

# 站好“六班岗”推动“五共”管理常态化

自局推进农民工“五共”管理以来,中铁四局路桥公司工会按照统筹规划、选取重点、逐步推进的步骤,积极稳妥地做好各项管理工作。特别是公司所属长春地铁5号线项目部通过为农民工站好“六班岗”,推动“五共”管理常态化,提高了农民工的生产主动性,打造了一支过硬的农民工队伍。

路桥公司长春地铁5号线项目部主要负责西南枢纽站、超强街站、鲁家屯出入段线区间和西南枢纽站至超强街区间共两站两区间土建工程,以及鲁家屯出入段线区间至繁荣路西站8站9区间风、水、装修工程的施工任务。为推进农民工“五共”管理,该项目部结合项目特点和公司发展实际,围绕中心任务,着重抓好农民工防疫防护、安全施工、健康关怀、技能提升、民众参与、意识形态等六个方面工作,为农民工站好“六班岗”,切实维护农民工权益,为企业高质量发展助力。

站好“政治引领”岗。项目部党支部始终将“推动党建工作与项目施工生产中心工作深度融合”作为党建工作的第一要务,积极与吉林省总工会、长春市总工会等建立共建机制,联合开展技能比武、红色教育、关怀慰问等活动13次。党的二十大胜利召开后,项目部不仅组织农民工收看开幕式盛况,还大力开展学习宣传贯彻党的二十大精神活动,把学习贯彻党的二十大精神向协作队伍延伸,与农民工一起关注二十大、学习二十大、贯彻二十大,确保党的二十大精神传达到基层一线。

站好“防疫安心”岗。2022年,面对长春市疫情反复和复杂多样的国内疫情形势,项目部始终认真执行各级疫情防控要求,迅速响应号召,深入细致落实防控措施,严格做到每天两次消杀、两次测温,疫情管控期间实行分餐制和封闭式管理,进行农民工常态化核酸样本

采集工作207轮,累计检测43056人次,严守防控关口,筑牢防疫底线,全力确保项目部管理人员与一线农民工的生命安全身体健康。

站好“教育安全”岗。自2022年6月份复工复产以来,项目部始终坚持“防疫、生产两手抓、两手硬、两手赢”的原则,不断探索提升项目安全监管人员业务能力渠道,认真履行主体责任,秉持“问题导向、目标导向、结果导向”的工作原则,重点排查安全隐患,聚焦工程安全管控,从解决实际问题出发,组织全体农民工

开展施工安全培训,对安全生产法律法规、安全档案资料管理、高温天气施工注意事项、高处作业防范措施及安全生产案例、标准化优秀做法等内容进行讲解,逐步实现安全生产“管”“监”分离。

站好“技能提升”岗。项目部根据公司发展开展的“大干120天”劳动竞赛活动要求,多层次组织农民工开展各类安全应急演练、实操技能比武、特种作业知识考核等相关活动,让农民工同项目部员工“同学习、同竞技、同提升”,在

综合技能比赛中以赛促学、以学促用,在实际施工中保证现场安全稳定、质量可控,同时发现更多技能人才,为公司持续发展提供技术人才储备。

站好“健康安全”岗。为持续做好高温下的安全作业,保障全体一线人员身体健康,确保施工进度顺利推进,在公司工会的大力支持下,项目部党支部和工会通过开展“送清凉”、“送健康”、“送安全”等活动,将防暑药品、食品送到农民工手中,并在施工现场设立空调休息室、农民工志愿者服务站4处,配备志愿者12名,开通农民工服务热线2条。项目部班子成员深入施工班组,为一线农民工讲解夏天高温作业知识和防暑注意事项,全员共筑防暑降温、安全生产之墙。

站好“民主公平”岗。项目部在召开职工大会过程中,选举部分农民工代表参与民主测评,让农民工更好地行使各项职权。同时在农民工驻地设立厂务公开栏,深化农民工“厂务公开”工作,进一步明确公开内容、公开层面,加大公开力度,扩大覆盖面,减少“厂务公开”的“死角”和“盲区”,保障农民工知情权、参与权,通过构筑立体监督体系,实现“计划、公开、检查、整改”在农民工驻地全方位闭环。

目前,该项目部通过常态化的“五共”管理,将企业发展与农民工成长紧密联系在一起,实现了项目部“家文化”建设与公司“规模提升年”目标同频共振,促进了项目施工生产。

图为农民工志愿者服务站开设姜糖水供应站点 (图/文 王雪萍)



**本报海口讯** “恭喜!恭喜思雨、雨馨宿舍荣获本月‘优秀宿舍’称号!”1月3日,中铁四局一公司海口区域经理部综合办干事郝李伟手持流动红旗祝贺道。还未等两位女生开口,财务部的梁圣博说道:“这么厉害,拿到第一,向榜样学习!”

“优秀宿舍”评比,是该区域经理部开展习惯养成活动的一项内容。在此前该区域经理部党支部组织召开的一次座谈会上,退伍军人、海口临空五期项目部安全总监魏新说:“出门看队列,进门看内务,队列和内务一直是军人的两大门面,内务整理一直被视为检验军人标准的一部分。”受魏新的启发,区域经理部党支部书记吴俊认为,行为养成习惯,习惯决定命运,这个提议很好。当前,海南区域各项目部青年员工

## “流动红旗”到宿舍

较多。培养青年干部,首先就要从生活习惯抓起。为此,区域经理部立即组织编制《宿舍管理办法》,成立检查组,设置“流动红旗”,按月设立“优秀宿舍”奖励基金,并把这项评比推广到区域各项目部。

按照“优秀宿舍”评比规定,检查组每周六从整理、清扫、清洁等5大项、24个小项进行逐项打分,并公布评选结果和照片,获评优秀的悬挂“流动红旗”。同时,对抽查不达标的宿舍,将取消其月度评选资格。

此项举措实施以来,有利于引导员工培养良好的生活习惯和积极向上的生活状态,牢固树立“呵护生活小家,方能成就大家”的意识,也展现了区域内良好的宿舍环境,真正做到生活与工作同行,文明与清洁并举,为区域文明建设推波助澜,树立典范。(鲁方浩 方太平)

## “一站式”服务让农民工安“薪”

**本报马鞍山讯** 2022年12月30日一大早,中铁四局宁(南京)马(鞍山)城际铁路(马鞍山段)一分部(一公司)会议室里,银行工作人员正忙着为来自河南的23名农民工办理工资卡。这是该分部进场13个月以来,第10次为农民工提供“一站式”办卡服务。银行工作人员一边帮农民工办理工资卡,一边指导他们使用手机银行APP,并耐心解答他们提出的问题。项目部财务人员还与银行工作人员一起,向农民工普及《农民工工资管理办法》、农民工维权、防范网络诈骗等相关知识。(谷敏 崔柯)

**本报合肥** “王经理,你这周选的什么培训套餐?”我选的是路基石工挖孔桩技术培训、桥梁墩身模板

## “培训套餐”引追捧

支架安装安全培训呀!这两个培训正好是我现在管段施工的重点,我要好好学习学习。”1月3日早上,中铁四局合(肥)新(沂)铁路二分部(四公司)副经理王晨辉和现场队长杨国辉讨论着展示墙上公布的培训套餐。

为打造懂技术、精管理、能创新的高素质项目管理团队,该分部在原有培训工作的基础上推出每周“培训套餐”,旨在通过每周为员工提供不同类型的培训,提升培训效果。“培训套餐”由分部领导班子和各部门负责人针对每周施工计划,根据现场施工进度、

作业内容、安全隐患等实际情况,共同商讨研究制定,并将每周“培训套餐”公示上墙,由员工根据自身需求自主选择。对于员工是否选择培训套餐和选择何种类型的培训套餐,分部不做硬性要求,从而推动培训工作从“要我学”到“我要学”和“要我学什么”到“我要学什么”的转变。同时,分部坚持在每场培训套餐结束后,开展理论和实践双项标准考试,成绩优异者给与物质奖励,成绩不合格需补考至合格为止。

截至目前,该分部已连续4周按照“培训套餐”开展培训工作,共有80多人参加培训。

(赵雅慧)

**本报南京讯** “今晚6点半文化广场又要放电影喽。”1月1日傍晚,下班路上,中铁四局南京分公司六合龙袍新城项目部钢筋工王明兴奋地和工友说道。这是项目部为协作队伍农

## “一周电影日”助力幸福小家建设

工推出的“一周电影日”活动,将红色电影搬到协作队伍驻地,共建文明和谐“幸福小家”。

协作队伍驻地“五共”文化广场去年8月份建成以来,项目部便一直筹划举办“一周电

影日”活动。“一周电影日”每周开展一次,项目部提前一天在文化长廊公示次日电影内容、放映时间,电影放映结束后收集农民工观影感受和建议,不断完善活动开展形式。

活动开展以来,《建国大业》《我和我的祖国》《战狼2》《红海行动》等爱国主义题材电影在“五共”文化广场放映,共有300余人次观影。

(卢旭)

**本报济南讯** “你拍一我拍一,施工安全要注意;你拍二我拍二,高空切勿丢石块;你拍三我拍三,安全知识要宣传;你拍四我拍四,争做安全新卫士……”1月2日,中铁四局七分公司高(青)商(河)高速公路四标项目部工

## 争当“现场安全卫士”

地培训课上,安质部安全员梁晨辉与农民工共唱《施工安全拍手歌》。

为提升一线农民工安全防范意识,营造安全生产浓厚氛围,项目部在元旦、春节双节期间积极开展形式多样的宣传宣讲活动,引导一线

农民工共筑安全生产屏障。坚持把安全宣讲课送进班组,宣传讲解《安全生产法》等法律法规和现场施工安全小常识。

同时,为使农民工容易接受,项目部提前制作生动活泼的演示课件,讲事故案

(邢将)

**本报合肥讯** “赵部长,这几天的饭菜口味感觉怎么样?”“您看,饭菜都没有剩的啦!”“那就是还不错咯!”1月1日,在中铁四局四公司文忠路2标项目部员工食堂内,综合管理员张方方向物机部部长赵刚询问着有关员工食堂的情况。

2022年5月以来,为加强食堂管理,提高员工伙食满意度,该项目部让综合办通过问卷星平台做了一份“员工食堂满意度”网络调查,由项目部全体员工通过网络无记名的方式对食堂提出中肯的评价和意见。调查结果显示,大家对于目前食堂的总体满意度为60%左右,提出意见及建议16条。食堂大厨徐红旗拿到调查报告书时说:“大家说得好,食堂的饭菜不能一成不变。”于是,他下定决心按照大家的期望,不断改进菜谱和菜肴口味。

张方芳说:“这次有关员工食堂满意度调查之后,项目部将每周通过网络平台发放问卷,征集员工本周最想吃的菜肴并对上周情况进行评价。周日召开伙委会,商量安排下周的伙食,让大家满意。”同时,食堂将采取相应措施,不断提升就餐环境和服务细节,提高就餐舒适度。一份食堂调查,让食堂找出存在的问题,改进了服务质量,提升了员工幸福指数。(四宣)

## 网络调查改善员工食堂管理

## 武汉理工大学武桥培训教学点2023年招生信息

报考院校:武汉理工大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学,武汉纺织大学等。  
文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人: 甘老师:18086013311(微信同号) 马老师:15527752955(微信同号) 地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

学历层次: 一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。  
报考专业: 建筑工程、工程测量、工商管理、机电一体化、土木工程、桥梁工程、电气工程、学前教育、药学、临床医学、给排水科学与工程、市场营销、行政管理、物流管理等。  
报考院校: 武汉理工大学,湖北工业大学,中南财经政法大学,武汉科技大学,武汉纺织大学等。



广告