

守护安全生产第一线

本报贵州讯 “隐患不除，危机四伏；小洞不补，大洞难补。戴上印有‘青年安全生产质量监督岗’字样的蓝袖标，我们就是施工现场安全生产的监护人。”2022年12月28日，在中铁四局安装公司贵州区域项目部班前点名会上，安全总监吴勇说道。

自贵州区域项目部青年安全生产质量监督岗设立以来，全体岗员深入贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，牢固树立安全发展理念，立足岗位，扎实工作，结合青年安全生产质量监督岗创建特色，在安全教育培训、疫情防控、施工质量把控、安全生产创新攻关等方面做出突出贡献，进一步提升全员安全生产意识，助力项目部安全生产管理工作有序、平稳进行。

落实安全责任，加强培训教育。区域项目部严格落实安全质量责任制，规范现场安全管理措施，执行精细化、标准化作业，针对施工安全风险控制重点进行细化分析，在区

群安员 保安全

域内建立“四位一体”的安全保证体系和强化群防群策的横向联防体系，卡牢安全关口。通过班前教育、安全月活动、微信群等方式对协作队伍进行安全教育，时刻提醒协作队伍农民工注意安全，把安全牢记于心。累计出台安全管理制度82项，编制有针对性、可操作性的应急预案、安全方案36项，整改安全隐患18项，为项目部安全生产保驾护航。另外，通过开展青安质岗知识竞赛、安全演讲、培训教育等活动，切实调动区域项目部青年团员参与安全生产工作的积极性。

明确工作目标，强化质量管理。自设岗以来，区域项目部全体青年安全生产质量监督岗成员牢记安全生产过程中的组织指挥、技术保障、资源配置、安质监督四个系统的地位、作用和差异，严格把好“四关”，即源头上把好材料进场关、过程中把好质量监控关、工序上把好质量标准关、岗位上把好质量意识关，2022年，顺利完成“8.25”关键设备房移

交、“10.28”三站一停车场的现场综合支吊架首家验收、“11.30”花溪南停车场首列车接车、“12.10”轨行区移交等关键性节点，高标准高质量的完成施工任务。

推动技术创新，提升管理效能。区域项目部通过安装“智慧工地”系统，协作队伍农民工实名制管理系统、安全隐患排查系统、安全生产智能监控系统等新型智慧管理平台，实现现场安全质量与施工生产统一调度指挥，实时数据传输电脑终端等数字化指导施工管理；青安质岗员协助青年突击队推广使用地铁车站屏蔽门前石英沙绝缘层施工工法，攻克对花溪南停车场列车库地面非载重区、牵引降压混合变电所电缆夹层地面、桐木岭站楼梯踏步面蓄光型紧急疏散标识、综合支吊架施工，以及活塞风道、新风道、排风道、排热风室喷涂浅灰色防霉吸音涂料等一系列工序图纸优化和施工工艺难题，为项目部节约成本152.68万元。

救灾不惧艰险，抗汛奋勇争先。2022年“五一”小长假期间，贵阳市连续遭遇强降雨天气，部分地区降雨量达100毫米以上，且降雨连日持续，区域项目部承建的贵阳地铁3号线桐木岭站、桃花寨站、花溪南停车场及区间线路因持续暴雨造成洪水倒灌，项目部青年安全生产质量监督岗全体成员迅速行动，积极落实防汛防汛措施，启动防汛防汛应急预案，成立抢险、值守领导小组，用最短时间形成极强战斗力，积极参与抢险救灾，竭力织密汛期防御网，齐心协力助力施工生产恢复运行，存放的临时设施、钢材、铝等材料80%得到有效防护。9月，贵阳疫情爆发，区域项目部青年安全生产质量监督岗全体成员主动请缨，参与到所在社区体温监测、疫情防控教育、生活物资供应、疫情处置工作中，帮助协作队伍农民工和社区居民进行核酸检测，累计完成1400人次的核酸检测量；输送生活物资供应110余次，为项目部安全生产和贵阳花溪区桐木岭社区居民平稳度过疫情严重期提供了保证。

(李瑞奇)

2022年12月31日，中铁四局七分公司济南地铁6号线项目部工会组织开展“致敬劳动者 欢喜过新年”主题活动。拔河比赛、趣味套圈等游戏，深受协作队伍员工欢迎，活动现场热闹非凡。

此次活动，构建了和谐稳定的劳动用工关系，营造了丰富多彩的“家”文化，让协作队伍员工真切感受到来自企业的温暖关怀。(徐亚亚 刘雪琪 摄)



致敬劳动者 欢喜过新年

本报蒙城讯 “学习党的二十大精神，要在学以致用、知行合一上下功夫，做到严以律己、率先垂范，踏踏实实走好廉洁从业每一步……”2022年12月28日，在中铁四局四公司阜淮铁路2标项目部廉洁党课上，项目部党支部书记岳祥对全体党员员工提出要求。

年末岁尾是廉洁教育的重要时间节点，为提升警示教育质效，连日来，该项目部改变过去“一个方子抓药”的教育模式，从“一把手”、党员干部、普通员工，分层分类推行廉洁教育“定制套餐”，切实增强教育的针对性和实效性，让清风正气直吹一线、浸润人心。

项目部聚焦“一把手”等关键少数，通过开展项目经理谈廉洁、一对一廉洁谈话等活动，畅谈项目部管理经验、纪律规矩意识、廉洁从业经验等，着力营造崇廉尚廉的浓厚氛围；对关键岗位和党员，通过强化廉洁风险防控、开展合规大讲堂、观看警示教育片、参观廉洁教育基地等方

分层分类长吹廉洁之风

式进行“沉浸式”警示教育；对广大员工，根据不同岗位分类施策，采取签订廉洁从业承诺书、撰写心得体会、征集廉洁短信、开展集中谈话等方式进行警钟式提醒教育。

同时，项目部坚持“点上改”“面上治”“长久立”相结合，一方面加大巡察教育力度，及时通报“四风”问题典型案例，强化“不敢”的震慑；另一方面组织观看《廉洁小课堂》等警示教育专题片，重现“犯错误现场”，为不同的受教育对象提供“个性化”的菜单，让警示教育更具有针对性。

在分层分类开展警示教育的基础上，该项目部还不断探索丰富教育形式和载体，将廉洁教育纳入党支部“周学习”学习篇目，引导班子成员、党员员工常学常新，时刻绷紧廉洁之弦，杜绝“看客”心理。弘扬廉洁文化，传播清风正气，通过在微信公众号开设廉洁专栏、在项目部驻地打造廉洁文化墙、撰写廉洁家书等系列举措，教育引导广大党员员工清白做人、廉洁从业，进一步厚植廉洁从业的土壤。(班亚杰)

建筑公司开展团组织书记培训班

本报合肥讯 1月4日，中铁四局建筑公司通过线上方式开展团组织书记培训班。培训结合基层团组织书记工作实际和需求，设置了《党的二十大精神报告解读》《中国共产党的百年奋斗历程》《公文写作交流》等专题课程，进一步增强基层团组织书记“抓团建促发展”的意识和能力。(丁天玉 卢勇龙)

新闻点击

▲2022年12月27日，山东省威海市总工会下发《关于公布2022年度威海市全员创新企业、威海市工人先锋号、威海市劳模和工匠人才创新工作室、威海市带徒名师、威海市员工创新明星的通知》，中铁四局七分公司莱荣铁路2标三分部荣获“工人先锋号”称号，是唯一一家获得此殊荣的省外单位。(曾晓晓)

▲2022年12月29日，中铁四局安装公司深大城际项目部联合龙田街道老坑警务室开展反诈宣传专题讲座。讲座邀请反诈专班民警围绕防范电信诈骗的宣传教育主题，结合真实案例，详细介绍兼职刷单、网络诈骗等多种典型诈骗类型，分析犯罪分子的作案形式和特点，通过问答互动的形式向员工们讲

授预防电信网络诈骗措施。(尹秋硕)

▲2022年12月30日，中铁四局南京分公司本部一支部开展“爱国卫生运动 保障员工健康”主题党日。活动中学习习近平总书记对爱国卫生运动做出重要指示批示、观看防范新冠病毒感染健康知识讲座，并发起全员防疫倡议。(杨杭)

▲2023年1月1日，中铁四局城轨分公司青岛地铁6号线项目部联合辛安街道江山中路社区党委组织内的敬老院、幼儿园开展“学习贯彻二十大 携手共筑防疫墙”主题活动，并为他们捐赠防疫物资以及生活用品等。(张露露)

本报成都讯 “按照公司纪委工作要求，元旦、春节期间紧盯‘四风’问题，坚守重要节点，大家要做好以下工作……”2022年12月29日，在中铁四局安装公司成都轨道交通13号线一期机电5工区四季度廉洁教育大会上，项目部党支部书记柯勇正在安排部署元旦、春节期间紧盯“四风”问题工作。

自进场以来，项目部党支部在党风廉政建设中推行“三个三”工作法，深入推进项目部党风廉政建设

和反腐败工作。

“三个到位”，树牢廉洁自律意识。人员培训到位，项目部通过开展“每周一课”“导师带徒”、廉洁教育大会等活动进行人员培训，提升全员素质，提高廉洁自律意识。责任落实到位，项目部党支部压实压紧“两个责任”，全面推行日常工作“清单式”管理模式，形成齐抓共管、全员参与的工作格局。制度执行到位。党支部制定党风廉政建设责任制、“三重一大”、

重大问题决策、廉洁谈话等多项制度，党支部与领导班子、领导班子与各对口业务部门及劳务队伍层层签订党风廉政建设责任书，构建“横向到边，纵向到底”的制度落实责任体系。

“三个做到”，夯实党风廉政建设责任。做到规定动作“不走样”，加强党员员工政治理论学习，认真贯彻落实党中央、局党委、公司党委重要会议精神。做到自选动作有特色，通过开展党支部书记讲党课、廉洁教育我来说、观看廉洁教育影片、诵读廉洁金句、讲解岗位廉洁风险点等多样化的活动形式，让廉洁教育入脑入心。

“三个关键”，打造清正廉洁项目。加强监督关键行为，通过设置纪律检查委员，加强对项目部廉洁风险防控工作的过程监督，及时发现工作中存在的问题，杜绝项目部有令不行、有禁不止。盯住风险防控关键环节，围绕重点

转眼2022年已过，2023年已到。开局关乎全局，起步决定后程。在新的一年里，若想奋进新征程，笔者认为要敢想敢为、善作善成，不断战胜前进道路上的风险挑战，继续保持“100%状态”，以咬定青山不放松的执着坚韧，建功新时代、创造新伟业。

保持“100%信念”，要忠于做钢铁，更要做真金。“犯其至难而图其至远”。新的一年，面对纷繁复杂的国内国际形势，面对公司爬坡过坎、攻坚的关键时期，无论顺境逆境，我们都要坚守信仰信念，风雨无阻、凝心聚力、坚毅前行，不断提高政治素养、锤炼道德操守、提升思想境界，在大风大浪中摸爬滚打，在风险挑战中挺在最前线，锻造钢铁般的政治信仰，努力锻炼成烈火真金。

保持“100%使命”，要勇于做表率，更要做先锋。“看似寻常最奇崛，成如容易却艰辛”。我们正处于世界百年未有之大变局，企业发展也处在“不进则退，慢进也是退”的阶段，我们更当跑出“百尺竿头思更进一步”的新速度，担起“爬坡过坎、更上层楼”的使命，展现“肩扛千斤谓之责，背负万石谓之任”的魄力，拿出“时不我待、奋勇争先”的劲头，俯下身子、甩开膀子、撸起袖子，在企业实现高质量发展的进程中争做表率。

保持“100%执行”，要甘于解难题，更要办实事。基层是企业发展的基石，我们更应深入一线“摸实情、交真心、办实事”，始终保持“朝受命、夕饮冰、昼无为、夜难寐”的紧迫感，切实转变工作作风，多一点马上办、立刻办的行动力，少一点等一等、慢一点的庸懒散，杜绝“拖延症”，拧紧干事创业的发条，铆足劲头奋力跑在为基层服务的最前列。

新年，保持「100%状态」

今日论语

杨歌

“三个三”工作法 助力廉洁项目部建设

岗位、重点环节，重点事项，查摆存在的廉洁风险点，制定防控措施。管住节假日关键时段，在重大节日期间，从严从紧加强党风廉政建设，通过召开节前廉洁教育、发送廉洁短信、设置举报箱，营造风清气正的良好生态环境。(韦江华)

图为《学新党章 守新规矩》(陈笑作)

