

铁道建设

2023年1月
4
星期三
壬寅年十二月十三

中共中铁四局集团有限公司委员会主管、主办 铁道建设报社出版 国内统一刊号:CN34-0038 总编辑:江龙余 第3687期 本期16版

2023年新年献词

时间不语,见证了“前行者”逆行的身影。岁月无声,镌刻着“奋斗者”铿锵的足迹。2023年的钟声已经响彻祖国神州大地,在这辞旧迎新的美好时刻,中铁四局党政工团向一路同行、共克时艰的全体干部员工及家属们、广大离退休老同志,向所有关心支持四局发展的各级领导、社会各界朋友,表示诚挚的感谢,并致以美好的祝福!

所有平凡坚持到此刻,都成了不凡!回望刚刚过去的2022年,我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想定向领航,在中国中铁党委、中国中铁的坚强领导下,在全体干部员工的奋力拼搏下,从容应对各种复杂局面和风险挑战,以高质量发展的新业绩展现了奋楫争先的昂扬姿态!

——我们在党的全面领导下主动“应变局”。2022年,党的二十大胜利召开,全面开启了以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的新征程!我们全面深入贯彻落实党的二十大精神,不断提升企业党组织的领导力、组织力、战斗力,接续奏响了中铁四局“品牌提升年”的凯歌。全年实现新签合同额2766亿元、营业额1526亿元,同比增幅均超两位数,再次谱写了中铁四局发展史上备受鼓舞、倍感振奋的崭新篇章!

一年来,面对世所罕见、史所罕见的复杂形势,我们始终胸怀“国之大者”,开局就奔跑,起步即冲刺,抢抓稳经济一揽子政策机遇,一体推进承包经营、投资经营和海外经营,统筹发力传统基建、城市建设和“第二曲线”市场,实现了“量”的增长和“质”的提升。长三角、京津冀、粤港澳大湾区新签合同额再创新高,10亿元以上项目订单同比大幅增长;成功新签单笔近百亿元的蒙古国现汇项目,首进乌兹别克斯坦、巴布亚新几内亚和坦桑尼亚市场,海外新签合同额创历史最好成绩。这一年,我们以“加压奋进、勇于争先”的豪情壮志,成功承揽主跨1488米的世界级工程甬甬铁路西堠门公铁两用跨海大桥、首条预留提速400公里/小时条件的成渝中线高铁、世界建设规模最大的

青岛胶州湾第二海底隧道、直径13.8米泥水平衡盾构施工的京滨铁路、首个单体超10亿元的韩江榕江练江水系连通后续优化水利工程,以及雄商高铁跨黄河特大桥等一大批标志性项目,一举打破了长期制约发展的诸多瓶颈。

——我们在高质量发展征程中努力“开新局”。这一年,我们科学统筹疫情防控与安全生产,以速度和品质兑现一个又一个承诺,一大批工程项目安全优质高效建成,特别是在G20峰会期间,由中、印尼两国元首共同视频观摩,雅万高铁在我局参建的德卡鲁车站至4号梁场间线路成功试验运行,在“一带一路”建设的宏伟画卷上又增添了浓墨重彩的一笔。这一年,我们新增鲁班奖3项、国优奖8项,斩获“2022中国新时代100大建筑”8项,以“四连冠”的优异成绩累计31次获评铁路施工信用评价A类企业,荣膺全国工程建设行业质量领军企业、全国唯一中国建造“铁路工程品牌企业”。

——我们在新一轮改革创新中持续“稳大局”。这一年,中国中铁把我局树为“王牌工程局”的主要创建单位之一。我们聚焦关键领域,一体推动效益提升、科技创新与品牌创优,跑出了改革兴业的“加速度”。国企改革三年行动圆满收官,大商务管理体系走深走实,尖兵三级公司加速建设,生产力布局迈出实质步伐,“三项制度”改革迈向纵深,产业链供应链能力持续增强……随着一系列市场化、现代化改革举措落地,企业发展的士气更旺、底气更足、正气更盛。在助力疫情防控、乡村振兴、志愿服务的履责道路上,我们依旧步履坚定、铿锵有力!

每一个拼搏的日子都闪闪发光,每一段难忘的记忆都温润人心。一路走来,我们都在为更美好的未来在打拼。在这里,我们再次向每一名用力奔跑、用爱担当、用心奋斗的中铁四局人致敬!

无限的未来都以现在为归宿,无限的未来都以现在为渊源。接踵而至的2023年是全面贯彻落实党的二十大精神、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的关键之年。

“十四五”规划承前启后的关键之年。

我们将践行“四商”定位,以战略引领实干,进一步提升价值创造能力,打造品质卓越的产品服务。以建设内外兼优的中国中铁王牌工程局为契机,做强建筑工程承包商、做优城市投资运营商、做精工程综合服务商、做大平台资源集成商,发挥“设计、投资、建设、运营”一体化优势,从注重短期绩效向注重长期价值转变,从过去的要素驱动、债务驱动向创新驱动转变,加速向“基础设施领域头部企业、世界一流建筑企业”的新目标迈进,努力在服务中国式现代化建设的新征程上展现中铁四局担当。

我们将突出“价值”驱动,以价值引领创造,进一步提升提质增效能力,全方位提升企业发展品质。聚焦主责主业实施创新驱动和科技强企战略,不断推进创新链、产业链和价值链深度融合,持续打造核心竞争力,勇当原创技术策源地和现代产业链链长。同时,聚焦产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代“16字”标准,不断完善企业治理模式和经营机制,提升发展质量,努力打造一批中国中铁的“尖兵三级公司”和“专精特新企业”。

我们将立足“先锋”党建,以党建引领发展,进一步提升综合治理论能力,持续完善现代企业制度。始终坚持“两个一以贯之”,高质量开好第五次党代会,把加强党的领导和完善公司治理统一起来,深入推进政治引领、示范引导、建优体系、建强基层,探索党建与生产经营深度融合的新载体、新路径、新机制,以实际行动坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

让我们携起手来,乘风破浪,逐梦追光,拥抱全新的2023!

祝愿全体员工幸福美满,和顺致祥!
祝愿四局发展日新月异,蒸蒸日上!
祝愿伟大祖国国泰民安,繁荣昌盛!
中铁四局党委 中铁四局
中铁四局工会 中铁四局团委
2023年1月1日

本报合肥讯 1月3日,记者从中铁四局工程管理部、经营开发部获悉,2022年,全局完成营业额1526亿元、新签合同额2766亿元,同比2021年分别增长12.5%、16.9%,连续五年生产经营双超千亿元。

2022年,面临“需求收缩、供给冲击、预期转弱”的现实压力和疫情反复等风险叠加的现状,中铁四局按照“品牌提升年”的部署安排,坚定不移地聚焦主责主业,统筹推进生产经营工作。

中铁四局以打造精品工程为目标,深化“管理模块化+作业标准化+工装配套化”的生产模式。厘清局、子分公司、区域指挥部、工程指挥部(项目经理部)、项目分部等各层级生产指挥系统的关系,构建高效的生产关系。深入贯彻新《安全生产法》,严格落实中国中铁新时期安全生产“2468”管理要点和“铁腕治安全硬十条”,强化各层级安全生产“管”“监”责任落实,筑牢安全生产双重预防机制。持续深化物资集中采购、战略采购、砂石料自加工、机械设备战略租赁等工作,统筹优化劳务队伍资源。去年,中铁四局以“四连冠”的优异成绩累计31次获评铁路施工信用评价A类企业,荣获全国工程建设行业质量领军企业、全国唯一“中国建造”铁路工程品牌企业。

中铁四局秉承“有质量的数量才是高质量”的经营理念,将市场开拓的重点放在京津冀协同发展、雄安新区建设、长三角一体化发展、粤港澳大湾区、长江经济带、黄河流域生态保护、成渝经济圈、海南自贸港等区域战略上,聚焦“双碳”经济、交通强国、美丽中国等发展战略,密切关注新基建、生态环保、水利水电、清洁能源等“第二曲线”市场。坚定推行海外“双优”发展战略,持续创新管理机制、发展模式和业务范围,加快推进实体化、属地化和滚动化发展。去年,中铁四局承建建局迄今为止的单体最大海外项目——蒙古国艾力煤矿开采项目,首次承揽世界最长海底公路隧道项目——青岛胶州湾第二隧道工程TJ-02标段和世界首个嵌入式设置沉井深水基础大桥——甬甬铁路西堠门公铁两用跨海大桥等一批在国内外颇具影响力的标志性工程。

中铁四局生产经营连续五年双超千亿元

(杨晨)

标题新闻

●1月1日,中铁(天津)轨道交通投资建设有限公司党委书记孙化文,到中铁四局四公司天津地铁4号线北段5标检查指导工作

本报合肥讯 1月2日,中铁四局党委书记、董事长刘勃在合肥与合肥交通投资控股有限公司(以下简称“合肥交投”)党委书记、董事长黄惠民举行会谈,就深化互利合作进行深入交流并达成重要共识。局总会计师王天军、总经理助理兼投资发展部部长章俊,合肥交投副总经理程岗等领导参加会谈。

刘勃详细介绍中铁四局近年来的发展情况。他希望,双方进一步拓宽合作领域,

刘勃会见合肥交投领导

在投资、工程建设、物流物贸、工程材料等方面深入合作,共同努力服务合肥市经济社会发展。

黄惠民对刘勃的到来表示热烈欢迎,并介绍合肥交投的基本情况。他说,合肥交投主要围绕投资、建设、运营、施工等方面,着力打造“四个平台”“两个中心”。他希望,与中铁四局创新合作模式,拓宽合作领域,实现共赢发展。(向欣)

本版编辑 杨晨



扫码关注
《铁道建设》数字报



扫码关注
《铁道建设》官方微信公众平台

中铁四局召开2022年度党建思想政治工作会议



会议现场 (杨晨摄)

本报合肥讯 2022年12月30日,中铁四局2022年度党建思想政治工作会议通过“主会场+视频分会场”方式召开。此次会议的主要任务是以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神为指引,总结工作,盘点问题,找准路径,奋力开创干部人才工作新局面,为加快创建“王牌工程局”,建设世界一流企业提供强大的干部人才支撑。在家的局领导刘勃、韩永刚、邵刚、陈伟、王天军、梁超,业务经理汪志成,高管章俊、张峰,在局总部主

会场出席会议。会议由局总经理、党委副书记韩永刚主持。

局党委书记、董事长刘勃作题为《深入贯彻党的二十大精神 厚植企业高质量发展动能 为加快建设世界一流企业提供坚强有力的干部人才支撑》的讲话。他从“坚持党的领导,管理体系得到新加强”“坚持赋能强体,素质能力得到新提升”“坚持统筹推进,梯队建设得到新改善”“坚持约束激励,干事激情得到新迸发”“坚持以人为本,人才素质得到新增强”五个方面,充分肯定“十四五”以来全局干部人才工作成绩。关于全面打造“十四五”高质量发展的干部人才高地,他强调,必须坚持党的领导,着力实现体系优、引领强。要强化政治引领,强化战略引领,强化责任引导。必须推动素质提升,着力实现梯队优、本领强。要塑造“领头雁”,打造“排头兵”,锻造“后备军”。必须深化改革攻坚,着力实现机制优、活力强。要坚决做到干部能上能下,坚决做到员工能进能出,坚决做到薪酬能增能降。必须坚持人才强企,着力实现质量优、支撑强。要优化人才引进,优化发展通道,优化队伍结构,优化成长环境。必须突出监督管理,着力实现作风优、队伍强。要强化纪律规矩意识,营造实干争先氛围,从严执纪监督问责。必须注重培训赋能,着力实现素质优、能力强。要坚持三级协同,坚持分类赋能,坚持创新推进。(下转第3版)