

走进中铁四局五公司(北京哈(尔滨)高速公路改扩建项目部,与党支部书记马晓一番交谈,很难不为他爽朗的笑声所感染。在履任项目书记的十余年里,马晓出过国,进过山,呆过大城市,奋战过沼泽地,每次面对新项目挑战,他都如一匹“老马”,凝聚人心,韧劲十足。

出征海外 种出“家乡菜”

2008年5月,马晓作为五公司安哥拉社会住房项目部党委书记,和他的管理团队承担着102栋五层住宅楼的建设任务。

和马晓一道前期抵达安哥拉工地的几个人,万里携带锅碗瓢盆总是不便,故都是轻装简行。马晓到罗安达最大的超市采购,货架上摆放着一些生活用具,但偏偏没有锅。马晓没想到安哥拉的资源比蒙古更稀缺。好在他有在蒙古工作的经验,立即联系当地的中资公司,花了100美元买回来一口锅,煮了一顿糊乎乎的面条。虽身在异国,吃着熟悉的食物,大家也觉得香甜。

一帮人开始在荒凉的土地上安营扎寨,负责后勤的马晓有一天从一家中资公司种植基地背了一个袋子回来。傍晚,在工地上劳累的人们围坐在食堂的小餐桌上,看到清炒白菜梆,有人顿时就落泪了,来非洲快一个月,这还是第一次吃到蔬菜。原来,马晓去种植基地买菜,昂贵的菜价让他心疼。看到地上扔了很多菜叶子,顺便就捡回来了,白菜叶子是黄了、蔫了,但白菜梆子可是好东西啊。他仔细地挑选后切成丝,给大伙做了一道家常小炒。

看到同事流泪,马晓琢磨起种菜的事。非洲的土地十分肥沃,菜籽落地,几番打理,就能结出果实。说干就干,马晓带着两名安籍员工开始挖地种菜。“只用28天,上海青就长成了半尺来高。”马晓收获的第一片菜是绿油油的“上海青”。那天,敞开了给工地上每个食堂都供应,几百人吃得津津有味。

中国驻安哥拉大使馆大使、参赞来到项目

马晓:“老马”抓党建 实干凝人心

部被盛情挽留,留下和大伙共进午餐。清炒豆角一端上桌,大使感叹:“这是东北的菜种吧?那土豆炖粉条里,就要加这样肥嫩的豆角呢。”一席话把大伙逗笑了,也勾出浓浓的思乡情。临走,马晓跑到菜园子里摘了一大捧豆角,送给大使馆工作人员尝尝鲜。之后,马晓还圈养了羊和鸡。羊奶和鸡蛋可以改善大家的伙食,尤其对生病的人而言,有时比药管用。

2012年10月31日,五公司承担的102栋2240套房屋如期交验。马晓在非洲种菜的行为,似乎与书记的身份不符,然而在异国他乡的土地上,俯下身子干农活,种出的菜,既是饱腹的美味,也是稳人心、聚人力的“良药”。

掘隧松山 高扬“党旗红”

“昌盛,从征拆部转入综合办一个多月了,感受怎么样?有没有不适应的地方?”这是韶(关)新(丰)高速公路六分部(五公司)党支部马晓书记与新调入的综合办主任王昌盛谈心谈话的一幕。

六分部因承建当时广东省在建最长公路隧道——松山隧道的需要,是中铁四局韶新高速十三个分部中唯一驻地建在山窝窝里的。

“打开地图,这里离最近的镇上,驱车也得个把小时,路还比较难走。”马晓谈起外出的不易,而他说的路况还是工程开始后分部利用便道打通优化后的感受。

“2017年5月,刚来的时候,当时压在身上的任务,一个是找临时工程场地,一个是找到松山隧道进口,而地图就显示了我们在南岭大山里。”历经多个项目历练的马晓深知确定了洞门位置就确定了临建工程场地,就带领分部党员在一无图纸、二无地图导航的情况下,在南岭大山里穿山过谷、披荆斩棘,历经三个月努力,带有徽派风格的驻地和拌和站沿溪谷布

设而出,与隧道进口连接的便道也打通了。

当顺利解决了人员住进来与工程干起来后,怎样把人心稳定下来又成了马晓的一项重要任务。“这里出去一趟不易,对于思维活跃、喜欢热闹的青年员工来说,在这里工作生活会很多不适。”马晓说道。2018年隧道施工进入攻坚阶段,部分青年员工适应不了这里的工作生活,有着调换项目的心思。

马晓在了解到这一情况后,创新开展“五个必谈(新入职员工必谈、提职调动时必谈、岗位有变化必谈、思想有波动必谈、休假返岗后必谈)”。两年时间里,拉近了党支部与员工间的距离,满足了员工的合理诉求。针对男员工理发难、女员工进城难等问题,马晓通过与项目经理沟通,安排综合办每周末组织员工下山理发、购物,每半月组织一次去县城看电影,每月开展一次烧烤活动,让参建员工从最初的“不想来”变为后来的“不愿走”。

稳定齐心的员工队伍成为工程攻坚克难的利刃。在松山隧道施工中,六分部团队与西南交通大学合作开展《复杂环境长大公路隧道施工关键技术研究》课题攻关,在韶新高速公路全线率先采用长大隧道巷道式通风技术,推行光面爆破工艺解决隧道超采超挖的问题。近千个施工的日夜里,六分部党支部鲜艳的旗帜始终高扬在松山之上。2020年10月15日,全长近8000米的松山隧道顺利实现双线洞通。

拼搏鹏城 用心“半日闲”

带着完成松山隧道的功勋,马晓奔赴改革开放的最前沿——深圳开启了另一番事业,担任中铁四局深圳东部过境高速公路二分部(五公司)党支部书记。从大山走进大城市,马晓没忘了带着大山的质朴开展工作。

在快节奏、高效率的深圳经济特区,为缓

解工程“短、平、快”施工组织模式形成的高强度工作压力,马晓在开工之初便提出建立每月半日带薪休假制度。每月初由各部门负责人结合各自岗位情况,确定当月轮休人员名单。为使员工在平日带薪休假中升华思想境界、净化心灵空间,马晓在办公区较为紧张的情况下,在驻地建起“职工书屋”,推出“半日读书”活动,提倡当月轮休的员工在书屋中安静学习,并开展“读书漂流”活动,号召员工可以将自己拥有的书籍放入“职工书屋”限时借阅,使得员工获取知识的范围更广。

马晓秉承“半日交流”的工作方法,坚持与员工面对面沟通和谈心谈话,真正走进员工的心坎里。“比如上半年,我们通过交流、谈心、摸底问卷方式,了解到员工对诸如绩效考核分配、工作生活单调等问题有想法。”马晓说道。这些员工提出的问题成为二分部改进工作的方向,及时出台了《绩效考核二次分配管理办法》,激发了员工干事创业的热情。二分部的“半日亲近”活动结合施工进度推进情况开展,组织员工到附近景点游玩,开展了如“亲近自然、舒缓压力”绿色郊游活动、“情系端午、放飞自我”踏青野炊活动等,并邀请员工家属来分部探亲。安质部部长张东昌的女朋友是一名在湖南支教的在职研究生,在一次探亲中,女孩子的父母也陪伴而来。原本长辈不认可筑路人这种漂泊不定的流浪生活,此刻真实感受到企业对员工的关爱后,让这次“深圳之旅”成就了一桩幸福姻缘。

“半日轮休”“半日读书”“半日交流”“半日亲近”,大大提升了员工的工作主动性,使得二分部的形象进度在东部过境高速公路全线处于领跑状态。

(陈振)



12月16日,中铁四局安装公司金(华)义(乌)东(阳)市域轨道交通07标项目部党支部开展“共建职工书屋”活动,引导青年员工“爱读书、读好书、善读书”。活动中,项目部党支部发出图书捐赠倡议,得到全体员工积极响应,大家纷纷拿出自己的闲置书籍和珍藏书籍,同时项目部党支部还根据员工的“心愿书单”采购书籍,共建“职工书屋”。活动开展以来,“职工书屋”已累计接受捐赠、购买图书百余册。工作之余,项目部员工相约“职工书屋”,共享阅读之美,在阅读中成就更好的自己。

(董双秋 胡意 摄)

本报马鞍山讯 “这次的考试成绩已经发送到群里,请各位党群工作协理员及时查看、查缺补漏。”12月15日上午,中铁四局巢(湖)马(鞍山)城际铁路项目部(四公司代局指)党群工作协理员工作群里发出这样一条消息。

该项目部下辖三个分部、一个制梁场,共有协作队伍60余家,农民工超过千人,各分部、制梁场均配备一名党群工作协理员。近日,为确保在巢马铁路大干之际各协作队伍思想稳定,项目部组织党群工作协理员每月进行一次业务知识考试。考试不提前通知,内容包括党群工作协理员应知应会的岗位知识、项目部协作队伍基本信息情况、突发情况情景模拟、为协作队伍解决的具体难题等,对党群工作协理员的工作能力进行全面考察,并对党群工作协理员的记录本、工作日志检查打分,了解他们的履职情况。对于连续三次考试成绩都是最后一名和一次考试成绩在60分以下的党群工作协理员,取消其党群工作协理员的身份和当年评优评先资格。

“考试的目的,不是让谁出丑,而是希望大家能在每次考试中知道自己的不足,真正履行好党群工作协理员的责任,做好项目部和协作队伍之间的纽带,让大家心都往一块使。”项目部党支部书记袁晖说道。(王晶)

共建书屋 共享书香



新闻点击

▲12月14日,中铁四局二公司杭州分公司党总支联合所属项目部党支部通过视频连线的方式开展“学习二十大 永远当先锋”道德讲堂主题党日活动。活动中,大家共同学习党的二十大报告,观看《奋斗 新的伟业》,畅谈对学思践悟党的二十大精神的感想体会,学唱《公民道德歌》。(张陈)

▲12月14日,中铁四局安装公司党委召开学习贯彻党的二十大精神专题党课暨公司人才梯队建设推进会。会上,公司党委书记、执行董事崔海讲授关于学习贯彻党的二十大精神的专题党课,并宣贯公司《人才梯队建设实施方案》,为7名导师代表颁发聘任书,选取5对具有代表性的师徒签订“导师带徒”协议。(杨琰好 董双秋)

▲12月14日,中铁四局安装公司贵州区域经理部党支部开展“学习贯彻党的二十大精神 推动全面贯彻实施宪法”主题党日活动,学习宣贯党的二十大精神(和宪法)修改背景、修订历程及主要修改内容,并组织宪

法知识网上答题活动。(李瑞奇)

▲12月16日,中铁四局三公司嘉祥项目部党支部邀请嘉祥县委党校高级讲师刘香玲,进行党的二十大精神专题党课宣讲。刘香玲以《光荣与梦想的远征——以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴》为题,对党的二十大精神进行系统宣讲和深入阐释。(周新港)

▲12月16日、17日,中铁四局电气化公司电务分公司合新铁路三电迁改一标项目部、七分公司淮南煤化工项目部开展消防安全应急演练活动,提高全体员工的消防意识和防灾减灾自救自救技能,为高效有序安全施工奠定基础。(吴梦捷 张紫轶)

▲12月18日,中铁四局二公司宁波分公司党总支联合宁波明州医院党委开展“党建促生产 绿色通道保安全”主题党日活动。活动中,宁波分公司与宁波明州医院签订《医疗绿色通道协议书》《党建共建结对协议书》。(朱贵昌 罗鸿辰)

本报合肥讯 12月13日,安徽省人力资源和社会保障厅、安徽省总工会现场授予中铁四局一公司“金牌劳动人事争议调解组织”奖牌。

近年来,为加强劳动关系治理体系和治理能力建设,一公司牢固树立以员工为中心的发展理念,紧扣社会主要矛盾变化,积极做好劳动人事争议的预防调解,取得了一定成绩,先后获得“企业全媒体传播体系构建与品牌传播优秀单位”“中国企业文化建设优秀单位”等荣誉。

在员工帮扶救助方面,一公司常态化开展“三不让”帮扶救助、职工互助补充保险、职工互助保障计划等工作,创新开展“三必访、三必探、三必贺”员工关爱活动,其中“三必访”是指员工家中或同事之间出现突出矛盾时必访、员工思想有情绪时必访、员工工作较落后时必访,“三必探”是指员工生病住院时必探、员工去世时必探、员工家庭遭遇意外困难时必探,“三必贺”是指员工结婚时必贺、员工生育子女时必贺、员工子女上大学时必贺。

在员工休息休假方面,公司制定《本部员工各类假期及工资支付管理规定》《境外人员管理办法》《各项目部员工休假管理办法》等各类员工休假政策,对工作压力大不能休假的员工安排调休,按照规定给予经济补偿,还结合公司实际和员工需求,制定员工家属和子女反探亲政策,为他们报销往返路费、解决食宿问题。创新实施“让每位员工都有一个安全卫生的好环境、让每位员工都有一个工作生活的好心情、让每位员工都有一个身心健康的好体魄”的员工关爱工程。

在员工教育培训方面,公司按照员工年工资总额的1.5%至2.5%的预算拨付员工教育经费,开展“导师带徒”“技术比武”“劳动竞赛”等活动,制定“1357”英才计划,即系统设计青年工程技术人员职业成长规划,从高校毕业参加工作起,1年达到主管任职资格条件、3年达到项目部部门负责人任职资格条件、5年达到项目部班子副任职任职资格条件、7年达到项目部班子正任职任职资格条件。

(曹丽娜 倪明)

一公司荣获安徽省『金牌劳动人事争议调解组织』

党群工作协理员『每月一考试』