

能文能武葆本色

记中铁四局2021年度『党群管理标兵』崔传斌



“从项目部副经理转岗项目部党支部书记，一晃5年了。我觉得不管在哪个岗位，都得踏实认真地干好。”崔传斌说。

年近50岁的崔传斌，历经12个项目工程建设的磨砺。2017年9月中铁四局建筑公司中标南京地铁7号线项目，他从项目部副经理提拔到项目部任党支部书记。自此，他一直在南京区域奋斗。2021年4月，他被建筑公司赋予更多责任和使命，负责南京区域项目部党支部工作。

“崔书记抓工作思路特别清晰，班子工作抓‘一岗双责’的落实，支部工作抓主题活动的开展，目标始终都是市场营销一体化。”项目部班子成员评价道。

项目部目前管理8个项目，王山头化工园、江北新区小汤经济适用房、旭东中学、行车公寓和南京地铁7号线等5个在建工程，以及3个已中标未开工项目，管理上点多面广。

崔传斌依托“四局党建”品牌优势，以“三感”教育、党员党性教育等为载体，主动联系

当地政府、业主、监理等单位联建共建，发挥“党建+N”效应，引领区域生产经营管理提升。他充分发挥协调解决问题的能力，和丰富的现场施工管理经验，带领团队脚踏实地促进党建和施工生产工作融合共进。2021年，项目部完成产值19亿元，年度完成产值10.1亿元，实现安全年。

“会议室里这些锦旗奖牌，都是全体干部员工共同努力的结果。我们要倡导和弘扬中铁四局争先文化，就是要奋发有为、争创一流，队伍建设尤为重要。”崔传斌介绍道。项目部会议室墙上的锦旗奖牌，见证着大家的坚守初心、拼搏奋斗的精神风貌。

项目部的青年员工有空时，喜欢到崔传斌的办公室说说话、聊聊天。他们中有技术人员、安全管理人员，还有党群工作协理员。崔传斌与他们谈心谈话十分“走心”，让大家感到沟通无“代沟”。

崔传斌总是鼓励青年员工走复合型人才成长的道路，部门交叉讲课、工地安全互检、工作定期考核，极大调动大家的工作积极性。近两年，项目部有3人通过工程部部长认证、1人通过工经部部长认证、15人走上部门主管和负责人岗位，4人被提拔为建筑公司中层干部。在他的领导和带动下，项目部党群工作协理员、群众安全生产监督员、青年安全质量监督岗岗员发挥出巨大作用，为南京区域各项目安全生产保驾护航。

“去年8月，南京疫情形势严峻，崔书记带领我们逆行担当、身先士卒，前往一线防疫关卡，为南京区域各项目疫情防控贡献出力。”项目部青年员工说道。

崔传斌以真抓实干、务实求效的形象，影响和带动项目部员工。项目部先后获得业主信用评价第一、局专项劳动竞赛考核评比第一、局“先进基层党组织”、公司“‘五保一树’主题实践活动先进集体”等荣誉。崔传斌本人也连续两年被评为公司“‘好班子’红花奖”以及“先进生产(工作者)”。(唐中)



记中铁四局2021年度『财务管理标兵』李成成

精打细算务实效

李成成参加工作10年来，参与6个工程项目建设，现任中铁四局三公司杭州文一西路项目部副总会计师、财务部部长。

工作中，李成成坚持“一切管理看制度”的理念，严格执行局和公司的各项制度，按照会计法律法规等办理项目部经济业务，合理筹划资金，妥善保管资产，定期完善各类纸质和电子资料，做好项目部财务工作。

李成成始终严抓盈亏分析，保障项目部经济效益。2021年，他在文一西路项目部按季组织项目部经济活动分析会。他针对分析发现的问题，制定科学合理的解决方案，并及时完成相关问题的整改闭合，确保项目部经济运行合理、成本可控、效益达标，得到公司领导及各部门的一致认可。同时，他重视夯实项目部会计基础工作，完善财务共享业务。通过对财务业务的标准化规范，保证原始凭证、记账凭证、账簿等在多次自查和稽查中都符合要求。2021年，文一西路项目部产值大，财务流程多，他和项目部财务人员及时高效完成财务共享业务，其中季度、年度流程驳回率远低于局和公司的平均水平。

“作为一名项目财务主管，求真务实、与时俱进，既是工作岗位的本质要求，也是企业赋予个人的责任与担当。”李成成说。

工作10年来，李成成长期以项目部为家，将大量的时间投入到紧张的项目大干中，热情服务一线生产，保障资金运转有序，甚至春节期间都会坚守岗位，勤奋工作。

李成成明白，要了解现场施工进度和生产情况，杜绝纸上谈兵，杜绝乏味的纸张表格数据，就必须深入一线。一得空，他就去工地，向现场管理人员和带班人员了解施工详细情况，真实掌握项目结算依据、工程数量、收方来源，及时发现项目浪费源头和亏损短板，协助成本管理部门做好成本管控，合理规划项目资金计划，为推进项目稳步发展创造了积极条件。

李成成还依法做好

项目税务筹划，维护良好的税企关系。文一西路项目部在年度内外部审计检查、财务监察、成本督查中均未出现重大涉税财务风险。

“做财务管理，风险防控意识要强，要有源头意识，财务人员掌握现场施工进度和资源配置及消耗等情况，会为保障项目整体效益发挥巨大作用。”李成成说。

李成成坚守财务人员的从业原则，以“作风优良、为人正直，遵纪守法，团结同志”的个人素养，在工作、生活和学习中，带领项目部同事学法规、学制度、精核算，同时还积极为协作队伍农民工做好服务，以实际行动展现一名党员的担当。2021年，项目部财务部在公司党员知识大赛中获得团体二等奖，他个人也获得局“财务管理标兵”和公司“优秀共产党员”荣誉称号。

“项目部财务人员少，更需要不断提升自身业务能力，发挥‘以一当十’的作用。带好团队就是财务工作者当仁不让的分内事。”李成成说。(李茂 刘竞宇)

12月2日，中铁四局七分公司举办荣退员工欢送会，与会人员一同观看企业宣传片《筑梦前行》，回顾一起奋斗的光辉岁月。

公司党委书记邹顺安致辞，与6名荣退员工们一同回忆伴随着企业发展历程的奋斗岁月，同时代表公司感谢荣退员工们几十年如一日为公司发展做出的贡献，祝福他们在今后时光中享受退休退岗生活。

荣退员工欢送会是该公司“我为群众办实事”的一项暖心政策，为关心关爱光荣退休退岗员工，传递企业温暖。

2020年9月，该公司出台《中铁四局七分公司员工荣退仪式规定》，创新实施为光荣退休退岗员工开一场专题欢送会，做一个专属电子相册、送一份感恩纪念品、分享一次心心相印蛋糕、拍一张纪念合影、安排一次专题疗休养的“六个一”荣退制度，感谢他们在任职期间的辛勤奉献。(鲁颖 摄)

办有仪式的荣退 做有温度的感召



本报马鞍山讯 “朱朱，读书角又添新书了，有安东尼的《橙》？”“真的吗？那我赶紧去看看！在咱们项目部真是幸福，‘愿望清单’都实现啦！”12月4日，在中铁四局一公司宁马城际铁路(马鞍山段)一分部办公室内，黄蓉蓉与朱翠玲两位员工快乐交谈。

为提升员工幸福指数，自建点以来，一分部秉承“以人为本 敢为人先”的理念，以创建“幸福之家”为宗旨，以“三项”举措为抓手，纵深推进企业幸福文化落地。

注重细节，建设“舒适之家”。一分部以提升员工住宿、生活、就餐条件为抓手，强化生活管理，全力打造健康舒适的生活和工作环境。在员工宿舍内，配备全自动洗衣机，设置晾晒棚，方便员工清洗、晾晒衣服；设置独立洗澡间，按男女比例合理配置；食堂严格落实食品安全和食堂管理的各项规定，定期开展食堂满意度调查，及时根据员工反映的问题对食堂设备、环境、菜品进行改善和升级，让员工吃得开心、吃得放心。

搭建平台，培养“人才之家”。随着企业的

“三项”举措 打造“幸福之家”

不断壮大，对人才的需求越来越迫切。为此，一分部建立人才培养机制，以施工生产为依托，以“内外”培训为载体，多形式组织职业技能教育培训，使员工通过“走出去 请进来”，开拓眼界、丰富业务知识；畅通“以赛代培”“以考代培”等渠道，鼓励组织员工积极参加局、公司各类竞技类比赛，考取岗位资格证、技术职称证书等。开工至今，已累计组织开展内部培训143场次；组织员工参加局、公司举办的内训师、任职资格、通讯员、商务人员等培训共计20人次。

开展活动，打造“和谐之家”。基层项目部工期紧、任务重，员工娱乐、闲暇时间较少。针对此情况，一分部党支部书记徐磊磊推出“每月一赛”，常态化开展体育活动，帮助员工愉悦身心、强健体魄。截至目前，一分部组织内部篮球赛7场、羽毛球3场，外部篮球赛1场。此外，在节假日，开展猜灯谜、DIY蛋糕、诗歌朗诵比赛、你画我猜、乒乓球投篮、欢乐套圈等员工喜闻乐见的文娱活动，丰富员工业余文化生活，提升项目团队的凝聚力。(谷敏 黄蓉蓉)

本报合肥讯 12月4日，中铁四局四公司党委副书记周先林为其党建联系点宿松县G105国道改造项目全体党员干部讲授了题为《全面把握把握报告阐明新时代重大理论和实践问题》的二十大精神专题党课。

党的二十大胜利召开后，四公司党委认真落实上级党委部署要求，科学谋划、精心组织，迅速掀起学习党的二十大精神热潮，持续推动学习宣传贯彻党的二十大精神走深走实。

抓住“悟”的精髓，以清晰的导向促进思想认识提高。四公司党委将学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，制定下发《中铁四局四公司深入学习宣传贯彻党的二十大精神的工作方案》，成立以党政主要领导担任组长的工作领导小组，明确目标任务和主要工作，分阶段、分层次开展学习宣传贯彻活动，以正确的政治导向，把公司全体党员干部员工的思想统一到党的二十大精神上来。开展“学好新党章 永远当先锋”主题学习活动，利用“学习强国”、四局“智慧党建”等APP或学习平台收听收看关于二十大精神、关于新党章的理论辅导和精神

解读。开展“学贯二十大 奋进新征程 永远当先锋”主题作品征集”等系列活动，组织全体员工通过创作文章、摄影、创意视频等作品，记录企业日新月异的变化，弘扬主旋律，传递正能量。

抓住“学”的质量，以丰富的载体促进理论学习深悟透。公司党委第一时间在党委办公会上宣讲党的二十大精神、部署学习计划，要求领导班子成员深入基层党建联系点讲述专题党课，借助年度党建工作责任制考核时机，组

“三抓三促”学贯党的二十大精神

建3个宣讲团到基层单位宣讲党的二十大精神，目前公司党委书记率先在公司本部、重点工程项目讲授专题党课3次；开展学习宣传贯彻党的二十大精神、“学好新党章 永远当先锋”等主题学习活动，公司党委所属90余个基层党组织通过党员学习周、座谈分享会、指尖“微党课”等形式，全面系统学习领会党的二十大精神丰富内涵与核心要义；充分利用企业内部宣传阵地，张贴党的二十大精神主题知识海报，开辟微信公众号“学习二十大 永远跟党走

奋进新征程”专栏，解读党的二十大精神提出的重要思想、重大判断、重点举措，确保学习贯彻党的二十大精神往深里走、往心里走、往实里走。

抓住“用”的实效，以扎实的作风促进学习成果转化。公司党委以党的二十大精神为引领，以转型升级为主线，以提质增效为目标，以改革创新为动力，突出问题导向，坚持学用结合，集中精力推进“尖兵工程公司”建设，增强学习贯彻的针对性、实效性；在技术、商务、财务等女工系统开展技能比武、能力提升活动，推动党的二十大精神落地见效；把党的二十大精神与“决战四季度”劳动竞赛相结合，进一步动员广大员工坚定信心、加压奋进，紧紧抓住四季度生产经营黄金季节，掀起生产经营攻坚热潮，切实将学习成果转化为推动企业高质量发展、推动工程优质建设的生动实践。截至目前，公司完成新签合同额333.7亿元，产值160.3亿元，生产营销位居局内前列，均提前完成局下达的年度目标任务，合新铁路7标首架梁架、沪宁合高铁合肥枢纽首桩开钻、合肥地铁8号线荷金区间双线贯通等一批重点节点顺利完成。(苏诗洋)