

中铁四局累计31次获评铁路建设项目施工企业信用评价A级

本报合肥讯 10月18日,记者从中铁四局工程管理部获悉,在中国国家铁路集团有限公司(简称“国铁集团”)2022年上半年铁路建设项目施工企业信用评价中,中铁四局以总分297.333分第一名成绩第31次被评为A级企业。至此,中铁四局在近两年开展的四次铁路建设项目施工企业信用评价中均以第一名成绩获得A级。中铁四局成为自2005年铁路施工企业信用评价开展以来国内获得A级企业次数最多的建筑施工企业,在参评国内建筑施工企业中一枝独秀,被业界誉为最强“铁军”。

今年上半年,中铁四局共有23个信用评价参评项目,2个开通评定参评项目,其中湖州(州)高铁五标、合肥(新)高铁安徽

段7标、沪(上海)渝(重庆)蓉(成都)高铁武汉至宜昌段2标、渝(重庆)昆(明)高铁川渝段4标、贵阳(南)宁(宁)高铁贵州段5标、(北)京唐(山)城际铁路宝坻至唐山段7标、南沿江城际铁路1标、(南)昌景(德镇)黄(山)高铁安徽段1标、巢(湖)马(鞍山)城际铁路3标、福(州)厦(门)高铁8标、南(宁)玉(林)高铁5-1标、黄(冈)黄(梅)高铁3标、崇(左)凭(祥)高铁2标、(北)京唐(山)城际铁路站房2标等14个项目获评A+等级。此外,中铁四局在上海铁路局、成都铁路局、长江沿岸铁路集团股份有限公司、京昆高速铁路西昆有限公司、京津冀城际铁路投资有限公司、沪杭铁路客运专线股份有限公司、皖赣铁路安徽有限责任公司、东南沿

海铁路福建有限责任公司、武九铁路客运专线湖北有限公司、山东莱荣高速铁路有限公司等铁路局、客专公司获评A+等级。

中铁四局作为国内铁路建设的王牌军,高度重视铁路工程项目履约,突出抓好项目开通和重大节点兑现及工期预警管理,固化以节点考核为主、形象进度和产值完成为辅的考评体系,调集生产资源,强化施工组织,昌景黄铁路安徽段铺轨、雅万高铁箱梁架设、渝昆高铁跨江施工等各类节点如期兑现。高度重视品质工程建设,以工程项目为依托,以打造精品工程为目标,深化“管理模块化+作业标准化+工装配套化”的生产模式,在各铁路局、客专公司等建设单位开展的考核评价中均位居全线前

列,彰显了中铁四局的品牌实力。进一步厘清局、子分公司、区域指挥部、工程指挥部(项目经理部)、项目分部等各层级生产指挥系统的关系,构建高效的生产关系。狠抓项目责任成本管理,根据项目的规模、工期、难易程度等情况,不断优化项目管理组织模式,严格分包队伍准入和规范使用。深入贯彻新《安全生产法》,严格落实中国中铁新时期安全生产“2468”管理要点和“铁腕治安全硬十条”,强化各层级安全生产“管”“监”责任落实,筑牢安全生产双重预防机制。持续深化物资集中采购、战略采购、砂石料自加工、机械设备战略租赁等工作,统筹优化全局劳务队伍资源,加强与地方国有企业、大型民营企业的合作。(杨晨)

“践行初心使命 争当沪通先锋”党建主题活动暨“沪通红雁”党建联盟启动仪式在沪通项目举行

本报上海讯 10月13日,由上海市浦东新区区委、沪杭铁路客运专线股份公司党委、中铁四局党委共同举办的“践行初心使命 争当沪通先锋”党建主题活动暨“沪通红雁”党建联盟启动仪式,在中铁四局沪通铁路站前VII标施工现场举行。活动旨在发挥参建各方党组织战斗堡垒作用,以一流党建为引领,以党建联盟为载体,确保沪通铁路二期工程有序推进,为服务区域经济社会发展、稳住全国经济大盘多做贡献,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

上海市浦东新区区委副书记单少军,沪杭铁路客专公司党委书记、董事长杨建中,总经理钱桂枫,党委副书记、纪委书记丁玉,中铁四局党委书记、董事长刘勃,总经理、党委副书记韩永刚,业务经理兼华东区域指挥部指挥长耿锦,浦东新区祝桥镇、中铁四局二公司领导,以及沪杭客专公司、祝桥镇、中铁四局沪通铁路站前VII标项目部党员代表、员工代表和产业工人代表等参加活动。中铁四局党委常委、纪委书记陈伟主持活动。

单少军对中铁四局围绕工程建设目标,迅速进场、迅速开工,充分发扬敢打敢拼的铁军精神表示肯定。他指出,浦东新区、祝桥镇相关单位和有关部门将全面加大对沪通铁路工程建设的支、帮扶和保障力度,与建设单位同心协力,全面破解施工生产的堵点难点,为工程建设顺利开局、圆满推进、成功收尾打下坚实基础。他要求,全体参建人员要把建好沪通铁路作为落实国家“六稳”战略的重要任务,广泛开展创先争优、联创共建等党建活动,充分发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为工程建设提供坚强政治保证。各单位各部门要牢固树立“安全第一、质量至上”的建设理念,全面落实安全生产责任制,加强疫情防控,把沪通铁路建设成为安全、优质、精品工程。

杨建中指出沪通铁路建设的重大意义,强调启动“沪通红雁”党建联盟是深入贯彻党中央“疫情要防住、经济要稳住、发展要安全”要求的实际行动,也是创新党建工作载体,充分发挥党组织在工程建设中引领作用的具体举措。他要求,中铁四局作为中国中铁标杆成员企业,要继续发扬“勇于争先、永不满足”的企业精神,践行初心使命,在沪通铁路工程建设中勇担当、争先锋、创一流、当标杆,充分展现



中铁四局优质品牌和大局形象。沪杭客专公司作为建设管理方,将与参建单位一道,瞄准同一目标,加强互学互鉴,加强联建联动,加强共创共享,实现党建工作与工程建设的深度融合,共同推动沪通铁路工程建设高质量发展。

刘勃指出,开展此次活动意义深远,也正当其时。中铁四局当以高昂的斗志和必胜的信心,安全优质高效推进沪通铁路建设,全力打造浦东新区现代化铁路建设引领示范标杆。他对中铁四局参建人员提出四点要求:一要大力传承争先文化,全面实施工期目标;二要牢固树立“安全第一、质量至上”理念,夯实基础管理,筑造精品优质工程;三要以“裴维勇全国劳模(党员)创新工作室”为载体,深入开展技术攻关、微创新微改等活动,强化科技创新,彰显智慧建造优势;四要通过不断深化企地共建,持续推进党建联建走深走实,深化政治引领,打造一流党建品牌,为工程建设提供强大动力。

仪式上,钱桂枫宣读《“沪通红雁”党建联盟工作方案》;与会领导为“沪通红雁”党建联盟、裴维勇劳模(党员)创新工作室揭牌,并向参建员工代表授“党员先锋岗”“工人先锋号”“青年创新突击队”等主题旗;沪通铁路站前VII标项目经理徐峰带领党员进行安全承诺践诺宣誓。

仪式结束后,与会领导慰问奋战在一线的建设者,观摩产业工人社区建设管理工作,对产业工人宿舍区、信息平台的利用、技能和安全生产培训等工作给予充分肯定。沪杭客专公司与中铁四局还联合“学习青藏铁路精神 争当沪通铁路先锋 确保年度投资任务”党委中心组联组学习交流,并邀请全国劳动模范裴维勇作题为《以所学所能为企业添砖加瓦》的事迹报告。杨建中、刘勃、韩永刚,以及双方单位党委中心组共40余人参加活动。此次党委中心组联组学习交流是“沪通红雁”党建联盟成立后开展的首次联盟活动。

中铁四局承建的沪通铁路站前VII标工程正线长度26.558公里。自2022年7月1日进场以来,项目部按照国铁集团和沪杭客专公司“标准化开工、第一次做对”“精心、精细、精致、精品”管理理念,坚持高起点策划、高标准实施、高质量建设、高效率推进,临时设施建设、征地拆迁、开工标准化等重点工作开展顺利,钢筋集中加工中心、拌和站顺利投产,中心试验室一次性通过验收,实施性施工组织设计通过评审,标准化验收一次达标,并于9月16日正式开工建设,目前累计新开工点7处。

(蔡朝阳 王昊 武全全 李鹏 马亮 吕奇恩) 图为活动现场 (蔡朝阳 摄)

本报黄山讯 10月17日,中铁四局2022年劳模、先进职工座谈会暨疗休养启动仪式在黄山举行。局党委副书记、工会主席邵刚出席活动并讲话。局工会、局健康服务公司等单位负责人和47名劳模、先进职工参加活动。

邵刚指出,劳模先进是企业改革发展的中坚力量。两年来,面对百年变局和世纪疫情交织叠加的形势,在局党委、局的正确领导下,企业生产经营规模不断扩大,企业品牌实力得到长足发展,这些成绩离不开劳模先进的创造和奉献。此次活动旨在充分发挥劳模、先进职工的带头作用,积极传承企业红色基因,学习贯彻落实好党的二十大精神。希望参加活动的劳模、先进职工严格遵守疗休养期间的组织纪律,切实珍惜机会静心休养。与会领导向全体劳模赠送学习书籍。10名劳模、先进代表进行发言。

邵刚宣布2022年劳模、先进职工疗休养正式启动。此次疗休养为期5天,主要行程安排包括接受革命传统教育、游览黄山胜景和文体互动交流等。

(郑纪东)

中铁四局劳模、先进职工座谈会暨疗休养启动仪式在黄山举行

本报上海讯 近日,由中铁四局上海公司承建的上海轨道交通18号线一期南段6标项目(繁荣路站、周浦站)荣获2021年度上海市建设工程“白玉兰”奖(市优质工程)。该奖是上海市建筑工程质量的最高荣誉奖。

上海轨道交通18号线一期南段6标项目位于上海市浦东新区,是全线首个浇筑顶板、

上海公司摘取一项“白玉兰”奖

完成主体结构封顶的车站,也是全线首个实现盾构始发的车站。

该车站已于2021年12月投入运营,对于优化上海轨道交通布局、完善上海综合交通体系、方便市民出行具有重要意义,也带动了浦东新区周边地区的经济建设和商业发展。

(李晨 黄浩然)

自进场以来,中铁四局五公司深圳地铁8号线项目部采取“五心”举措,不断推进农民工“五共”管理,真正让农民工不“忧心”。

用心倾听,征集农民工合理意见。项目部成立之初就设立“农民工志愿者服务站”,至今共计接待农民工上访15人次,收到意见19条,答复办理率100%,并将意见落实情况在项目部劳务群内及时予以公布,做到及时、公正、透明、公开,深受农民工的欢迎。同时,该服务站不仅拓宽建言献策渠道,采取调查问卷方式征集全员对安全防护、后勤管理等方面的建议

农民工“五共”管理 进行时



和方案,及时采纳合理意见。

热心帮扶,解决农民工实际问题。项目部通过监督协作队伍与农民工签订劳动合同,严格按照岗位定工资标准,做到同工同酬,建立农民工工资发放记录台账,全面掌握每位农民工的工资发放情况。同时,加强监督机制,工资发放前由项目部商务部会同财务部进行调研摸底,逐一核对收款账户是否与现场工人姓名一致,确保工资直接发放至农民工手中。此外,坚持走访制度,党群工作协理员经常到农民工中了解工资发放情况,发现问题及时解决。“能在孩子开学前拿到全部工资,真正解决了我们的后

顾之忧。”这是所有农民工的心声。

爱心行动,维护农民工身心健康。项目部根据深圳市盐田区气候条件,适时开展“送健康、送平安、关爱农民工”等一系列活动。每年定期组织对全体农民工进行体检;节假日期间开展形式多样、内容丰富的文体娱乐活动,让农民工感受集体活动的快乐;设立农民工书屋,购置各类书籍,丰富农民工的业余文化生活。

全心服务,改善农民工生活环境。项目部坚持开展“夏送清凉 冬送温暖”活动;定期帮助农民工外出采购生活物资;定期检查农民工宿舍的床、门窗和空调等物品的损坏情况,并集

中进行修缮;夏季定期对农民工宿舍进行蚊虫消杀。“项目部不仅在乎我们干多少活,还从各方面保障我们的生活质量得到提高,更有精力投入到施工生产中。”明挖段的主体队伍班组长朱吉飞每次说到生活环境都是一脸的幸福。

专心组织,助推农民工素质提升。项目部以“创建学习型组织,争当学习型工人”为目标,大力开展专项培训。8月14日,项目部邀请深圳市盐田区科技安全宣传中心人员为农民工宣讲疫情防控及职业健康技能;9月26日,邀请深圳地铁建设集团专家进行钢架绑扎专项技能授课。同时,组织协作队伍班组长到相邻项目观摩学习,安排班组长参加深圳地铁集团培训,助力农民工成长为高素质的产业工人。截至目前,项目部共计组织各项农民工专业技能培训12场,共计参培265人次。(曹诗豪)