

陈朝阳，现任中铁四局二公司副处级职业项目经理兼苏州云梨路综合改造工程项目经理。工作多年来，他始终立足岗位，用持之以恒的努力和坚持不懈的精神获得领导和同事的一致好评，个人先后获得2021年度全国“诚信项目经理”、2022年度中国中铁“优秀项目经理”、苏州市“最美劳动者”、无锡市“五一劳动奖章”等荣誉。

勇挑重担 向困难要突破

2020年10月，陈朝阳受命负责苏州市吴江经开区在建体量最大的项目——苏州市云梨路综合改造工程。接下这个城市下穿隧道项目，面临条件差、超深超宽段多、交通疏解压力大、有效工期短、付款比例不足50%等困难，陈朝阳担负着巨大压力。

如何为项目开源？陈朝阳一直在思索这个问题。自项目进场后，他便狠抓成本管理系统建设，迅速组织人员成立“创效工作室”，利用因苏州市吴江区调规而停工4个月的窗口期，做好与设计对接沟通，围绕“将盈利的

力行节约深挖潜 降本增效促发展

分项工程做大，将亏损的分项工程减少”的思路，针对基坑开挖、围护结构、隧道主体结构等方面分别确立了10个创效课题。同时，组织技术和预算人员紧锣密鼓地进行设计优化和变更调整，将原来潜在亏损的工程变成盈利工程，超额完成公司下达的经济指标。

精打细算 向节流要增效

俗话说：算盘一响，黄金万两。陈朝阳就是工地上的“活算盘”，许多同事都向他讨教过创效“秘籍”，每一次，他都是摆着手笑呵呵地说：“哪里有什么绝招秘籍，不过就是在心里多打了几下算盘，该‘省’的就多‘抠’一下，对开源创效有益的，那就一分都不能省！”陈朝阳的“抠”是出了名的。他任项目经理期间，将成本核算分析和经济活动分析周期设置为周、月、季、年，利用每周交班会、每月收方结算会、每季度经济活动分析会等会议进

行项目成本“盘算”，小到水电费，大到钢筋混凝土都在盘算之中。“只有经常总结、分析，我们才能及时发现问题、解决问题，确保效益不会流失。”

对于项目上的物料，陈朝阳通过组织技术人员反复研究图纸，优化施工方案，改进施工工艺等措施，减少材料浪费。同时，合理优化固定费用支出，做到有的放矢。特别是在隧道主体施工时，每天浇筑混凝土方量较大，他要求现场旁站的技术员将每一道工序、每一个施工部位的设计方量和实际浇筑方量实时在工作群内通报，如果发现超方量浇筑，他便会让相关负责人针对超方进行分析，并组织技术人员、领工员、班组对分析出的结果引以为戒，这样不仅提高管理人员的技能素养，也为项目节约较大成本。

以“快”制胜 向进度要降本

工期是影响项目降本增效的重要因素，自开工建设后，陈朝阳便积极策划项目施工组织方案，根据项目实际情况提出“划区分治”思路，全线2公里的管段内划分三个工区，每个工区配备一个主体作业队伍和工区负责人。工区之间开展劳动竞赛，每月考核评分，进一步激励各工区之间的生产积极性。

今年2月14日，新冠疫情再次席卷苏州，给施工生产造成极大困难，在工序转换队伍进场、物资材料供应、作业人员集中管控等方面举步维艰。在陈朝阳的带领下，项目部多措并举，将疫情对项目施工进度影响降到最低，工期不仅没有滞后，还提前5个月完成节点任务，为项目创效提供必要条件。

(张献飞 王昊)

争先风采录

二公司 文化传媒中心 联合

『三必谈』加强项目部党风廉政建设

本报淮南讯 “你们一定要多学习中央八项规定、中国中铁十项规定等各类党风廉政建设要求，避免在做账、物料发放时出现错误，造成不必要的损失……”

“我们一定会严格遵守各项纪律，认真履行岗位职责，不辜负赵书记及项目部全体员工的信任。”

11月3日，中铁四局城轨分公司盾构公司党支部书记赵建辉对计财部、物资机械管理部共6人进行了党风廉政谈话。

为了做细做实日常监督，不断加强党员干部员工的作风建设和廉洁自律教育，该公司以“立足教育，重在预防”为导向，坚持做到“三个必谈”，推动党风廉政建设常态化、长效化。

例会必谈，把严管厚爱体现在日常。党支部书记在例会上必谈党风廉政建设，并不定期组织观看相关微电影，以案示警，同时把提醒谈话的范围从党员干部扩展到部门员工，日常谈话内容也渗透到学习、工作及生活的方方面面，让“红红脸、出出汗”成为常态。截至目前，该公司已对重点部门负责人及重点岗位人员进行各种形式的廉洁谈话46人次，做到提醒在先、批评在先、警示在先。

新任必谈，系好履新任职的“第一粒扣子”。为有效提高党员干部员工廉洁自律意识，避免违纪违法行为发生，该公司从加强学习、履职尽责、勤政廉政、坚持民主集中制、自觉接受监督等方面，对新提拔、交流任用的干部进行任职前的廉洁教育谈话。今年以来，共对新提拔和调整工作岗位的6名中层干部进行任前谈话。

遇事必谈，把规矩纪律挺在前面。在五一、中秋、国庆等重要节日期间，由该公司主要领导、分管领导以集体谈话的形式敲响廉洁警钟，对违规使用公车、违规发放福利、违规吃喝的党员干部员工进行诫勉谈话，并要求限期纠正，进一步强化党员干部员工知敬畏、存戒惧、守底线的规矩意识，树立良好的工作、生活作风，营造风清气正廉洁氛围。(汪春玉)

装满温暖的“智能售货机”

本报武汉讯 “走！就近买点吃的去。”11月3日，在中铁四局五公司武汉地铁12号线江北段项目部，几名协作队伍农民工向休息室走去，熟练地掏出手机扫码购物。

因疫情影响，项目部所在属地被临时管控，临街店铺及超市、外卖均已停止营业，日常采购存在困难。为解决难题，该项目部工会分别在驻地活动室、两个站点休息室安装24小时营业、自动补货的智能无人售货机，内有口罩、酒精喷雾、方便面、矿泉水等生活物资，在减少人员外出的同时，保障日常生活购物所需。

“项目部一心一意为我们着想，帮我们解决生活难题，真好！大家心里都暖暖的。”该项目部协作队伍农民工张明说道。

(姜好 解晓腊)

电气化公司合肥分公司开展线上手势舞比赛



11月4日，中铁四局电气化公司合肥分公司响应公司工会号召，组织开展“学习二十大 运动展风采 一起向未来”线上手势舞比赛。团员青年以手为舞，传递爱党爱国情怀，展现青年青春风采。(谢昊然 摄)

“青”尽全力查隐患



本报南昌

讯 “党的二十大树立‘五座丰碑’，一是在马克思主义发展史上中国化时代化的丰碑，二是在中国共产党发展史上全面从严治党的丰碑，三是……”11月3日，中铁四局安装公司会议室内传出讲课声及掌声。

为进一步抓实抓好党的二十大精神学习贯彻工作，该公司党委举办党的二十大精神解读专题讲座，特邀南昌大学马克思主义学院院长、社会科学处处长胡伯项教授为公司党

安装公司举办二十大精神解读专题讲座

员干部员工授课。胡伯项以《新时代新征程坚持和发展中国特色社会主义的政治宣言和行动纲领》为题，围绕习近平总书记提出的“五个牢牢把握”深度解读了报告内容，为如何学习、宣传、贯彻党的二十大精神做了针对性指导，使广大党员干部员工对党的二十大精神内涵有了更加深入的了解。

本报青岛讯 “肖文锋，你目前担任物机部副部长，根据项目部党风廉政建设需要，现对你进行廉洁风险防控交底。”

11月5日，中铁四局城轨分公司青岛地铁6号线7工区项目部党支部书记魏逸正在给项目部“四管”人员开展一场可“瘦身强体”的特殊交底。

为进一步加强廉洁风险防控体系建设，该项目部党支部采用特殊交底的形式，促进“四管”人员在思想作风、业务合规等方面的“瘦身强体”。此次交底采用“1+1+N”模式，由党支

一场“瘦身强体”的特殊交底

部书记一对一、面对面对“四管”人员所从事的岗位风险点进行梳理，并按照文件制定相应的防控措施。另外，项目部党支部梳理排查项目部各岗位、各环节存在的廉洁风险点，并按照相关文件逐一制定防控措施，堵塞管理漏洞。

“通过这次交底，以后工作起来我就更有信心了。”作为此次接受交底人员之一的项目部商务人员夏文洁感慨说道。

(张露露)

新闻点击

▲11月3日，中铁四局一公司庐江区域联合党支部召开廉洁从业教育警示会。通过谈廉话、践廉诺、发廉书、宣廉誓多措并举打造廉洁从业预防体系，强健党员员工廉洁体魄，进一步增强党员员工廉政勤政意识，激发干事创业的积极性、主动性。(金志)

▲11月4日，深圳市南山公安分局桂湾警务室普法宣讲队到中铁四局安装公司深圳前海项目部开展普法宣传活动。普法宣讲员将项目部协作队伍农民工关注的热点问题为出发点，以依法维权、安全生产、个人财产保护为重点，给协作队伍农民工上了一堂生动的普法教育课，帮助他们树立用法、尊法、守法的思想观念，同时切实提高依法维权能力。(董磊)

自中铁四局安装公司青年安全质量监督岗查隐患“吹哨”行动开展以来，11月4日，北京地铁1号线福寿岭站后改造项目部团支部组织动员青年安全质量监督岗人员深入施工现场开展安全隐患排查活动，主要对高空作业、临时用电、消防设施、起重吊装、临边防护等风险源进行排查，并共同督促落实安全隐患整改，为项目部安全生产营造良好氛围。(陈欣彤 李佳浩 摄)

自党的二十大胜利召开后，该公司党委在全公司范围内开展学习贯彻党的二十大精神“六个一”系列活动，即组织一次集中学习宣贯、召开一次专题务虚会议、写好一篇学习心得体会、开展一次主题党日活动、讲好一次专题党课、开展一次主题演讲活动，力争实现会议精神宣贯全覆盖，引导公司全体党员干部员工学深悟透，融会贯通，全力推动党的二十大精神入脑入心，落地见效。(熊振武 杨琰好)