

魏巍,现任中铁四局二公司苏州分公司党总支副书记。2006年参加工作,历经二公司人力资源部副部长、宣传部部长、物资分公司党支部书记以及春申湖路隧道工程、云梨路改造工程项目部党支部书记等多个岗位,逐渐成长为一名优秀的党务工作者。

16年来,他始终以严谨的工作态度、扎实的专业技能扎根一线、服务基层,先后多次获得“先进党务工作者”、公司“先进共产党员”“十大标兵”“先进生产工作者”等荣誉。

坚持以人为本,统一思想“聚合力”

“建立一支勇于担当、勇挑重担、敢打硬仗的‘铁军’”,自担任基层项目部党支部书记以来,魏巍一直秉承着这一追求全力以赴投身到建设中。

“大家来自五湖四海,舍家为业出门搞建设,都不容易,以后在工作中若是遇到困难,一定要及时告诉我,我全力为大家解决后顾之忧。”在春申湖路隧道项目进场的首次员工大会上,魏巍的话让员工心里暖烘烘的。“项目部员工都比较年轻,领导班子大多在35周岁以下,28岁以下的员工数占到80%,属于典型的‘年轻项目部’,如何把大家拧成一股绳是关键。”魏巍说。

2018年7月,项目部迎来7名刚毕业的新员工。“不想干了,工资没想象中的高!”炎炎烈日下,正在现场巡检的魏巍听到见习生万玉龙的抱怨后,赶紧回到项目部,召集领导班子开会,共同商讨如何提升新员工幸福感。“在项目部领导的关怀下,我们见习生不仅能参与项目部进度奖、安全奖等奖金分配,而且在现场发现安全隐患或解决技术难题也能拿到相应的奖励,甚至项目部每月一次的‘春之星’评选活动也会优先考虑到我们见习生。以后我一定要好好工作,不辜负领导的期望。”万玉龙

幸福工程落实处 真情关怀暖人心

本报上海讯 “这是我待过最幸福的项目部,啥都有,就像自己的家一样。”

“住宿环境好,食堂饭菜美味,我们工作越干越有劲。”

10月31日,在中铁四局电气化上海分公司食堂内,职工们边吃饭边讨论。

为切实把“我为群众办实事”落到实处,该分公司工会坚持“以人为本”的创建理念,努力建设“最亲的家”“最美的家”“最暖的家”,为推动分公司高质量发展营造温馨和谐的干事创业氛围。

建设“温馨工程”。对分公司办公室、会议室、职工书屋、职工宿舍、职工餐厅等建筑布局、空间面积和装修标准等制定统一规划,规范篮球场、健身房等文体场地建设标准,wifi无线网络全覆盖,24小时热水淋浴,衣柜、空调等一应俱全,全方位打造舒适、温馨的工作生活环境。全面落实“四必知五必谈六必访”职工关爱工程,关心关爱职工,面对面、心贴心了解职工疾苦,帮助职工解决最困难最操心最忧虑的实际问题。成立伙委会,严格把关食品质量,并根据职工建议定期变更菜单,让大家吃饱吃好。

打造“关爱工程”。深入摸排单身职工的个人信息和择偶需求,建立健全信息库,并及时更新,确保单身职工信息真实、准确、可靠。选派适龄单身职工参加局工会组织的“缘分天空”和公司组织的“缘来是你”等联谊活动,搭建单身职工交友平台。聚焦职工反映的热点、难点问题,把“我为群众办实事”落到实处、落到职工心里。举办“感恩有你”退休职工欢送会,让退休职工感受到组织的关心关爱。开展形式多样、内容丰富的文体活动,充分满足职工日益增长的文化需求。

培育“成长工程”。切实加强新入职职工成长成才工作,举办“强企有我”迎新座谈会。扎实推进“导师带徒”活动,为见习生和新分配的顶岗实习生选配专业对口、经验丰富、专业技术能力强的导师,严格进行“一季度一阶段一考核”,期满进行考核兑现,5年内先后有6名见习生提前定职。开展“技术沙龙”“人人讲坛”活动,打破以往由外聘老师、项目部领导、技术负责人授课的常规,倡导“每位技术人员都登上讲台,人人都当老师”,在加强个人学习、提升整体技能素质的同时营造浓厚的“比、学、赶、超”学习氛围。(陈锋)

实干担当的“逐梦人”

说。

一项项举措相继落地,让新员工感受到了项目部大家庭的温暖,在各自的工作岗位上,他们认真工作、踏实做事,很快便可独当一面。

此外,魏巍以“冬送温暖、夏送清凉”“三让三不让”等活动为落脚点,真正把温暖送到员工心坎上。在春申湖路隧道项目建设期间,魏巍先后组织2000多名员工和协作队伍农民工进行健康体检,开展各类文体活动50多场次,进一步丰富员工的业余文化生活,增强员工的幸福感和归属感。

落实深度融合,构筑党建“大格局”

“如何推进党建工作与生产经营深度融合”,这是魏巍一直思考和努力探索的问题。

2020年4月,春申湖路隧道项目施工进入攻坚阶段,全员正齐心协力解决两只“拦路虎”:一是隧道主体结构上跨日均客流约30万人次的地铁4号线,隧道基坑围护结构距地铁区间盾构顶部净距仅有1.5米;二是隧道主体在永芳路口下穿影响到70万城市居民用水的1.8米和1.4米两根自来水管,且管段涉及电力、煤气、通讯等各种管线迁改多达200余处。

民生工程牵一发而动全身。“保障安全生产容不得半点马虎。党员要轮流驻守现场,全程监控施工,必须将党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用充分发挥出来!”关键时刻,魏巍发出了动员令。项目部党支部迅速组建一支10余人的“党员安全生产巡防队”,通过签订安全承诺书、包保责任书和开展日常巡查、专项检查等方式,严格细致地排查重大节点的安全隐患及管理漏洞,完善应急措施,确保安

全生产。

2021年初,魏巍调任二公司云梨路综合改造工程项目部党支部书记。到岗不久,该项目就因业主单位变更线路设计而停工。在大家沮丧之时,魏巍牵头成立“党员创效工作室”,抓住设计变更契机,主动加强与业主、设计单位对接,通过将潜亏的钻孔灌注桩围护结构变更为盈利的地下连续墙和SMW工法桩围护方式,减少潜亏1000多万元,实现了源头创效。

项目正式大干后,为了抢抓进度,魏巍积极开展“云梨之星”“管理标兵”等评比活动,充分激发员工大干热情。此外,还对施工现场实行精细化管理,每个区域由1名党员、1名班子成员、2至3名项目管理人员包保,五部两室及时跟进现场施工进度,做到内业收方结算与施工进度同步推进。今年7月9日,该项目运东大道至庞金路路段隧道主体结构如期封顶,获得了业主单位的充分肯定。

强化属地建设,画出党建“同心圆”

“工程延伸到哪里,党旗就飘扬到哪里”,这是魏巍坚定不移的信念。

2021年10月,魏巍被任命为二公司苏州分公司党总支副书记。刚到岗,他便着手推动党建联盟全域覆盖,促进区域项目部与地方单位党组织围绕“共建、资源共享、事务共商、活动共办、发展共赢”开展工作,把党建工作由项目部的“点”向区域的“面”拓展延伸,真正实现区域党建与生产经营同频共振、互促共进。

同年12月14日,苏州分公司云梨路综合

改造工程项目部党支部与吴江开发区建设局党支部、吴江区住建局“263”专项治理党支部等14家单位共同组建的“新欣雪梨”党建联盟正式揭牌,为实现各方资源共享和优势互补搭建沟通交流平台和载体。

今年6月30日,由苏州市自然资源和规划局、生态环境局、交通运输局苏州交建公司党组织以及局党委共同组建的“先锋绿源通”党建联盟在该分公司苏台高速公路项目成功签约。当天,苏台高速公路项目部首孔箱梁成功架设,赢得了出席会议的交通局、住建局等行业领导的广泛赞誉,更为企业信用评分增加了2分,提升了中铁四局良好的企业形象。

不仅如此,魏巍还坚持把“党建+管理”“党建+生产”“党建+经营”等作为对内管理的重要举措,制定下发《“苏先锋”党建主题活动方案》,通过“345+N”工作方法,围绕生产经营、提质增效、品牌提升等中心工作开展党建活动,充分把党建工作融入到区域管理的各个环节,让党旗在施工现场高高飘扬。

凭借一系列区域党建“组合拳”,苏州分公司擦亮了品牌,创出了声誉,也提升了经营能力。两年来,得益于党建工作打下的良好基础,苏州分公司先后中标苏台高速公路、G346国道改扩建等9个项目,合同额高达33.71亿元,蹚出了一条滚动发展的新路子。

一路走来,魏巍心怀使命,勇于筑梦,展现勇立潮头的责任与担当,成为中铁四局改革发展的一个基层党务工作者的注脚,也展现他的“筑梦初心”。(彭学亮 方莉)



争做青春安全“吹哨人”



10月30日,中铁四局二公司温州市域铁路S2线SG9标项目部开展青年安全监督岗查隐患“吹哨”行动,全力以赴为项目安全生产保驾护航。

根据“吹哨”行动要求,项目部通过开展安全理念宣讲、安全隐患排查,充分发挥青年安全监督岗在安全管理中的积极性,为决战决胜四季度,如期完成项目部年度生产经营目标贡献青春力量。(徐诗瑶 摄)

本报合肥讯

“不管身在何处,只要打开手机就能快速完成报销流程,咱公司推行的这套‘一键报销’系统,好实用!”“是啊,之前报销手续繁琐,现在省事多了。”10月29日,在中铁四局建筑公司财务室内,两名员工高兴地说道。

针对员工集中反映的现行报销系统报销流程慢、操作复杂、容易出错、返工率高等问题,该公司财务部牵头,创新推行“一键报销”系统。此系统专门采用手机处理平台,同时增加报销

“一键报销”系统受欢迎

系统发票自动识别、自动分类功能,消除了计算误差和分类误差,可实现频繁出差在外的员工处理报销流程随时办、随地办,真正实现“报销流程处理自由”。

此外,公司财务部门先后举行3次新报销系统培训,零距离指导员工熟悉新系统、享受新便捷,将一次报销处理时间由以往40分钟以上缩短到5分钟以内,误差返工率从以往15%降低到1%以内。(建宣)

本报淮南讯 “来啦,今天中午我要报个餐。”10月26日,中铁四局城轨分公司盾构公司员工吕华东在伙管群中进行接龙报餐,方便食堂统计用餐人数,不一会儿陆续有22名员工接龙打卡。

盾构公司用餐人员涉及部门多,且因出差、外出、晚点等原因,用餐人数不确定,常出现饭菜不够或过剩浪费。为避免这种情况发生,该公司4月初下发《关于坚决制止食堂用餐浪费行为的通知》,对食堂用餐等做出明确规定,积极倡导“厉行节约,反对浪费”的社会风尚。同时,组建“伙管群报餐”,实行每日报餐制度,根

伙管群报餐 厉行节约

据员工的需求,按需备餐。通过精细化管理,从源头上减少浪费,做到每顿都新鲜、每顿都光盘。

此外,该公司每周都在伙管群发布食谱菜单,根据季节时令及员工口味喜好不断更新菜品,每月还召开一次伙委会,开展伙食问卷调查,组织员工给厨师打分,并以此作为大厨奖金考核依据。

“自从有了伙管群报餐接龙,食堂每天的饭食用量都很均匀,基本上没有剩饭剩菜,而且大家都吃得舒心、吃得满意……”该公司厨师汪卫训高兴地说。(汪春玉)

“四化”管理筑造工地安全墙

本报青岛讯 10月以来,中铁四局建筑公司承建的济南轨道交通6号线梁车辆基地项目进入桩基施工阶段,由于项目体量大、工点分散,施工器械较多,桩机流动性较大,使得施工存在着较大安全隐患。

为保障工程施工安全,促进项目安全稳定生产,该项目部结合实际,制定项目部安全施工细则,以“现场管理网格化、安全设施标准化、隐患排查常态化、安全教育常态化”为抓手,深入推进安全管理工作。

现场管理网格化,压实责任。按照“一岗双责、齐抓共管、失职追责”要求,结合局及公司网格化管理制度,制定项目部网格员管理办法,建立横到边、纵到底、层级化、全覆盖的安全管理体系。同时,与项目部劳务队伍共签订《安全生产责任书》130余份。

安全设备标准化,加强保障。以“提升施工标准、构筑施工安全”为目标,先后配置消

防箱、防护栏、安全标识等基础设施,建立设备维护记录台账,并将安全基础设施配置纳入到安全会议要求之中,做到有章可循,使安全设备配置趋于标准化。

隐患排查常态化,即查即改。在隐患排查上健全“检查—整改—检查”的闭环管理体系,每周对劳务队伍安全施工情况进行通报。项目部组织对现场进行拉网式排查,做到全覆盖、不漏项、不留死角,确保共性问题拉网排查,个性问题专项整治,今年以来,累计排查并整改隐患问题135个。

安全教育常态化,深入人心。以员工夜校、晨会、安全教育会议、消防演练等为教育平台,以现场广播、网络媒体、安全标语等媒介为教育载体,先后对《职业病防治法》《新安全生产法》、中国中铁“2468”安全管理规定、安全管理“硬十条”等知识进行宣传教育,让安全施工理念深入人心。(雷思雯 卢勇龙)