

争先的力量

坚持党的领导、加强党的建设始终是国有企业的“根”和“魂”。党的十九大以来，中铁四局五公司党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，始终坚持党的领导，持续加强党的建设，红色基因底色愈加鲜明，红色引擎作用更加强劲，推动公司改革发展取得重大成就。

强根铸魂 举旗定向

党的十九大以来，五公司党委赓续红色血脉、传承红色基因，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，推动党的创新理论进企业、进项目、进班组。围绕庆祝中国共产党成立100周年，深入开展党史学习教育，注重挖掘企业红色资源，深入学习“开路先锋”精神与“争先”文化，学习创业史、改革史、发展史，把企业光荣传统和红色基因传承好、发扬好。

五公司党委把学习成果转化破解难题、推动发展的“金钥匙”，不断凝聚起推动国有企业创新发展的强大内驱力，实现各项指标跨越发展，连续六年生产营销“双超百亿”，连续七年位列中国中铁三级施工企业二十强前三甲，其中四年位列第一。强化战略引领，依托粤港澳大湾区建设和长江大保护工程，探索新领域新业态，进军“第二曲线”，推动产品结构调整。

五公司党委连续三年召开党建思想政治工作交流经验交流会，基层党建工作稳步提升。严格落实全面从严治党“两个责任”，党风廉政建设全面加强。文化宣传工作亮点纷呈，龙王庙

立交一夜拆除、南龙铁路龙岩站拨接、全球首例铁路全封闭声屏障呵护“小鸟天堂”等一系列“爆款”网络点击量超6亿次，由公司创造的“中国效率”“中国速度”“基建狂魔”闻名海内外。

在抗击新冠肺炎疫情中，公司先后参与九江马祖山医院及深圳、沈阳、长春等地方舱医院建设，在抗击重大突发实践中彰显央企使命担当。

选优配强 培育良才

五年来，五公司党委坚持党管干部原则，按照国有企业领导人员“20字”标准，深入实施人才强企战略，五年来，提拔中层领导干部400余人；“三导师”制度、大学生扶持津贴政策等经验做法被中国中铁介绍推广；关爱新员工“十心实意”，人才梯队“1+1”星火行动等人才培养举措，推陈出新；挂牌成立人才发展院五分院，举办各级各类集中培训200余期，培训超万人次，增加高技能人才近百人次，一级建造师165人次，其中2020、2021年度分别有40人、59人通过考试，取证数高居中铁四局榜首；注重青年人才培养，落实“导师带徒”制度，获得中铁四局青工技能大赛“7金8银”、44个局级及以上“青年文明号”、88个局级及以上

“青年岗位能手”的骄人成绩。在中铁四局第十三届青年员工技能大赛中，五公司包揽工程测量、工程试验团体与个人4项第一，创历史最佳战绩。

党建引领 优质发展

五公司党委不断加强“三基”建设，切实发挥党组织“把方向、管大局、促落实”的作用，坚持党建工作与生产经营深度融合，先后在中老铁路、沈阳地铁、南中高速、川藏铁路等项目开展党建主题活动，助推区域经营与项目施工生产，成功打造出广东、广西超百亿级市场。

五年来，在重点铁路建设领域，五公司优质建设世界第一高墩、全国首例高铁站改等一大批工程，积累了丰富的铁路综合施工管理经验和施工技术，是国内铁路建设领域名副其实的“开路先锋”。

在高速公路建设领域，五公司承建中铁四局最大单体量项目深圳东部过境高速公路，参建广东省首条PPP模式投资高速公路——韶新高速公路。在国道、省道、公路桥梁、公路隧道等工程建设领域，积累了丰富的施工管理经验和施工技术，拥有雄厚的施工实力。

在城市轨道交通建设领域，五公司在地铁深基坑、大跨度地下结构、复杂环境浅埋暗挖、复杂

地层盾构作业等方面，保持国内领先技术优势。公司9台盾构机穿梭于深圳、武汉、南宁、沈阳等城市地下空间，累计掘进约3.2万米。

在市政工程建设领域，五公司抢占市场先机，业务范围遍布全国7个省、市、自治区，以及海外委内瑞拉、巴拿马等国家，南宁英华大桥、青山大桥荣获“国家优质工程奖”“全国优秀焊接工程”，并斩获众多发明专利、省部级工法，彰显了公司的专业实力和卓越品牌。

在水务水利工程建设领域，五公司进军“长江大保护”九江水环境治理、南宁那平江流域治理、东莞配套松山湖水厂等项目，成功打开水务水利项目市场，开拓新的业务增长极。

新的领导班子任职以来，五公司广大干部职工紧紧围绕企业发展改革中心工作，积极推行大商务管理，加强标前联动、注重设计优化、突出创新研发，实现提质增效，大商务管理成效显著。五公司成立招标采购中心、算量中心，优化成本督导组，创新管理体系，率先在东莞成立全公司首个区域分公司，拉开了公司全面深化改革的序幕。

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。在新时代的浪潮下，五公司正朝着加快建设卓越型高质量发展企业的征程中，砥砺前行、阔步前行！

(五公司党委)



全国「书香三八」活动组委会到中铁四局调研

本报合肥讯 9月15日，全国“书香三八”读书活动组委会编辑部主任、媒体中心主任刘德荣、特约作家沈岩，调研中铁四局工会开展“书香三八”活动情况。

调研座谈会上，刘德荣、沈岩一行听取中铁四局工会就企业发展和职工文化、职工书屋建设情况的汇报和“书香三八”活动开展情况的汇报，观看中铁四局企业宣传专题片以及百对新人集体婚礼、原创微电影等文化作品。来自局总部、合肥地区部分单位的“书香三八”活动组织者和获奖人员代表讲述阅读故事，分享读书心得，交流阅读与工作生活的体会感悟，同时对如何提升职工素质、建设书香企业，如何通过女职工阅读推动全员阅读，创新开展“书香三八”读书活动等进行探讨。

调研期间，刘德荣、沈岩一行参观中国人民志愿军抗美援朝铁道工程总队纪念馆、中铁四局党建文化馆。

为更加深入了解中铁四局基层文化建设情况，“书香三八”活动开展成果，当日下午，刘德荣、沈岩一行来到钢结构建筑公司制造分公司进行调研座谈，并参观制造分公司职工书屋和心灵驿站，感受中铁四局幸福企业理念在基层落地生根、职工真正享受到企业发展成果。座谈会上，来自生产一线各个岗位的读书爱好者从阅读对工作生活的影响畅谈感受，以及“书香三八”活动由阅读延伸到书法、摄影、朗诵等给职工文化生活带来更大提升方面分享感悟。(陈于飞)

本报合肥讯 9月18日，中铁四局体协、中铁四局合肥地区体育联合会主办、中铁四局八分公司承办的中铁四局合肥地区体育联合会“争先杯”乒乓球比赛，在安徽省乒协乒乓球馆举行。局党委副书记、工会主席邵刚，党委常委、纪委书记陈伟，业务经理李朋谦参加活动。

此次比赛共有局机关、一公司、四公司、七

中铁四局合肥地区体育联合会乒乓球比赛举办

分公司、八分公司等16家单位的18支队伍参赛。随着裁判员一声哨响，大赛拉开帷幕，各队选手按照抽签顺序同台竞技。

经过一天的激烈角逐，局机关二队摘得桂冠，投资运营公司、局机关一队、市政公司分获亚军、季军和殿军，一公司、八分公司、钢结构建筑公司、设计研究院、房地产公司、建筑公司荣获优秀组织奖。(杨中毅 凌霄 吴宇邦)

引江济淮金寨南路桥主塔合龙



9月15日，随着主塔左幅第15节合龙段混凝土浇筑完成，中铁四局四公司承建的金寨南路桥主塔左右两幅均实现合龙目标，为桥梁按时通车创造了有利条件。

金寨南路桥是引江济淮工程跨越河道的特大市政桥梁，为(32+65+160)米独塔斜拉桥。主桥按双十车道设计，主塔采用混凝土双菱形桥塔，塔高112米，建成后将成为合肥市南大门，为合肥市区最高塔。主塔共分21节施工，现已施工至85米第15节。此次合龙段混凝土采用地泵浇筑，历时8个小时，浇筑混凝土221方。(华新平 摄)

标题新闻

●9月13日，文化和旅游部产业发展司二级巡视员赵建军一行到中铁佰和佰棠(巢湖)国际健康部落项目调研

加强产业工人培育 助推“成才梦”共圆 ——中铁四局八分公司朔黄运输分处“五共”管理做法

中铁四局八分公司朔黄运输分处主要承担朔黄铁路589公里的列车牵引运输任务，以及西柏坡至南湾六个车站的运输管理工作，现有职工715人，其中产业工人333人，占比47%。从值守小站到繁忙的西柏坡站场，从取送作业的调度机车到两万吨重载列车运输，产业工人奋战在分处运输的各专业岗位上，发挥着非常重要的作用。

多年来，朔黄运输分处围绕产业工人队伍“素质提升、岗位成才”目标，把教培作为加强“五共”管理的重要抓手，坚持“以人为本、因地制宜”的原则，广泛开展“学、练、赛、评”活动，通过“导师带徒”“结对帮扶”等形式，加强产业工人队伍建设，培养一批批铁路运输岗位能手和技术标兵，为千里朔黄线的运输安全畅通保驾护航。

健全机制 同培养强本领

朔黄运输分处以“学习型班组”创建为平台，加强“五共”管理，将产业工人纳入创建范围，坚持入门培训规范化、日常培训制度化、专项培训常态化、技能鉴定持续化，有力促进了产业工人队伍整体素质的提升。

“朔黄铁路运输线路长，涉及工种多，我们因地制宜，不断完善教育培训制度，例如车务专业推行‘五个一’学习制度，机务专业推行‘固定学习会’，列检所推行‘现场实作法’学习制度等；同时，我们还制定《产业工人技能提升

实施方案》《产业工人年度教育培训工作计划》，将他们一起纳入教育培训管理，极大调动了他们的积极性。”朔黄运输分处党组织书记程思远说道。

通过一系列举措的落地，大力激发产业工人干劲，鼓励他们不断提升业务技能。在局组织的铁路运输工种青年技能大赛中，多名产业工人取得佳绩，被吸纳为正式职工。

岗位练兵 同竞技提素质

“我是28536次司机，因机车故障现停于古月至西柏坡站间，无法正常运行，请求救援。”“好的，请做好防护，不得动车，等待救援！”一阵简短而急促的对话后，产业工人王政昆有条不紊地忙碌起来，通知相关人员，核对、传达调度命令，排列调车进路……整个作业过程紧张有序、精准高效。为实现运输作业的规范化、规范化和程序化，朔黄运输分处采取“岗位练兵+技术培训”的方式，把产业工人纳入竞技范畴，持续加强产业工人实作技能提升。

结合铁路新技术、新装备的应用，朔黄运输分处常态化组织产业工人开展两万吨重载列车行车组织、CTC3.0调度集中系统等专项培训及演练，充分利用机车模拟驾驶操纵仿真器、CTC微机联锁模拟演练系统和车辆专业的练功房，每月开展实操轮训。

“我们通过这些平台，可在仿真的工作环境中，完成恶劣天气、设备故障、施工环境等类别的实训项目，对提升一线产业工人的标准化作业水平和非正常应急处置能力大有裨益。”八分公司副处级职业项目经理兼朔黄运输分处处长代龙介绍道。

此外，朔黄运输分处每年开展产业工人技能鉴定，打通技能晋升通道。截至目前，分处拥有各类专业技术人员26人，特级技师3人，高级技师23人，技师94人，高级工81人，为公司高质量发展储备了专业技能人才。

实战攻坚 同历练助成才

实战练兵，磨砺成才。朔黄运输分处鼓励产业工人参与各类技术攻关工作，帮助他们展现自我价值，实现成才梦。

“我们组建了2万吨联合技术攻关小组，让有意向且具备一定业务能力的产业工人参与进来。同时开设微课堂，举办重载列车专题讲座，定期组织两万吨重载列车操纵交流总结会，让他们参与优化《两万吨列车机车模式化平稳操纵方案》，真刀真枪地练把式。”朔黄运输分处机务专业教育指导邵平说道。

通过不断技术攻关，重载列车操纵技术规范进一步完善，列车停车缓风率由6.4%降至2.3%，提高了重载列车运行品质和效率。

朔黄运输分处还充分发挥产业工人力量，成立各专业技术攻关小组，针对运输生产中的技术难点疑点进行QC攻关，先后发布《中间站调车作业安全控制》《降低X-A型限压阀总成安装座双耳根部断裂率》等质量管理成果，提升了分处运输安全专业化水平。

“分处给我们提供了很好的成长成才环境，只要我们想学、想进步，就能享受到跟正式职工一样的支持。分处也鼓励我们不断成长，实现我们的自身价值。”八分公司朔黄运输分处指导司机张志雷说道。张志雷也是从产业工人一步步成长为现在的指导司机。

(黄孝甫 杨中毅)

农民工“五共”管理进行时

