

踏实笃行终有成

——记2021年度『行政管理标兵』方亚东



方亚东,现任中铁四局建筑公司温州市域铁路S2线SG9标项目部工会主席兼办公室主任。工作9年来,他一步一个脚印,踏实笃行,从项目部技术员到公司纪检员,从项目部办公室主任到项目部工会主席,无论身在何岗位,他都尽职尽责、一丝不苟地做好自己的手头工作。

方亚东在公司纪委办公室近四年工作期间,对《中铁四局纪检监察标准化工作手册》《中铁四局纪律监督正负面清单》内容滚瓜烂熟,工作成效得到领导和同事的充分认可,并取得局第十期项目部综合办公室主任认证。

2020年4月,方亚东被派到无锡地铁4号线钱桥车辆段生态综合开发项目部锻炼,八个月后,公司任命他为项目部工会主席。在工作中,方亚东秉承幸福建理念,定期召开伙委会、员工大会等充分发挥员工在项目部管理上的聪明才智,不断增强员工主人翁意识。同时,大力开展“工地之星”

“先进集体”等评比,褒奖表彰先进员工,通过严格绩效考核,不断激励项目部员工工向上向好。

不断充实理家、暖家内容,结合生产实际,制订每月安全教育、标准宣贯、技术交底和素质提升四个板块学习计划,并推行技能培训,帮助协作队伍农民工提质增素。

钱桥路地铁TOD综合示范项目一体化建设中,方亚东将工会工作充分融入项目部“投资、设计、出让、管理、施工一体化”模式,依托党建联盟工作站,协助项目部党支部与无锡市总工会、人社局、住建局以及周边社区街道等30多家党组织开展党建交流互动40余次,在沟通解决土地占用、噪音扰民等问题上,发挥了积极作用。

“无锡钱桥路项目部作为‘四局建筑’品牌大提升工程,先后迎来政府相关部门,以及杭州、石家庄、大连地铁等单位参观交流30余次,我参与其中受益匪浅,2021年7月转战温州市域铁路S2线一期SG9标段项目部,举办开工仪式就驾轻就熟起来。”方亚东说。

到了新项目的方亚东,第一时间落实项目部整章建制工作,规范对内对外收文和发文流程,对各部室基础性文件进行整合,按行政和党群进行汇编成册。同时,对办公用品采购、食堂管理、后勤保障、办公资产组固建档、低值易耗品登记、信息调研、综治维稳等基础工作加强管理。如对员工食堂每天用餐情况进行实时掌控,发现问题及时处理、及时整改,并对员工反映的问题,都认真分析和研究加以解决,让员工吃得称心、吃得安心、吃得健康。另外,强化日常组织协调、会务管理、公务接待、服务保障等工作开展,确保各项工作有序开展和合法合规,助力项目部管理高质高效。

今年获得局“2021年度行政管理标兵”荣誉,方亚东心底愈发敞亮,他坚信:初心不改,方得始终。

(李茂 李倩)



“爱岗敬业、务实开拓,服务中心、顾全大局,恪尽职守、忠诚奉献”,这是同事们对中铁四局路桥公司莱荣铁路项目部物机部部长李昊的评价。参加工作以来,李昊先后参建长春货场、长春物流港、新合高速、莱荣铁路等项目。工作中,他主动配合现场施工,想方设法保证材料正常供应,在节能降耗基础上保质保量完成了各项工作任务。

李昊凡事讲原则、求规范,牵头制定操作性较强的各项控制措施,要求原材料进场由收料人员、物机部、试验室、监理四方共同签订,对每批次进场原材料使用工号及部位进行追溯,特别是对甲供材料进场报验要求必须由项目部、局指、监理、业主共同验收签订,坚决杜绝不合格材料进入下道工序,对每个质量环节做到有验收标准、有专人控制。

李昊凡事爱较真,对工程材料成本的把控更是严上加严。工作中,他对钢材、水泥等主要材料分工号、分工程部位建立核算表,根据工程部提供的总控数量,对各工号使用钢筋限额发料。组织制定有关钢筋加工厂的各项管理制度,要求出厂钢筋必须由项目部物机部、工程部、钢筋加工负责人三方共同确认并每车过磅复核,方才发给现场使用负责人。及时对每个分项单位工程的钢筋使用量进行核算,混凝土用量则随时对罐车进行抽查并作磅复核。在李昊和部门人员的共同努力下,项目主体工程各类主要材料的消耗始终处于可控状态。

为做好信息化管理工作,李昊使用中国中铁物资管理8.0系统、成本管理5.0系统,及时完成各类报表的填制上报。在自己熟练掌握两套系统后,他第一时间组织部门人员学

习使用两套系统。在李昊带动下,其部门人员如今都能够准确掌握系统的应用,日常录入基础数据,月末从系统导出汇总数据,自动



生成材料动态表,避免线上线下重复工作,收到事半功倍的成效。

李昊还建议项目部增设设备物联网管理系统,对租赁机械设备运转时长、油料使用、混凝土运输车正反转进行后台监控,每月对利用率低于50%的设备进行清退,杜绝操作手偷卖油料、混凝土的现象,提高机械设备利用率。在门式起重机、塔吊上安装人脸识别系统,要求操作人员的持证上岗。对现场设备实现二维码管理,通过手机“扫一扫”功能即可准确找到设备的操作人员、管理人员及其联系方式,实现了设备使用管理的标准化、透明化、科技化。

另外,对工地现场各种设备的供电连接方式均采用滑触线连接,不仅美观、规范,而且使用便捷、寿命周期长,减少原有卷筒电缆容易磨损的问题,各种设备的故障发生率得到有效降低。

(王野)

用心磨剑显锋芒

——记2021年度『物机管理标兵』李昊

本报威海讯 “在10月份的文明宿舍检查中,307、302宿舍卫生干净整洁,物品摆放整齐有序,授予‘文明宿舍’称号,颁发‘文明宿舍’流动红旗并按照150元/人给予奖励。”11月4日,在中铁四局七分公司莱(西)荣(成)铁路2标三分部项目部周交班会上,党支部书记梁益仓宣读10月份“文明宿舍”评比结果。

自6月10日七分公司出台《大后勤管理实施意见》以来,该分部积极实施后勤管理提升活动,组织开展“用心装扮‘室’界”为主题的宿舍美化大赛,动员员工对宿舍进行“改头换面”,同时制定《文明宿舍创建评比办法》,常态化开展

文明评比走“心”又走“新”

“文明宿舍”评比活动。成立以党支部书记、项目经理为组长,领导班子成员和部门负责人为组员的文明创建评比小组,对员工宿舍的环境卫生、物品摆放情况、安全用电等方面进行检查,并严格按照评比规则进行打分,且每月进行评比通报。

“对于常年漂泊在外的筑路人来说,宿舍就是员工另一个家。开展‘文明宿舍’评比活动,是公司加强项目部精神文明建设的要求,也是打造‘幸福项目部’的务实举措。活动开展以来,宿舍变好了,员工的精神面貌也变好了。”梁益仓说。

(曾晓晚)

本报汉川讯 “跟着中铁四局干活,幸福!他们从来都不把我们协作队伍农民工当外人,项目部书吧、超市等一应俱全,下班后,我们随时可以过去读书、买东西。”

“是啊,在中铁四局上班,家人也放心。”

11月3日,在中铁四局一公司新建沪渝蓉高铁武宜段2标汉川制梁场,几位协作队伍农民工快乐交谈道。

自进场以来,该梁场党支部围绕“让建设者放心满意幸福”这一目标,充分发挥领导班子“头雁”和党员干部“群雁”效能,塑造“家”文化,让建设者感到家一般的温暖。

“家”呵护。每月为协作队伍农民工举办集体生日宴,从前期精心策划布置,到梁场领导亲自为“寿星”们送上礼物与祝福,无不彰显企业对协作队伍农民工的用心、关心,让其充



中铁四局员工学习贯彻党的二十大精神

(韩桂秀 作)

分感受到集体大家庭温暖。截至目前,该梁场已有30多名协作队伍农民工先后参与集体生日宴。另外,该梁场党支部制定“文娱一小时”活动方案,即每天开展一小时文娱活动,通过组织员工开展篮球、乒乓球、羽毛球等活动,丰富协作队伍农民工业余生活,促进企业和谐发展。

“家”文化提升建设者幸福感

“家”关怀。为改善协作队伍农民工工作条件,帮其解决户外工作期间饮水、休息等实际问题,该梁场党支部在现场设立“协作队伍农民工户外服务驿站”,除在此开展各类慰问活动、专项培训外,还在内配备座椅、饮水机、保温桶、充电插座等设施,放置常用消炎镇痛、防暑降温药品,以及疫情防控手册、安全教育

手册等,进一步提升协作队伍农民工幸福感,在企业和协作队伍农民工之间架起一座“连心桥”。截至目前,服务驿站已举办各类慰问活动5次,疫情防控专项培训、安全教育培训、钢筋工程作业培训等30余次,参培协作队伍农民工达450余人。

“家”教育。为营造廉洁文化氛围,该梁场党支部在“汉川制梁场”微信平台开设《廉文荐读》栏目,每周定期推出廉洁故事、事故案例、廉洁语录等,利用碎片化时间,带动协作队伍农民工积极参与到“崇廉、敬廉、守廉”的队伍中来。此外,该梁场党支部还组建一支“光盘行动”文明宣传引导员队伍,每天在开餐前15分钟对协作队伍农民工进行文明引导,坚决制止浪费粮食行为,积极践行“光盘行动”,切实培养协作队伍农民工节约习惯。(谭青云)

多举措加强信息报送工作

本报合肥讯 11月6日,中铁四局四公司办公室通过腾讯视频在线上第十次开展公文小组培训班。这是该公司提高基层信息员业务水平的一项措施。

目前,该公司共有信息员98人。因为部分信息员存在报送信息不及时、写作水平高低不一等现象,为全面提高信息员写作技能,该公司采取多项措施,全面加强信息报送工作。

加强组织领导,明确标准要求。成立信息工作领导小组,根据年度产值计划划分小组,量化各小组的信息调研上报数量,做到合理分配各项目月度信息调研任务;实行季度考评通报制度,每季度召开视频会通报信息完成情况,并将信息工作与年度评优评先挂钩。截至目前,已累计发放奖励50000余元,促使排名靠后的项目部主动寻找差距,弥补不足。

围绕中心工作,突出信息重点。紧盯上级工作部署,紧扣不同时间节点信息的热点问题,从“等信息”向“找信息”逐步转变;将捕捉工作亮点作为提升信息价值的重要举措,围绕大商务、勤俭办企、为基层减负等热点,深入挖掘创新举措和亮点特色,深化加工零散内容、总结规律,形成具有推广价值的经验信息;打破思维定式,运用新视角审视新闻问题,正、反向思维相结合,纵横思维相融合,做到常写常新。

加大培训力度,激发比学热情。加大对信息工作管理办法宣贯力度,让基层信息员及时掌握到信息的内容、编排格式、奖惩标准;组建公文写作兴趣小组,每周日定期开展培训,专题学习信息调研写作技巧,组织优秀信息员与大家分享和交流经验,截至目前,已开展培训10期,进一步提高信息员写作热情。(崔辉)

七分公司本部员工宿舍“青年之家”揭牌

本报合肥讯 11月7日,中铁四局七分公司本部员工宿舍“青年之家”揭牌。

此次单身宿舍的提升改造,从组织机构完善、基础设施配套、规章制度建设、文明宿舍创建等方面入手,达到“大后勤管理全覆盖,青年之家焕新颜”良好效果。(鲁颖 胡润杰)