

何海波，现任中铁四局三公司广东环北部湾水资源配置工程先行建设项目部兼高州自来水扩网项目部党支部书记。自1998年参加工作以来，始终扎根一线，先后参与天津西四环高速公路、山东菏泽污水处理厂、广州江高净水厂、高州自来水扩网、广东环北部湾水资源配置工程等重点工程建设。2011年担任项目部党支部书记以来，他始终对自己高标准、严要求，荣获局“优秀党务工作者”“十岗百佳标兵”、公司“优秀党务工作者”“党群管理标兵”等荣誉称号。

强党建 鼓干劲

自2018年11月担任广州江高项目水厂项目部党支部书记以来，面对业主不断缩短工期和疫情防控导致的有效施工日期减少等不利形势，何海波组织成立党员突击队，按照水厂方正立体的布局，将施工区域一分为二，划分为南北“战区”，按照项目部生产管理配置，在南北“战区”安排两名党员干部分管一区、基层党员分布每层的布置，将项目部党员安排在各个区域带头攻坚，制作南北“战区”红旗，向“战区”分管领导授旗，开展“区”劳动竞赛，每周交班会公布两个“战区”大干抢工进度情况，完成周施工任务的授予“先进红旗”，进度落后的授予“蜗牛黄旗”，通过这种团队竞赛的方式，激发项目部党员、青年员工的热血激情，施工现场形成多点开花、热火朝天的大干场面，为项目部实现各项施工目标，完成工期任务奠定坚实基础。

在施工大干期间，项目部党支部带领全体党员员工以饱满的热情和昂扬的斗志，通

用心奉献企业

过顽强拼搏，连续三个月产值破亿元。143天完成999根岩溶地区钻孔灌注桩施工，103天完成150幅地下连续墙，土方外运最高峰单日出土量达到21800方，一个个数据谱写着“江高速度”。2020年6月20日广州江高水厂实现正式上线运行，同年11月正式交付业主试运营，所有重大节点目标均高质量完成。

强协调 促产值

高州自来水扩网项目是高州市重点工程也是民生工程，由金银河自来水厂扩容提质工程、高州市镇级自来水建设工程、高州市农村集中供水城区扩网工程三个项目组成，共涉及13个乡镇、1432个自然村，设计供水管线约1048公里。工期紧、线路长、范围广、跨度大、管理难度大、协调难度大是项目的特点。进场后，何海波以身作则，将施工沿线区域全部踏勘，在土地征迁、管线改移、交通到改、村镇协调等工作中，总能看到他忙碌的身影。项目施工过程中他跑遍了几乎所有村镇，哪有阻碍就去哪疏通，哪有困难就去哪解决，跑的多了，沟通多了，施工沿线的各个村委几乎都知道中铁四局有个何书记。“老乡啊，你们家的果园政府按照相关政策给予补偿，而且我们做的是民生工程，以后你们也会享受到这项工程带来的便利，你看看还有什么需要我们帮助的地方，可以提出来大家一起商量一

下嘛。”何海波说。“哎呀何书记，你又不是不知道，我们家就这么点果园，家里小孩都出去打工了，我们老两口每年就指着这点荔枝卖点钱，你们把地拿走了，就算给了钱，土壤都破坏没有养分了，以后你们走了，地还给我们，要是长不出果子，产量减少了，我到哪里去找你们啊！”“老乡你放心咯，我们的管线挖深很浅，不会破坏土壤本质，并且挖出来的土壤会原封不动的填回去，还能帮你松松土，你的荔枝我们项目部正好有需求，我们买回去一部分作为员工福利，卖不完的我们也可以推荐兄弟单位和协作队伍来你这采购，不用担心啦！”这只是千里征拆路上的冰山一角，类似这样的沟通可能会重复上百次，正是因为有何海波的积极协调和项目部全员的共同努力，项目生产得以顺利推进，各工点全面大干，提前30天完成业主下达的通气目标任务，施工速度在全线各标段排名第一，为解决高州市35.83万人口饮水问题迈出了重要一步。同时，在公司2021年四季度劳动竞赛中取得第一名的好成绩。

强文化 展幸福

何海波为项目部营造了和谐幸福的家文化，安排办公室将项目全员照片收集汇总，制作“家文化”图墙，将项目部每位员工的照片放入空心字“家”中，制作成一幅全家福。设

置文化长廊、党建活动室、活动室、篮球场等文体休闲场所。大干期间固定每月一聚，定期组织集体生日、各类体育活动、外出参观交流等，实现劳逸结合。和蔼可亲、笑脸相迎，这是项目部员工对何书记的评价，作为项目部的“老大哥”，他和员工打成一片，私下里同事们都亲切地称他为“老何”。

“老何，来打两杆啊，输了请宵夜。”副经理说；“何书记，最近工作一直没状态，还老挨骂，一会去您办公室找您聊聊天可以吗？”工程部技术员说；“老哥，晚上没事到你屋跟你汇报汇报工作啊，最近安全工作压力很大，找你聊聊天。”安全总监说。作为项目部的“班长”和“老大哥”，何海波工作期间是项目部的把舵者，下班后是员工的大家长。江高项目期间试验室主任刚回家办完婚礼回到项目部，何海波征得本人同意后安排项目部全员聚餐，共同为他庆祝新婚之喜。他说：“员工的大喜事也是项目部的大喜事，我们把每一位员工都当作自己的家人，在送去企业祝福和项目部温暖的同时，还要让员工感受到项目部大家庭的幸福，在未来的工作中，我会继续把好方向舵、当好大家长、做好排头兵，为企业滚动发展和项目部幸福建设履职尽责，保驾护航。”

(刘竞宇)



12月11日，中铁四局城轨分公司郑州市郑东新区瑞佳路项目部党支部开展“二十大精神进工地”协作队伍农民工宣讲会活动，把党的二十大精神送进施工现场、送到协作队伍农民工班组。通过发放二十大报告宣传册、项目部工会主席解读报告原文等形式，让协作队伍农民工更加深刻地掌握二十大报告的精神内涵，让他们听得懂、能领会、可落实。(徐杨 摄)

二十大精神进工地



新闻 点击

▲12月13日，中铁四局南京分公司龙袍新城项目部开展“12.13国家公祭日”主题教育活动，通过观看视频、直播增强直观感受，并由党支部书记讲述历史事实，深刻挖掘“12.13国家公祭日”的时代意义，彰显爱国主义情怀，进一步增强个人的团结意识和纪律意识，为企业发展贡献力量。(李思艺 杨杭)

▲12月12日，中铁四局一公司宇马城际铁路(马鞍山段)一分部党支部组织开展“心至廉 路致远”道德讲堂活动。活动围绕共唱《不忘初心》红色歌曲、诵读《石灰吟》廉洁诗文、讲述董必武清正廉洁故事、观看廉洁微电影《母亲的礼物》、分享“二十大精神”学习心得、对照“廉洁自律”做检视”等环节展开。引导全员不忘初心、对标对表、检视差距、净化心灵，从先辈们襟怀磊落、大公无私的廉洁精神中汲取奋进力量，增强廉洁免疫力，自律前行，建功二十大。(谷敏 黄蓉蓉)

▲12月12日，中铁四局二公司新建沪通铁路站前7标祝桥制梁场党员先锋队开展“暖空巢 送温情”慰问空巢老人活动，6名项目部管理人员走入独居老人家中，为老人送去米、油、纯奶、果篮等慰问品。(吕奇恩)

▲12月12日，中铁四局四公司安盘高速3标项目部党支部开展“青年永远跟党走”主题党日，13名项目部青年党员、团员代表共同前往王若飞故居陈列馆，详细了解老

一辈无产阶级革命家为共产主义事业鞠躬尽瘁的一生，并在王若飞雕像前重温入党誓词。(炊婷婷)

▲12月11日，中铁四局七分公司高商高速公路四标项目部开展“中国梦·劳动美——凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”员工知识答题活动。活动围绕党的二十大报告内容知识点，着重检验项目部员工对党的二十大主题、精神实质以及“五个必由之路”等重点知识的掌握情况，引导项目部员工学深悟透党的二十大精神。(邢将 张稳)

▲12月7日，中铁四局上海公司举办学习贯彻党的二十大精神专题辅导讲座暨道德讲堂活动，邀请上海市委党校卜新兵教授为公司全体党员员工工作专题宣讲，各基层单位通过视频连线方式在分会场参与学习。专题讲座上，卜新兵以《全面建设社会主义现代化国家的政治宣言和行动纲领——中国共产党第二十次全国代表大会精神解读》为题，从深刻解读党的二十大精神的时代背景与重大意义、全面把握二十大报告的战略部署与重点内容、不断增强学习贯彻二十大精神的思想自觉与行动自觉等三个方面，对党的二十大精神进行全面阐述和深入解读。讲座主题鲜明、系统全面，讲解深入浅出、联系实际，对全公司广大党员员工深刻领悟党的二十大精神的核心要义和精神实质，凝聚思想共识、促进履职尽责具有重要的推动作用。(尚党)

调查问卷 关注青年思想动态

本报南昌讯 “你对本单位的员工培训满意吗？你认为还有哪些哪些方面需要加强？”“你单位经常组织员工文体活动吗？你认为哪些方面还需要提高？”12月7日，在中铁四局安装公司江西区域项目部会议室，青年员工们正在填写调查问卷。

近期，安装公司启动2022年度基层单位领导班子考核、党建责任制考核评价工作，公司分管业务领导分别带队对各基层单位开展考核工作。为全面客观了解青年员工思想动态，引导青年员工健康成长，在此次基层考核工作的同时，同步增设青年员工思想动态调研。

调查问卷主要涵盖青年员工比较关注的薪酬制度、休息休假制度、教育培训、人才梯队建设、务实文化、公司发展方向、区域分公司机构设置等内容。截至目前，已完成考核的9家单位中170余名青年员工参与调查问卷及谈心谈话活动，青年参与率达100%。公司考核组将继续开展考核评价及青年员工思想动态调研工作，做到各单位全体青年员工全覆盖。

公司将及时对青年员工提出的意见建议进行统计和梳理，并落实反馈整改，切实为青年员工成长成才保驾护航。(杨琰舒 张美玲)

本报合肥讯 “这廉洁口袋书虽不大，里面的干货可真不少。”“是啊，廉洁风险点梳理地明明白白，一看就懂。”12月上旬，中铁四局建筑公司所属各项目部员工陆续收到一份特殊的“礼物”——由公司纪委编辑发放的“廉洁口袋书”。

“廉洁口袋书”图文并茂，将党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律以负面清单的方式列举违纪行为，让广大党员员工知底线、明规矩，加强自身约束，严格

建筑公司抓廉洁出“秘笈”

廉洁从业。同时明确工程项目、境外项目、本部职能部门195个廉洁风险点和202条防控措施，并立足企业管理实际，结合项目部财务管理、劳务队伍管理、工程分包管理、物资采购管理、机械设备租赁、验工计价合同结算、业务招待等重点领域廉洁风险防控存在的薄弱环节，制定有效风险防控措施，不断强化管理人员纪律意识。

截至目前，共发放“廉洁口袋书”460余册，做到党员员工人手一册，有力增强了大家的廉洁从业意识。(卢勇龙 王文龙)

“小卡片”发挥“大作用”

人员先后为进场施工的约200余名协作队伍农民工发放此卡。

德上高速施工地点位于安徽省黄山市祁门县，当地夏季毒蛇、虎头蜂、蜈蚣、蜱虫等毒虫出没频繁，为了保障项目部员工和施工人员生命安全，朱其平多次拜访安徽省祁门县蛇伤研究所工作人员，咨询了解蛇伤预防及救治相关情况并购置蛇伤急救药品，积极开展山区蛇伤宣传预防工作。无岳高速施工地点主要位于大别山山区安徽省安庆市潜山市和岳西县境内，地形复杂、缺水，且现场施工人员如厕困难，为此，朱其平专程前往上海市卫泽环保科技有限公司考察并购置“零排放”生态环保厕所，妥善解决山区现场施工人员如厕难题。

“有困难 找书记”工情联系工作既是做实做深“我为群众办实事”实践活动和落实局工会农民工“五共”管理工作的重要抓手，也进一步保障了农民工合法权益，拉近了项目部与农民工之间的距离，为维护农民工稳定和企业和谐发展发挥了积极作用。(钢堂)