

深化民主管理 强化职责使命 不断汇聚广大职工推进企业高质量发展的智慧力量

——中铁四局党委副书记、工会主席邵刚在局五届四次职工代表大会上的工作报告(摘要)



一、2022年企业民主管理工作回顾

1. 不断健全规章制度,促进了企业民主管理规范性

依靠局党委的正确领导和行政的大力支持,认真落实企业民主管理有关规定,先后修订、制定了《中铁四局〈职工代表大会民主评议领导班子和领导人员实施办法〉》《平等协商集体合同实施细则》《职工董事、职工监事实施办法》等制度,为开展相关工作提供了遵循,促进了企业民主管理更加全面规范有序。首次出台的《平等协商集体合同实施细则》,规定把集体合同检查考核结果纳入各单位领导人员年薪考核兑现、“四好班子”评比、党建责任制考核和经济责任审计,促进了已实施多年的集体合同制度更加统一规范、更具约束和执行力。

2. 持续推进职代会建设,巩固了企业民主管理主阵地

加强组织领导,创新方式手段,坚持推进和不断完善三级职工(代表)大会制度,推动了企业民主管理和科学发展,促进了共建共治共享。局于2022年2月中旬,采取线上线下相结合方式,成功组织召开五届三次职代会。参加会议的职工代表认真审议了局行政工作报告、集体合同履行情况等报告,对企业生产经营、改革管理等方面展开了讨论,对局领导班子及成员、职工董监事进行了民主评议、测评,审议通过并签订了企业与职工双方当年《集体合同》,进行了网上会员评家,充分行使了审议建议、审议通过和监督评议等民主权力。

3. 有效畅通建言监督渠道,推动了企业民主管理全程化

开展职工代表提案征集和处理工作,各单位和职工代表认真履职,就职工普遍关心的事项、生产经营管理重大事项等进行深入调查研究,广泛听取职工意见,认真思考总结,形成了一批极具价值的提案。组织开展职工代表巡视,强化对职代会决议执行、职工利益维护等情况的检查监督,两级工会全年共组织了36批次代表巡视,其中局工会组织职工代表巡视了14家三级单位及部分项目部,对职工关注的薪酬按时足额发放、奖金分配制度、休息休假、疫情防控、安全防护、幸福之家建设等情况进行检查,进一步增强了基层单位维护职工权益意识。

4. 大力实施厂务公开,提升了企业民主管理透明度

加强监督检查,两级工会会同纪检、人力资

源等部门和职工代表,联合开展了厂务公开工作检查。局工会历时一个月,采取“听、看、查、馈”和问卷调查方式,组织开展了对14家三级单位及部分基层项目部近两年职代会召开情况、厂务公开情况、集体合同签订和履行情况等工作进行了检查,督查上次问题整改闭合,发现推广工作亮点,查找存在的不足,共提出问题和意见建议70多条(项)。

5. 狠抓集体合同民主协商落实,保障了职工合法权益

经过民主平等协商,在局五届三次职代会上,局工会代表职工与行政签订了《2022年集体合同》及工资专项协议、女职工特殊权益保护专项协议,各三级单位、基层项目均签订了《集体合同》《共保合同》,签约率100%。积极开展帮扶救助工作,全年助困、助医、助学1629人次共计541万元;大力实施职工关心关爱工程,不断提升职工生活品质,全年共投入送清凉、送温暖资金3027万元,为所有职工进行了健康体检共计费用2259万元;持续关心职工婚恋,全局全年共组织开展了13场单身职工交友活动,22人荣获了“中国中铁最美红娘”。

二、2023年职代会、工会主要工作安排

1. 坚持思想引领,进一步深化职工宣传教育

一是围绕“永远跟党走 奋进新时代”主题,通过线上线下方式和专家讲坛、专栏宣传、知识竞赛、有奖征文等形式,大力宣传党的二十大精神,使广大职工系统地“党和国家事业过去五年工作取得的重大成就,新时代十年取得历史性成就、发生历史性变革”,明确新时代新征程新的使命任务,促进广大职工坚定不移听党话、矢志不渝跟党走,踔厉奋发建新功。二是围绕“理想信念情怀 爱岗敬业爱企”主题,教育引导广大职工积极践行社会主义核心价值观,不断增强主人翁责任感、使命感,自觉把个人理想融入到企业改革发展实践上来,把智慧和力量凝聚到实现企业发展目标任务上来。三是围绕“弘扬劳模精神 永远开路先锋”主题,继续组织开展劳模先进事迹展播、劳模先进事迹座谈会等系列活动,进一步营造崇尚劳模、关爱劳模、学习先进、争当先进的浓厚氛围。

2. 坚持依靠方针,进一步深化企业民主管理

一是全面落实职代会职权。贯彻落实上级和局职工代表大会实施办法,认真组织落实好三级职工(代表)大会制度,充分发挥职代会联席会议、基层职工民主管理委员会的作用,切实保障工会组织和职工代表在审议企业重大决策、监督领导人员、维护职工合法权益等方面的权利。重点要加强基层项目职工大会、民主管理委员会的及时规范召开、各级职代会决策决议的执行落实和监督考核。二是切实加强职工代表提案工作。要坚持把职工代表提案作为企业建言献策重要渠道,进一步加强对提案和建议的征集、受理、报告、落实跟踪和督查等,大力推进提案处理“条条有答复、件件有落实”。三是大力推行厂务公开。要不断拓宽公开渠道,在强化职代会主渠道前提下,积极探索建立“职工议事会、会晤、通报”等形式,畅通“会、栏、箱、网、函”等渠道,促进多层次、多形式、全方位公开;要不断深化公开层次,把公开内容向深层次问题延伸,把职工重点关注的事项向基层延伸,把公开办事结果向公开办事过程延伸,切实维护职工的知情权、监督权。

3. 坚持融入中心,进一步深化建功立业活动

一是深入开展劳动竞赛活动。继续开展“单位夺金杯、重点工程夺红旗”主题劳动竞赛,择机组织开展专项劳动竞赛,促进一线生产高效实施;要加大企地联合劳动竞赛实施力度,积极主动承办竞赛活动,深化创建“工人先锋号”活动,为企业赢得荣誉、树立品牌、开拓市场创造条件;要加强组织、深入推进CZ铁路劳动竞赛,确保争先先进位,展现出标杆企业实力;要不断创新、深化劳动竞赛形式、内涵和目标,在技能提升、创新创优、人才培养、典型选树等方面深耕细作,推进竞赛向着更大平台、更高层次迈进。二是持续推进职工创新创效活动。要广泛组织开项目展管理提升合理化建议,大力推进职工技能竞赛,不断拓展技术革新、技术协作、发明创造和“五小”活动内涵;要扎实推进劳模(工匠)创新工作室建设,积极搭建职工创新创效和成果交流展示平台,适时开展职工创新创效、管理提升成果评选表彰,激发广大职工创新创造活力。三是不断加强群众安全生产工作。要通过开展安全培训、安全技能大赛、安全质量知识竞赛,组织参加“安康杯”竞赛等途径,切实提高一线作业人员的安全生产意识和安全操作技能;要广泛开展“安全卫士”竞赛、群安工作联合互检等活动,不断健全工会劳动保护安全监督检查体系,全力助推企业安全生产。

4. 坚持主责主业,进一步深化权益维护工作

一是强化《集体合同》制度。一方面在提高合同质量上下功夫,制订和签约前要通过调研等途径与职工充分沟通,根据企业的经营状况和职工最关心的话题及时更新、完善合同条款。另一方面在强化合同履行上下功夫,两级工会和职工代表要把《集体合同》履行情况作为检查巡视重点,提高合同兑现率。二是重点关注职工核心权益。要认真落实职工工资合理增长和支付保障机制,尤其要严防职工工资拖欠行为;要切实落实职工“带薪年休假”等休假规定,建立延长工时、加班及加班工资标准协商机制,推进内部调休、轮休,多措并举推动职工尤其是生产一线和海外职工休息休假有效落地。三是深入构建构建和谐劳动关系。要积极畅通和规范职工诉求表达、利益协调、权益保障通道,加强职工综合状况调研,及时发现问题,协调解决职工合理诉求,做好职工队伍稳定工作;要进一步为协作队伍和农民工提供帮扶服务,推进“户外劳动者服务驿站”(农民工服务驿站)建设,开展为农民工免费体检、送慰问和普法活动,促进双方诚信和谐相处、共同发展进步。

5. 坚持初心使命,进一步深化帮困关爱工程

一是深入实施帮扶救助工程。要建立健全困难职工台账,进行动态调整,规范使用“三不让”专项资金,不断提升帮扶精准率和扩大覆盖面,同时要深化职工互助补充保险,持续办好职工互助保障计划,及时把新入职职工纳入其中,推进落实职工社会基本保障、企业补充保障、工会帮扶保障、职工互助保障和全员普惠保障的多层次生活保障机制,致力推进共同富裕目标。二是大力推进职工关爱工程。切实加强职工心理健康管理,推进“心灵驿站”建设,开展心理健康知识讲座,帮助职工理顺情绪、疏导压力;要认真组织实施好职工短期疗休养,改进完善疗休养政策,使其更加符合职工实际需求,更能让一线职工、关键岗位职工和劳模先进充分

享受;要继续组织开展好全员健康体检,落实费用标准。今年,局把体检标准提高了200元,各单位要严格按照“不低于”标准执行。三是不断提升职工生活品质。在办好职工社会保障,提供丰富生活福利基础上,进一步深化“三工”建设,幸福之家建设,持续改善提升职工工作生活环境,重点要关注海外职工和CZ铁路等条件艰苦、边远地区项目的职工,切实提升他们的归属感安全感幸福感;要因制宜组织开展主题鲜明、丰富多彩、形式多样的职工群众性文体活动,满足广大职工不断增长的精神文化和健康生活需求。

6. 坚持提素建功,进一步深化女职工工作

一是深入开展“贯彻党的二十大精神 喜迎工会十八大 巾帼建功新时代”主题活动,团结带领广大女职工听党话、跟党走、立新功。二是广泛开展“凝聚她力量 奋进新征程”系列活动,通过选树表彰“十大巾帼标兵”、策划开展“巾帼争先杯”岗位技能比赛、扎实推进“百千万工程”、持续开展“书香三八”活动等举措,着力打造学习型、智慧型女职工队伍。三是积极搭建婚恋服务平台,持续打造“缘分天空”单身职工交友活动品牌,继续为新婚职工举办集体婚礼,助力职工成家立业和幸福家庭建设。四是积极开展“关爱女工 从心出发”幸福行动,加大女职工服务力度。

7. 坚持共同发展,进一步深化农民工“五共”管理

一是突出重点。2023年,全局农民工“五共”管理要在“全面落实弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,提升主人翁地位,提升技能素质,积极建功立业,创建‘幸福小家’”等五个方面下功夫,不断提升工作层次和实效。其中要因地制宜推进农民工“幸福小家”建设,促进农民工“建家”工作走向常态化、规范化。二是加强过程督导。指导各基层单位按照活动推进计划,有序开展好农民工“五共”管理。在上半年组织开展一次“五共”管理调研工作,总结推广经验、发现解决问题。三是加强宣传总结。继续利用微信、报刊等宣传媒介,宣传农民工“五共”管理实践情况,全方位总结农民工“五共”管理经验做法,力争在全总等全国性平台上推广。四是抓好典型引路。年底评选表彰一批“五共”管理工作扎实、业绩突出的先进单位和个人,一批表现优秀、技术精湛、忠诚企业的优秀农民工。

8. 坚持守正创新,进一步深化自身建设

一是着力提升工会干部和职工代表素质。要持续抓实新任工会主席上岗培训取证,举办好局第33期工会干部培训班;要探索建立职工代表培训机制,提升职工代表履职意识和参政议政能力。二是持续推进工作创新。要不断探索新形势下工会工作的新思路新办法,研究解决工会工作中的新焦点新问题,创新服务载体、拓展服务领域,打造出更多更响亮的工会特色工作品牌和经验做法,进而提升企业社会知名度和影响力;要深入基层调研座谈,掌握和研究职工在劳动、安全、经济、文化、法治及公平公正等方面多样化的需求,解决职工工作、生活、思想中的问题,切实办好职工所盼、企业所需的事项。三是深化工会财经工作。继续做好工会经费足额收缴和日常规范使用,强化工会经费收支预算管理和支出全过程管控,不断加强工会经费审计监督、财务检查工作,大力推进工会财务信息化建设,坚决执行党中央“八项规定”精神和工会经费使用“八不准”规定等财经纪律,充分发挥好服务保障作用。

(上接第13版)2022年是管理研究院全面实现市场化运营的一年。该院牢牢把握企业发展新机遇、新挑战,科研水平显著提高,业务规模持续攀升,企业品牌信誉和行业影响力大幅提升,全年共完成新签合同额3.6亿元,同比增长130%;企业营业额2.2亿元,同比增长120%。2022年,共申请知识产权40项,完成科研立项14项,《矿山法施工铁路隧道衬砌拱部预制拼装关键技术研究》等3项成果先后被认定为“国际先进”“国内先进”水平,《预制构件生产管理解决方案》荣获中施企协、中国铁路工程集

团有限公司、中国中铁等特等奖项。选送了BIM成果参加国内BIM大赛,累计获奖27项其中一等奖5项;自主研发的“隧道雷达智能检测系统”在2022世界制造业大会上面向全国隆重发布。2023年,管理研究院将全面加强科研创新体系建设,大力推进科技成果转化,重点提升生产实施能力,持续深化企业改革。一是要全面抓好研发工作,强化数字化与智能建造核心能力建设,加快行业企业数字化转型核心产品的研发;二是要加强智能建造体系研究,力争实现装备标准、系统平台阶段性突破;三

科技赋能促发展 创新驱动谋新篇

——访管理研究院执行院长耿天宝

是要持续提升管理研究水平,全面提升决策辅助能力、充分发挥管理智库作用,加速市场化进程;四是要强化科技成果转化能力,创新经营模式,积极拓展营销渠道,加大企业品牌建设和传播力度,实现企业品牌营销;五是要进一步推动产业发展,持续提升智慧工厂规划设计能力,积极拓展城市生命线安全工程业务;六

是要持续深化企业管理,加快推进混合所有制改革落地,探索企业股权激励项目跟投分红机制,最大激发员工创效潜力。七是建强人才队伍,着重加强行业领军人才、核心技术人才的引进和培养,不断优化全员绩效考核模式,构建“导向正确、差异明显、透明可视”的绩效管理体系。

