

自信自强跟党走 踔厉奋发启新程

10月16日,中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂开幕。习近平代表第十九届中央委员会向大会作了题为《高举中国特色社会主义伟大旗帜 为全面建设社会主义现代化国家而团结奋斗》的报告,报告围绕“高举中国特色社会主义伟大旗帜,全面贯彻新时代中国特色社会主义思想,弘扬伟大建党精神,自信自强、守正创新,踔厉奋发、勇毅前行,为全面建设社会主义现代化国家、全面推进中华民族伟大复兴而团结奋斗。”主题,高举旗帜、凝聚力量、团结奋进,为新时代新征程党和国家事业发展、实现第二个百年奋斗目标指明了前进方向、确立了行动指南。党的二十大召开以来,我通过自学、参加集中学习、听取宣贯会议等多种形式,读原文、悟原理、重践行,在学习过程中深受鼓舞、深有感触。

一是从十年伟大成就中坚定永跟党走。习近平总书记强调,十年来,我们经历了对党和人民事业具有重大现实意义和深远历史意义的三件大事:一是迎来中国共产党成立一百周年,二是中国特色社会主义进入新时代,三是完成脱贫攻坚、全面建成小康社会的历史任务,实现第一个百年奋斗目标。这是中国共产党和中国人民团结奋斗赢得的历史性胜利,是彪炳中华民族发展史册的历史性胜利,也是对世界具有深远影响的历史性胜利。

在这十年中,五公司坚持党的领导,加强党的建设,公司党委充分发挥好“把方向、管大局、保落实”作用,公司党委获评国资委中央企业先进基层党组织,公司业绩取得了跨越式发展,连续七年入围中国中铁三级企业二十强前三甲,其中四次夺得第一名,2016年开中国中铁三级企业生产营销双破百亿元的先河,员工收入迈进行业中上游水平。同时,在前进的道路上,公司之所以能够战胜各种艰难险阻、化解各种风险挑战,最根本的就是坚定不移听党话、跟党走,始终以党的旗帜为旗帜、以党的意志为意志、以党的方向为方向,坚持党的领导是五公司最鲜明的政治品格和政治底色。

二是从党的理论创新中坚持两个确立。中国共产党为什么能,中国特色社会主义为什么好,归根到底是马克思主义行,是中国化时代化的马克思主义行,确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位,反映了全党全军全国各族人民共同心愿,对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。从习近平新时代中国特色社会主义思想必须坚持人民至上、自信自立、守正创新、问题导向、系统观念和胸怀天下的世界观和方法论出发,五公司党委深刻领悟“两个确立”的决定性意义,

增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,以实际行动践行对党忠诚,通过把习近平新时代中国特色社会主义思想纳入党委中心组理论学习“第一议题”,用先进的思想武装头脑,深入开展党史学习教育,扎实做好“我为群众办实事”三批民生清单,组织推进“喜迎二十大 践行新思想 奋进新征程”主题教育等举措,全面从严治党,加强基层项目的日常监督考核,扎实开展年度党务大检査、党支部晋位升级、巡视巡察问题整改等工作,确保党建工作责任落实到位,让全体党员干部始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

三是从勇担使命任务中锚定发展目标。习近平总书记在党的二十大报告中郑重宣示:“从现在起,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。”习近平总书记强调高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务。发展是党执政兴国的第一要务。没有坚实的物质技术基础,就不可能全面建成社会主义现代化强国。身处百年未有之大变局,基于建筑行业未来发展趋势和局“十四五”规划的综合分析,五公司将坚持实施稳中有进发展基调,践行大商务管理总成本领先战略,以深水、大跨度桥

梁,长大山岭、越江(河海)隧道、流域综合治理、地下空间工程、城市综合体为特色技术(专业)重点发展方向,聚焦加快建设中国中铁“尖兵”工程公司目标;加快由资源要素型向创新发展型转变、由规模速度型向质量效益型转变;确保五年新签合同总额突破1800亿元、营业总额突破900亿元、利润总额突破13亿元;推进企业发展质量明显提升、企业综合实力明显提升、员工队伍素质明显提升、员工幸福指数明显提升;实现一流的党建业绩、一流的发展成果、一流的管理水平、一流的干部队伍、一流的企业文化,打造成为“系统领先、行业一流”的王牌企业。

蓝图已经绘就,号角已经吹响。当前和今后一个时期,我将把深入学习宣传贯彻党的二十大精神作为首要政治任务,坚持知行合一,结合党的建设和企业发展,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,锚定企业发展目标,切实负起领导责任、牢牢把握正确导向、着力提升实际效果,为深入推进企业高质量发展,助力中国式现代化目标实现作出贡献。(五公司党委书记、执行董事 谭志明)

20 学贯二十大 奋进新征程 永远当先锋
四公司 文化传媒中心 联办

外部董事、监事到中铁四局调研指导工作

(上接第1版) 董事王宗怀、刘自明、监事会主席周振国到二公司南通地铁2号线幸福车辆段01标项目部调研指导工作。

王宗怀、刘自明、周振国参观了正在建设中的幸福车辆段,查看了盖下铺轨、机电安装、室外装饰装修的施工进度情况,现场听取了工程概况、工程进度、工序安排、安全质量管理等方面的汇报,对项目部仅用9个月时间就完成盖体主体结构封顶的建设速度表示肯定。他们还听取了项目部关于大商务管理、成本管控、工艺工法创新、党建联建、人力资源调配等方面工作的汇报,对当前项目部取得的成绩表示赞赏。

关于项目部下一步工作,王宗怀、刘自明、周振国指出,一是当前车辆段处于多工序交叉施工时期,要继续严抓安全管控,做好高空坠落、物体打击、防火防灾等的预防工作。二是要以大商务管理为切入点,逐步盘活人力、物力、财力等方面的资源,打造项目管理新模式,最大限度地提高各项资源利用率。三是要秉承“勇于争先、永不满足”的企业精神,以中铁四局与南通市政府签订战略合作协议为契机,以干好幸福车辆段为跳板,以高效管理实现完美履约为催化剂,助力中铁四局在南通市场滚动经营,持续做大做强。

(江峰) 又讯 12月20日,中铁四局外部董事李开言、王宗怀、刘自明、监事会主席周振国来到钢结构建筑公司南通智能制造总部基地,听取钢结构建筑公司发展情况、南通智能制造总部、智能制造产业基地项目等方面的汇报,要求钢结构建筑公司要对标对表,高起点、严要求,扎实筹划、严格细化,以实际行动维护中铁四局“王牌工程局”的形象和地位。局总经理助理、投资发展部部长章俊陪同调研。

(梁剑) 又讯 12月20日,中铁四局外部董事王宗怀、刘自明、监事会主席周振国到上海公司调研中铁四局智慧创新总部项目开发工作。局总经理助理、投资发展部部长章俊陪同调研。

王宗怀、刘自明、周振国听取上海公司关于中铁四局智慧创新总部项目、公司发展情况汇报后,充分肯定上海公司前期工作,对下一步工作提出具体要求:一是要长远规划考虑,提高战略思维,彰显中铁四局“王牌工程局”百年品牌风采;二是要立足“专精特新”前沿企业定位,打造高新技术产业链,讲好“四局创造”故事;三是要加强与属地沟通合作,强化属地经营,融入属地文化;四是要切实解决员工住房需求,扎根上海引进高素质人才。

(郑瑞东)

深圳黄木岗枢纽获国际隧道领域最高奖



12月14日,中铁四局参建的“深圳市黄木岗交通枢纽V柱空间”荣获国际隧道协会(ITA)2022年度“地下空间创新贡献奖”,这也是中铁四局首次获此殊荣。国际隧协(ITA)隧道奖被誉为全球隧道行业最高奖,2022年度ITA大奖共设8个奖项。

深圳黄木岗综合交通枢纽项目地下空间区域采用鱼腹式超大空间+V型柱体系,结构体系由27对共计54根不同倾斜角度的柱子组成,结构长度338米,最大跨度24.68米,柱子最大倾角76.95,为国内首次应用。该枢纽建成后,可实现既有深圳地铁7号线、新建深圳地铁14号线及规划深圳地铁24号线的三线换乘,是打造“站城一体化”“交通一体化”“功能一体化”高品质城市发展空间的重要功能节点。

(卢建建 陈海锋 沈嘉鹏 摄)

“会站家”一体化接地气聚人气

走进项目部驻地,工人宿舍敞亮整洁,职工书屋、心灵驿站、健身器材、工人夜校等一应俱全。项目部通过工会自建、党政联建等方式,努力抓好活动场所建设。现已建成农民工幸福小家、农民工志愿者服务站、职工(农民工)教育培训中心、职工(农民工)文体活动中心的“一家一站两中心”,形成覆盖面广、辐射性强的“会站家”一体化阵地。结合“我为群众办实事”实践活动,不断完善服务阵地的功能。组织项目技术骨干成立工人夜校讲师团,

用心用情推动农民工“入会进家”

联络辖区检察院开设农民工维权绿色通道,为农民工提供技能提升培训、法律援助等多元化和全方位的关爱服务和维权服务。把工会职工服务阵地打造成为凝聚人心、汇集力量、服务农民工的坚强阵地,成为体现工会组织作用的窗口,做实“幸福之家”品牌。

携手筑梦高擎“五共”管理大旗

项目部工会在各工区入口处设立厂务公开栏和意见征集箱。利用班前讲话、教育培训、工会委员现场宣讲等方式宣传项目管理政策,确保农民工及时掌握项目管理动态和工作

内容。建立农民工参加职工大会的制度平台,召开职工大会时适当增加农民工代表的比例,邀请具有代表性的农民工参加项目部职工大会、参与项目管理,更好地促进农民工队伍与项目部形成合力,提升凝聚力。项目部共有农民工360人,农民工代表6人,占参会职工总数的10%。同时,充分发挥农民工代表履职作用,广泛征询农民工的意见建议,并把与农民工生产、生活有关的各项提案提交有关部门予以落实。因地制宜推进农民工素质提升工程,不断完善农民工教育培训制度,将原有的零散型传统型培训改为既有偏向砌筑工、电焊工、特种设备司机等不同工种的专业技能培训,又有安全教育、素质教育等常规内容的课程,有力促进了农民工队伍整体素质的提升。该项目部在国务院农民工工作督查组的检查中表现出色,被授予安徽省“劳动保障诚信示范单位”和滁州市“建筑领域无欠薪工程项目诚信示范单位”。

一系列民主制度的实施,彰显了项目部工会管理的力度和温度,农民工队伍更加和谐稳定。大家普遍感受到了工会组织的关心和温暖,从而对企业更有感情和信心。

(朱继东 许无疾 周祁煜)

农民工“五共”管理
进行时

