

## ——记中铁四局2021年度「党建管理标兵」庄剑辉

# 跬步致远葆初心



——记中铁四局2021年度「党建管理标兵」庄剑辉

先后4个项目担任党支部书记的庄剑辉，现任职中铁四局南京分公司嘉兴站改项目党支部书记。在工作中，他始终坚持按照上级党委要求，注重党建思想政治工作的学习和研究，其认真、负责的态度，获得项目部全员一致好评。

党建工作只有融入中心工作才能展现强大活力。庄剑辉积极探索党建工作新路径、新方法，在南京区域创新开展“党建+安全、党建+质量、党建+廉政、党建+培养、党建+关怀、党建+共建”的“1+6”工作方法，将党建工作与项目生产经营工作紧密融合、相互促进，形成党支部抓融合、党员抓创优的工作格局，有力促进区域项目生产经营工作优质高效完成。

“班子是一个组织的‘龙头’，建好班子，才能做到凝心聚力，把握工作全局性。”抓班子建设成为庄剑辉作为党支部书记的首要工作之一。他坚持雷打不动的学习制度，以提高思想理论水平来促进班子整体素质的提高。善于

培养班组成员的创新意识，带领大家积极探索实施废旧钢材钢厂直收、重要物资框架采购、二三项料电商直采等提高经济效益的创新做法，并取得实效。此外，他高度重视班组成员的党纪党规教育，督促大家增强廉洁自律意识，提高拒腐防变能力。

在嘉兴站改项目，面对繁重的建设任务和复杂的外部环境，庄剑辉和项目部其他党员干部一起，不等不靠，时刻想在先、干在前。发扬“支部建在连队上”的优良传统，以“进场就是大干，开局就是决战，起步就是冲刺”的必胜信念，团结带领参战员工，不分昼夜与时间赛跑，打赢嘉兴站改攻坚战。

庄剑辉对自己严格要求，除了在工作之余看书学习，勤学多思，还虚心求教，博采众长。

他定期组织南京分公司各项目部党支部书记开展务虚交流，就如何加强分公司党总支与各项目部党支部的工作联系、开展特色党建活动、加强党建联建工作等方面进行研讨，促进各项目部党组织间的经验交流和资源共享，为建立区域化党支部管理交流模式奠定坚实基础。时刻关注员工思想动态，切实落实“三必知、四必谈、五必访”制度，加强员工舆论宣传引导，弘扬主旋律，努力在南京分公司和各项目部营造“爱国爱企、努力学习、服务员工、奉献企业、造福社会”的良好风尚。

庄剑辉还积极改善员工的业余文化生活，组织开展文体活动，及定期安排员工体检，努力把项目部建成“幸福之家”。此外，他关心协作队伍农民工生活，高温天气每天2次到工地开展“送清凉”活动。

鸿志向高远，足迹都是过往，唯有追求矢志不渝。庄剑辉凭着对工作的热爱与执着，在党支部书记的岗位上走在前头、干在实处，做出不平凡的业绩，受到同事的敬重和公司领导的赞誉，用实际行动诠释一名基层党支部书记爱岗敬业、无私奉献的高尚情怀。

(林镇彬 谢鹏成)



志存高远，脚踏实地，这是李智一直以来鞭策自己的格言。2018年至今，他担任中铁四局投资运营公司徐州迎宾路PPP项目部商务合约部经理，先后荣获中铁四局“优秀工经先进个人”“工经管理标兵”、投资运营公司“共产党员标兵”“先进生产(工作)者”等多项荣誉。

在项目工程量清单固化过程中，李智因地制宜提出“独立编制、分别报审”的工作思路，将主体和附属分开、合同内和合同外分开，大大缩短清单编制批复时间。清单财评期间，他多次牵头组织徐州市财政局、交通局以及施工单位等各方人员召开推进会，针对现场出现的问题制定有效的解决措施。清单审核时，他加强与审核单位的有效沟通，做到“审必有果，减必有因”，保证固化成果的全面性和准确性。在清单批复前，他每天“两点一线”往返于项目与财评中心之间。功夫不负有心人，该项目整体核减率控制在5%内，实现了收益最大化。

该项目施工合同额为23亿元，经财评预算清单工程费为30亿元，存在超投资概算风险。李智与徐州市政府积极沟通，向项目实施机构、徐州市财政局、市政府分管领导层层汇报。经多次专题会议讨论，最终确定变更部分待徐州市政府批复后再行实施，由徐州市政府解决资金缺口问题。通过各方努力，项目收到财政拨款，有效化解资金缺口问题，同时徐州市政府明确将超合同部分纳入项目合作范围，并将管养中心委托代建实施。

为加快推进工程结算审计，李智加强内外部协调。一方面“苦练内功”，督促各参建单位按照要求编制资料，组织内部审查，防止出现高估冒算现象；另一方面“勤修外功”，加强与实施机构和徐州市重点办、审计局联系，多次组织召开专题会，推动多方磋商并形成会议纪要。在各方共同努力下，该项目竣工结算审计顺利完成，既增加施工利润，又保障投资安全。

在项目进入运营

期前，李智提前对项目运营方式(委托或自主)和经济效益进行数据研究分析，为企业决策提供支撑。项目运营后，为实现开源，他积极做好绩效考核和政府付费工作，确保投资足额回收；及时做好运维计量，确保效益不流失；依托区域信息收集，借助现有项目口碑，积极开拓地方运维市场，实现滚动发展。为实现节流，他在做好日常管理和成本核算的基础上，结合项目特点探索创新分包模式，提出以清单公开招标、过程采用派工制的发包方式，将成本降至最低，项目实际效益超投资运营公司预期。他还通过做好全生命周期的投资管理和顶层设计，将项目部打造成徐州市政府的“管家”，实现该项目预期的社会效益和经济效益目标。

目前，李智积极参与中铁四局工程造价中心整章建制、业务试点和机制理顺等前期筹备工作，为不断提升企业工程造价管理水平贡献一份力量。

(田浩浩)

——记中铁四局2021年度「工经管理标兵」李智

## 矢志创效存高远



本报黄山讯 9月16日至20日，中铁四局五公司工会组织40余名退岗干部和九江片区各单位先进骨干开展为期5天的职工疗养活动。疗养员先后游览黄山、西递、宏村、屯溪老街、篁岭等地，进一步陶冶情操，休养身心，增进交流。

为确保此次疗养工作顺利完成，针对疗养地的天气、地理、人文等具体情况，该公司工会

## 五公司开展2022年职工黄山疗养活动

安排专人做好疗养工作的组织、服务工作，制定详细实施方案和安全预案，做到科学合理组织，让疗养员们舒缓压力、愉悦身心的同时，切实感受到企业关怀，不断提升自身荣誉感、幸福感。

“感谢公司对我们的关心，我们将持续关注公司发展，发挥余热，为企业高质量发展贡献自己的力量。”退岗职工杨小林说。

(金荔云)

## 巧借沙盘游戏为女职工减压

本报蚌埠讯 9月23日，为深入贯彻落实公司“幸福工程”建设，促进女职工素质提升，中铁四局电气化公司工会女工委在合肥分公司开展“女职工心理沙盘游戏”体验活动。活动邀请中国中铁EAP专员，国家二级心理咨询师廖玲光到现场指导。

此款名为沙盘游戏的心理疏导道具，是该公司工会为提升女职工健康生活质量，引导女职工保持乐观心态、树立积极向上的工作和人生态度而设立的。同时，沙盘游戏还可广泛应用于心理健康评估、治疗、教育、人力资源开发及专业心理健康分析等领域。

活动中，在心理咨询师的指导下，女职工们借助“沙”的流动性和可塑性，通过搭配各类小道具，建造出梦想中的城堡、山川、河流等。在放松心情、舒缓压力的同时，加强团队之间的沟通、协作能力，以及激发女职工队伍活力，对推动公司各项工作的扎实开展起到积极作用。

(谢昊然)



《喜迎二十大》

(梁莹倩 作)

## 三谈一访 拧紧廉洁“发条”

本报马鞍山讯 “分管部门谈话已完成，协作队伍走访已完成三家，最后一家国庆节前能够完成。”9月25日，中铁四局一公司宁(南京)马(鞍山)城际铁路(马鞍山段)一分部副经理袁孟宇向党支部书记徐磊磊汇报“三谈一访”落实情况。

“三谈一访”是项目部党支部为防止中秋、国庆期间“四风”反弹而开展的廉洁主题活动。活动要求项目部党政领导、领导班子副职、各部门负责人等“三类”人员，通过面对面座谈、线上微聊、以案释法等多种方式，将中央八项规定以及中国中铁勤俭办企“十不准”“八个严禁”“四风”风险点等内容，植根于员工内心，从主观角度拉响“四风”反弹的防御号角。通过项目部“三类”人员深入基层员工及协作队伍走访，摸排是否存在个别人员思想滑坡、违规收礼、吃拿卡要等现象，畅通监督渠道，形成“反向”监督。截至发稿日，项目部“三谈”覆盖率达100%，“一访”覆盖率达95%，共计覆盖人数达149人，为营造风清气正的节日氛围打下坚实基础。

(谷敏)

## “辣”味研讨会让头雁飞更高

待，深刻剖析自己存在的突出问题，探讨如何更好发挥领导干部的表率作用。

“会前班子成员与分管的部门员工都进行充分沟通交流。我们汇总工作中遇到的问题以及对班子成员的意见和建议，研讨会上班子成员进行一一答复。大家都觉得这样的研

会虽有‘辣’味，但可拉近领导和员工的距离。”与会员工代表江纪翔说道。

“领导班子是项目部的‘领头雁’，所以我们要重视员工监督，不怕揭短亮丑，且要自觉对照先进单位，寻找差距不足。”项目部党支部书记李全红在会上强调道。

(周祁煜)

本报马鞍山讯 “针对工作中的不足，我一定要加强反省提升自己，还请大家多多监督。”9月25日，中铁四局一公司巢湖长江供水项目部召开“如何加强领导班子建设，提升员工满意度”召开专题研讨会，10位员工代表受邀参加。领导班子成员“辣”味十足的“自我体检”得到员工们阵阵掌声。

此次研讨会围绕如何发挥班子带头作用、工作作风建设、加强联系群众、发扬奋斗精神4个方面展开。全体班子成员逐一发言、坦诚相

本报长春讯 9月20日，

中铁四局一公司长春一汽试车场项目部党支部书记刘广波采用案例、动画等方式为项目部全体员工上了一堂以“落实依法治企 防范各类风险”为题的法律知识课。讲台上，刘广波通过建筑施工领域的典型

## 法律大讲堂引领依法治企新风尚

案例，结合国有企业法制风险管理现状，就企业依法合规的必要性，对现阶段企业管理风险管控进行全方位分析讲解。

自进场以来，该项目部高度重视法制工作，积极贯彻落实中央企业法制建设各项决策部署以及局和公司的各项管理规定，通过“集中学习、上大课、广宣传”等形式，不断提高依法治企意识、依法决策能力和管理水平。

(陈艳)