

领悟党的二十大精神 助力企业行稳致远

10月16日,中国共产党第二十次全国代表大会在北京胜利召开。习近平总书记代表党的第十九届中央委员会所作的报告,深入分析国际国内形势,回顾总结过去五年的工作和新时代十年的伟大变革,从16个方面概括新时代的伟大成就,科学谋划未来五年乃至更长时期党和国家事业发展的目标任务和大政方针,是中国共产党团结带领全国各族人民夺取新时代中国特色社会主义新胜利的政治宣言和行动纲领,是开辟马克思主义中国化时代化新境界的纲领性文献,对于引领时代、开创未来具有重大的理论意义和实践意义。党的二十大召开以来,我通过自学、参加集中学习、听取宣传贯彻等多种形式,认真地学习二十大报告全文,在学习过程中备受鼓舞、感受颇深。现将本人学习心得体会分享如下:

一是要牢牢把握高质量发展与企业行稳致远相融合。习近平总书记强调,高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。没有坚实的物质技术基础,就不可能全面建成社会主义现代化强国。必须完整、准确、全面贯彻新发展理念,坚持社会主义市场经济改革方向,坚持高水平对外开放,加快构建以国内大循环为主体、国内国际双循环相互促进的新发展格局。基于我国发展仍然处于重要战略机遇期的重大判断和建筑行业未来发展趋势的综合分析,二公司将坚持实施稳健发展战略和总成本领先战略,以深水、大跨度桥梁,长大山岭、越江(河)隧道,地下空间工程、城市综合体、机场工程为特色技术(专业)重点发展方向,按照“综合发展、专业突出”的

原则,形成多领域、多产品的规模优势,实现“规模+效益”的有效保障,为打造行业一流的综合施工企业,实现“五年完成新签合同额突破1800亿元、营业收入突破1000亿元、净利润超15亿元,持续巩固中国中铁股份公司三级综合施工企业20强排头兵地位”的“十四五”规划目标而努力奋斗。

二是要牢牢把握斗争精神与企业精神相融合。习近平总书记强调,中国共产党已走过百年奋斗历程。我们党立志于中华民族千秋伟业,致力于人类和平与发展崇高事业,责任无比重大,使命无上光荣。全党同志务必不忘初心、牢记使命,务必谦虚谨慎、艰苦奋斗,务必敢于斗争、善于斗争,坚定历史自信,增强历史主动,谱写新时代中国特色社会主义更加绚丽的华章。在新时代、新征程中,企业将面对更加艰巨的历史任务和时代的要求。“务必敢于斗争、善于斗争”,就是告诫我们必须时刻保持准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪重大考验的政治清醒和政治自觉,永葆斗争精神。我们既要保持斗争意识,敢于正视企业发展所面临的阶段性困难,知难而上、迎难而上、勇于争先;也要主动增强斗争本领,努力适应新形势、新环境下企业发展新要求,积极转变传统管理思维,善于运用新政策、新理念、新方法,下好先手棋、打好主动仗,牢牢掌握企业改革发展的主动权。

三是要牢牢把握自我革命与企业长治久安相融合。习近平总书记强调,全党必须牢记,全面从严治党永远在路上,党的自我革命永远在路上,决不能有松劲歇脚、疲劳厌战的情绪,必须持之以恒推进全面从严治党,深入推进新时代党的建设新的伟大工程,以党的

自我革命引领社会革命。我们党之所以伟大,不在于不犯错误,而在于从不讳疾忌医,勇于自我革命、勇于刮骨疗毒。自我革命是我们党找到的跳出治乱兴衰历史周期率的第二个答案。历史和实践充分证明,伟大社会革命锻造和成就伟大的党,伟大自我革命保障和推动伟大的事业,这是党百年来不断从胜利走向新的胜利的宝贵经验,也是党把握历史发展规律、奋进新征程的重要遵循。我们要发扬党的“自我革命”优良传统,落实从严治党、从严治企,时刻牢记“严谨、务实、团结、创新”的企业作风;坚持问题导向,加强系统思维,内练本领,外强作风,努力提升自身综合素质;守好纪律底线,以先进典型为引领,以反面典型为镜鉴,综合运用大监督管理“利剑”,强化红线意识,树牢底线思维,履职尽责、担当实干,展现新风貌,创造新业绩,为贯彻落实党的二十大精神、加速打造中国中铁“三级尖兵公司”提供坚强的组织保障和纪律保障。

当前和今后一个时期,我将把深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,原原本本、逐字逐句地学习二十大报告,特别是结合企业发展和工作实际,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,锚定企业“十四五”规划发展目标,为深入推进企业高质量发展再上新台阶贡献力量。

(二公司总经理、党委副书记 余秀平)



安徽省重点工程职工(农民工)测量工职业技能竞赛开幕

本报合肥讯 11月22日,2022年安徽省重点工程职工(农民工)测量工职业技能竞赛开幕式在中铁四局建筑公司合肥高速时代学府项目工地举行。安徽省总工会副主席阮怀楼,中铁四局党委副书记、工会主席邵刚等出席开幕式。

邵刚表示,要以2022年“建功‘十四五’奋进新征程”主题劳动和技能竞赛为契机,统筹疫情防控与施工生产,大力开展劳动和技能竞赛,助力安徽省基础设施建设;要加强员工队伍建设,充分发挥职工生力军和产业工人主力军作用,培养一批有能力、有技术、善学习、敢担当、勇创新的高技能人才;要坚持以人为本,积极创建“幸福之家”,不断推进农民工“五共”管理水平提升;要重视解决职工、农民工关心关注的热点和难点问题,切实维护他们的合法权益,有效地凝聚各方力量,为安徽经济社会发展做出新贡献。(李倩 张健)

本报合肥讯 近日,中铁四局八分公司在南非共和国申报的《一种转向机构及运梁车》获得国际发明专利证书。相较于传统900吨级运梁车,采用该发明专利的运梁车可减少燃油消

中铁四局一项成果获国际发明专利授权

耗30%,且整套驱动系统完全国产化。同时,减少20%的走行轮胎使用量,降低设备重量,让设备更轻量、更智能、更低碳。目前,该专利设备已成功在巢马铁路完成首孔40.6米跨度千吨级箱梁运架施工。(段启楠 吴雨松 吴芝滨)

中铁四局与合肥交投签署战略合作协议

本报合肥讯 11月17日,中铁四局与合肥交投控股有限公司就战略合作进行座谈交流,并签署战略合作协议。合肥交投党委书记、董事长黄惠民,中铁四局副总经理杨辉出席签约仪式。(胡益权 谢仕文)

陈文健在江苏开展系列商务活动

(上接第1版)在苏州期间,陈文健先后实地调研了中铁上投沪通铁路张家港站客运枢纽配套设施PPP项目和中铁四局二公司。

在项目施工现场,陈文健听取了关于工程概况、质量标准化建设、大商务体系推进、区域经营发展等工作情况的汇报,对项目参建员工勠力同心、攻坚克难、顽强拼搏的工作状态给予高度赞扬,并要求项目加强各方联动,确保项目高品质交付。

在中铁四局二公司,陈文健参观了企业展览室,听取了二公司发展沿革、建设成就、企业荣誉,以及机关改扩建项目的建设情况等汇报,并以“稳健”“务实”“引领”三个词高度评价了二公司近年来的发展成绩。

陈文健强调,二公司要聚焦战略执行,勇当尖兵三级公司的“最强王者”,进一步发挥区位优势、培育核心竞争力、优化调整产业结构,在“做优品质、做强品牌、做大规模”上展现更大作为。要聚焦改革创新,担当建设一流建筑企业“开路先锋”,着力深化创新驱动、着力强链补链固链、着力加强穿透管理,持续将企业改革向更深层次推进,勇当现代科技产业链链长。要聚焦盈利创效,打造大商务管理“示范样板”,就进一步做深、做透、做实大商务管理进行探索和实践,在思想认识、系统联动、特色亮点、体系建设、激励机制上再加强,实现大商务管理体系建设引领和超越。要聚焦强基固本,筑牢高质量发展“战斗堡垒”,强化项目管理能力、风险防控、人才队伍建设,深入学习贯彻党的二十大精神,把党的政治优势、组织优势和群众工作优势转化为企业的竞争优势,推动企业在高质量发展新征程上行稳致远、见行见效。

中国中铁总部有关部门及东部区域总部、中铁上投、中铁二局、中铁四局、中铁八局、中铁九局、中铁六院等单位负责人参加上述相关活动。(蔡朝阳 王昊 张献飞)

莱荣铁路荣成站改II级封锁施工完成



11月13日23时至14日4时,中铁四局八分公司莱(西)荣(成)铁路项目部组织350多名员工历经5小时紧张施工,完成拆除荣成站既有13#道岔、拨移线路的II级封锁施工,为实现2023年莱荣铁路全线贯通创造了有利条件。

莱荣铁路正线全长192.814公里,设计时速350公里。八分公司莱荣项目部承担莱荣铁路380公里铺轨、666榀箱梁架设和46公里无砟道床铺设任务,其中荣成站内线路改造是莱荣铁路施工的重要内容。此次实施的拆除荣成站内13#道岔、拨移线路则是荣成站改施工首个阶段性任务。

(王学荣 韩玉江 摄)

作为上海市重大工程,中铁四局上海公司机场联络线项目开工即大干,起步即冲刺。面对紧张的建设工期、繁重的生产任务和多重安全风险,机场联络线项目部结合项目施工特点,因地制宜探索研究农民工网格化管理模式,全面调动农民工生产积极性,不断深化农民工“五共”管理,助推项目安全高效建设。

创新机制,把稳“五共”管理方向。项目部在不断总结实践中,根据农民工管理特点和现场分区施工策略,研究制定《施工现场网格化管理办法》,建立横向到边、纵向到底的安全质量管理体系。通过“制度上墙”实现“责任到岗”“工作到人”,有效压实了现场安全质量管理责任,提高了农民工的安全意识。

根据网格化管理办法,施工现场建立“网格长-副网格长-网格员”三级管理体系,共设11个网格,每个网格均由现场管理人员和农民工共同组成,全面负责网格内安全质量管理。作为网格的日常管理者,网格员一般由现场带班或优秀班组长兼任,不仅要履行“上传下达”职责,还要对网格内安全生产提供“保姆式”服务。“十分钟班前讲话”是网格员每天的“必修课”,宣讲规程规范、明辨安全隐患、落实生产交底、布置施工任务、讲评日常表现,真正让每名上岗作业的农民工都能够清楚每天工

作的管理要求。今年上海疫情防控期间,网格员更是做到“上门服务”,包括健康监测、组织核酸、物资供应等。

项目部坚持把农民工当作“自家人”,以网格化包保的形式,把农民工凝聚起来、组织起来,形成生产合力、提升战斗力,有效实现了安全生产“零事故”、疫情防控“零感染”。

抓住关键,凝聚“五共”管理向心力。项目部坚持突出重点,通过抓住“关键少数”和“关键环节”,让网格化管理更有生命力。

抓住班组长这个“关键少数”,压实班组长

部以网格化管理为契机,从“内”“外”两个方面着手,有效应对农民工管理的堵点和痛点,做到化整为零,增强“五共”管理新成效。

向“内”解需求,项目部以换位思考的态度,真情实意维护农民工合法权益。落实农民工工资支付实名制管理,定期组织农民工参加健康体检,举办农民工喜闻乐见的文体活动,开展思想学习教育和谈心谈话工作等,让农民工心有所属。

向“外”提技能,项目部以共同成长的角度,千方百计助力农民工全面发展。组织岗位技能培训,举办安全质量知识竞赛,开展安全应急演练,策划工地讲堂等,让农民

工业有所成。

两年来,项目部不断深化农民工“五共”管理,积极探索实施网格化管理模式,将“大水漫灌”转变为“精准滴灌”,不忘初心使命,积极为企业培育出一支有信心、有技术、有担当的轨道交通产业工人队伍,努力为企业高质量发展再立新功。(李晨)

网格化管理助推“五共”管理提升

安全质量责任制,公开选聘优秀班组长担任网格员、群安员,定期邀请班组长参加项目部生产周例会,组织班组长开展现场安全大检查,签订安全质量责任书等,确保班组长深度参与项目管理,激发班组长责任心和干事热情。

抓住工期节点这个“关键环节”,围绕工期目标,制定工作任务、明确奖罚标准、强化保障措施,精心策划开展安全生产劳动竞赛,倒逼各网格提高思想认识、严肃工作纪律、规范工作程序,让安全生产成为行为标准,让又好又快成为大家的共识,推动项目高质量建设。丰富载体,增强“五共”管理新成效。项目

农民工“五共”管理 进行时

