

贴心为民办实事

——记中铁四局2021年度『生产管理标兵』张鑫



自2009年参加工作以来,张鑫先后参建(南)昌九(江)城际、合(肥)福(州)高铁、怀远G206国道、商(丘)合(肥)杭(州)高铁等项目,现任中铁四局市政公司池州老旧小区改造EPC总承包项目部副经理。工作中,他有着严谨务实、敢于担当的作风,多次获得局、公司“先进生产(工作)者”等荣誉。

池州老旧小区改造工程2021年4月底开工,其包含78个小区的户外市政道路升级改造,遍布老城区的各个地域,管理跨度大,协调难度大,工期仅240天。为此,张鑫组织相关部门人员对78个小区进行施工调查,了解、记录各个小区内部、周边的施工环境,分析可能会影响施工的各种因素,理清施工思路。现场调查完成后,张鑫又牵头分别对78个小区编制最终完工时间节点,细化分解各工序,明确地下工程、路面工程、亮化工程完成时间,通过日报、周例会、月评比的形式进行综合考评。同时,通过评比奖惩机制,调动队伍及项

目管理人员的工作积极性。

小区人流量大,即使在工期异常紧张的情况下,居民休息时间里是严禁作业的,而且还要尽可能减少对居民出行的干扰。在项目部施工方案研讨会上,张鑫提出建议,所有具备施工条件的小区,人员、材料、机械等全面进场作业,现场施工一段、恢复一段,把对居民生活影响降到最低。项目部采纳张鑫的建议后,不仅在合同工期内实现工程竣工验收,而且多次在局2021年非铁路项目周产值排行榜中进入前五名。

各小区施工困难各有不同,但普遍都存在着商铺密集、道路狭窄、场地狭小导致施工作业机械操作受限等问题,小区内老年人、儿童居多,私家车、电瓶车进出频繁,无法实现施工作业面与居民有效隔离,而且施工高峰时现场劳务人员达1500多人,安全隐患多、管理难度大。为确保安全生产,张鑫要求安质部每天对22家劳务队伍的50多位班组长进行班前安全讲话。通过手把手地教、一对一地带,50多位班组长很快就能独立开展规范的班前安全讲话。

由于工程位于市区内,而且施工期间正值池州市大力开展创建“全国文明城市”活动,地下管道开挖、渣土外运等环保压力巨大。张鑫就要求各家劳务队伍分别成立安全文明环保管理岗,带领保洁人员进行文明施工清扫,对施工材料采取统一围挡防护覆盖。

施工中,张鑫始终尽量满足居民诉求。其中一个小区,有五排房子是自建房,由于建设管道需要,要把门前的混凝土打开,张鑫反复承诺施工完毕后完全恢复也不行。作为民生工程,不但要把好事办好,而且要尽力让居民满意,不能激化矛盾,尤其不能蛮干。像这种反复沟通都动不了工的地方,张鑫只能建议项目部向池州市住建局反映,再一级一级从街道、小区去协调,最后实在不能改动的,只能从图纸上拿掉或者重新设计方案。

(温秉)



艾加顺现任中铁四局五公司南宁区域第二财务管理中心总会计师。2014年7月参加工作以来,他先后参与南宁英华青山立交、青山大桥、富园路、亭洪路、邕津路、尧头岭路、五一南乡立交以及深圳滨海大道等多个项目建设,从见习生、财务主管、财务部部长,成长为区域管理中心总会计师,在每个岗位上都兢兢业业,始终保持着对工作的热忱和激情。

2015年8月,为了能更快更全面提升自我,艾加顺独立负责南宁富园路、亭洪路、邕津路、尧头岭路、五一南乡立交桥等项目财务管理工作。“同时负责多个项目的财务管理工作,对于工作多年的财务人员来说也是一项艰巨的任务,而对刚工作一年的新人来说,更是一项艰巨任务,所以不少人对我充满怀疑。”艾加顺说。由于管理几个项目财务,工作量大且繁琐。公司要求上报资料,别的财务人员只需做一份报表,而他需要做四五份。“最忙的时候连续十几天没出过项目部驻地,从白天做到深夜,甚至晚上做梦也是在做报表。”这是艾加顺那段时间工作的真实写照。凭借着过硬的业务水平,艾加顺圆满完成所负责项目的财务管理工作任务,荣获局2017年度“优秀财务人员”荣誉称号。

2019年3月,艾加顺调任深圳滨海大道项目部总会计师。当时,项目部刚进场施工,财务管理工作还未进入正轨。到达项目后,他第一时间研究施工合同里有关资金支付的条款,提前筹划财务工作。深圳作为我国改革开放的先行城市,对于缴纳税务的管理极其严格。当时,项目管段涉及的蛇口、福田和南山三个区的税务局各有要求。为保障项目税务工作顺利开展,他一方面找建设单位咨询,了解当地税务政策;另一方面与各税务局保持经常性沟通交流,为项目税务工作平稳有序推进打下坚实基础。

2021年9月,艾加顺调任南宁区域第二



——记中铁四局2021年度『财务管理标兵』艾加顺

运筹财务勇进取

财务管理中心总会计师。五公司在南宁区域的市政项目较多,艾加顺负责的在建、收尾项目共有12个,需要对接6个建设单位,管理20多个财务套账、近40个银行账户,难度极大。面对人手不足、业务量大等困难,艾加顺一方面对财务工作制度进行完善,明确各岗位职责,统一业务标准,使区域中心和项目部财务人员形成合力,提高工作效率;另一方面对收尾帐套进行清理,加大并账力度,减轻项目部财务人员的业务负担。他考虑到南宁区域内财务管理点多面广的情况,向公司财务部建议成立南宁区域第二财务管理中心帐套,得到公司财务部支持。此后,南宁区域的所有新中标项目都在此帐套核算,有效减少了报表数量,提升了工作效率。

作为一名青年财务人员,艾加顺本着兢兢业业、任劳任怨的工作作风,在平凡的岗位上为项目管理和企业发展默默奉献着自己的力量。

(曹平 陶云鹏)

让少数民族工人安“薪”返乡

本报合肥讯“您核对一下,出勤天数和工资对不对得上,对得上的话在这里按个手印。”12月17日,在中铁四局南沿江铁路二分部(四公司)大会议室里,项目部财务部、商务部正在现场办理江苏良广劳务有限公司工人工资结算确认。

江苏良广劳务有限公司的工人来自少数民族,需要提前回家过藏历春节。为了让他们及时回家过年,项目部党政班子经过商议后,决定提前给这23名工人发放工资,让他们安“薪”返乡。

“今天提前领到了工资,而且还有月奖金呢,明天就可以安安心心回家过年了!”青年工人依火伍洛高兴地说。

自进场以来,该分部就推行劳务实名制,成立工资监督小组,建立投诉举报“绿色通道”,切实保障每一位工人的合法权益,营造和谐的劳务用工环境。开设工资保障金专用账户,专户存储、专款专用,并帮助每一位工人

办理银行卡,直接将工资拨付至个人实名制银行卡中,由本人签字及按手印确认,留取影像资料,并建立工资发放台账,确保农民工工资及时发放到位且过程有迹可循。由党群工作协理员牵头,定期开展工人工资兑现咨询活动,并通过夜校解读《保障农民工工资支付条例》,加强与施工队和工人的沟通,不仅帮助他们懂法、守法和用法,且对工资数额不清楚、错算误算的及时纠正,消除误解,营造和谐用工环境。

(盛温馨 王晶)

锦旗送到项目部

本报威海讯“总算是找到您了!要不是村支书的指点,我都不知道什么时候才能向您表达我的谢意!感谢您的救命之恩。”12月24日,在中铁四局七分公司莱荣铁路2标项目部三分部,小岚子村村民高庆美一手拿着锦旗,一手紧紧握住分部党支部书记梁益仓的手,激动地说道。

原来,12月20日,梁益仓在施工现场进行每日巡查时,发现一位村民晕倒在小岚子村西河面。梁益仓毫不犹豫地向河边,同时喊人叫救护车。零下7度的河水冰冷刺骨,但救人的步伐不曾停顿一秒。梁益仓把晕倒者抬到干燥的地面后,脱下自己的棉服盖在他身上,直到把人送上救护车才离开。

获救的村民就是高庆美。当他称赞梁益仓勇于救人的高尚品质时,梁益仓说:“救人是本能,根本来不及多想。我相信不仅是

我,单位的任何一名员工碰到这种情况,也会毫不犹豫地救人。”

自进场以来,该项目部积极响应当地政府号召,配合做好困难户结对帮扶工作,为350余户生活在困难的群众购买了生活物资,对于行动不便的困难户,更是组织员工逐家逐户配送上门。

图为村民高庆美(左)把锦旗送到三分部党支部书记梁益仓(右)手中

(曾晓晓 摄)



点亮食堂小星星

则无。一周累计获得五颗及以上五角星的,食堂可获得一面五星小红旗,按月视情况给予帮厨和大厨额外奖励。

食堂星级评定还结合食材浪费情况,食堂每日根据群内报名吃饭人数,准备适量饭菜,若因食堂原因造成浪费,则要扣除一颗五角星。自星级食堂评定活动开展以来,项目部食堂实现零投诉,餐食浪费现象极大改善,较去年同期每月节省成本2000元左右。(程莉 王晶)

新 闻 集 锦

▲针对疫情反复,陆续有员工出现身体不适等情况,12月24日,中铁四局一公司引绰济辽七标项目部为六个工区送去多批N95口罩、酒精、消毒液等防疫物资和水果。(贤伯昊)

▲12月22日,中铁四局四公司阜(阳)淮(南)铁路项目部邀请蒙城县心理咨询专家线上直播,讲解新冠病毒应对策略、自我心理疏导及康复管理等内容。(班亚杰)

习近平总书记指出:“搞形式主义,势必造成人力、物力、财力和时间的浪费,助长弄虚作假、投机取巧的心理和好大喜功的浮夸作风,严重损害党和政府的威信。”总书记的这番话语足以说明做任何事情都要杜绝形式主义。那么,一份高质量的年终总结也应如此,需要我们用“心”去写。

保持“平实之心”写好年终总结。岁末年终盘点一年来的收获,成绩斐然固然可喜,但倘若功绩平平也要保持平常心,正确对待进退、得失和荣辱。我们干工作要脚踏实地,写总结也要实事求是,不夸大成绩,不缩小缺点,更不能弄虚作假。以溢美之词过度强调上级领导的关怀,对普通的成绩贴金吹捧,对存在的问题和不足只言片语,都不可取。文风体现的是作风,要坚持实事求是的工作作风,不搞形式主义,做到笔笔不失真、事事能查证。

胸怀“坦诚之心”写好年终总结。一个人无论工作时间多长、理论水平多高、经验多丰富,在处理错综复杂的工作、解决千头万绪的事务

用“心”写好年终总结

○韦江华

时难免会有一失。那么,一份好的年终总结,要把握好“广度”,做到“务实”,从工作的方方面面去找缺陷、寻短板,把问题说清楚,把错误写明白。勇于承认自己的问题所在,不仅是一种勇气,更是一种美德和智慧。要胸怀“坦诚之心”,不遮不掩,深刻查摆,弄清楚哪些“坎”没过去,哪些“坑”没避免。检视问题实事求是,剖析原因深刻透彻,从中吸取经验教训,举一反三,引以为戒。

坚定“奋斗之心”写好年终总结。一份好的年终总结,要针对查找出来的问题和不足,逐条逐项制定具体有效的整改措施和整改时限。针对理论知识不足的情况,多从书本充电,多向劳模先进学,不断充实自己;针对业务技能水平不高的情况,多钻研、多摸索、多干事,在实践中获真知;针对发展思路不明的情况,多“走出去”,拓展眼界,从他人处学习好的经验做法;针对创新意识不强,多勤学多问,大胆质疑,力争有所成就。要坚定信心,敢于较真碰硬,勇于攻坚克难,以奋发有为的精神状态,迎着机遇抓落实,新的一年收获新的成绩。

茶余饭后