框架柱的第二道流水。”李俊易说。

有了明确的思路后，李俊易立即集思广益，采用“大流水带三道工序小流水”的高效方法，如期破解制约工期的困境，于2021年4月25日浇筑完成第一块板，在接下来的215天里，迎雨季，战高温，平均每月完成接近18块板、300根框架柱，相当于不到2天便要完成1块板，每天完成12根框架柱。

2021年11月20日，121块板顺利完工，7个月累计完成产值11.3亿元，多次在全局周产值统计中名列前茅，多次名列榜首。同时，在2021年10月打破了建筑公司项目月度完成产值历史记录。

湖杭铁路六分部、站房3标项目部获得2021年上半年建筑公司“单位夺红旗”劳动竞赛评比第一名。李俊易也多次获得公司优秀共产党员、先进生产(工作)者等荣誉称号。

未来征途中，李俊易将继续保持奋斗不改的势头，继续攀登成功的高峰! (李茂 李倩)

引绰济辽工程是国家“十三五”实施的172项节水供水重大水利工程之一，也是内蒙古自治区12项节水供水重大水利项目之一。由中铁四局一公司承建的引绰济辽输水工程隧洞七标段全长16.515公里，主要施工任务是6号引水隧洞第二段隧洞主体及相关的附属临时设施。这也是中铁四局承建的首条长大大水利隧洞项目。

由于开挖距离长，项目部通过支洞将正洞划分6段，采用分段贯通的方式组织施工。工程于2018年9月1日开工，目前已完成近85%的隧洞开挖，剩余部分正在有序推进中。

每次爆破结束后，项目部总工程师杭剑都要到现场检查，再组织技术人员根据光爆效果动态调整爆破参数，使得光爆效果不断改善。他还根据洞内施工特点，指导测量人员采用双导线引人的方式控制测量精度。6号隧洞出口段及6-8新增支洞两处工区先后于2021年11月和2022年7月贯通，横向误差1.2厘米，近5公里的隧洞贯通横向误差1.2厘米，纵向误差1.5厘米，满足《水利水电工程施工测量规范》要求。

“我们结合现场施工情况，总结了‘特长小断面隧洞快速掘进’‘大陡坡斜井有轨运输’两项工法，杭剑全程组织参与，发挥了积极作用。该工法已于2022年7月26日通过了局评审，依托工法的两项专利也于2021年底完成申报，相关证书已经下发。”项目部经理刘亮说。

项目所在地区气候恶劣，物资也相对匮乏。本着资源循环利用的原则，杭剑组织项目部试验部门与业主及设计单位对接，将隧洞弃渣加工成机制砂，经过多次取样试验，配合比达到要求，于2021年11月底通过审批，并实用于现场。

“隧洞施工产生的近45万立方米的弃渣，如果能全部利用，仅材料费就节省近400万元。不仅如此，如果能将公路施工中成熟应



「引绰济辽」显身手

——记中铁四局2021年度“技术管理标兵”杭剑

用的机制砂成功引入水利施工，也为今后全局的水利项目施工提供了思路。”杭剑说。

作为项目部技术负责人，杭剑力推技术人员培训工作，除按计划开展各类技术培训外，还积极推荐项目部技术人员参加公司及局技术培训，同时根据工程进展，组织技术人员去邻标中水、中隧等兄弟单位对标学习，较好地提高了项目部技术人员整体业务水平。

“干一项工程，育一批人才。杭剑带领技术团队努力践行，2021年，我们项目部1名技术人员担任项目副总工，1人被提拔任工程部部长，技术员曹振江还获得公司测量比武第二名。”项目部党支部书记卢宏强说。

踏实、务实的杭剑于2019年获评公司先进工作者和2020年获评局优秀技术员之后，再次得到局、公司的高度认可，被授予中铁四局2021年度“技术岗位标兵”荣誉称号。(李茂 韩新亮)



“廉洁+”助力清廉项目建设

本报平顶山讯 “要经得起考验，就要不断端正世界观、人生观和价值观，从根本上提升拒腐防变的能力。”8月31日，中铁四局一公司焦(作)唐(河)高速公路汝方项目部党支部书记刘波在每月一次的“廉洁党课”上说道。

为加强党风廉政建设，助推项目施工生产，自进场以来，该项目部党支部通过“廉洁+”模式，打好廉洁教育“组合拳”，真正让廉洁意识入脑入心。

廉洁+学习，打好“预防针”。为提升项目部党员员工党性修养，增强自身拒腐防变能力，该项目部党支部坚持每月开展一次不同主题的“廉洁党课”。“廉洁党课”包含十九届六中全会精神、中央八项规定、局负面清单、公司廉洁建设制度等内容，由党支部书记主讲，党员员工、部门负责人及协作队伍负责人均参加学习。截至目前，累计开展“廉洁党课”12次。同时，利用节假日，组织党员员工先后前往豫西抗日根据地曹沟旧址、中原解放纪念馆等红色教育基地开展主题党日活动，让其接受红色文化熏陶，坚定理想信念，增强廉洁意识。

廉洁+排查，织牢“防护网”。为严格把控材料招标、劳务分包管理、机械设备租赁、废旧物资处理等廉洁风险点，该项目部党支部每月组织一次岗位廉洁风险点排查活动，对关键部门和岗位人员认真开展排查，在查深、查细、查实上下功夫，确保每个部门廉洁风险点查找全覆盖、无遗漏。截至目前，共累计开展排查活动5次，并对排查出的廉洁风险点及时进行警示提醒。

廉洁+谈话，提高“免疫力”。该项目部党支部开展细致的部门和岗位职责剖析，并根据权力属性形成廉洁风险点整体工作脉络。项目部党支部书记不定期组织特殊部门及关键岗位人员进行警示谈话，通过谈话进一步提高关键岗位人员廉洁风险防控的主动性和自觉性，做到全面识别风险、防范风险。截至目前，共对关键岗位人员进行廉洁提醒谈话8人次。

“我们会持续将‘廉洁+’模式作为锤炼员工党性、推进项目建设的有效载体，把廉洁的‘紧箍咒’念到员工心里去，营造项目风清气正的良好氛围。”刘波表示。(王晓丽 唐雨卉)

欢度中秋 情浓意浓



9月5日，中铁四局安装公司深圳前海项目部开展“欢度中秋 情浓意浓”中秋慰问活动。项目部员工接到中秋大礼包后，纷纷表示要将公司的关爱转化为踔厉奋发的动力，为企业高质量发展贡献力量。(董磊 摄)

新闻点击

8月30日至9月2日，中铁四局安装公司党委举办2022年基层党支部书记资格认证暨党务骨干业务能力提升培训班，共计50余人参加。(杨琰好 董双秋)

9月2日，中铁四局城轨分公司郑州地铁7号线5工区项目部开展“纪念抗日战争胜利”观影活动。(汪怡莹)

9月2日，中铁四局上海公司开展青年精神素养提升活动，组织团员青年前往上海世博中心参观2022年世界人工智能大会。(郑瑞东)

9月4日，中铁四局七分公司青岛地铁5号线项目部党支部联合中铁上投青岛地铁5号线项目部总包党支部、大港街道青海路社区党委，共同举办“携手共建庆团圆 企地情深送温暖”党建联建活动。(张书朋)

安装公司党委大力培养复合型党群人才

本报南昌讯 “我们要打破党群岗位与行政岗位间的‘专业墙’，在储备培养一批专职党群岗位人员的基础上，注重从行政岗位挖掘‘好苗子’，畅通各层级、各专业人才交流任职渠道，为培养懂党务懂管理的复合型党群人才奠定基础……”8月31日，在中铁四局安装公司第八次党委会上，公司党委书记、执行董事崔涛说道。会后，安装公司党委下发《党群人才队伍建设实施细则》(以下简称《细则》)，旨在着力培养一批熟悉生产经营和企业管理、善于做党群工作的复合型党群人才队伍。《细则》围绕总体目标、党群岗位设置和任职基本条件、党群人才的引进选拔、过程培养、考核激励、加强组织保障六个方面进行细化分解。

安装公司党委结合实际，提出推进分级分

本报九江讯 9月1日，中铁四局五公司举办廉洁讲座，邀请局纪委副书记晏荣龙以《强化纪律意识 保持清正廉洁》为题作报告。讲座采用“现场+视频+腾讯会议”的形式，设1个主会场，68个视频分会场，共计1000余名员工参加。

晏荣龙从认清形势，始终保持头脑清醒；学好党章，心中有党心中有戒；遵守纪律，不越雷区不碰红线；担当作为，主动自觉接受监督；不忘初心，修身齐家清正廉洁等五个方面，结合近年来发生的腐败案例，指出反腐败形势依然严峻。

廉洁讲座唱响“两节”清廉声

峻复杂，党风廉政建设永远在路上，同时要长存敬畏之心，为企业做大做强营造风清气正的良好环境。

2022年以来，五公司纪委在加强监督执纪、发现问题线索进行立案审查的同时，注重日常廉洁教育对提升员工保持头脑清醒、牢记心中有党心中有戒的重要性。成立宣讲团，先后赴深圳、沈阳、南宁等项目集中片区开展廉洁巡讲，在春节、五一、端午、中秋等节假日下发关于廉洁工作的专项通知，有力地推进了企业党风廉政建设。(卢建建 陈振)

类“定制化”培训概念，要求对年轻党支部书记加强“党建+行政”素质能力提升培训，对转岗党支部书记着重进行“党建为主、行政为辅”专业能力培训，对兼职党群干部加强理论基础、党群业务应知应会知识专业能力培训。同时，强化党群干部岗位实践锻炼，让党群干部深入一线，参与到施工生产、项目管理、市场营销等各项工作中去。要求公司本部党群人员定期到基层单位任职交流，通过不同层级岗位的历练，促使其在实践中成长成才。

“《细则》出台后，我对今后个人职业发展有了更加明确的方向，公司对党群人员的关注，也坚定了我加强学习业务、努力成为复合型党群人才的决心和信心!”安装公司金义东项目的董双秋说道。(杨琰好)