

“多项举措”推动党建工作联系点制度落地见效

本报安哥拉讯 “16年前,我光荣加入中国共产党,开启了我的政治生命。作为一名党员,我坚定地践行我的使命,一直把入党誓词铭记于心,不忘入党初心。”1月6日,中铁四局市政公司总经济师陈忠深入党建工作联系点安哥拉区域项目部党支部,在“学好新党章 永远当先锋”主题党日活动中分享他的入党故事。这是市政公司党委认真落实党建工作联系点制度的一个缩影。

一年来,市政公司党委坚持“一切工作到项目部”的管理思路,落实领导班子成员党建工作联系点制度,持续抓好“四项举措”,确保党的领导在一线落地见效。

讲授专题党课,锤炼坚强党性。党的二十大召开后,公司12名领导班子成员深入党建工作联系点,带头讲授二十大精神专题党

课。结合企业实际,有针对性地开展党性教育和形势任务教育,要求全体党员干部切实贯彻党的二十大精神,深刻领会精神内涵和核心要义,不断发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,让党建工作成为推动企业发展的“红色引擎”。

开展调查研究,践行群众路线。班子成员自觉践行群众路线,有针对性地深入联系点开展调研。围绕施工生产、安全管理、项目党建、企业管理等内容,通过查看施工现场、召开座谈会、填写问卷调查等方式,分析研究存在的突出问题,帮助联系点单位理清思路,找差距、补短板,为制定发展规划、推进重点工作提供依据。

开展谈心谈话,解决实际问题。班子成员利用出差、检查、电话等方式,通过集体谈

话、个别谈话等,了解基层干部员工思想动态、生活学习、个人发展、家庭生活等情况,帮助项目部在施工生产推进过程中解决遇到的困难和问题,同时督促项目部做好农民工工资发放、困难员工摸排等工作,在履行社会责任中推动企业行稳致远。

办好民生实事,营造和谐氛围。班子成员坚持从最困难员工入手,从最突出问题抓起,从最现实利益出发,关心关爱与员工切身利益相关的食堂伙食、薪酬待遇、休息休假、员工婚恋、家属就医、疫情防控等,解决联系点党员群众“急难愁盼”问题,营造和谐、幸福的工作氛围。2022年,公司慰问困难员工27人,金额10.8万元,送清凉65.3万元,送温暖67万元,金秋助学0.4万元。

(杨扬)

本报苏州讯 “临近春节,安全意识更不能放松,多看一眼,多防一步,安全保险,少出事故。”1月7日,在中铁四局安装公司金鸡湖隧道项目部会议室,安质部部长杨雅铭正在对管理人员和农民工进行安全教育培训,共同学习年关管理规范和安全生产注意事项,并集中观看安全生产事故警示教育视频,为年关安全生产敲响警钟。

鸡湖隧道全长约5.35公里,为国内最长的明挖法城市湖底轻轨共建隧道。安装公司承建隧道全线的通风空调、给排水等系统的设备采购及其安装等工程。自进场以来,该项目部以群安员为抓手,严把“选拔关”“培训关”“监督关”“考核关”,充分发挥群安员在项目部施工生产中的保驾护航作用。

严把“选拔关”。该项目部遵循业绩优先、作风过硬、勤学善思的原则,把工作认真、工作能力强的3名员工和12名农民工充实到群安员队伍,并对于聘任的群安员实行挂牌公示,增强了群安员责任感和使命感。同时,项目部规定群安员上岗要随身携带“三宝”(群安员工作手册、隐患排查表、整改通知书),佩戴统一臂章,统一隐患处理流程,明确群安员重点监控部位,责任到人。

严把“培训关”。为了让群安员练就真本领,项目部通过开展岗前集中培训、专项安全培训、专项演练培训、年关专题培训等方式使其更好地在施工现场发挥作用。另外,针对施工跨度长、登高作业多等施工重难点,编印《项目施工安全指南》《有限空间预防应急预案》,以此为培训教材,并结合各工序作业标准、安全技术控制要点、施工现场风险源等安全生产常识开展培训。2022年以来,该项目部已累计开展群安员培训及岗前安全教育培训85次,培训群安员及农民工358人次。

严把“监督关”。项目部在制定施工方案和专项安全方案时,邀请群安员参加评审会,听取群安员意见;在施工现场因工序调整,方案需要变更时,在工地召开临时会议,邀请群安员对调整后的方案进行补充完善。还有群安员队伍每天在施工现场监督检查时,对落实不到位或有缺陷的区域立即责令整改,并通知安质部到现场进行督导。每周安全生产例会上,群安员对分管区域内现场安全生产保护措施和作业人员的规范性操作情况进行公布,同时注重“回头看”,在现场进行复查核实确认,形成隐患登记、反馈、处理、复查“四落实”的闭环管理,达到要害场所零距离、关键环节零死角、督促整改零遗漏。

严把“考核关”。项目部成立由工会、安质部、农民工负责人组成的考核小组,每月组织群安员日常履职考核,通过调查、询问等方式,考核群安员每天是否到分管片区进行监督检查,对违章指挥、违章操作是否进行及时制止等,保证群安员履职到位。对考核评价好的人员授予“优秀群安员”“月度安全卫士”“季度安全之星”等称号,营造“奋勇争先”的良好氛围。

(董双秋 余秋雨)

严把「四关」守护施工安全

1月9日,中铁四局七分公司淮南煤化工项目部开展“寒冬时节送温暖 浓浓关爱显真情”主题活动。项目部党支部书记为员工送上坚果礼盒、大米和被子等慰问品,还与员工面对面交流,叮嘱他们注意御寒保暖,保护好自身安全。此次活动让员工切实感受到项目部的关心和关爱,充分调动和激发员工的工作热情和积极性。(张紫轶 摄)

寒冬时节送温暖 浓浓关爱显真情



「四字诀」正风肃纪过「廉节」

本报南昌讯 “分公司一共有几辆公车?此刻几辆在外?几辆在‘家’?请把车辆派遣记录拿出来,我要看一下。”1月8日,中铁四局安装公司纪委副书记林建湘前往广州分公司检查,向办公室主任刘晓彤问道。

春节将至,为严防“四风”反弹,安装公司纪委采取“常、严、实、宽”四字诀确保春节期间风清气正。监督提醒要经“常”。针对节假日期间“四风”问题易发多发的特点,公司纪委早研究、早部署、早提醒,通过工作群反复重申八项规定精神和反“四风”要求。坚持上下联动,强化责任落实,将压力逐级传导到各项目部,纠正“沙滩流水不到头”问题,强化规矩意识,营造廉洁文明过节的浓厚氛围。

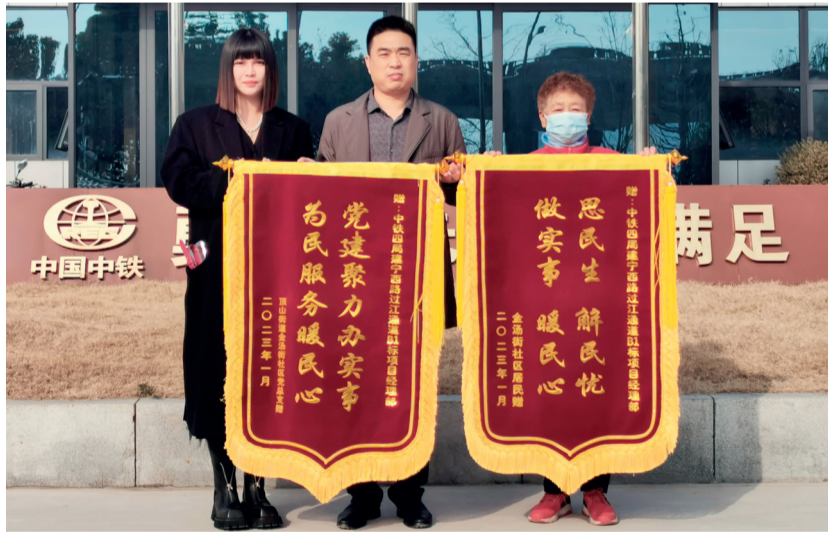
执纪问责要从“严”。公司纪委坚持“四风”问题报告和督办制度,对顶风违纪行为坚持严查快办,发现一起、查处一起、通报曝光一起,持续释放越往后执纪越严的强烈信号。对履行责任不到位,致使管辖范围内春节期间发生严重违纪违规行为,造成严重后果或恶劣影响的项目部,追究直接责任人责任。

突击检查要做“实”。公司纪委成立专项检查小组,采取“不打招呼、不定路线、不发通知、不听汇报”的方式,坚持问题导向,对公司所属单位进行随机抽查。检查组强化责任担当,在“实”上集中发力,紧盯公车管理办法、派遣记录和内部食堂招待记录,通过横向类比、纵向对比,精准发现问题,严防借过节之机公车私用、公款吃喝,严防各类隐形变异“四风”问题。

举报渠道要拓“宽”。公司纪委张贴举报电话、举报邮箱,坚持春节期间紧盯“四风”问题24小时值班制度,设立值班电话,对相关问题线索、舆情及重要情况,第一时间核查处置。

节点即是考点,节假日,纠“四风”越是一刻都不能放松,从强力纠正、严厉查处震慑下的“不敢”,到制度约束、日常监督下的“不能”,再到内化于心、外化于行的“不想”,努力让遵规守纪成为员工的行为习惯。(熊振武)

建宁西路过江通道项目部获赠金汤街社区锦旗



1月5日,南京市江北新区顶山街道金汤街社区负责人将写有“党建聚力办实事 为民服务暖民心”的锦旗,送到中铁四局二公司建宁西路过江通道B1标项目部,对项目部主动承揽社区停车场修建工作,极大方便社区居民出行表示感谢。(袁健 游风 摄)

四件作品获中国中铁短视频奖

本报北京讯 近期,中国中铁工会主办、中国中铁职工新媒体编创协会承办的“开路先锋杯”短视频大赛圆满落幕。其中,中铁四局建筑公司报送的《通途》、七分公司报送的《争先力量》《温暖的幸福》,工程材料公司报送的《四威你好》4件作品分别获得一等奖、二等奖、三等奖、优秀奖,充分展示了新时代下中铁四局积极践行责任使命的央企风采和新征程中广大干部职工勇于担当、攻坚克难的奋斗者形象。

(文良诚 陈子华 张新晶)



廉洁之锤 (唐鹏磊 作)

本报合肥讯 1月6日,中铁四局合新铁路二分部员工工作群内收到一条音频文件,打开后便能听到项目部党支部书记谢建军以廉洁建设为内容的讲课。

考虑到新年伊始,项目部正值冲刺一季度施工进度,各项工作任务繁重,人员难以集中进行廉政教育,但大干期间,尤其现在又临近春节,机械租赁、劳务工资结算等工作是易发腐败行为多发时期。为此,该项目部创新廉政教育思路,由项目部党支部书记利用空闲时间,对照《习近平系列讲话精神》《国有企业领导干部

廉洁随身听 传播廉洁音

廉洁自律条例》和上级单位关于廉洁建设的要求等材料,从项目部管理实际出发,围绕当前项目部党风廉政建设情况、纪检监察情况等内容授课,办公室人员负责全程录音并制成音频课件,每周五发送到员工工作群中,由员工自主学习,解决了党风廉政教育工作时间限制和空间限制的弊端。

同时,项目部要求每名员工在听廉洁教育

音频课程的基础上做好笔记记录,党支部书记不定期不定人进行抽查,其中连续抽查三次出现无学习笔记或者学习笔记记录潦草敷衍的,将被取消年底评优评先资格。各部门负责人以上人员要结合岗位,做好当前廉洁情况分析,按月制成岗位廉洁风险防控表,明确廉洁防控重点和措施。

截至目前,“廉洁随身听”活动已经上课5期,接下来还准备将协作队伍负责人也纳入学习范围,共同营造风清气正的施工环境。

(四宣)