

刘明涛,现任中铁四局二公司沪通铁路站前Ⅶ标试验室主任。2009年参加工作,先后在永年制梁场、金东制梁场、织金制梁场、徐盐铁路工程指挥部、贵南铁路项目部、沪通铁路站前Ⅶ标项目部工作。因表现突出,获得苏州市“姑苏高技能人才”、二公司“试验首席员工”“十大标兵”等荣誉。

**扎根西南 辛勤奉献**

2018年年初,刘明涛调入贵南铁路项目部中心试验室任试验室主任。为尽快融入新环境,刘明涛努力学习最新检测技术和施工规范,不论是试验操作、资料管理,还是现场检测、质量监控,每一项工作他都尽心尽力,做到一丝不苟。同时,围绕施工中出现的新技术、新问题,刘明涛刻苦钻研、努力创新,争取用最合理、最优化的方法解决问题。在项目部混凝土配合比工作方面,针对西南地区原材料质量不稳定和厂家不固定情况,他要求材料进场前均需进行检验,检验不合格的材料不得进场使用。在他的带领下,试验室人员设计混凝土配合比接近400套,当材料变化及时为施工生产提供技术参数支持,保障施工生产有序、正常推进,项目部中心试验室也顺利通过验收,是贵南铁路整个标段唯一一个一次性通过业主验收的试验室。

# 甘当螺丝钉 钉在最需要的地方

**科技创新 提质增效**

“机制砂试验梁,是铁总主持开发的课题,我们要全力做好配合工作……”在贵南铁路机制砂试验梁课题研发会上,刘明涛向各分部试验人员介绍项目的重要意义。在机制砂混凝土配合比试拌配置阶段,最大的困难是短时间内制得大量符合要求的机制砂,可是现有骨料加工场生产的机制砂无法满足需要。

“我们现场生产的骨料,各项参数明显存在差异,从目前初步判断,骨料生产工艺需要调整。”刘明涛在机制砂生产工艺研讨会上说道。会后他带队深入骨料场,对现有机制砂生产工艺流程进行调整,经过多次试验探索出“风旋法”生产工艺。此工艺不仅可以使机制砂质量(石粉含量、细度模数、MB值)得到有效的提升和保证,而且在生产过程中产生的多余石粉和飞尘可通过脉冲式除尘器吸收,吸出的石粉可作为路基填料、建筑用砖的原材料,进一步提高矿山尾料的综合利用率。在刘明涛及项目部试验人员的共同努力下,最终在规定时间内完成了机制砂试验梁混凝土配合比比选和相关试验检测工作,保

证了试验数据采集的及时准确,为机制砂试验梁成功预制提供了技术支持。

装配式桥面系施工是二公司贵南铁路项目又一次铁路建造的技术创新,与传统的现浇相比,无论从美观性、还是质量方面都得到很大的提升。在刘明涛的带领下,通过把自流平砂浆由传统自购成品转变自配,原材料由河沙转变为机制砂,在保证自流平砂浆高流动性、不泌水、膨胀性、早期强度等要求下,成功配置出符合现场施工和质量要求的砂浆,进一步降低项目工程成本,大大提升参与试验人员的业务水平与创新能力。《预制装配桥面工程自流平砂浆配合比研发》课题荣获二公司2020年度QC成果一等奖,万众创新二等奖。

**言传身教 培育“新苗”**

作为一名试验室主任,刘明涛工作中既要当好“先锋官”,又要当好“总司令”,不仅自己要技术过硬,而且还要努力做好“传、帮、带”工作。他所负责的试验室,员工多是刚出校门的年轻人,实践经验缺乏,为他们少走弯路,尽快熟悉并掌握岗位操作技术,他耐心提示、反复示范,把自己掌握的技术和工作中

总结出来的经验方法毫无保留地传授给他们。一次,一名见习生因在做混凝土试验时出现错误被要求重做

令他非常不耐烦,刘明涛见状,耐心说道:“水泥、石料、混凝土等,必须要通过试验,获得正确的数据,要谨慎,不能掉以轻心!”说完,他接过见习生手里的试验,亲自上阵,反反复复做了二十遍,让见习生心服口服。巡料仓材料、工地测回弹、测保护层、浇筑混凝土等,每一项工作,他都尽心尽力做好,以实际行动影响着身边的同事。因表现突出,刘明涛先后受邀担任二公司举办的“管理再提升2021试验论坛”授课老师和局2021年第二期、2022年第一期铁路试验员(工程师)延期复审及新取证培训班授课老师,为局、公司培养出多名试验人才。

在试验岗位上辛勤工作13年来,刘明涛本着严谨、务实的工作态度,默默奉献着,像一颗螺丝钉,虽不起眼,但总是钉在企业最需要的地方。

(二宣)

## 争先风采录

二公司 文化传媒中心 联办

### 听读《纲要》激励党员学原文

本报合肥讯 9月19日,是中铁四局四公司党员干部听读“每日学习”的第16天,通过活动,积极推动党员员工读原著、学原文、悟原理,为开展好“喜迎二十大 奋进新征程 永远当先锋”主题教育活动打下理论基础。

8月下旬,四公司党委购置一批《习近平经济思想学习纲要》(以下简称《纲要》)书籍,同时在公司微信公众号上开辟“每日学习”专栏,每日推送分享书中主要内容,并增加有声播报,为党员员工听读《纲要》创造条件。

9月3日,四公司党委下发通知,把学习《纲要》作为一项重要的政治任务,做到全面系统学、及时跟进学、深入思考学、联系实际学。

同时,四公司党委要求公司本部及各基层党组织通过座谈研讨、线上学习等形式,认真学习贯彻《纲要》,及时报送阶段性学习总结,深入开展理论研讨,努力形成一批有深度、有分量的研究成果,在自觉运用习近平经济思想指导解决实际问题的同时,把学习成效转化为推动企业高质量发展的力量。(苏诗洋)

本报合肥讯 “老爸,最近单位工会给我们每人配了一个电脑支架,可以更好地保护颈椎,您不用担心我身体受不了啦!公司对我们很好,像关爱亲人一样呵护职工,在这里工作很暖心。”9月14日,中铁四局城轨分公司盾构公司青年职工张保平在电话中与父亲说道。

前不久,该公司通过职工健康体检结果了解到,部分职工患有颈椎骨质增生等慢性疾病,为切实维护广大职工的身心健康,盾构公司工会为职工购置可以自由调节高低远近的电脑显示器支架。同时,号召职工每天抽出10分钟围绕办公楼进行“健步走”,有效缓解职工工作疲劳。

### 在这里工作安心又暖心

此外,该公司还在职工活动室购置跑步机、台球等健身器材,丰富职工业余文化生活;设立职工书屋,购置不同类型的书籍,方便职工及时“充电”;每月召开一次伙委会,根据职工建议,及时调整菜谱,让职工吃饱吃好;每季度为职工发放生活用品,过集体过生日,增强职工幸福感、归属感;开展业务知识技能培训、技能比武等活动,给予职工提升自我的空间。

“公司定期举办专业培训班,通过技能考核后,每月可拿到200元至1000元的补助,还能参与公开竞聘,向盾构主管、生产队长、盾构机长等管理岗位晋级,在这里工作安心、暖心有奔头,我对未来更有信心了。”该公司青年职工刘星说。(汪春玉)

### 铭记历史 缅怀先烈 汲取奋进力量



9月18日,中铁四局八分公司沈阳地铁4号线一期工程轨道工程(第二合同段)项目部党支部组织开展“铭记历史 缅怀先烈 汲取奋进力量”主题党日活动。通过活动,全体党员重温“九一八”事变历史事件,从中汲取攻坚克难的决心和奋勇前行的力量。(马梦茹 摄)

本报合肥讯 9月17日,中铁四局四公司举办新开工项目党群业务交底培

训班,以增强党群工作人员业务知识,提高党群人才综合素质。近年来,四公司牢固树立人才是第一资源的理念,开展人才“大引进”“大培养”“大锻炼”活动,着力打造优秀人才集聚高地。

实施人才队伍“大引进”。建立以高校毕业生为主、社会人才招聘为辅、优秀劳务派遣人员转为补充、院校订单式培养为加强的多元化人才引进机制;设立属地化“院校招聘大使”,开展“学长学姐喊你来上班”等系列活动,进一步扩大属地院校人才引进机制;通过宣传片、宣传图册、宣讲会等,传播企业荣誉、施工业绩、企业文化等,营造良好的“第一印象”。依托公司网站展示公司品牌形象,通过微信、邮件、短信等多通道主动反馈,并与微信公众号、服务号、小程序进行连接,进一步打开人才入口,提升人才应聘体验。近两年通过媒体渠道引进系统外人才20余名。充分依托区域在建项目、区域营销办事处,加强与地方院校沟通联系,在安徽、东北、津冀、西南、西北、蒙晋、湘赣等7个招生区域,立足业务发展及人才结构需求,分层次、分类别引进优秀院校毕业生。近两年共引进院校毕业生约300人,其中“双一流”院校毕业生约80人。

## “三项举措”不断强化人才队伍建设

实施人才队伍“大培养”。对于新入职院校毕业生推行见习期动态管理,公司各业务部门细致考核毕业生入职半年综合表现,特别优秀者可提前定职;实行“双导师带徒”机制,业务导师负责见习期业务技能传授与指导,职业导师负责职业观与价值观的培养指引;实施工程技术人员“1357英才计划”,量化各层级应知应会内容,全面提升青年人才自我加压、自我学习的积极性。公司定期评选工程技术、商务管理、财务审计等业务专家,在全公司范围内开展高层次技术人才需求调研,通过市场化选聘、竞聘机制,分层次引进基础技术人才、成熟管理人才、专家技能人才,夯实人才梯队,建立紧缺人才重点培养库,提升企业在“高精尖”领域的核心竞争力;通过靶向引才的方式有序引进桥梁、超高层、装配式等紧缺型专业性人才,有效缓解公司技术领域的“卡脖子”问题及重点业务领域技术瓶颈问题。两年来,公司先后成立3个技能大师工作室,鼓励高技能人才开展技术革新、带徒传技和成果转化。公司推动薪酬分配向一线倾斜,结合公司生产经营实际,针对边远艰苦地区、特殊地区的项目员工上调工资标准并增加大小夜班补助,让更多优秀青年投身基层一线,把基层一线作为检验人

本报贵阳讯 “请大家有序排队,间隔一米,打开核酸检测小程序,提前准备好健康码……”9月15日,中铁四局安装公司贵阳轨道交通3号线项目部青年员工刘汉寅拿着喇叭喊道。

8月20日,贵阳市疫情再次袭来,该项目部第一时间与贵阳市清溪街道对接沟通,派出刘

### 助力疫情防控 彰显青年担当

汉寅、程海魁、刘名银3名青年员工到桐木岭社区协助工作人员维护现场秩序、登记核酸采集信息、统计村常驻人口及流动人口等工作,在实际行动中尽显中铁四局青年的责任与担当,构筑起一道疫情防控的“青春长城”。

“不愧是央企,中铁四局小伙子棒棒!”桐木岭社区工作人员黄林称赞道。(涂慧芳 杨琼好)

### 新闻点击

▲9月19日,中铁四局安装公司北京地铁1号线福寿岭站启用改造项目部联合北京交通大学国重安全与运组研究室,开展施工安全管理主题党日党建活动。(成思隍)

▲9月19日,中铁四局一公司宁马城际铁路(马鞍山段)一分部开展“纠四风 树新风”警示教育教育活动。(谷敏)

才的“试金石”“练兵场”;鼓励全员积极考证,并一次性发放证书津贴,倒逼人才成长进步。

实施人才队伍“大锻炼”。坚持将轮岗交流作为助力人才开阔视野、提升管理知识技能、增强履职意识和履职能力的重要方式。健全干部挂职锻炼和横向交流机制,去年挂职、交流干部46人次,先后调整13人由行政职务转岗为支部书记,打造复合型管理人才。全面提升培训质量,针对预算主管、办公室主任、副经理及现场队长等紧缺岗位,一年来开展线上线下培训100余期,覆盖7000余人次,向外送培678人次;开展一级建造师考前专项培训班,33人通过取证,同比提升50%;组织开展新生座谈会20余期,大力开展“人人上讲台”活动,提高队伍整体素质。公司每年度有计划地到行业内大型建筑公司、专业公司进行调研交流,持续做到“走出去”,邀请外部技术专家“进来授课”,学习相关技术知识,加大行业内先进企业的对标学习力度,拓展视野;持续加强市场调研,做好“顶层技术设计”,了解前沿科技市场,研究高利润高科技项目,提前做好技术规划及储备。今年以来共开展内外部交流活动10余次,参与人数达200人次。

(张拓)