

十年来,我们栉风沐雨,南征北战,薪火相传;十年来,我们豪情满怀,奋斗不止,梦想远航!

党的十八大以来,中铁四局一公司党委在局党委的正确领导下,胸怀勇当全局排头兵的目标,秉承“以人为本、敢为人先、简单是美、效益是真”的发展理念,抢抓机遇,乘势而上,战胜一个又一个困难,谱写出一个又一个光辉篇章,连续十年超额完成局党委下达的各项任务目标,企业党建基础稳固、企业规模做大做强、企业结构多元发展、企业效益稳中向好、企业质量持续优化。较之十年前,一公司年度新签合同额增长近10倍,年度营业额增长超4倍,连续5年生产营销“双超百亿元”,7次荣获“中国中铁三级综合工程公司20强”称号,稳居行业发展的“第一方阵”,在迈向高质量发展的道路上愈加蹄疾步稳。

十年来,一公司坚持“现场创造市场”的理念,以精品回报业主,已在国内外各建筑领域摆开战场,在高速铁路、重载铁路、地铁、长大隧道、桥梁、黑色路面、制架梁、轨道板、既有线、水务、房建等领域拥有较强的施工能力。公司承建或参建的工程荣获鲁班奖6项、国家优质工程7项、詹天佑奖6项、全国用户满意

走在厚积薄发的路上

工程奖9项、国家质量鼎1项,省部级与行业协会科技进步奖37项,中国铁路工程总公司科技进步奖17项,国家级工法3项,省部级工法41项。

十年来,一公司立足铁路主战场,积极投身于全国铁路建设大局,先后参建合宁、合武、海南东环、沪宁城际、合蚌、合福、张唐、郑徐、淮萧、京沈、郑万、张呼、汉十、黔张常、张吉怀、合安、京唐、崇礼、沪渝蓉、集大原等新建、改建、扩建铁路干(支)线50余条;深耕主业的同时,一公司全面涉足建筑市场领域,参建西咸、铜黄、杭新景、乐清湾大桥、荣乌、武靖、韶新、京台、沈海等高速公路以及合肥、淮南、南京、长沙、郑州等地的多项市政工程,还承建郑州、哈尔滨、成都、长沙、重庆等地的城市轨道交通工程,特别在汽车试验场建设领域,经过长期的技术储备和品牌经营,先后承建大型试(赛)车场及试车道达50余座,国内市场占有率达85%以上。

十年来,一公司敢想善做,大胆尝试,加大产业结构调整,推进产业优化升级。在海外开发板块方面,公司在委内瑞拉、安哥拉、埃塞俄比亚、蒙古、印度尼西亚等国家,留下一公司人勇于开拓、奋斗不止的身影。特别是海外采矿业的突破性进展,使公司突破海外传统开发模式,在局内一枝独秀。在房建业务方面,公司紧紧抓住属地化经营优势,在合肥、马鞍山、蚌埠等区域房建工程实现大幅度攀升,成为公司规模发展的又一“增长极”。

十年来,随着企业的规模扩张和快速发展,为广大干部员工成长成才创造了良好的发展机遇,一大批年富力强、德才兼备的年轻干部走上了领导岗位,领导能力和综合素质都有显著提升。全公司在册员工2404人,其中管理人员1774人,各类专业技术人员1799人。拥有高级职称178人(包含正高级职称11人)、中级职称636人;各类技能人员400人,其中特级技师3人、高级技师54人、技师58人;局级

及以上各类专家6人、一级注册建造师187人。公司各条战线还涌现出许多劳动模范、营销标兵、生产能手、先进工作者、优秀党员、优秀团员,以及许多先进单位、先进集体,他们用自己的智慧和行动,为企业发展挥洒青春和汗水。

回忆十年峥嵘岁月,我们激情澎湃,壮怀激烈;展望未来企业发展,我们信心百倍,矢志不渝!

发展未有穷期,奋进永不言止。当前,我国正处在实现“两个一百年”目标交汇的历史机遇期,基建高潮方兴未艾,新兴领域蓬勃发展,发展前景广阔可为。在新的征程中,一公司将坚定强企的信心和决心,以更加开阔的视野,更加开放的胆识,更加奋进的激情,更加顽强的作风,高标准谋划,大力度推进,全力加快建设“尖兵”三级工程公司步伐,秉承荣耀,续写辉煌,用行动去创造下一个“黄金十年”。

(一公司党委)



刘勃出席芜湖市江北新区招商引资项目集中签约仪式

本报芜湖讯 10月8日,中铁四局党委书记、董事长刘勃作为唯一的央企建筑施工企业代表,出席芜湖市江北新区招商引资项目集中签约仪式。

此次共签约项目43个,总投资额超600亿元,涉及建筑科技产业、智算产业、新能源和智能网联汽车产业、金融和总部经济等现代服务业、社会事业诸多领域。

2022年4月,中铁四局芜湖工程有限公司注册成立。至此,中铁四局在芜湖区域发展布局提档升级,深度整合建筑全产业链资源,发展优势日益凸显。下一步,中铁四局将深度参与芜湖市实施的高速公路、市政轨交、水务环保、城市更新等领域的项目规划、设计、投资、建设和运营管理,助力芜湖市打造全国性综合交通枢纽城市、安徽省域副中心城市。(向欣 李果 王昊)

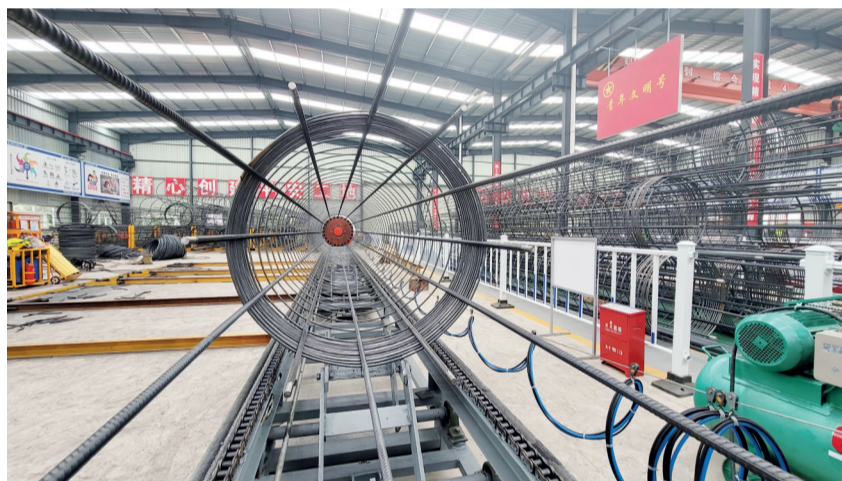
本报乌兰巴托讯 9月30日,中铁四局与蒙古财政部、乌兰巴托市政府签署新建乌兰巴托市铁路地下通道项目EPC总承包合同。这是中铁四局在蒙古承揽的又一重大民生工程。

该项目位于蒙古乌兰巴托市中心,其建设的主要为减轻首都乌兰巴托市区交通拥堵

中铁四局在蒙古市场再揽民生工程

的现状。据不完全统计,乌兰巴托汽车拥有量从2005年的8万多辆发展到现在的近30万辆,而城市道路却发展缓慢。该项目计划在乌兰巴托市道路干线与铁路的4个交汇点建设下穿铁路的车行、人行通道。设计总长度2916.5米、宽度23米,施工内容包含路基、路面、涵洞、立交及既有管线改移等。(曹皓然 陈茂升)

二公司一项成果获国际发明专利



本报无锡讯 10月7日,由中铁四局二公司无锡312国道15标项目部研发的“钻孔桩钢筋笼旋焊机”获德国专利商标局(DP-MA)发明专利授权。该技术是全国首次将电

阻焊接施工技术运用到钢筋笼制作中,设备运行参数全部由电气化自动控制,无需复杂的计算和目测定位,且一人便可操作,在减少劳力、提高焊接效率方面效果显著。经测试,该旋焊机工作时有害气体排放、人工费用和耗电量大幅度减少,且几乎没有噪音和光污染,成为建筑工地绿色施工的“神器”。

在当前建筑施工领域,现有的钢筋笼滚焊机通常采用半自动焊接方式,通过滚焊机驱动钢筋笼主筋的旋转来带动环筋缠绕在其表面,并由人工手持焊枪对每一个主筋和环筋的交叉点进行焊接。

为克服传统钢筋笼滚焊机生产效率低、钢筋笼整体扭曲度大、不容易组织规模化生产以及钢筋焊接噪音大、光污染和粉尘污染严重等弊端,二公司无锡312国道15标项目部积极探索,成立“党员创新工作室”,开展科研攻坚,首创“钻孔桩钢筋笼旋焊机”,在智慧绿色施工领域取得新突破。

目前,该设备已全面投入使用,生产效率较之前提高2至3倍,并已接待各方观摩30余次,得到业内外一致好评。(鲍晓波 王昊)

图为旋焊机在制作钢筋笼(鲍晓波 摄)

关心关爱农民工 构建和谐劳动关系

中铁四局全面推行农民工“五共”管理工作,是深入贯彻落实习近平总书记关于新时代产业工人队伍建设改革的论述精神,推进产业工人队伍建设改革的锐意探索。近年来,建筑公司工会严格落实局工会开展农民工“五共”管理工作的总体要求和统一部署,全面推行农民工“五共”管理工作,要求各级工会组织围绕“责任共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆”目标,积极开展农民工队伍调研,力求将“五共”管理工作做细做实,助力企业健康发展。

在不断深入推进“五共”管理工作中,建筑公司工会认识到,加强“文明和谐共建”,让农民工得实惠,是“五共”管理活动的落脚点,也是提升农民工对企业认同感、信赖感,积极投身企业各项管理工作的“加速器”。为此,该工会着力做好“三项工程”。

传播企业文化 做好“暖心工程”

建筑公司各级工会组织始终把切实解决农民工关心的热点、难点、焦点问题,激发他们参与项目工程建设、管理热情作为一项重要工作来抓。

将“四季送”活动不断向农民工队伍延伸。各级工会组织在正常开展“夏送清凉”“冬送温暖”工作的同时,针对家庭相对困难的农民工进行“精准”慰问,解决他们的燃眉之急。“五共”管理工作全面推行以来,公司各级工会组织送出“精准”慰问金约3万元,为农民工“雪中送炭”。

建立农民工志愿者服务站,及时反映农民工的工作、生活情况,了解他们的所需所想。基层工会组织建立的35个志愿者服务站,累积开展谈心谈话两百余次,内容涵盖农民工薪酬发放、生活饮食、业余活动等方面。

送服务到队伍。针对之前严峻的疫情形势和农民工无法离开驻地的客观情况,各级工会组织开展送慰问物资到队伍活动,保证了他们生活物资的充足供应。

今年以来,公司工会拨款近80万元用于员工、农民工疫情慰问物资发放。同时,各级工会组织搭建有奖猜谜、安全知识竞答、个人才艺展示平台,帮助员工、农民工舒缓严峻疫情形势下的紧张情绪,精神饱满地投身疫情防控工作中,确保了“零感染”。其中,中科院项目部工会开展送“爱心义剪”到队伍,为200余名农民工理发;淮南项目部工会送“健康教育大讲堂”到队伍,分4批到现场近千名农民工开展健康教育讲座;广汕项目部工会“送电影”到队伍,缓解了农民工的紧张情绪,解决了他们生活所需,使他们能全身心地投入工作。

传导正能量 做好“素质工程”

建筑公司各级工会组织积极响应上级单位号召,始终将提升农民工的责任意识、职业意识,树立正确的世界观、人生观和价值观作为不断努力的方向。

提升农民工的法律意识。各级工会组织通过宣贯《宪法》《劳动法》《工会法》等法律常识,邀请地方相关单位人员进工地开展讲法律、“防欺诈”等活动,促进农民工“知法、守法、懂法、用法”,维护自身权益。

组织农民工观看爱国主义影片、劳模先进事迹视频,参观革命教育基地,积极宣传习近

平总书记关于新时代产业工人队伍建设重要论述精神,增强他们的自豪感、责任感和使命感。

开展技能培训教育工作。通过自培、送培和技术比武等方式,提升他们的专业技能水平,在工作中“比学赶超”,共同进步。活动开展以来,各级工会组织开展农民工培训千余次、送培50余人次。

立足企业使命 做好“希望工程”

建筑公司工会始终把履行企业社会责任作为一项责无旁贷的义务,力求为农民工提供更多就业机会、营造更好工作环境、享受更高生活水平。

积极响应政府号召,展现企业作为。在2022年安徽省总工会组织开展的“工会送岗位 乐业在江淮”活动中,建筑公司积极扩展农民工队伍规模,新增农民工8627人,解决了大批农民工就业问题。公司工会荣获安徽省“工人先锋号”称号。

开展特色文体活动。公司工会连年开展“安全大课堂送基层”活动,由各级工会组织会同安质部,开展安全质量培训和检查工作;持续共计开展员工、农民工运动会70余场,让员工和农民工在工作之余同台竞技、加深感情;组织开展农民工健康体检,帮助他们了解自己的身体状况,了解健康状况。公司37个项目部共开展农民工健康体检近万人次。

随着“五共”管理工作的深入,更多农民工从认识企业、了解企业,走向关心企业、热爱企业。越来越多的农民工不断紧密与企业的联系,真正“心往一处想,劲往一处使”,以高度的使命感和责任感参与工程项目的各项管理工作,携手向“打造一支高素质、专业化的新时代产业工人队伍”目标奋力迈进。

(建筑公司工会)

标题新闻

●9月29日,中铁四局二公司张家港站配套设施PPP东三环项目部获2022年苏州市交通建设项目施工技术“微创新”大赛二等奖、优秀奖各一项

●10月1日,印度尼西亚交通部部长Budi Karya Sumadi一行到中国中铁雅万高铁项目部二分部德卡鲁尔车站及动车所工区(中铁四局一公司承建)检查调研

●10月6日,金华市轨道交通集团公司总经理蒋明一行到中铁四局安装公司金义东07标项目检查指导工作

●10月7日,保定市委副书记、市长闫继红一行到中铁四局三公司保定黄花沟综合治理项目马拉松赛道工程现场调研指导工作

农民工“五共”管理进行时

