

“六个一”掀起学习贯彻党的二十大精神热潮

本报南昌讯 “为展示学习成效,本周将推出第三期‘六个一’系列活动专题微信,请各单位将近期开展的主题党日活动相关素材整理报送至党群工作部……”11月14日,中铁四局安装公司党群工作部杨琰妤在公司工作群中通知道。

党的二十大召开以来,该公司党委将学习宣传贯彻党的二十大精神作为一项重要政治任务,系统谋划、精心组织,扎实开展“六个一”系列活动,在全公司掀起学习宣传贯彻热潮,激励广大员工同心同行,踔厉奋发,切实把对党的二十大精神的学习领会转化为做好各项工作的强大动力。

深入研讨,组织一次集中学习宣贯。党的二十大闭幕后,该公司党委迅速召开公司理论学习中心组(扩大)会议,邀请党建研究专家深度解读党的二十大精神内容,就如何学习、宣传、贯彻党的二十大精神作专题辅导;制作党的二十大精神宣传展板,集中宣传党的二十大精神。该公司所属22个基层党支部

召开专题研讨会,组织全体党员、协作队伍农民工代表认真学习党的二十大精神的主要精神、中央纪委工作报告的主要精神和党章等内容,并结合本单位和自身工作开展研讨。

聚焦发展,召开一次专题务虚会议。该公司党委牢牢把握做强做优做大国有企业,提升企业核心竞争力的本质要求,召开“全员思想解放大讨论”活动。活动围绕制约企业高质量发展的短板弱项,聚焦提质增效、转型升级和企业长远发展,坚持问题导向,从企业管理、市场营销、人才培养、资金管理、亏损治理等17个方面出发,制定45项研讨议题。同时,广泛征集基层单位意见建议,提出工作意见建议30余条,以思想破冰激发强大动能。

深学细悟,写好一篇学习心得体会。该公司两级领导班子成员以身作则、率先垂范,带领广大党员、青年员工纷纷行动起来,围绕“五个牢牢把握”,精研细读党的二十大精神报告和党章,学习习近平总书记在党的二十大中全会上重要讲话精神,切实把工作摆进

去、把职责摆进去、把自己摆进去,形成心得体会240余篇。

融入中心,开展一次主题党日活动。该公司党委与南昌县住建局机关党委开展党建联盟活动,签订《党建联盟协议书》,双方就加强党的建设、提升党建工作质量、促进工程建设提质增效、属地化发展等方面进行深入交流探讨。江西区域项目部党支部积极开展“学习二十大 党员争先锋”主题党日,组织项目部党员开展科技攻关活动,项目部“奔跑吧”QC小组完成的《提高装配式综合支吊架安装一次合格率》QC成果,荣获2022年工程建设质量管理小组活动成果大赛一等奖。

模范带头,讲好一次专题辅导党课。该公司领导班子成员,各基层党支部书记在先学一步、学深一层的基础上,在党建工作联系点和所在支部,面向全体党员、协作队伍农民工代表讲授专题党课20余场次。该公司钢结构分公司党支部书记侯佩创新讲党课方式,将党课课堂搬到预埋件加工生产车间,用通

俗易懂的话语对党的二十大精神进行解读,重点阐述与协作队伍农民工息息相关的政策指引,协作队伍农民工聚精会神听讲并争相发言,谈期盼、说愿景。

激发热情,开展一次主题演讲比赛。该公司基层各党支部开展“学习二十大 奋进新征程 建功新时代”主题演讲比赛。参赛员工以学习贯彻党的二十大精神为主题,围绕大力赞颂新时代的历史性成就、历史性变革,与感受幸福企业、个人进步结合起来,讲强企故事、谈奋斗经历。该公司党委还将在基层各党支部初赛结束后,在本部举行主题演讲决赛,并将决赛现场情况直播至各项目,进一步营造公司学习宣贯二十大精神的浓厚氛围。(杨歆 熊振武 宗荣磊)



中铁四局两家劳模创新工作室优秀创新成果获奖

本报北京讯 11月16日,中国中铁首届劳模创新工作室创新成果推介交流活动启动会在京召开。

会议旨在深入贯彻落实党的二十大精神,持续深化协作队伍农民工建设改革,扎实推进劳模创新工作室建设,大力弘扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,进一步激发中国中铁系统广大员工的创新创造热情,团结引领广大员工积极投身创新驱动发展战略,推动企业高质量发展,推进世界一流企业建设。

大会表彰了劳模创新工作室和优秀创新成果,其中,中铁四局张杰胜劳模创新工作室的“隧道掌子面开挖线智能定位测量工法”、李强劳模创新工作室的“CRTSⅢ型板式无砟轨道板智能测量设备研制及关键技术”获得中国中铁劳模创新工作室优秀创新成果三等奖。中铁四局共有19家劳模创新工作室被命名为“第三批中国中铁劳模(工匠人才)创新工作室”。(郝纪东)

新闻点击

▲11月10日,中铁四局八分公司宁波地铁项目部党支部联合浙江江南工程管理有限公司党支部开展“精心施工促质量 消除隐患保安全”主题党日活动。在活动中,双方党支部表示将统一思想、精诚合作,以“零缺陷”的工程质量为目标,进一步强化施工现场各项作业隐患排查和安全质量管控,科学、有序推进施工进度。(范威 许孝华)

▲11月13日,中铁四局安装公司郑州地铁8号线项目部组织开展“爱岗敬业 担当实干”主题道德讲堂活动。活动围绕“唱歌曲、学模范、诵经典、发善心、送吉祥”五个环节展开。同时,项目部要求全体员工要学习先进道德模范人物的典型事迹,进一步加强道德教育,提高自身素质和修养。(冯胜利 唐鹏磊)

▲11月13日,中铁四局沪渝蓉高铁武宜段2标项目部组织综合办青年员工开展“践行二十大 岗位争先锋”青工练兵竞技活动。在活动中,通过选手讲述党的二十大精神、局企业发展史、局党建品牌以及项目部“双标共建”工作亮点等,让青年员工深刻理解和把握党的二十大精神,还有增进对局文化和历史的认识。(冯英 刘洲广)

本报合肥讯 “我谨以个人名义郑重作出如下保证,并自愿接受组织和他人的监督,如果出现党风廉政方面的问题,自愿接受处分……”11月13日,一张张廉洁自律承诺书在中铁四局四公司荷塘家园项目部党务公开栏“晒”了出来。

为深入推进项目部党风廉政建设,营造风清气正的氛围,为施工生产保驾护航,该项目部党支部围绕“不敢腐、不能腐、不想腐”目标,

“晒”廉洁承诺 强底线意识

在项目部范围内开展以“写、读、晒”为内容的廉洁公开承诺活动,筑牢项目部廉洁防火墙。

根据活动安排,项目部部室负责人以上职务的人员及“四管人员”以“以上率下、奉公守法”为主要内容,其他普通员工及协作队伍负责人以“履职、廉洁、自律”为主要内容,结合工

作岗位特点,分别撰写廉洁承诺书和一句廉洁座右铭。同时,要求党员员工在早点名后公布承诺书,并在项目部党务公开栏上晒出承诺书。此外,项目部党支部还统一制作廉洁座右铭桌牌,让党员员工摆放在办公桌上。

“廉洁座右铭桌牌摆在办公桌上,抬头就可以看见,时刻都要提醒自己,要树廉洁之心,行廉洁之事,做廉洁之人。”该项目部安质部部长罗红军说。(陈开阳 王晶)

四公司第五届“巾帼杯”女职工技能大赛落下帷幕



11月12日,中铁四局四公司工会举办第五届“巾帼杯”女职工技能大赛表彰大会,共有18名女职工受到表彰。

此次比赛由来自基层项目部办公室、财务部、商务系统的80余名女职工参与角逐,分别通过书面考试、现场抢答、计算工程量三种方式,评选出一、二、三等奖。颁奖仪式开始前,大会还为参赛女职工准备健美操、歌曲联唱、诗朗诵等节目,并讲授《宣贯二十大 凝聚她力量》专题党课。

四公司目前共有职工2381人,其中女职工564人,分别分布在技术、财务、工程经济等多个岗位上。为了给女职工提供成长成才机会,工会自2013年开始共举办五届“巾帼杯”女职工岗位技能大赛,共有430人次参加比赛。通过比赛脱颖而出的各个岗位优秀女职工先后有40名晋升为项目部总会计师和部门负责人,10名女职工优先从劳务派遣人员转为正式职工。(王晶 摄)

手抄党章忆初心



11月14日,中铁四局安装公司党委开展“学好新党章 永远当先锋”主题活动,以听、读、写、讲、考为主要方式,动员广大党员员工深入学习贯彻党的二十大精神。图为安装公司本部党员利用业余时间,在员工书屋手抄党章,加深对党的性质宗旨、党员义务权利等内容的理解,学深悟透笃行党的创新理论。(杨琰妤 摄)

本报长丰讯 “我们要通过廉洁小课堂筑牢防线,强化监督,确保将党风廉政建设目标落到实处……”11月12日,在中铁四局一公司长丰区域项目部党支部组织开展的廉洁“小课堂”上,党支部书记吴超说道。

自项目部党支部成立以来,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,认真贯彻落实局、公司关于党风廉政建设和反腐败工作的部署安排,坚持全面从严治党,真抓实干,积极推进项目部党风廉政建设和反腐败工作,在“常”字上下功夫,为项目部生产经营管理提供坚强有力的纪律保障,营造风清气正的良好氛围。

警钟要常敲。通过在施工现场悬挂廉洁横幅以及利用廉洁微信公众号、LED屏幕等长期推送廉洁文化知识,让党员员工时刻绷紧纪律之弦,在思想上保持警醒。另外,编制印发《廉政教育手册》,做到项目部全体党员干部人手一册,通过阅读、学习,进一步提高党员员工的政治素质和廉洁意识。

案例要常说。项目部党支部定期组织开展廉洁警示教育。通过集中学习、观看警示片等形式,使廉洁警示教育实现制度化、常态化。今年以来,该项目部党支部共组织开展廉洁提醒谈话11人次,典型案例学习3次,教育引导党员员工明是非、辨真伪,同时要反思,引以为戒,不断增强自身的政治意识、纪律意识和责任意识,自觉做到不破“底线”、不越“红线”。

风险要常排。根据《工程项目廉洁风险点及防控措施清单》,让党员员工各自梳理自身岗位上的廉洁风险点,并以此为契机开展廉洁谈话,要求党员员工认真遵守“勤俭办企业十不准”,坚决抵制“四风”问题发生。(张翊群)

抓党风廉政建设要念好「常」字经