

有爱温暖相伴 这个冬天不再冷



本报合肥讯 “昨晚这一觉真踏实，公司发的暖心被，睡起来软乎乎、暖洋洋的，早上差点睡过头了呢！”“是啊，真舒服！”1月3日，在中铁四局七分公司西成铁路项目部驻地，员工刘陈永和曹登宇快乐交谈。

为了切实开展好“为群众办实事”活动，2022年11至12月，七分公司党委分三个考核组由党委书记、副书记、纪委书记分别带队，以年度基层党建工作和基层班子考核为契机，对全公司51个项目部、共2082人，开展全覆盖的“我为群众办实事送温暖、送关爱、送文化、送培训、送廉洁到基层”活动，为员工群众办好了幸福事、暖心事。

送温暖到基层，冬日不再冷。公司党、工、团积极利用这次年度考核到项目部的机会，针对项目部的需求开展调研，专门购置御寒保暖的防寒被和羽绒服，在全公司范围内开展“致敬劳动者冬日暖心送温暖”慰问活动，为一线员工发放防寒服139.6万元、防寒被18.2万元、慰问困难员工7.9万元。此外，针对收尾项目部、偏远地区项目部和重点单位等，公司还针对性开展专项慰问送温暖活动，相继开展做家宴、品家宴活动，发放羽绒服及防寒被，让员工群众这个冬天不再冷。

送关爱到基层，员工有归属。思员工所念，解员工所难，是七分公司幸福企业建设的

关键一环。在考核中，公司开展慰问受灾、生病、困难员工和青年员工“争先者说”座谈会、员工集体生日等活动，对16个单位28名因病因灾导致困难的员工进行帮扶慰问，合计发放慰问金79000元；在崇凭铁路、京昆高速、天陇铁路、明董高速、莱荣铁路、济滨高铁等23个项目部开展近三年新入职的青年员工座谈会，覆盖青年员工210人；在莱荣铁路、淮南区域事业部、济南地铁6号线等9个项目部，为当月过生日的15名员工开展集体生日活动及青年员工“长桌家宴”，进一步增强员工的归属感和幸福感。

送文化到基层，素养大提升。一以贯之地学习宣传贯彻党的二十大精神，是公司两级党组织和全体党员干部的首要政治任务。考核组利用到项目部考核的时机，组织项目部全体党员、员工学习党的二十大精神，深入学习领会习近平总书记的党的二十大报告，以及大会期间作出的重要论述、重要讲话、重要指示精神和《新党章》、党的二十大报告文件汇编和学习辅导资料130套。同步开展员工微电影到基层活动，组织项目部员工集中观看由局党委原创拍摄制作的党的二十大献礼系列微电影《幸福密码》，弘扬企业幸福文化，以基层员工的身边人、身边事传递企业文化和员工温暖的正能量。

送培训到基层，学习接地气。让项目部工地课堂“活起来”、有益经验制度用起来、全员学习培训动起来，努力做好一线员工学习教育培训工作。考核组对在建项目部每日一问、每

周一课、季度大讲堂、首件制培训和导师带徒培训开展情况进行专项考核检查，对新开工项目部进行工地课堂培训的交底指导，并在凤毛公路二标、淮南煤化工园、天陇铁路3个项目部开展“工地课堂”揭牌仪式。

送廉洁到基层，扬清风正气。为扎实推进公司党风廉政建设责任制的落实，从思想源头上防治腐败，考核组对公司所属34个单位进行廉洁从业专题教育宣讲，并结合违规违纪违法典型案例，以案示警、举一反三，对项目部的党员干部、管理人员进行了面对面的廉洁从业警示教育，覆盖管理人员685人。

迎新年送祝福，共建幸福家。为了推进幸福企业建设，活跃员工业余文化生活，公司所属各单位在2023年两节期间，陆续开始组织开展“迎新年致敬劳动者 温暖送家人”主题系列活动，活动包含“家的味道”主题年会、“温暖送家人”暖心被、“情暖寒冬”一封家书、“我为群众办实事”走访慰问四个部分，目前已完成全公司暖心被发放和专项送温暖活动。

五送活动的开展，基本上解决了我们关注的大部分问题，身边的同事拍手叫好、赞不绝口。”七分公司天陇铁路项目部办公室主任韩国庆说道。

（鲁颖 胡润杰）
上图“致敬劳动者 冬日暖心送温暖”慰问
（鲁颖 摄）

下图走访慰问困难员工家属（鲁颖 摄）



本报景德镇讯 “他拿了第一，满分呢！”2022年12月，汪瑞成了中铁四局市政公司景德镇区域分公司的“名人”，他在中国中铁首届职工岗位胜任力大赛商务算量决赛中，以全场唯一满分成绩荣获个人第一名。这是景德镇区域分公司围绕局“品牌提升年”工作目标，通过导师带徒、培训育人、竞赛练兵“三招”育人、促发展、亮品牌的一个缩影和硕果。

导师带徒，做好“传帮带”。区域分公司围绕局“1357”英才计划，严格落实“导师带徒”制度，为今年分配至景德镇区域的56名新员工均配备一名业务导师和思想导师。导师带徒过程中，导师坚持“缺什么，补什么，练什么”的带徒原则，分步骤有重点地开展“传帮带”。徒弟坚持“学中干，干中学”的理论联系实际原则，不断提升自身思想道德素质和业务技术水平。

培训育人，坚持“每周学”。区域分公司结合区域房建项目多、EPC项目多的实际，重点围绕大商务体系建设，扎实开展“每周一课”“我来

“三招”育人、促发展、亮品牌

上台当老师”等活动，用好局“出发”平台学习视频、微课、资料、题库、案例等引导员工牢固树立“不断学习、终身学习”“学习工作化、工作学习化”理念。2022年下半年，区域分公司组织开展5期“建模算量”专项培训，通过培训，提高工程人员的算量水平和工作效率。

竞赛练兵，形成“比赶超”。区域分公司充分注重发挥“以赛促学、以赛育人、以赛增效”的竞赛作用，积极鼓励区域内各项目部员工参加局、公司各类技能竞赛活动，一方面建立和完善人才培养、选拔工作体系，搭建各专业管理人员快速融合的成长平台，另一方面通过参加竞赛，取得佳绩，营造全区域比学赶超的良好氛围，提升全区域员工业务、练本领、增才干、展作为的学习兴趣和学习主动性。（王鹏 李浩）

守住内心 拒腐防变

本报泉州讯 1月3日，中铁四局一公司引漳济辽七标项目部开展“守住内心 拒腐防变”专题党课。党课结合违纪违法典型案例，教育引导项目干部员工保质提速完成各项施工任务的同时保证廉洁纪律，严守政治纪律和政治规矩，绷紧廉洁自律这根弦，严格落实中央八项规定精神，做到不忘责任、不忘防控、不触红线。（贤伯昊）

马鞍山区域分公司举行党的二十大精神知识竞赛



2022年12月31日，中铁四局一公司马鞍山区域分公司组织开展“齐心领会新精神 携手奋进新时代”党的二十大精神知识竞赛活动。竞赛分为必答题、抢答题、自主冲刺题三个环节，内容涵盖党的二十大精神、党规党纪、党史等方面知识。（袁小飞 陈敏高 摄）

城轨分公司开展学习党的二十大精神专题党课

本报合肥讯 为学深悟透党的二十大精神，凝聚奋进新征程、建功新时代的前进力量，切实把全公司广大党员的思想统一到会议精神上来，2022年12月30日，中铁四局城轨分公司党委组织开展党的二十大精神解读专题党课暨“学习二十大精神 岗位争先锋”主题党日活动。专题党课通过“现场+视频连线”方式举办，共计500余人参加学习。

安徽省委讲师团高级专家、安徽大学哲学系教授、博士生导师裴德海，为公司全体党员、入党积极分子讲授题为《全面建成社会主义现代化强国的政治宣言——党的二十大精神解读》专题党课。

裴德海从党的二十大战略定位、大会主题、实践基础、理论指导、基本路径、根本保证和团结要求七个方面对党的二十大精神进行

全面解读，重点讲述把握过去五年工作和新时代10年伟大变革的重大意义、把握习近平新时代中国特色社会主义思想的世界观和方法论、把握以中国式现代化推进中华民族伟大复兴的使命任务、把握以伟大自我革命引领伟大社会革命的重要要求、把握团结奋斗的时代要求“五个牢牢把握”的深刻内涵，让参会党员更加全面深入了解党的二十大精神。

另外，公司党委书记卜阳和党委副书记、总经理汤恕先后分别讲授题为《贯彻落实党的二十大精神 为推动公司全面振兴发展而不懈奋斗》《深刻领会二十大党章修正案的重大意义与重要内容》的专题党课，对公司全体党员员工深刻领悟党的二十大精神，凝聚思想共识、促进履职尽责有重要的推动作用，将促使参会党员把学习成果转化为推动高质量发展

本报蚌埠讯 “没想到新年第一天我们就收到了生日蛋糕卡，咱一公司福利待遇就是好。”1月1日，中铁四局一公司蚌埠房建区域项目部职工吴杰拿到蛋糕卡后，高兴地说道。

为增强项目部职工感受到“家”的温暖，该区域项目部扎实推进公司“三个三”职工关爱活动，为每名职工发放生日蛋糕卡。蛋糕卡由公司工会经过走访对比、层层筛选，最终选择质量、服务和价位较好的蛋糕店，并且设有多处使用地，使职工可以根据自己实际需要就近使用，确保全员覆盖、全员共享。

一张小小的蛋糕卡，饱含着公司工会对职工的关怀和祝福，温暖了人心、凝聚了力量、鼓舞了斗志，得到了项目部职工的一致认可，增强了职工的凝聚力和向心力。

一直以来，公司工会十分注重和关心职工的工作生活，为一线职工送福利、送慰问、送清凉，开展各类困难帮扶、举办各类丰富多彩的文体活动等，让职工深深感受到公司的温暖，同时让公司成为职工心灵深处温馨、和谐的家。

“在中铁四局工作，幸福感满满，家人也都很放心。”吴杰说。（刘金名）

新年喜获蛋糕卡

的强劲动力和实际成效，为公司实现持续健康发展打下坚实基础。

当日下午，与会党员代表参观局企业展览馆、党建文化馆、中国人民志愿军铁道工程总队专题展览，开展“学习二十大精神 岗位争先锋”主题党日活动。通过详细了解局发展脉络、党建品牌故事、中国人民志愿军抗美援朝铁道工程总队先进事迹等，激发全员苦练内功勇担当、立足岗位争先锋的工作热情。

通过活动，公司广大党员员工纷纷表示，将切实以党的二十大精神为指引，准确把握其精神实质和实践要求，以工作成绩体现学习效果，为推动公司全面振兴发展而不懈努力奋斗。

（钱龙戈）