

奋战一线争先锋

记中铁四局2021年度『项目管理标兵』周勇



方赢、项目赢、队伍赢”的“三赢”理念加强成本管理,取得较好成效。通过干好在建项目,树立企业信誉,助力四公司成功中标凯里未来城房建二期10号地块房建工程,实现区域滚动发展。

2018年5月,周勇转战四公司海南万宁市石梅半岛36号地块项目,再次超额完成公司责任成本目标。

2020年9月至今,周勇全过程组织合肥新站区北岗花园二期安置房项目施工。该项目规划用地面积130467.61平方米,规划建筑面积421055.86平方米,由29栋高层住宅、3栋商业、1栋幼儿园、2栋配套公建以及室外道路、室外景观、绿化、室外综合管网等构成,可安置回迁户2958户,总工期810天。针对工程体量大、施工工期紧的实际情况,北岗花园二期安置房项目采用节能、节水、节地更为显著的装配式技术进行施工,全力推进品质建造纵深发展。该项目是四公司首次应用装配式建设,也是周勇职业生涯的一次重要尝试。

装配式建筑施工涉及构件运输、堆放场地、构件验收、吊装设备选型、构件安装施工工艺等内容,存在预制构件吊装难度大、安装精度高、混凝土裂缝控制等技术难题。为此,周勇采用更严格的标准实施管理,现场设置安全体验馆和VR安全体验馆,合理布置材料存储区、加工区、堆码区。同时,建立视频监控平台、综合信息平台,用好安全质量隐患排查系统。施工中,周勇合理优化CFG桩、主体结构剪力墙等施工环节,推行多工序分包模式,提倡永临结合及一体化施工,有效保证了项目工期和效益。

“干一项工程,育一方人才,是作为项目经理的重要职责。”周勇表示,他将队伍阶梯建设纳入项目建设的整体规划中,着眼于参建员工的能力培养,坚持“因材施教、分类指导、全员覆盖”的原则,注重从实干中磨砺技艺,培养出一批技术、商务、现场管理的优秀骨干。

在周勇的带领下,北岗花园二期安置房项目部在中铁四局、四公司2021年上半年“重点工程夺红旗”“建功新时代单位争第一”劳动竞赛中均获小组第一,在2021年合肥市第三届装配式建筑职业技能大赛预制构件灌浆比赛中获第三名。目前,北岗花园二期安置房项目已完成所有住宅预售许可、备案手续,正在加紧进行剩余工程施工。(李茂 张跟平 苏诗洋)

自2007年参加工作以来,周勇一直奋战在项目一线,参与过铁路、公路、市政、房建等项目建设。他从技术员干起,一步一个脚印地成长,现任中铁四局四公司副处级职业项目经理兼北岗花园二期安置房项目经理。“无论在哪个岗位工作,都要让自己问心无愧。”这是他的职业信念。

周勇近7年连续在三个项目部担任经理,每个项目部均实现安全生产,工程质量合格率均达100%。他主导研发的“工地用移动工棚”获得国家实用新型专利授权,并在四公司推广应用;《建筑工地上新临时厂房研制》QC小组成果获中铁四局2018年优秀质量管理一等奖,在全国工程建设质量管理小组活动成果交流会被评为“I类成果”。他个人也先后获得四公司“优秀项目经理”、中铁四局“创效功臣”、安徽省建设质量与安全协会“优秀项目经理”等荣誉。

“作为一名项目经理,要擅长围绕现场精细管控,因地制宜地进行创新,进一步提升项目降本增效空间。”周勇说。

2015年3月,持有一级建造师(建筑、市政)执业资格证书、建安B证、交安B证的周勇担任四公司首个房建项目部——贵州凯里未来城房建四标项目部常务副经理。他优化资源配置,推行穿插施工,提高施工速度,以“甲

工作十一年,她完成了人生又一次的华丽转身——学历提升为在职研究生,职称评定为高级会计师,升任中铁四局财务共享管理中心共享业务部副部长,荣誉等级自公司“三八红旗手”“十大贤内助”,到局“优秀财务人员”“先进工作者”,进而带领团队获得“中国中铁先进女职工集体”称号和全国“建筑财税领军人才”暨建筑业财税知识竞赛团体银奖。

她是胡春玲,一名被大伙喻为“财务价值守护者、财务共享开拓者和业财融合践行者”的优秀青年。

胡春玲2011年7月毕业后就职于中铁四局建筑公司,先后在合肥晶弘、合肥联想、蚌埠财务中心、蚌埠二中、黄山滨江名邸和佰和佰乐等项目部历练。在项目基层的六年间,胡春玲以提高项目经济效益为核心,从税收筹划、业财融合、创新农民工工资代发模式等方面入手,不断探索财经管理制度在项目精准落地的方式方法,保证第一时间所有验工计价签完,做好“双清”工作。严格遵守债务集中管理办法,建立风险源识别、评估、提示、监督机制,并通过税务筹划,确保项目经济管理有序可控,整体推进了项目管理效益提升。

2017年5月,胡春玲通过公开招聘,应聘到刚成立的局财务共享中心,参与标准化和大数据建设,先试先行,稳步推进业财生态圈的深度融合,实现系统集成化使用。

胡春玲深知新业态、新模式对自身知识储备的考验,自觉加强政治理论学习与业务知识学习,在安徽省委党校研究生经济学学习班中,深入系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想和财经专业知识,实现自我净化、自我完善、自我革新、自我提高。

在实际工作中,她参与编写历年《工程项目会计业务标准手册》《子公司会计业务标准手册》;针对局《工程项目会计业务标准手册》,进一步细化业务场景,明确辅助科目运用;组织编制基建项目层常见税收分类编码清单,减少收到错票的概率,规避项目税务风险,提升项目效益;起草《中心经费与资本性支出管理办法》《中心员工薪酬管理办法》等文件,参与《局财务共享运营管理办法》《中心业务质量稽核管理办法》《中心业务风险预警办法》等编制,为建立健全共享中心财



记中铁四局2021年度『财务管理标兵』胡春玲

执着追求无止境

务管理制度体系发挥了积极作用。

财务共享中心智能化运转程度高,对平台应用、业务流程,甚至包括制度体系建设,都始终处于一个不断完善的过程中。胡春玲从实现系统集成化使用的角度出发,参与优化业务流程,切实为基层减负,不断提升共享业务效率。简化共享审核节点,平台92个业务表单共享审核节点全部由原两审制简化为一审制。改造资金支付流程,减少资金业务在任务池的“沉淀时间”,较大幅度提升了资金支付效率。研发涉及“期末结转、工程完工科目对冲”等63类业务自动凭证模板,增强表单易用性。

与此同时,经过近2个月连续作战,她全力配合局战略布局开展工作,为“局共享运营管理中心+子分公司财务共享服务中心+子分公司区域财务管理中心+项目财务部”的共享模式新架构全面落地奠定了基础。

胡春玲曾兼管中国中铁督导组、局八大区域管控组财务管理工作,如今还兼管财务共享管理中心、文化传媒中心、机关幼儿园财务管理工作,对项目部、公司、局、中国中铁全层级财务管理制度如数家珍。她恪尽职守,确保各项业务流程处理及时、准确、高效且各类指标处于最优范围,为三个机构正常运转保驾护航。(李茂 覃仁财)



中铁四局工会举办“创优杯”羽毛球比赛



本报合肥讯 为丰富职工文化生活,增强身体素质,凝聚奋进力量,10月15日,由中铁四局工会、体协指导,中铁四局合肥地区体育联合会主办、市政公司承办,以“喜迎二十大 运动展风采 一起向未来”为主题的“创优杯”羽毛球比赛在合肥成功举办。来自中铁四局17家单位102名队员踊跃参赛。此次比赛为混合团体赛,分两阶段进行,第一阶段为分组循环赛,第二阶段采取

交叉淘汰制,均采用31分制,一局定胜负。赛场上,队员们弓步救球、轻盈吊球、纵身扣杀,博得了场外观众的连声喝彩和热烈掌声。最终,局机关代表队、八分公司代表队、一公司代表队、四公司代表队分别荣获冠军、亚军、季军、殿军,6家单位荣获“优秀组织奖”。(刘琼 邓洁) 图①合影 ②救球 ③扣杀 (李向东 摄)

“明日技术部有人去合肥长丰维保场地确认维修废件,物机部、生产部人员如有业务需要可拼车同行。请大家提前报备。”10月8日,中铁四局城轨分公司盾构公司综合办公室主任胡锐在微信群里温馨提示。

“公务拼车”是该公司创新公务车辆调度管理的新方式。以往员工外出办事都是临时招呼用车,谁先有事就把车带走了,没有科学合理的计划,造成有些部门遇急事时,外派车辆不能及时赶回,车辆长时间等待、多跑和空跑的现象比较突出,造成油耗和出车率偏高,且盾构公司目前只配备一台公务用车,如何科学解决部门外出办事“用车难”的状况迫在眉睫。

为此,盾构公司一方面利用早点名、交班会等进行公务用车提醒教育,严禁违规用车;另一方面倡导员工市区内办事优先选择地铁、公交等公共交通工具,班子成员更要以身作则,减轻

“公务拼车”成时尚

用车压力。综办车管调度根据公务用车申请部门的用车时间、目的地、用车事由、人员数量进行精准研判,匹配度在90%以上的公务出行,按照“能拼就拼、应拼尽拼”原则进行派车,以一辆公务用车、同一个目的地、多个部门共同拼乘的“拼车”理念,简化流程、提升效能,有效缓解部门人员外出办事的难题。如今,这台公车经常被各部门“拼”得满满当当,到50公里开外的合肥区域各大维保场开展流动维保、安全巡检及技术指导等。

谈起“拼车”办公的好处,盾构公司党支部书记赵建辉深有体会:“实行‘一车多事’‘一车多人’,既节省油钱又保证工作高效,还融洽同事关系,可谓一举多得。”

今年以来,盾构公司共计拼车67次,累计减少车辆行驶里程6236公里,提高了车辆使用效率,节约了企业成本。(汪春玉)

青年员工创意魔方献礼二十大

10月15日下午,在合肥市中铁科技大厦,中铁四局投资运营公司团委青年员工汪蔓桐耗时1个小时,用105块三阶魔方拼出一幅长10厘米、宽15厘米的巨幅图案,喜迎党的二十大胜利召开。创意魔方由“喜迎二十大、奋进新征程”主题文字、党徽标志、中老铁路元江特大桥图案三部分组成。(文建龙 摄)

