

“五感”促“五共” 赋能助生产

中铁四局二公司无锡G312国道15标项目部现有农民工380余人,高峰期数量可达1500人。自2021年6月进点以来,项目部因地制宜,以农民工“信任感、责任感、参与感、幸福感、成就感”的“五感”获得,促进“责任义务共担、安全质量共管、管理效益共赢、文明和谐共建、使命梦想共圆”的“五共”管理,引导农民工自觉争当新时代建设大军的主人翁,助力项目施工生产。

建立信任感,共担责任义务。进点之初,项目部便建立心灵驿站、工地影院、大礼堂“三位一体”的“农民工工作站”,张贴《心灵驿站工作制度》《帮扶维权制度》。选聘党群工作协理员,及时掌握农民工思想动态和工资发放情况,帮助农民工解决工作、生活上的困难。开设农民工工资专用账户,每月及时足额将工资发至本人手中。通过设置农民工维权告示牌、现场宣讲等方式,保障农民工维权宣传工作覆盖率达到100%。“工资每月定期直接打到我的卡里,从不拖欠,兄弟们干活更起劲了。”农民工何海平对前来查看工资发放情况的党群工作协理员说道。

增强责任感,共管安全质量。为强化农民工安全责任感、提升安全意识,项目部积极动

员农民工参与安全警示教育进班组、消防应急演练、岗前安全教育等活动。截至目前,项目部先后组织开展110余期培训活动,培训900余人次,达到全员全覆盖的效果。落实群安员“52523工作法”,从协作队伍中选聘5名有能力、有素质、有责任感的农民工担任群安员,对他们进行培训考核,进一步提升其能力素质,让农民工也有“愿”管的思想基础、“敢”管的工作魄力和“会”管的工作能力。自2022年群安员“啄木鸟行动”活动开展以来,农民工群安员共排查消除各类安全隐患50余条,有效提升项目部的安全管理工作水平。

激发参与感,共赢管理效益。项目部通过橱窗、工作群等方式,让农民工及时了解项目近期工作重点、年度生产目标,从而产生对企业的归属感和认同感。围绕首桩、首片梁等重要节点工期目标,以协作队伍为参赛主体,开展劳动竞赛活动,确保工期目标实现。围绕施工生产、项目管理开展合理化建议、“我为创效献一策”等活动,广泛听取农民工意见和建议。活动开展以来,项目部共收到农民工上交的建议书78份,采用20余条合理化建议,进一步转变农民工由被动管理到主动参与的思想。

提升幸福感,共建美好家园。“保障农民工的权益只是劳务管理的基础,我们还关心农民工的日常生活,增强农民工在工地上的幸福感,让他们把工地当成第二个家。”项目部党支部书记高宝忠介绍道。项目部积极构建宜人居住环境,建设“农民工幸福社区”,引进专业

物业公司进行管理,配置物业管理中心、工友超市、社区食堂、餐厅、理发室、活动室、工友夜校、浴室、洗衣房、晾晒棚、探亲房等设施。在疫情防控期间,项目部急农民工所急、解农民工所需,开展党员服务车送农民工返乡、疫苗接种进工地、生活物资配送到宿舍等各类便民活动。在繁忙的施工生产之余,组织农民工参与运动会、观影活动,进一步加强幸福文化建设,提高农民工的幸福指数,让他们生活舒心、工作尽心。

收获成就感,共圆使命梦想。项目部积极实施素质提升工程,鼓励农民工“自我提高、自我培训、自我竞赛”,推动农民工由“体力打拚型”向“知识技能型”的产业工人转变。针对施工现场技术工种的需要,举办焊工技能大赛、安全隐患识别大赛以及3次电焊工钢筋焊接工艺考核,与全线其他标段同台竞技,让综合素质高的农民工脱颖而出。大力倡导“劳动光荣”,大力开展农民工“红杜鹃”之星评比表彰活动。截至目前,选树优秀协作队伍4家、优秀班组长8位,以实际行动弘扬劳动精神,激发农民工的劳动热情。

通过一系列凝心聚力的措施,项目部的农民工始终保持着高昂的生产热情,有效促进施工生产,助力项目部成为全线施工单位的排头兵,取得良好的经济效益和社会效益。在2022年二季度、三季度的建设单位信誉评价考核中均获得“优”。

(鲍晓波 桂文军 王昊)

本报青岛讯 “钢筋车丝时,在钢筋马凳上安装轴承滚轮小工装,推拉钢筋省时省力,大大提高车丝效率。”1月10日,在中铁四局七分公司青岛地铁6号线07工区项目部可洛石站施工现场,20余名农民工正在进行钢筋加工工作,钢筋班组的几名技术骨干正在讨论钢筋加工工装的小改小革问题。

“两进三环”全流程管理,班组建设有制度、有深度、有力度。项目部以“小立法+二次分配”为核心,切实保障班组的自治权,提升产农民工的收入待遇,激发农民工的工作积极性。以每人每月300元为标准确定本月二次分配考核奖金,二次分配考核奖金全部由项目部提供。结合双重预防机制、专项活动等制定适用于班组自身的考核积分库,积分库以考核量化、可操作性强为原则,作为班组内部二次分配的有力依据。自2022年8月实行以来,项目部已奖励农民工超300余人次,做到“考核有标准、激励有高低”。

“四管五保”全体系建设,农民工有提升、有保障、有发展。项目部按照“管体系、管培训、管分配、管生活”的原则,努力实现农民工“技能有提升、团队能自治、安全无三违、质量无隐患、工资无拖欠”的目标。“目前,我们已累计组织培训2400余人次,60余名农民工通过培训提升了专业技能,过程中取得12项实用新型专利授权、1项发明专利授权。”项目部党支部书记李尚征宇介绍道。

“小康社区”全方位保障,农民工生活幸福、便捷。为了给农民工营造一个美好的生活、文化和卫生环境,项目部在农民工驻地建起“小康社区”,为农民工食堂安装电视,配备充电柜、餐桌、餐椅,制作悬挂食品卫生宣传牌,为每间农民工宿舍配置衣柜、脸盆架并设计制作样式统一的床上用品。过程中,项目部要求班组长牵头每周组织“三个一(一起学习、一起干干活、一起吃顿饭)”活动,拉近班组长与农民工的距离,提升农民工的存在感和归属感。

(鲁颖 王聪)

1月7日,中铁四局建筑公司邀请安徽省直机关书法家协会的书法家,到合肥中科院二期项目部施工现场,为协作队伍农民工书写春联、赠送书法作品,受到广大农民工的欢迎。

活动现场洋溢着浓浓的墨香,书法家们挥毫泼墨。一会儿功夫,现场就整齐地排列着一幅幅春联和其他书法作品,农民工们兴高采烈地拿着自己满意的作品合影留念。

(葛富贵 摄)

病人员的工作时间和岗位,收集整理他们日常生活中需要注意的事项,及时在饮食、运动等方面对他们进行提醒。向大家宣传预防感冒、流感、过敏等知识,切实保证员工、农民工身体健康。“虽然我们年年都体检,但一般小病我们也不怎么大当回事,平时工作生活也不特别注意。但是有了健康管理师后,基本上每天都会提醒我们注意事项。”王健说道。

(四宣)

农民工“五共”管理进行时

员工食堂出炉「新花样」

本报合肥讯 “今天中午有银耳莲子汤,又有口福了。”“那你得感谢我,这是我点的菜。”1月9日,中铁四局七分公司凤(台)毛(集)快速通道2标项目部员工食堂内,工程部见习生朱世庆、物资部见习生琚云鹏围绕当天的菜谱谈道。

为落实“我为群众办实事”活动要求,不断提升春节期间留守员工的幸福感,项目部多次通过线下座谈、线上问卷、设置意见箱、召开伙委会等方式,收集员工对食堂管理和菜品菜式的意见和建议,打造有“家的幸福味道”的员工食堂。

经伙委会商议,项目部改变食堂“做什么、吃什么”的传统餐饮模式,由员工点菜,每人提出10样“最爱的家常菜”,自主决定本周菜单,实现“吃什么、做什么”。此外,项目部修订厨师管理方法,实施大厨轮换制,每月对驻地、拌和站、制梁场3处食堂的厨师进行调换,让员工

品尝到不同厨师的手艺。就餐制度改革后,员工食堂的菜品种得到了丰富,厨师间也形成了良性竞争机制。

“之前每周都是固定的菜单,下班回来不用看就还是那几样菜,早就吃腻了。现在每周都更新菜单,每月更换厨师,经常吃到自己点的菜,现在大家都喜欢去员工食堂吃饭。”琚云鹏就餐时说道。

(闵海格)

新能源汽车引领出行新时尚

本报武汉讯 “由电力驱动的新能源汽车,舒适性和平稳度完全不输燃油车,而且噪音相较燃油车小很多,节能又环保。”1月9日,中铁四局五公司武汉地铁12号线(江北段)项目部工程部部长谢浩谈起乘坐新能源汽车公务出行的体验。

2022年以来,石油价格多次调整上涨。为响应局、公司降本增效的要求,11月,项目部租用一台新能源电动汽车作为工地用车。经过两个多月的服务体验,大家发现,新能源汽车与燃油车相比,有租赁成本低、行驶成本低、尾气排放低、保养维护成本低、操作体验较好等优点,同里程电费仅为燃油费的五分之一,虽存在续航里程短的弊端,但平时也足可满足市内日常公务出行需求。

此外,项目部为做好节支创效,还通过节水、节电、节约粮食、废纸利用、顺路拼车等一系列举措,要求广大员工实现从“要我节约”到“我要节约”的转变。

(姜好 解晓晴)

浓浓墨香暖人心



本报天津讯 “听说你们今天晚上有聚餐,体检单上你的血压偏高,可千万记得不能喝酒啊!”“一定一定。吴主任,你不仅每天给我发一些高血压患者注意事项,还特意打电话提醒我不能喝酒。谢谢啦!”1月9日晚,中铁四局四公司天津地铁4号线5标北段项目部电工王健接到综合办主任兼“健康管理师”吴云的电话后说道。

自国家新冠疫情防控政策调整以来,项目

工地有了“健康管理师”

部大部分员工在“阳康”后都有了咳嗽、易疲劳等症状。为此,项目部工会专门指定细心耐心的吴云来当大家的“健康管理师”,负责根据大家身体状态调整食堂伙食。统计员工、农民工是否存在高血压、心脏病等病症,适当调整患

本报合肥讯 近日,由安徽省住房和城乡建设厅组织开展的安徽省职业技能大赛——2022年全省住房和城乡建设系统“徽匠”职业技能竞赛各项结果公布,中铁四局建筑公司合肥分公司组织的工人团体在建筑防水工“高分子(PVC)防水卷材类”职业技能竞赛中获团体三等奖、优秀奖;合肥国检项目部农民工凡位华获个人赛三等奖。

“此次竞赛非常有意义,不仅检验了自己的学习成效,

农民工在“徽匠”竞赛获荣誉

还增加了学习交流的机会。今后我将继续立足本职工作,努力提升工作技能。”获奖工人凡位华表示。

近年来,建筑公司大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,充分发挥职业技能竞赛在构建农民工技能形成体系和创新农民工发展制度等方面的积极作用,在各项目推行“五共”管理活动,积极组织农民工开展各类技能培训,承办2022年安徽省重点工程职工(农民工)测量工职业技能竞赛,全面提升了农民工队伍的专业技术水平。(卢勇龙)

武汉理工大学武桥培训教学点2023年招生信息

报考院校:武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。
文凭国家承认,企业认可,学信网可查,超低门槛,超快毕业!

联系人:
甘老师:18086013311(微信同号)
马老师:15527752955(微信同号)
地址:武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

学历层次:
一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。
报考专业:
建筑工程、工程测量、工商管理、机电一体化、土木工程、桥梁工程、电气工程、学前教育、药学、临床医学、给排水科学与工程、市场营销、行政管理、物流管理等。

报考院校:
武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。



广告