

中铁四局召开2022年度干部大会

本报合肥讯 2月4日,中铁四局2022年度干部大会在局文化宫召开。在家的局领导刘勃、韩永刚、邵刚、陈伟、朱晓勇、王天军、王传越、杨辉、刘光、孙长希、梁超、李猛,业务经理汪志成、李朋谦、耿锦,高管章俊、张峰,局总部部门副职及以上领导人员,局属子分公司、直属单位、事业部单位及派出机构主要负责人,部分职工代表等共计215人参加会议。

会上,局党委书记、董事长刘勃代表局党委报告2022年度干部选拔任用情况,重点从干部选拔机制健全、程序规范、培养监督等方面阐述干部选用总体情况,就干部选用过程中存在的不足提出具体改进要求,为进一步提升选人用人工作指明努力方向。

根据干部选拔任用情况,与会人员对局领导班子整体及其成员分别进行年度综合考评,对局领导班子党风廉政建设情况以及班子成员落实党风廉政建设责任制和廉洁自律情况进行测评,对2022年度选人用人工作及新选拔任用领导人员进行民主评议,对局总部部门副职及以上领导人员进行年度考核测评。

2022年,局党委坚持党管干部原则,认真贯彻落实上级组织关于干部管理的有关政策精神,紧密结合企业发展面临的新形势、新特点、新要求,突出“重业绩、重基层、重实干”的选人用人导向,持续加强领导人员的规范管理和能力素质建设,不断优化干部队伍结构,为企业高质量健康发展提供了坚强有力的干部人才保障。认真履行主体责任,积极探索党委“管宏观、管政策、管协调、管服务”的有效方式和实现路径,对全局干部人才工作进行系统盘点和谋划,建立人才全方位考察机制,坚持把健全选拔培养、监督管理机制作为执行党的干部路线方针政策和规范领导人员选拔任用工作的重要保障。坚持把新时期好干部标准和国企领导人员“20字”要求,贯穿于领导人员选拔、任用、考核全过程,重点抓好分析研判和



干部大会会场 (杨晨 摄)

动议、民主推荐和考察、酝酿、党委常委会集体研究、任职前公示等环节,坚持做到执行标准不走样、履行程序不变通,有效提升了干部选拔任用工作的制度化和科学化水平。紧密围

绕企业高质量发展需要,通过强化教育培训和实践锻炼,加大监督考核和组织处理力度,不断提升干部队伍的规矩意识、责任意识和综合能力素质。以“四好班子”建设为抓手,着力打

造好班子“火车头”,二公司、四公司等10家单位获评2021年度局“四好班子”。

(杨晨 谈庐生)

职工代表民主评议中铁四局领导班子

本报合肥讯 2月4日,在中铁四局五届四次职工代表大会上,中铁四局党委书记、董事长刘勃代表局领导班子述职并作个人述职述廉,总经理、党委副书记韩永刚作个人述职述廉;其他局领导人员、非领导职务人员和高管作书面述职述廉。随后,职工代表分团民主评议局领导班子、领导人员、非领导职务人员和高管的述职述廉,通过中铁E通手机端对局领导班子、领导人员、非领导职务人员和高管进行民主测评。

在民主评议中,职工代表一致认为,2022年,面对疫情反复、经济下行等风险挑战交织的复杂局面,局领导班子全面贯彻党的十九届六中全会精神,以“品牌提升年”为契机,立足实际,解放思想,迎难而上,接续奋斗,用高度的政治责任感,抓实抓细党的建设、品牌建设、改革创新、效益提升、幸福企业等各项重点工作,全力以赴推动企业发展实现了新跨越,全年完成新签合同额、营业收入、净利润同比分别增长16.9%、8.7%、16.6%,企业经营规模和经济效益再创新高,权益保障和群团工作再上新台阶,综合实力和品牌形象再谱新篇,为创建中国中铁王牌工程局奠定了坚实基础。局领导班子是一个对党忠诚、联系群众的领导集体,是一个勇于创新、清正廉洁的领导集体,是一个治企有方、兴企有为的领导集体。

民主测评结果公布后,刘勃代表局领导班子表态发言。他说,在这次民主评议和民主测评中,职工代表本着对企业发展、对局领导班子成员高度负责的态度,就市场开发、企业管理、科技创新、队伍锤炼、品牌文化、依法合规、风险防控、作风建设等方面提出诸多宝贵意见和建议。他表示,局领导班子一定主动对照检查,认真对待处理,并结合民主生活会收集的意见建议,召开专门会议,研究制定措施,明确分管领导,列清责任部门,主动接受监督,限时完成整改。(杨晨)

本报合肥讯 2月6日,中铁四局2023年度工程总承包管理专题推进会在局文化宫召开。此次会议旨在积极推动全局上下进一步形成共识,充分认识到提升工程总承包管理能力的重要性、紧迫性,全面加强工程总承包管理能力建设,推动企业向建筑业“微笑曲线”两端延伸,打造企业新的竞争优势。局总经理韩永刚,副总经理、总工程师朱晓勇,总会计师王天军出席会议。会议由局副总经理、总工程师梁超主持。

韩永刚在题为《强化集成管理 突出综合效益 提升工程总承包管理全环节价值创造力》的讲话中指出,工程总承包体现的是模式创新、集成服务,强调的是重心前移、设计引领,追求的是客户价值和项目利益最大化,需要的是高效协同、快速响应。局层面要将工程总承包业务打造为核心业务之一,在顶层设计上突出合力,努力发展成为“链长”地位的引领型企业,努力做到“三个优先”:在经营理念上,坚持优

中铁四局部署工程总承包管理工作

先发展工程总承包业务;在资源配置上,坚持优先向工程总承包业务倾斜;在价值创造上,坚持优先向设计引领和管理集成双向发力,打造规模和效益的重要增长极。今年开始,在全局范围内正式开展“工程总承包价值创造、效益提升”三年行动。到“十四五”末,基本建立适合中铁四局特色的工程总承包业务发展管理体系,实现管理的迭代升级。

关于如何实施“工程总承包价值创造、效益提升”三年行动,韩永刚强调,一是要全面提升战略能级,解决站位与目标的问题。要在行动方案上实施“5512(健全5个体系、培育5类人才、建设1个平台、实现2大突破)”计划,在组织架构上推动“三步走(2023年强基、2024年晋级、2025年赋能)”策略,在实施过程中突出“四大集成(需求集成、设计集成、专业集成、资源集成)”管理。二是要全面创新价值理念,解决

体制与机制的问题。要建立市场化的利益协调机制,完善市场化的内外协同机制,形成市场化的经营联动机制。三是要全面实践商业模式,解决路径与方法的问题。要做实设计牵头的工程总承包,对各类商业模式全面开展系统研究,大力推进设计、方案“双优化”工作。四是要全面加强系统建设,解决依靠与活力的问题。要推进工程总承包管理标准化,强化设计、采购、施工、运营融合,全面强化各类人才队伍建设。

朱晓勇、王天军、梁超结合分管的商务、财经和投资、技术等方面工作,对全面加强工程总承包管理能力建设提出要求。

会上,相关单位、部门作工程总承包管理、“双优化”交流汇报。

局总部有关部门负责人,技术管理部、总承包管理部负责人和相关人员,部分子分公司主要领导和技术、商务、投资业务的分管领导参加会议。(杨晨 徐非凡)

《中铁四局2023年集体合同》签订

本报合肥讯 2月4日,在中铁四局五届四次职工代表大会上,经职工代表通过,《中铁四局2023年集体合同(草案)》获得通过。随后,局总经理、党委副书记韩永刚和党委副书记、工会主席邵刚分别代表行政方、工会方签订《中铁四局2023年集体合同》。

《中铁四局2023年集体合同》是双方依据法律法规就劳动用工、劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事项,通过集体协商达成的书面协议。双方致力于建立和发展稳定和和谐的劳动关系,积极维护企业和职工的合法权益,共同完成2023年局各项奋斗目标,推动企业实现高质量发展。

局与工会建立集体协商制度,就《中铁四局2023年集体合同》的条款、签订、履行及其他有关事项进行了平等协商。《中铁四局2023年集体合同》对局及所属各单位和全体员工具有约束力。

(杨晨)

本报合肥讯 2月4日,在中铁四局五届四次职工代表大会上,职工代表、邀请代表以举手表决的方式通过《中铁四局五届四次职工代表大会决议(草案)》。

中铁四局五届四次职代会审议了局总经理、党委副书记韩永刚作的题为《赓续打胜仗基因 加快一体化变革 率先建成内外兼优的中国中铁王牌工程局》行政工作报告和党委副书记、工会主席邵刚作的题为《深化民主管理 强化使命担当 不断汇聚广大职工推进企业高质量发展的智慧力量》职代会工作报告。

大会充分肯定局2022年各项工作。2022年,在局党委、局的正确领导下,全局上下以献礼党的二十大为强大动力,突出提质增效,聚力品牌提升,拼搏进取,勇于创新,扎实管理,企业主要经济指标再创新高,实现了高质量发展。各级职代会、工会依法组织开展民主管理,切实履行维权服务职责,充分调动了广大职工投身企业生产经营、改革管理的智慧力量,推动了企业健康稳定、科学高效发展。

大会认为,韩永刚的行政工作报告实事求是地总结了2022年全局各项工作,科学研判了企业面临的内外形势,对2023年的工作部署目标明确,重点突出,措施有力,对做好今年各项工作具有很强的指导性和可操作性。

大会强调,全局各级职代会、工会要紧紧围绕企业发展中心任务,切实履行参政议政和维权服务基本职责,不断深化各项职能,进一步团结动员广大职工为推进企业持续高质量发展作出新贡献。

大会号召,2023年是贯彻落实党的二十大精神开局之年,也是局实施“十四五”

发展规划承前启后,进一步提升提质增效能力、全方位提升企业发展品质,加快建设中国中铁王牌工程局的重要一年。做好今年工作,任务艰巨,责任重大,使命光荣。全局广大干部职工要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面学习贯彻党的二十大精神,认真贯彻落实局五届四次职代会精神,按照会议确定的奋斗目标和决策部署,踔厉奋发,笃行不怠,务实进取,为推动中铁四局持续稳定高质量发展,率先建成内外兼优的中国中铁王牌工程局而努力奋斗。

职代会两个工作报告获得通过

(杨晨)