

不忘初心 奋楫扬帆 牢记使命 笃行不怠

10月16日,中国共产党第二十次全国代表大会胜利召开。习近平总书记所作的《高举中国特色社会主义伟大旗帜为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》的工作报告,高屋建瓴、视野宏阔、振奋人心,通篇凝练着习近平新时代中国特色社会主义思想的理论精华。通过学习党的二十大精神,我觉得作为企业的党员干部要不忘初心,牢记使命,从以下方面担当尽责。

做二十大精神的学习者传播者。党的二十大报告绘就了新时代新征程中国共产党的使命任务,即团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。明晰了各行各业、各领域、各条战线的未来任务和发展目标。作为一名党员干部,当务之急就是要原汁原味、逐字逐句的学习二十大报告,真正搞清楚、弄明白报告的精神实质、核心要义,主动向党中央看齐,向二十大新理念新思想新战略看齐,自觉用二十大精神武装头脑,指导工作,积极做到内化于心、外化于行。要充分利用公司网站、企业公众号、职工书屋、宣传橱窗等宣传阵地,把党的二十大精神及时准确传达贯彻到基层党组织和广大职工群众;党政工团领导班子成员、各基层单位党政主要负责人要带头走进基层、走近职工身边宣讲,让职工群众听得懂、能领会、可落实;公司党委要通过专题宣讲、中心组学习、党课教育带领广大党员干部对二十大精神进行全面学习、深入领悟、认真贯彻落实。

做伟大事业的建设者奋斗者。党的二十大是在全党全国各族人民迈上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次十分

重要的会议。我们每个人都肩负着重大的历史责任,作为党员领导干部更要牢记初心使命,履职尽责担当,只争朝夕不负韶华,在新时代始终保持高昂的干事创业激情和为基层服务的热情。要不断加快知识更新、加强实践锻炼,善于在工作中“找差距、补短板”,着力提升自身专业素质,尤其是对新的行业领域和改革创新,更要刻苦钻研,学思悟透。要按照习近平总书记的要求,提高领导干部的“七种能力”建设,勇于直面问题,想干事、能干事、干成事,不断解决问题、破解难题,努力成为工作中的行家里手。要秉承好革命先辈的坚强意志,保持工作韧劲,发扬钉钉子精神,突破改革发展的痛点瓶颈,狠抓管理的关键环节,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

做企业高质量发展的践行者打造者。习近平总书记在党的二十大报告中指出:“高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。”党的十九大以来,工程材料公司在局党委的坚强领导下,始终聚焦科技创新战略,以客户需求为导向,以前沿技术为指引,守正创新、勇毅前行,连续六年在中国聚羧酸减水剂和外加剂行业综合实力排名前五名。但是,如何在党的二十大精神指引下,使企业获得更高质量发展,取得更大突破,我认为一要充分发挥全面从严治党政治引领和保障作用,以严的基调强化正风肃纪,坚持中央八项规定,持续深化整治“四风”,以零容忍态度惩治腐败,精准运用“四种形态”,认真落实“三个区分开来”,督促党员干部正确行使权力,增强干事创业精气神。二是要牢固树立群众观点,贯彻群众路线。坚持群众路线就是坚持人民至上,领导干部

要与职工同甘共苦,主动听取职工的意见和建议,教育好、尊重好、关心好职工,及时解决职工反映的焦点问题,兼顾好企业利益和职工利益;要在职工群众中大力倡导爱岗敬业、艰苦奋斗的职业精神,大力弘扬劳模精神、劳模精神、工匠精神。三是要坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力,树立科技兴企、人才强企、创新驱动发展的理念。要积极培养人才、发现人才、用好人才,完善人才评价和激励机制,把有发展潜力的青年人才选派到重要领域、重点岗位上摔打磨炼,优胜劣汰,激发人才队伍的生机和活力;要加大绿色低碳科技攻关,加快混凝土化学外加剂的迭代升级,积极推广环境友好型矿物掺合料制备技术大范围应用,努力在混凝土微裂纹的生物修复、高铁维修维护材料和混凝土防腐涂料研究方面形成突破,助力局挺进工程维修维护市场。四是领导干部要率先垂范正风律己。带头遵守党的六大纪律,真正把纪律和规矩挺在前面,严格落实党风廉政建设“两个责任”,以坚定的政治定力和政治立场,自觉抵制歪风邪气,营造风清气正、干净干事的良好氛围。

在今后工作中,我将以昂扬的精神状态、务实的工作作风持续学习贯彻落实党的二十大精神,奋楫扬帆,笃行不怠,做伟大事业的建设和奋斗者,为企业高质量发展添砖加瓦!(工程材料公司党委副书记、工会主席、纪委书记 胡士勇)



当好职工贴心人

习近平总书记在党的二十大报告中提出:“我们要实现好、维护好、发展好最广大人民利益,紧紧抓住人民最关心最直接最现实的利益问题,坚持尽力而为、量力而行,深入群众、深入基层,采取更多惠民生、暖民心举措,着力解决好人民群众急难愁盼问题。”习近平总书记这一重要论述,为新时代的工会工作指明了方向。我们作为企业基层工会干部,必须牢记总书记嘱托,切实承担起关心维护好职工利益的重任,不断增强职工对美好生活的向往,在工作中当好职工贴心人。

当好职工贴心人,必须强化思想引领,引导职工坚定理想信念。要组织职工系统学习党的二十大精神,深刻领会“两个确立”的决定性意义,不断增强“四个意识”,坚定“四个自信”,做到“两个维护”,把学习宣传贯彻党的二十大精神转化为政治自觉、思想自觉和行动自觉。

当好职工贴心人,必须以职工为中心,用情用心为职工群众服务。人民是历史的创造者,是真正的英雄;职工作为人民群众的一部分,他们是企业的主力军,是企业价值的创造者,我们工会干部要把为职工服务作为天职和生命线,牢固树立职工利益无小事的理念,满腔热情为职工群众服务。要深入基层,主动拉近与职工的距离,保持与职工群众的血肉联系,多倾听职工心声,多了解职工疾苦,多谋职工之利,多解职工之忧,让职工获得感、幸福感和安全感不断提升。

当好职工贴心人,必须团结职工共同奋斗,以实际行动在中国式现代化进程中创造新伟业。“新时代的伟成就是党和人民一道拼出来、干出来、奋斗出来的!”我们工会干部要以忠诚践行初心,以实干担当使命,团结带领广大职工踔厉奋发、勇毅前行,大力弘扬劳模精神、奋斗精神、奉献精神、创造精神、勤俭节约精神,以实际行动在全面建设社会主义现代化国家和企业高质量发展的新征程中建功立业!(安装修公司工会主席 杨方明)

党建引领支部开展联合主题党日

本报合肥讯 11月15日,安徽省引江济淮集团与中铁四局依托党支部开展联合主题党日活动。局党委副书记、工会主席邵刚,引江济淮集团党委副书记、董事汪德满,引江济淮集团及中铁四局总部党群部门负责人、党员参加活动。

在中铁四局抗美援朝纪念馆,参加活动人员观看并听取中铁四局前辈入朝参战、保家卫国光辉历史介绍。在中铁四局党建文化馆,全体人员重温入党誓词。在总部会议室,全体人员集中学习党的二十大精神有关干部人才队伍与基层党组织建设内容。座谈中,邵刚介绍中铁四局企业情况和近些年企业发展成绩,感谢引江济淮集团多年来对中铁四局的信任和支持,表示通过活动开展,进一步增进双方了解和彼此友谊。汪德满介绍引江济淮集团发展情况,对中铁四局在引江济淮工程建设中做出的突出贡献表示感谢,希望今后加强互动,相互学习,共同提高,为美好安徽建设做出新贡献。双方还就企业党建、人力资源管理、董事会建设等工作开展业务交流。(善存 龙龙)

毕节市交建集团客人到访中铁四局

本报合肥讯 11月12日,毕节市交建集团党委书记、董事长杨小虎一行到中铁四局参观访问。局副总经理李猛与客人进行座谈。

李猛感谢毕节市交建集团长期以来对中铁四局的关心与信任,并分别对中铁四局正在贵州省域施工的项目、中铁四局智慧党建系统进行重点介绍。

杨小虎介绍交建集团投资、建设和服务三个业务板块,表示自2015年组建合资公司以来,中铁四局承揽的项目实现全优质管控。期望中铁四局进一步加大在毕节建设市场投资力度,共同打造高端的标准化建设项目。他指出,通过对中铁四局企业文化、党建工作经验的交流学习,进一步打开了央企和地方国企混改、合作的思路。(郝纪东)



全国首条市域高铁试运行

11月13日,中铁四局八分公司参建的济(南)莱(芜)高速铁路进入试运行阶段。

新建济南至莱芜高速铁路是全国首条市域高铁,西端连接石济、济滨、济青等高速铁路,南端远期延伸至鲁南高铁。线路全长117.49公里,设计时速350公里,共设车站6座。建成后,将极大缩短济南市章丘区、莱芜区、钢城区市民到达市区的时间,有力推动济南市经济社会发展。

八分公司的施工任务包括正线铺轨227.46公里,站线铺轨23.156公里,铺设铺道岔115组,铺设道砟14.9017万立方米,轨道板供应35181块。

(周爱宏 覃曾阳 摄)

深化“五心”服务 解锁“五共”“幸福密码”

“在这干活挺幸福的,我也干过不少工地,但中铁四局的工地跟以前的就是不一样,他们真正把我们当家人。在这里,我们不光工资、生活有保障,还得到尊重和重视,有机会提升技能和职位,我现在都成为班组长了。”中铁四局城轨分公司青岛地铁6号线7工区项目部彝族小伙曲摸拉日跟家人通完视频后,下了班,快步走进淮河西路站工地,继续进行下一班的管片拼装作业。

为切实管理好、使用好、爱护好农民工,充分发挥他们在企业发展和施工生产中的中坚力量,该项目部深入推进“五共”管理工作,以更加细化的“五心”服务为举措,坚持“生产”和“服务”并重,带着“娘家人”的感情和责任,积极为农民工办实事解难题,提高“幸福指数”。

小康式服务,让农民工“省心”。为了让每一名农民工有尊严、有体面、更舒心地工作生活,项目部依托“幸福之家”的创建,全力打造农民工“小康社区”,对11个作业班组、400多名农民工实行新时期产业化工人管理模式。统一建立宿舍、食堂、浴室、洗漱间、公共活动区域等生活娱乐设施,宿舍内配备空调、衣柜、鞋柜等物品,开通无线WiFi,满足农民工休闲娱乐需求;改大锅饭食堂为分区域的特色小食堂,开设农民工爱心超市,开通农民工服务直通车,免费接送工人上下班。“一站式”服务提升了农民工的职业认同感和自豪感,助推了农民工从“社会边缘型”向“主人地位型”转变。

管家式服务,让农民工“放心”。项目部严

格落实农民工实名制和工资支付规范工作,成立“农民工工资管理小组”,设立劳资专管员及农民工工资专户,并对农民工实名制管理、农民工工资支付等有关规定和文件进行宣贯,保障维权宣贯率达到100%。先后三次将银行办卡业务“搬”进工地一线,为400余名农民工集中办理实名制工资卡,且采用线上人脸打卡、建考勤群与线下点名核相结合、考勤表和工资表对应相结合的方式,按月通过“山东省农民工工资支付监管平台”进行工资发放,确保农民工工资及时足额发放到位。

滴灌式服务,让农民工“顺心”。项目部秉承“支部建在一线”理念,采用“党建+技能培育、明白人+带头人”的方式,推行“党的阵地建设进班组”和“一线管理人员进班组”制度,创新党小组构成,吸纳协作队伍党员进行统一管理。通过技能帮扶、技术练兵等举措确保党员先锋模范作用发挥,并在每个施工班组设置一名党员联系责任人靠前服务,引导农民工了解企业管理模式、认同企业文化理念、遵守企业规章制度,用“滴灌式”服务加强与农民工的深度融合。通过开展每天一次碰头会、每周一次活动总结及面对面谈话、每月一次进班组食堂用餐等形式,建立项目管理人员与作业班组无障碍沟通机制,及时快速地解决施工难题,增强项目部的凝聚力和向心力。

港湾式服务,让农民工“暖心”。项目部秉承“冬送温暖、夏送清凉、平时送关爱”原则,搭建“连心桥”、共织“贴心网”,让农民工真正“归

家”。选派党群工作协理员定期走访巡查协作队伍驻地,掌握农民工思想动态,切实为农民工解决实际问题。积极开展“送影进工地”、“猜灯谜”有奖知识竞答、防诈骗宣传、“喜迎中秋国庆 情系产业工人”慰问等活动,把工会关怀送到洞口、井下,送到工人心中。疫情期间,项目部主动与当地卫生院联系,把疫苗接种“搬进工地”,并推出“关爱基层员工心理健康”主题线上直播课、疫情防控知识线上答题、球类比赛、解压游戏等多项内容的“心理健康礼包”,为农民工提供情绪疏导、情感支持。

引领型服务,让农民工“聚心”。项目部一方面秉持公平、公正、公开的原则,将理论基础扎实、工作认真负责的农民工聘用为群安员、作业班组长,并颁发聘书,提升其身份认同感、自豪感;另一方面根据工作表现、贡献大小,在每个班组中每月评选1名“优秀农民工兄弟”、1名“优秀班组长”,获评人员除发放奖金外,还将获奖照片在施工现场予以公示,通过先进引领,激发广大农民工追求“主人梦、成才梦、致富梦、幸福梦”的主动性和积极性,营造“争创一流、比学赶超”的良好氛围,促进他们在思想上化“服从安排”为“主动工作”,带着责任作业,带着“幸福”生活。(张露露)

农民工“五共”管理 进行时

