

袁孟宇，现任中铁四局一公司宁马城际铁路(马鞍山段)一分部生产副经理。2003参加工作以来，参与禹阎、肃黄、沿江高速、阿深高速等国内多条重点铁路、公路项目建设。在“一带一路”倡议发出后，他主动请缨，走出国门，参与委内瑞拉铁路、埃塞俄比亚克林图工业园、梅里瓦至塞卡道路工程设计和建造等项目建设，成为企业第一批建功海外的员工。深耕海外十余年，他不忘初心，甘愿做平凡岗位上的“螺丝钉”，多次获得局、公司“优秀共产党员”“先进生产者”等荣誉称号。

**初出国门 他用心做“大国工匠”**

委内瑞拉铁路项目管段全长51公里，线路长、施工任务重，项目部机械设备多达70台，包含重卡自卸车、挖掘机、推土机、压路机、装载机、洒水车等多种机械设备，总价值高达七千万元人民币。

“委内瑞拉当地的机械设备难租，而且租金昂贵。为了节约成本，只得将国内的机械设备运到委内瑞拉。可一旦机械设备出现故障，就很难买到配件，严重影响生产。”时任项目经理胡小军介绍说。

有一次，一台混凝土罐车刚出混凝土站就出现了故障，导致无法行驶。袁孟宇得知情况急忙奔赴现场，一刻也不敢耽误。他深知现场混凝土供应紧张，若不及时对混凝土罐车进行维修，会严重影响施工进度。面对故障，袁孟宇一边上网查找相关资料，一边对机械零配件进行排查、分析，任何一个微小的细节都不放过。忙至深夜，同事都劝他休息，

**“一带一路”上的螺丝钉**

他说：“不修好，怎能安睡？”说完，他又继续投入到检修工作中。功夫不负有心人，凌晨两点，他终于找到机械故障原因了，原来是电路板接触不良，成功过修复后，他暗自决心：“以后若发生类似情况，决不能让机械故障过夜！”

“要想提高设备的利用率，光靠维修肯定不行，减少故障才是重点。”认识到这一点，袁孟宇对委籍机械操作手进行严格的岗前培训，教会他们如何操作中国机械设备，如何进行日常保养。不仅如此，他还利用业余时间，将自己掌握的机械原理、故障判断和修理等知识毫不保留地传授给委籍员工。在袁孟宇的引领下，委内瑞拉铁路项目部70余台机械设备出勤率始终保持在百分之八十五以上，强力保障施工生产平稳可控。

**躬身海外 他用情做“全能管家”**

转战埃塞俄比亚克林图工业园项目时，在项目部驻地建设和搅拌站建设中，袁孟宇将自己的特长和在国外积累的经验结合起来，对项目部驻地和搅拌站建设建设方案进行研讨、优化，并亲自组织推进建设，仅用23天便完成项目部驻地建设，成为克林图工业园首家具备入住条件的参建单位。仅用15天首家完成搅拌站建设，有力保障施工生产需要。

“在国外，建家不易，守家、生活更是不

易，特别是在治安差、条件艰苦的埃塞俄比亚。”袁孟宇说。为了做好安保工作，曾干过电工的袁孟宇在项目部驻地围墙上安装电网和视频监控。但电网经常会因为线路老化、人为破坏、雷雨天气等原因产生问题，发出警报。无论白天黑夜、天寒日晒，只要有异常，袁孟宇都是第一时间到现场，叫上营地的国民卫队一起巡查电网，消除隐患，确保大家安全。

由于项目部驻地水源匮乏，日常用水都是要到较远的农庄拉，储存在水塔供员工使用。平日，拉水工作都是由熟悉地形、线路的埃籍工人去完成。但每逢节假日埃籍工人放假，袁孟宇就独自一人悄悄地去拉水，将水塔注满。

“老袁就像我们的家长，只要他在大家就能安心。”项目部员工杨文革回忆说。

**建功海外 他用智慧“节能创效”**

在海外深耕多年，不管是项目部驻地建设、机械维修，还是现场施工生产，袁孟宇都能独当一面。面对施工生产和生活上出现的棘手问题，也总能创新思维找到突破口，千方百计有效解决。

在埃塞俄比亚克林图工业园项目建设中，按照试验室和监理确定的空心砖配合比生产出来的空心砖成本每块30比尔左右，远远高于中

标价格，且项目空心砖需求量大，大大提高了建设成本，项目部一时间陷入困境。

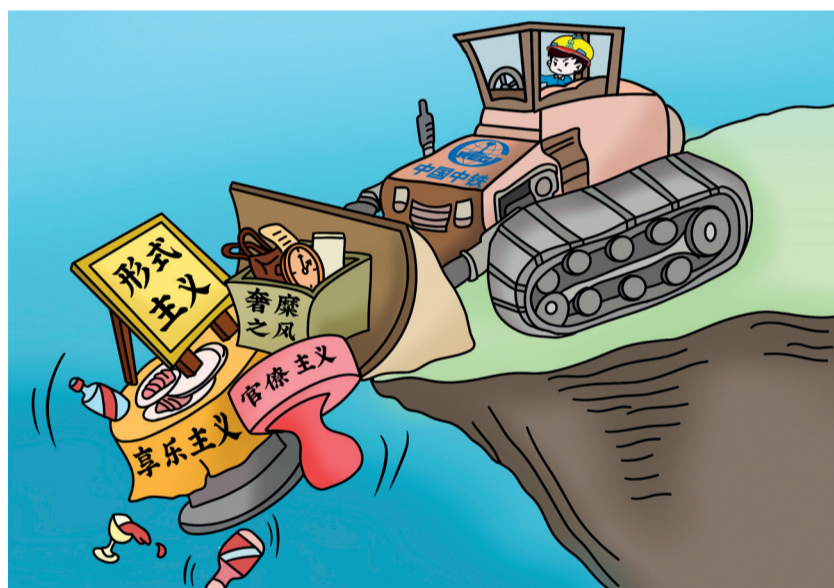
为解决难题，袁孟宇带领项目部预制班组对预制原材进行市场调研。他发现当地一种特有的煤渣可以替代石粉，且这种煤渣价格远远低于石粉价格。他抱着试试的态度，对空心砖的原材、配合比进行重新调配。在反复试验后，终于制作出强度高、符合设计要求的空心砖，且每块空心砖的成本从30比尔降低到12比尔。

在工地掀起大干时，袁孟宇正负责现场框架涵施工。按照原有施工方案，框架涵模板拼装极为耗时，耽误进度。他找来施工图纸，认真研究周转料数量和型号，并向专业人士请教，多次推理、检算。最终合理变更模板拼装方案，既提高模板的利用率，又加快施工进度。

回国后，在宁马城际铁路(马鞍山段)一分部建设中，袁孟宇带领一分部率先完成宁马城际铁路全线首孔现浇连续梁。同时，他分管的省界(南京与马鞍山分界点)段施工现场多次迎来马鞍山市各级领导以及上投、宁马城际铁路(马鞍山段)总包部等各级领导调研、考察，受到大家一致好评。开工以来，一分部在宁马城际铁路(马鞍山段)总包部举行的季度评比中始终名列前茅。(谷敏)

**争先风采录**

二公司 文化传媒中心 联合



纠四风

(唐鹏磊 作)



筑牢“廉洁”防线

(梁莹倩 作)

**新闻点击**

▲11月19日，中铁四局四公司巢马铁路3标项目部工会特邀马鞍山市第四人民医院心理健康中心心理治疗师、心理咨询师，安徽省心理卫生协会会员翟翌，为项目部女职工开展一堂以“魅力女性 从心出发”为主题的心理讲座。讲座中，针对施工单位女职工所面临的工作、环境、健康、家庭和人际关系等压力，翟翌教其用“情绪调节”、手势操等方法让她们以更好的状态面对工作和生活。(王芳芳 王伟斌)

▲11月19日，中铁四局五公司南宁伶俐ppp项目部党支部、南宁线缆管廊项目部党支部与南宁市第一人民医院青秀分院党支部共同开展“医企党建联动 共建品质伶俐”主题党日活动。活动中，青秀分院急诊科主任磨书晖分别就施工现场突发情况的医疗判断、现场隔离、应急措施和注意事项向大家进行讲解，示范人工呼吸、心脏复苏和包扎止血的动作规范。另外，项目部与青秀分院签定合作协议，双方就党建联建、应急宣传、医疗就诊等方面达成协议。(冯韶洋)

▲11月21日，中铁四局南京分公司本部第一党支部开展“学党章 强党性 做遵章守纪模范员工”主题党日活动。党支部书记从党章的发展历史、党的二十大对党章做的修改及其重要意义进行解读，将新党章学习与党的基层组织建设和相结合，用新党章指导党的工作，提高党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。(张雪娥)

本报郑州讯 11月21日，中铁四局城轨分公司郑州市郑东新区瑞佳路项目部工会开展“和谐发展 法治护航”普法宣传活动，通过发放安全宣传资料、现场劳动保障法律法规等方式，进一步增强协作队伍农民工依法维护自身合法权益的意识，营造知法、懂法、守法、用法的法治氛围。

**和谐发展 法治护航**

活动邀请项目部所属辖区圃田乡派出所副所长王俊强，为协作队伍农民工重点宣传

《保障农民工工资支付条例》《工会法》《农民工维权手册》等劳动保障法律法规，针对协作队伍农民工普遍关心的欠薪、工伤、维权、劳动合同、社会保险等相关问题，一对一答疑解惑，引导他们学会用法律武器维护自身的合法权益。“就如何预防网络、电信诈骗等与我们生活密切相关的法律法规知识，王俊强副所长也给我们做了详细讲解。以后也不会轻易上当了。”该项目部协作队伍农民工何华说。(徐杨)

本报合肥讯 近日，中铁四局四公司工会举办第五届“巾帼杯”职工技能大赛表彰大会，共有18名女职工受到表彰。

长期以来，四公司党委高度重视女职工队伍建设，持续强化女职工“四自”意识，不断改进工作方法，创新活动载体，激发女职工的创造潜能和创造活力，全面提高女职工技能素质，充分发挥女职工“半边天”的作用。

抓好学习教育，培养自尊自信、自立自强的知识型女职工。组织女职工学技术、学管理、学文化，深入开展女职工素质提升工程，引导女职工树立终身学习的理念，在勤奋学习中汲取知识、掌握技能，在刻苦钻研中涵养品格、开拓视野，在实践历练中提升能力、练就本领。今年以来，举办女职工户外赋能班及办公

室、财务、商务、技术等业务系统培训班27次，连续3年组织女职工参加全国“书香三八”读书活动，着力提升女职工职业素养，为公司长久稳定发展汇聚巾帼智慧与力量。

抓好技能提升，培养无愧企业、建功岗位的奋斗型女职工。大力弘扬劳模精神、工匠精神，努力“搭平台、扩舞台、推上台”，通过专业

**“三抓三培”打造高素质女职工队伍**

专家讲座、交流论坛、技能竞赛等形式多样的活动，为女职工提高专业技能创造条件，鼓励女职工在推进企业生产经营、改革发展、党建工作中各领域施展才干。截至目前，该公司共举办第五届“巾帼杯”女职工岗位技能大赛，吸引400名女职工参与其中，50余人获得优先提

**淮南区域事业部召开青年员工座谈会**

本报淮南讯 11月16日，中铁四局七分公司淮南区域事业部召开青年员工座谈会，17名代表参加。座谈会分为“建团百年青年说”主题宣讲和“争先青年说”辩论比赛两个环节。活动中，青年员工们还分享自己观点，提出“提升工地课堂授课内容的系统性”“建立授课课件资源库”等合理化建议，为企业高质量发展建言献策。(毛大庆 刘陈永)

拔、劳务转录机会。

抓好新风培育，培养崇德向善、明德惟馨的楷模型女职工。公司党委注重加强女职工德育教育，提升女职工的思想道德修养和文明素质，大力弘扬助人为乐、见义勇为、诚实守信、敬业奉献、孝老爱亲的中华美德。组织女职工参与局和公司企业文化节、文化下基层等活动11次，在公司本部及基层各项目部开展廉洁家风、女性健康知识等专题道德讲堂70余次。同时，广泛宣传中国中铁、局及公司先进典型人物韩艳峰、樊竹香等先进女职工事迹，弘扬女先进典型的奉献、创新精神，培养女职工良好的道德风尚，为企业和谐有序发展提供强大精神支柱。(苏诗洋 王晶)