

实干笃行守初心

——记中铁四局2021年度『党建管理标兵』贺应来



贺应来先后参建西安北至机场城际铁路、十堰北站配套设施、鄂州梁子湖等项目，现任中铁四局六公司G544线LJ2-2标项目部党支部书记。

G544线公路改建工程是四川省阿坝藏族羌族自治州九寨沟县实现经济持续健康发展的重要致富路，是加快建设“两地一典范、美丽新九寨”的交通工程。围绕项目特点，贺应来充分发挥“统一思想、强管理、聚合力”的作用，让党旗在施工一线高高飘扬，以实际行动书写党务工作新篇章。

自项目部安摊建点以来，贺应来及时传达党中央、国资委、中国中铁的重要精神，定期组织开展“三会一课”，提升每名党员的创新意识和变革思维。2021年，项目部党支部共开展集中学习20余次。他结合党史学习教育，围绕业主单位“攻坚克难100天 双九建设保增长”活动，提出“大干120天 献礼建国72周年”实施措施，强化责任分工、任务分解、思想认识、安

全质量、舆论宣传的落实，围绕大干目标，召开班组长生产动员会，办好板报专栏，为生产大干营造声势、掀起热潮。他以“五个标准化管理”形式，制作党建工作细化清单，列出33项工作目录，做到资料齐全规范、动态更新、专人管理，使项目部党群工作内业资料规范化、标准化。他常态化开展“大学习、深调研、真落实”活动，大力推进“团干讲党课”“党员讲团课”。重视抓好年轻员工培养，发展优秀员工加入党组织，推动六公司“1357”员工职业计划落地。

为让自己成为党建工作的“行家里手”，贺应来认真学习党务知识，坚持“围绕生产抓党建、抓好党建促生产”工作思路，将党建工作与施工生产相融合。面对九寨沟地区自然环境复杂、征地拆迁难、施工风险高等特点，他精心组织开展“两争一创”党建主题活动，在施工现场设置“党员先锋岗”“红旗责任区”，通过争创“党员先锋工程”，内鼓士气，外树形象。为保证项目顺利推进，他积极探索党建工作与征地拆迁工作相结合的新模式，与九寨沟县委、县政府联合开展区域党建活动、与九寨沟县南坪镇党委联合开展“党心连民心”共建活动，与南坪镇交通局建立联席会议相互通报制度，做到及时沟通信息、及时解决矛盾、及时协调工作。在贺应来的带领下，项目部征地拆迁工作圆满完成，为施工生产创造了良好条件。

贺应来以六公司党委“我为群众办实事”实践活动的重点民生项目清单为基础，全面落实“三不让”帮扶救助政策，共为1名困难员工募捐1次、帮扶员工4人次、工会救济4人次、党员救济2人次。疫情期间，为施工一线配齐各类应急、救急物资，团结带领全体党员和员工在抗击疫情、复工复产中建功立业。

项目部先后荣获六公司“四好班子”“先进集体”“先进基层党组织”等荣誉。

(向雪梅 马文辉)



2013年，作为中铁四局市政公司最早一批远赴海外的建设者，翟广阳来到安哥拉，先后参建NCC一期污水处理厂、比耶省供水、东南水厂、库内内水厂及房建等项目，现任市政公司安哥拉区域东南水厂项目部物机部部长。

目前，市政公司在安哥拉区域有5个在建项目、63台机械设备。由于当地材料匮乏，如果材料计划不能提前提出或者提出的数量不准确，会直接影响物资供应效率。为给各项目及时提供技术支持、维修保障，安哥拉区域经理部成立机械设备管理所，统筹协调管理所有机械设备。

翟广阳每天下班前会提前安排好第二天的机械设备调动，既减少不必要的设备转移，又提高区域内机械设备的使用效率。为保障机械设备在新中标项目的运转，他积极组织修旧利废，逐一清点排查整理废旧设备台账，对所有设备按照不可用、可维修、可使用分类登记，对不可用的设备拆除配件再利用。自推行机管所制度以来，翟广阳带领的机械维修团队利用报废机械配件价值约80万元，组织维修、恢复的报废及年久失修设备达8台。安哥拉区域经理部物资设备部荣获中铁四局安哥拉分公司“安哥拉区域先进集体”称号。

翟广阳积极推进员工属地化管理，在当地员工中培养机械操作手、维修工。有一名55岁的老员工名叫ZEFERINO CASSOMA，已经在经理部工作7个年头，从一名司机成长为当地员工机械班组的队长，学会了汽车吊、装载机、叉车等机械设备的操作使用。他说：“中铁四局是我值得信赖的企业，你们的项目建在哪里，我就去哪里。”

2021年10月，新建宿舍工程开工。安哥拉工业基础薄弱，项目建设所需的抗震钢筋几乎全部依靠进口。从中国采购抗震钢筋，不仅成本高，而且周期长达两、三个月，这一



——记中铁四局2021年度『物机管理标兵』翟广阳

海外物机好管家

度让经理部陷入两难。为此，翟广阳跑遍安哥拉所有大型钢厂，最终了解到当地仅一家钢厂能够生产满足要求的钢筋。但当第一批钢筋样品送到经理部试验室检测时，大多样品不合格。为此，他与业主、钢厂进行实地考察，经过一个月反复研究、探索、调试，最终攻克这一难关，顺利通过第三方检测，不仅为该工程解决抗震钢筋的采购问题，降低采购成本和保障工期，还帮助当地钢厂提升生产工艺，赢得大量订单。得到业主单位的认可后，翟广阳立即与钢厂总裁进行价格谈判，以低于市场价60000元/吨(约571元/吨)的价格达成协议，为该工程节约成本140余万元。

“我只是做好我的本职工作。我经常思考，在工作中哪些地方还可以继续改进，身边同事身上有哪些地方值得可以学习。”扎根海外十年的翟广阳在工作笔记本上这样写道。(邓洁)

“在物业设立的这个‘便民小站’里，我们平常所需的轮椅、针线包、打气筒等物品全都有，可以来这里免费借用，真是方便了我们的业主。平时家里不管哪儿坏了，只要一个电话，物业的人就马上赶到。”家住合肥市中铁四局总部大院小区的业主孙建业爷爷说起物业的便民利民举措，不由得竖起大拇指。

为局总部大院小区提供物业服务的是安徽中铁佳家物业公司。11月21日，该物业公司在小区内试点设立“便民小站”，为小区业主提供便民药箱、免费充电、爱心雨伞等实用服务。

“设立‘便民小站’是打造‘红色物业’的一个具体实践，旨在通过解决民生小事，提升业主的幸福感。”佳家物业公司总经理黄林锋介绍说。今年以来，该物业公司通过强化党建引领来提升品质服务，打造“红色物业”。将“创岗建区”活动同实施精细化管理、提供亲情式服务相结合，引导党员在小区亮身份、起作用，营造和谐、温馨的“红色社区”氛围。今年上半年，该物业公司党支部联合望江东路社区党委、中铁四局后勤服务中心党支部，开展“加强

物业“红”民心暖

作风建设 提升服务品质”党建共建活动，号召党员走进基层、走进社区，开展“社会保险”“垃圾分类”政策宣讲等为民服务系列活动，彰显“红”的特色，体现“治”的成效。

今年4月份，淮南突发疫情，佳家物业公司所服务的南山院小区全面封控。严峻形势下，该物业公司积极践行“红色物业”理念，党员干部员工上防疫一线，并组织人力、物力对方舱医院进行拓荒保洁，为罹患新冠肺炎患者第一时间得到隔离救治提供坚实保障。疫情结束后，该物业公司被当地政府授予“最美抗疫先进单位”荣誉称号。

“红色物业”的作用不仅体现在抗疫的大事面前，更体现在日常服务的小事之中。平日，佳家物业公司工作人员关爱小区老人，大力开展慰问孤寡老人活动；充当“老娘舅”，为邻里调解矛盾；上门维修，为业主排忧解难；逢年过节，组织形式多样的活动。

“我们将持续打响‘红色物业’品牌，把所服务的小区打造得更加安全有序、整洁优美、文明舒适、保障完善，让业主住得放心、开心、舒心、顺心。”黄林锋说。(陶俊宝 汪慧)

“这个月微信运动步数排行榜又是蔡总遥遥领先呀，11月份就没人超过他。”11月30日，在中铁四局安装公司绍兴地铁2号线项目部员工食堂，技术员朱鹏一边吃饭一边和同事聊着。

朱鹏说的蔡总，是项目部安全总监蔡浔。作为项目部安全生产直接责任人，蔡浔以身作则、严格要求。他每天坚持步行巡查工地，把巡查范围覆盖到项目部所有三个地铁站和三个区间。他奔波于各个工点之间，只要现场有施工作业，他都要仔细查看、叮嘱提醒，并及时制止、整改巡查中发现的临时用电、机械使用、登高作业等不规范行为，有效消除安全生产隐患。

本报威海讯 “早就想吃陈师傅的川菜了，终于轮到我们的项目部了，可以大饱口福咯！”11月26日，在中铁四局菜(西)菜(成)铁路三分部(七分公司)食堂内，员工王苗苗开心地说道。

为进一步打造员工满意食堂，提升员工幸福，中铁四局菜(西)菜(成)铁路三分部(七分公司)食堂在所属三个分部开展厨师轮岗制，各分部食堂厨师按季度进行轮岗交流，让员工可以吃到不同口味的饭菜，满足大家多样化的饮食需求。

11月25日0点，卡塔尔世界杯小组赛H组首轮，葡萄牙对阵加纳。这场比赛赛前颇受瞩目，重要的原因是葡萄牙队有一位超级巨星——C罗，这是他参赛最后一届世界杯。

C罗今年已经37岁，对于足球这项力与美的运动来说，不可谓不是高龄。他之所以能坚持到现在，源于他从小对足球的热爱。正是热爱，使他始终坚持极度自律的训练、生活，从而保持良好的体能，延长运动员生涯，成就了他的辉煌传奇。

刚工作时，我遇到公司一位即将退休的前辈，听他讲了许多以前干工程的经历，话语间洋溢着自豪。他退休后，没有如预想的那

微信运动排行榜上的“霸主”

进入四季度以来，项目部各部门、各队伍掀起“决胜决胜四季度”的大干热潮，安全生产工作更是打赢攻坚战的关键。大干期间，蔡浔带头利用早点名对工人进行安全教育，同时在吊装作业、夜间施工等安全风险较大的作业工序，坚持安质人员全程旁站。因此，在微信运动步数排行榜上，他经常是名列前茅甚至长期霸榜。

“项目体量大，各分部比较分散，员工们也是来自天南海北，对于饮食的要求各不相同。通过厨师轮岗制，一方面员工们可以吃到不同的美食，另一方面厨师们也可以互相学习、共同提升厨艺水平。”三分部党支部书记梁益仓说。

厨师轮岗 员工称赞

据了解，自今年6月起，三分部下大后勤管理提升意见的通知后，各项目部积极响应，先后针对公务用车、驾驶员管理、食堂管理和宿舍管理制定专项提升文件，致力于幸福项目建设，提升员工生活质量。(鲁颖)

样，含饴弄孙，颐养天年，反而又返聘回公司，发挥余热。当时我有些不解，直到我又看到了两位前辈，做出了同样的选择，并且保持着极佳的工作状态，热情地到各个项目帮扶。我恍然大悟，干了一辈子工程，对工作的热爱

热爱是最持久的力量

已经融入到他们的骨子里了，闲下来，反而不适应。因为工作需要，去年八月，我从武汉调往哈尔滨，住宿、饮食、气候、民俗等，都需要去适应。当寒夜中，因为大雪导致停电，取暖设

备无法运转时，蜷缩在被窝里，无比怀念远方的家。我们干的是自来水厂项目，建好后可使上百万人受益，这是在做很有意义和价值的事情。我和大家一样，工作劲头十足，并没有因为困难而意志消沉。热爱是最持久的力量，它能使人不知疲倦，以饱满的精神状态，昂扬的斗志，不达目的不罢休的决心，去迎接工作中的挑战。工程项目利国利民，意义重大。我们应该在有限的生命中，用热爱去创造无限的未来，让品质工程成为人生最好的奖章。(李东)

“项目体量大，各分部比较分散，员工们也是来自天南海北，对于饮食的要求各不相同。通过厨师轮岗制，一方面员工们可以吃到不同的美食，另一方面厨师们也可以互相学习、共同提升厨艺水平。”三分部党支部书记梁益仓说。

据了解，自今年6月起，三分部下大后勤管理提升意见的通知后，各项目部积极响应，先后针对公务用车、驾驶员管理、食堂管理和宿舍管理制定专项提升文件，致力于幸福项目建设，提升员工生活质量。(鲁颖)

样，含饴弄孙，颐养天年，反而又返聘回公司，发挥余热。当时我有些不解，直到我又看到了两位前辈，做出了同样的选择，并且保持着极佳的工作状态，热情地到各个项目帮扶。我恍然大悟，干了一辈子工程，对工作的热爱

热爱是最持久的力量

已经融入到他们的骨子里了，闲下来，反而不适应。因为工作需要，去年八月，我从武汉调往哈尔滨，住宿、饮食、气候、民俗等，都需要去适应。当寒夜中，因为大雪导致停电，取暖设

本报青岛讯 “鞋子收到了，孩子们很喜欢，谢谢小鹿！在你的帮助下，我们也收到了更多爱心人士包裹，孩子们特别感激你，说要给你颁发小红花呢！”11月21日一大早，张小鹿就收到一条来自四川省凉山彝族自治州金阳县派来镇红卫小学王林老师发来的“嘉奖”信息。

张小鹿是中铁四局城轨分公司青岛地铁6号线7区项目部的一名员工，因为一次偶然的认识，她认识了爱心老师王林。经过一段时间的了解之后，她知晓王林老师所在的学校属于山区，有些孩子因家境贫寒没有能力添置冬衣。得知此事后，她第一时间联系

一份特殊的“云嘉奖”

系朋友一起为这些大山里的孩子们购买了合脚的冬鞋以及学习用品，并动员项目部其他同事一起将自己闲置的且干净无损的衣物分类打包，寄给有需要的孩子们，让温暖在这个冬天“云传递”。

作为中铁四局的一名员工，张小鹿参加工作五年中，跟着项目部在全国各地参加过扶贫助学、扶贫捐助、定点帮扶农户、爱心助学等多项公益活动。“第一次跟着公司做公益活动让我感触很大，能用自己的微薄力量去帮助到他人，这是一件很酷且会上瘾的事情，所以我会乐此不疲地为公益助力，未来，我依然会在这条路上继续坚持下去。”张小鹿坚定地说道。(张露露)

备无法运转时，蜷缩在被窝里，无比怀念远方的家。我们干的是自来水厂项目，建好后可使上百万人受益，这是在做很有意义和价值的事情。我和大家一样，工作劲头十足，并没有因为困难而意志消沉。热爱是最持久的力量，它能使人不知疲倦，以饱满的精神状态，昂扬的斗志，不达目的不罢休的决心，去迎接工作中的挑战。工程项目利国利民，意义重大。我们应该在有限的生命中，用热爱去创造无限的未来，让品质工程成为人生最好的奖章。(李东)

热爱是最持久的力量

已经融入到他们的骨子里了，闲下来，反而不适应。因为工作需要，去年八月，我从武汉调往哈尔滨，住宿、饮食、气候、民俗等，都需要去适应。当寒夜中，因为大雪导致停电，取暖设

茶余饭后