

刘守胜,现任中铁四局七分公司孟加拉帕德玛大桥铁路连接线项目部党支部专职副书记。自2004年7月参加工作以来,他始终扎根一线,先后参与黄延高速、南龙铁路、孟加拉帕德玛大桥铁路连接线等工程建设,荣获中国中铁孟铁项目部党群系统“优秀党务工作者”“孟铁之星”“征拆先进个人”“抗疫保产先进个人”、局“优秀党务工作者”等荣誉称号。

主动请缨 党旗引领建功海外

2018年7月,为实现公司“走出去”的发展战略目标,开拓企业海外市场,刘守胜毅然走出国门,投身到孟加拉帕德玛大桥铁路连接线建设中。

作为七分公司第一个海外项目,刘守胜深知自身责任重大,进场伊始,他便着手抓好项目部党建工作,始终坚持“围绕生产抓党建,抓好党建促生产”的指导思想,在海外党建“五不公开”的原则下,结合项目部实际情况,建立健全项目部党建工作制度,灵活开展党课教育,固化“境外党课十必上”内容,即党的方针政策、爱国主义教育、项目建设意义、驻地国情、外事纪律、境外施工规范、民俗宗教、治安防范、地方病防治、心理疏导等十个方面,以集中学习带动项目部党员自学互学,让境外党员始终保持“党在我心中”“出国更爱国”的思想境界。开展“学党史 强信念 跟党走”“全员贯彻党的十九届六中全会精神”等主题党日活动,刘守胜坚持以身作则、以上率下,形成一级抓一级、层层抓学习的良好局面,为企业改革发展、站稳海外市场提供坚强有力的思想、政治、组织保证和动力支持。

另外,刘守胜紧抓项目部廉洁薄弱环节,

筑梦海外秉初心 建功一线勇担当

关键部位,以抓教育、抓制度、抓监督为重点,建立健全监督防范机制,严格落实“两个责任”,正确把握监督执纪“四种形态”,严格执行“三重一大”“党政会签”等制度。节假日期间,刘守胜深入一线,在项目部、协作队伍、供应商之间开展廉洁警示教育、谈心谈话活动,从源头上切断项目部管理人员与协作队伍之间的利益链。截至目前,已累计组织开展廉洁从业教育活动5次,参与人数达140余人次,组织项目部“六管”人员签订廉洁从业协议57份,开展廉洁从业谈话12人次,还通过“三重一大”集体决策解决项目部重大问题75项,为营造风清气正的项目部环境提供有力政治保障。

躬身耕耘 温度管理建设幸福之家

“许多员工都是第一次出国,面对陌生的国别和人文环境,难免不安。我们领导班子要努力做好细节关怀和服务,解决员工工作、生活后顾之忧。”刘守胜在项目进场工作部署会上说道。

2019年8月,项目部分来一位名叫常水成的应届毕业生,由于环境陌生、性格内向,常水成情绪有些低落。刘守胜了解情况后,主动找到常水成交流谈心,并讲述自己的心路历程及驻地的乐闻趣事,鼓励他积极参与项目部开展的文体娱乐活动,放松身心,同时,他还为常水成精心挑选一名“导师”,举行“导师带徒”仪式。在刘守胜的关怀下,不到一个月,常水成一改往日低沉,变得活力满满,对待工作更是充满热情与干劲。时至今日,常水成已成为项

目部不可或缺的技术骨干,独立负责7公里的施工管段管理工作。“刘书记不仅是项目部领导,更是大家长、好兄长,一直关心、帮助着我们。”谈到刘守胜时,常水成感激地说道。

在海外幸福项目部建设方面,刘守胜也做了诸多工作,不仅为员工宿舍统一配备独立卫生间、热水器,还配套健身房、羽毛球馆、咖啡厅、休闲吧、阅览室等,为员工提供丰富多彩的业余生活,得到员工一致好评。

“因为孟加拉国是登革热、疟疾等疾病高发区域,抵达项目部后,刘书记第一时间组织建立内部医疗室,邀请局医院医生常驻,配备相应医疗设备、药品,为我们的安全、健康保驾护航。”项目部员工朱帅说。

“疫”无反顾 防疫生产实现“双赢”

2020年初,新冠疫情突然来袭,刘守胜迅速行动,成立疫情防控专班工作小组,带领项目部党员、领导干部靠前指挥,始终把员工健康和放在第一位,并积极探索最有效的疫情防控措施,提炼总结出“五稳”防疫法,即稳住中方员工,破解他们最担心的问题;稳住孟籍员工,破解他们最关注的问题;稳住后方家属,破解他们最关心的问题;稳住当地民众,破解他们最害怕的问题;足够“稳”的措施,破解防疫难点问题,督促项目部防疫专班做好日常消杀、物资储备、宣传教育、应急预案等防疫工作。同时,刘守胜还及时为协作队伍解决生活物资、设备进场等难题,让他们安心生活、放心工作。

在刘守胜带领下,项目部实现疫情防控和施工生产“双赢局面”,是在疫情影响下能够正常运转的少数中资企业之一。同年,项目部获得“中国中铁孟铁项目抗疫保产先进个人”。

企地共建 属地管理促进发展

“要实现企业高质量发展,站稳海外市场,属地化管理是必然趋势,必须不断探索和创新。”刘守胜说。在“一带一路”的建设过程中,刘守胜深知除了干好工程外,还要播撒友谊的种子,为孟加拉国培养更多的优秀人才。

项目部共招聘116名孟籍员工及690名孟籍协作队伍人员,在施工生产、安全质量、综合事务、财务管理等岗位发挥着重要作用。同时,也为孟籍员工提供就业机会、获得经济来源,极大缓解当地就业压力。

为帮助孟籍员工快速成长,刘守胜制订一系列孟籍员工管理制度,明确孟籍人员招聘、培训和培养程序,实行“导师带徒”制,经过中方“导师”的耐心引领、用心培训,孟籍员工进步飞快,在工作中很快便可独当一面,进一步保障项目部各项工作有效开展。

“作为公司探索海外市场的‘先行者’,在接下来的工作中,我必将继续立足本职,建功海外,让党旗在‘一带一路’上高高飘扬!”刘守胜说。

(鲁颖 朱月虎)



『三聚焦』助力青年员工成长成才

本报合肥讯 10月17日,在中铁四局四公司思想政治工作会议上,人力资源部详细汇报2022年新入职大学生入职后第一个季度的考核成绩和思想动态,并对2022年度“导师带徒”活动开展情况作具体分析。这是四公司切实掌握青年员工动态、注重青年员工培养的一项重要举措。

近年来,四公司积极为青年员工搭建成长舞台,厚植青年员工成长成才的肥沃土壤,不断激发青年员工学技练功的积极性、主动性,着力锻造专业化、高素质青年人才队伍。

聚焦“传帮带”,让青年人才“动”起来。开展“导师带徒”活动,结合新员工专业学习,实行“双导师带徒”机制,列出培养计划,明确考核方案,并在签订“导师带徒”协议后,对“徒弟”成长情况每月考核、季度分析评比,掌握新员工成长的“实时数据”,帮助他们尽快融入工作环境,实现角色转变。实施“1357英才计划”,优先安排新员工参加各类学习培训,鼓励“挂职轮训”,强化实践锻炼,让青年员工快速成长为骨干力量。

聚焦“高精专”,让学习提升“活”起来。围绕政治理论、专业技能、业务素质、品德修养四个方面,注重房建业务等新型业务领域的人才培养,多管齐下、精准发力,不断加强企业大学四分院和三级教育培训体系建设。今年以来,共举办结构检算、BIM技术应用等各类培训班110余期,送培参加局各类培训班700余人,组织安全、技术、商务、办公室等多个系统开展“人人上讲台”活动,持续推进业务培训、读书分享等活动,为青年员工输送“营养液”。

聚焦“快准实”,让一线练兵“热”起来。大力开展岗位练兵、技能竞赛活动,持续优化青年人才教培体系,鼓励员工练就真本领,积极投身施工生产一线。多次承办安徽省群安员技能比武、江苏省重点铁路工程岗位技能竞赛,连续8年举办青年员工技能大赛,常态化开展安全质量知识竞赛、“巾帼杯”女员工岗位技能比武等,全面提升青年员工岗位技能水平。(四宣)

党建联盟共发展 政企携手促双赢



近日,中铁四局安装公司党委与南昌县住建局机关党委共同开展党建联盟活动。活动中,双方签订党建联盟协议书,将通过建立健全“组织共建、资源共享、活动共办、事务共商、人才共育、制度共创、文化共兴、发展共促”八项工作机制,实现“互联互通、共创共赢”的党建工作新格局。(杨瑛好 董双秋 摄)

党群大练兵为党群队伍建设“提速”

本报南京讯 “小何,我来考考你。党支部多久对入党积极分子进行一次考察?”10月20日,中铁四局南京分公司机场二通道项目部党支部书记王勇通过“每周一练”答题考问办公室员工何青松。

党群干部是基层党建工作的中坚力量,是落实“党的一切工作到支部”的重要人才保障。该公司党委根据《中铁四局子分公司党群人才队伍建设指导意见》,结合当前公司党群干部基础相对薄弱现状,开展党群系统大练兵活动,着力培养懂党务、懂业务、懂管理的复合型党群干部,努力实现党群队伍建设“提速增效”。“每周一练”答题,便是该

公司党群大练兵的活动内容之一。

此次党群系统大练兵活动,共分为定期轮岗学习、“每周一练”答题、党群业务大讲堂、项目互检互学、宣传工作和公务接待能力提升等。公司党群工作部负责定期制定学习计划,公司和项目部两级党组织通过“以学促练”“以赛促练”、定向结对指导帮扶,推动活动开展,确保公司党群干部队伍整体能力素质实现新的提升。

“在此次党群大练兵活动中,公司给我安排结对了专业指导老师,让我学习目标更加清晰,对提升自身业务能力很有帮助。”何青松说。(吴慧)

本报蚌埠讯 “有无收受供应商或协作队伍礼品、礼金行为?”“有无亲属在项目部承揽工程、销售物资、出租车辆及机械情况?”10月18日,中铁四局一公司滨湖花园(二区)项目部员工陆续接到一份特殊的《廉洁从业体检表》。

“廉洁从业体检”面向项目部全体员工,根据员工政治面貌不同,分别制定党员廉洁从业体检表、团员廉洁从业体检表和群众廉洁从业体检表。

《廉洁从业体检表》共设置14项指标,内容涵盖“廉洁思想”“工作作风”“组织生活参加情

定制“体检表”把好“廉洁关”

况”“廉洁监督情况”“模范带头”“个人履职情况”等,每项指标分值不同,有6分、7分和8分,实行百分制体检。体检表有“自检、互检”栏,全员对照自身工作认真自评后再互检,最后由项目部党支部最终核算体检分值,开出“体检报告单”。

得分95至100分为“健康”,86至94分为“亚健康”,71至85分为“非健康”,70分(含)以下为“疾病”。项目部党支部为员工开出谈心谈话、廉洁培训等“处方”,并要求员工定期“复诊”,牢牢绷紧员工“廉洁弦”。(王方方)

本报马鞍山讯 “现在已是四季度,项目部一定会提前安排好工程款结算等事宜,不会让你们失望。如果有‘四管’人员向你们吃拿卡要,一定要跟我及时反映……”10月22日,在中铁四局巢(湖)马(鞍山)城际铁路二分部(四公司)办公室内,党支部书记王兵正与一名协作队伍负责人进行谈话。

为切实抓好党风廉政建设,避免协作队伍负责人因为工程款结算、材料招标、物资采购等原因与分部领导班子、部门负责人或“四管”人员发生不正当的金钱往来、利益输送等情况,二分部将协作队伍纳入廉洁谈话、廉洁教育工作中来。由分部党支部书记每周抽出半天时间,轮流与分部现有的协作队伍负责人“一对一”谈话。

另外,二分部党群工作协理员不定期深入现场,了解“四管”人员是否有违反红线行为,同时鼓励协作队伍农民工参与到对违规违纪行为的监督举报工作中来,并告诫“四管”人员要严格遵守廉洁政策规定。(李友强 王晶)

廉洁谈话 协作队伍不『缺位』

▲10月20日,由中铁四局一公司承建的肥东县档案方志馆项目获评“安徽省建筑安全生产标准化示范工地”称号。该项目是肥东县东部新城核心区地标性建筑之一。建成后将对改善肥东县档案保管条件、推动肥东县档案工

新闻点击

作发展具有重要意义。(王敏)

▲10月24日,中铁四局二公司中小企业总部园项目部开展“二十大精神宣讲进工地”

活动,宣讲组人员用通俗易懂的语言宣贯大会精神,就如何结合工作实际落实好大会精神同员工进行面对面交流,将党的二十大精神传达到每个班组、每个岗位。

(刘名岩 彭学亮)