

尊敬的中铁四局工会领导：

我是一名四局职工家属，我的丈夫朱杰现在在中铁四局市政公司景德镇陶瓷智能中央仓储项目部任职，我是他的妻子胡红鹃，就职于安徽新能源汽车产业基地。今天是元宵佳节，我怀着万分感激的心情写下这封感谢信，十分感谢四局两级党政工领导对我丈夫患病期间真诚的关爱和无私的帮助。

朱杰是皖北萧县人，为人朴实、待人真诚，是家里的顶梁柱，他是一个工作狂，也是一个学习狂。他忠诚企业、勤勤恳恳，始终将工作放在第一位，节假日期间也时常留岗值班，即便是春节，我们一家人也很少团圆。他因工作表现良好，荣获市政公司先进生产工作者等荣誉。工作之余，他一直坚持不懈地努力学习，汲取知识养分提升自身技能，仅一级建造师就考取了4个专业。

2022年11月6日，朱杰在工作中突发脑梗，当时的情况很糟糕：脑出血、半身瘫痪。项目部第一时间联系景德镇的医院和专家，让朱杰及时得到救治。因朱杰左半身处于瘫痪状态，且其体重较大，每天又要做各类检查，考虑到我一弱女子能力有限，景德镇区域分公司总经理张道生、党总支副书记、工会主席王鹏专门安排4名小伙子每天轮流陪护，解决了我最为棘手的难题。景德镇住院期间，王鹏书记为

在有爱的企业工作很温暖 ——致中铁四局工会的一封信

朱杰申请公司工会慰问金，协助他办理职工医疗互助保险。在朱杰病情稳定后，项目部在最佳时间为朱杰提前联系办理了转院。因朱杰瘫痪只能平躺，而当时正值疫情期间，项目部工会就想方设法从合肥联系配有专业医护人员的医疗专车，并派专人一路将朱杰护送到省立医院南区，接受更专业的治疗。令我最为感动的是项目部办公室主任陈奇，他尚处于前交叉韧带重建的康复期，却依旧带伤工作，在朱杰发病到转院的全周期，他将所有的事情都安排得井井有条，大到办理住院、异地就医备案和转院，小到购买各种生活用品，直到一切安顿妥当，他才安心驾车返回工地。

朱杰患病近3个月来，景德镇区域分公司及8个项目部的领导同事们从上到下都十分关心朱杰的病情，每天都有人来探望或电话询问并帮忙解决问题。为此，我特意向王鹏书记表达感谢，他却对我说：“这是我们应该做的！公司党委书记王长贵、公司总经理王希勇和党委副书记、工会主席邱阳等领导，也很

关心朱杰的病情，每天都要嘱托我们要照顾好朱杰，这是咱央企的政治优势和优良传统！”春节前，王希勇、胡小立等公司领导还专门带着慰问金、慰问品亲临我家探望、慰问。

目前，朱杰恢复良好，已经可以正常走路了，连医生都惊叹得说：“常人一般康复至少要半年到一年。”我觉得他康复得那么快，是企业的大爱对他心理产生的积极作用。从半身瘫痪到能独立行走，离不开企业的关怀与帮扶，也让我这四局职工家属充分感受到中铁四局这家企业的良好“三风”。一是企业工会的关爱之风。中铁四局幸福企业建设有深度、有温度、有力度，措施到位、工作到位，切切实实帮助职工解决实事、难事，让我们职工家属在面对突然而来的困难时有依靠、有底气、有希望。二是领导同事的互助之风。中铁四局的职工团结互助，不同岗位、不同部门之间的职工和谐相处、互帮互助，“一方有难八方支援”，大家共

同构建起了一个有爱的“大家庭”。三是干部职工的务实之风。这一点，从陈奇和帮助我陪护的小伙子们身上就能看出：协助我帮丈夫翻身、如厕等，认真负责。陈奇行动不便，他们还亲自帮我丈夫送到合肥医院。

去有爱的企业！再次感谢中铁四局家人般的关怀与照顾，祝中铁四局在今后的发展道路上“兔”飞猛进，在新时代发展的征程中绘就中国中铁“王牌工程局”的新篇章！

胡红鹃

于2023年元宵节

图为春节前公司领导王希勇（右二）、胡小立（左一）探望慰问朱杰

（李浩浩 摄）



『1314』关爱机制让幸福深入人心

本报青岛讯 “儿子，这是你

离开家的第八个月，爸爸妈妈都很想你，想念一家人在一起的时光，自你上班以来，每逢过节，家里就能收到你从项目部寄来的节日礼物，前些日子收到你寄的家书，细细读来，倍感欣慰，感觉你在项目部成长了不少，公司的福利待遇也很好，知道你在那边过的很幸福，我和你爸爸也就放心了。”这是2月13日，中铁四局七分公司胶州湾第二海底隧道2标项目部王天翔收到的家书回信。

为解决项目部一线员工后顾之忧，让员工及家属充分感受到项目部的关心关爱，让奋战在施工生产一线的员工安心尽心工作，去年9月，项目部党支部联合工会出台《胶州湾第二海底隧道员工关爱实施办法》，制定“1314”关爱机制（寓意一生一世），使项目部关怀有温度，员工幸福有质感。

“1314”，即为项目部的员工建立一份家庭信息档案，了解员工的家庭情况；根据员工档案，项目部工会以异地员工“父母、配偶、子女”三类人群为服务对象，定期倾听员工家属心声，帮助其排忧解难；邮寄一份礼品，每逢春节、中秋节、三八节、儿童节等，项目部工会都会为坚守岗位的员工父母、爱人及孩子精心挑选节日礼物，送上慰问信和节日祝福，感谢员工及其家庭对项目部的辛勤付出；送上四份关怀，员工家庭凡遇“婚、育、病、丧”等大事，项目部工会都会及时送上祝贺或慰问。

项目部在贯彻落实此办法的同时，还做出两项规定，一是在节假日和家人生日时，员工给家人打电话，及时送上节日问候及生日祝福。二是每半年给父母写一封家书，向父母汇报工作近况，让家人放心。

“刚刚给家人打了个视频电话，家人一直在夸咱项目部福利好，能在‘幸福企业’上班，他们放心。”该项目部办公室干事彭米子说道。（刘清雯）

本报合肥讯 “老陈，你最近不是老说牙疼但没时间去医院看吗，你瞧！项目部把医生请过来了，还是免费的，快去瞅瞅。”土方班组领班王文刚对农民工陈邦勇说。

为进一步服务农民工群体，推进“五同”“五共”管理，解决广大工友看“病”没空、交通不便等问题，2月9日，中铁四局建筑公司合肥理工学院（江淮学院新校区）项目部工会联合巢湖市爱心医院共同开展“我为群众办实事

为农民工送上开年“健康大礼包”

事—关爱农民工爱心义诊活动”，邀请巢湖市爱心医院外科、内科、口腔科、男科等科室10余名医护人员到工地为农民工进行义诊。

医护人员热心为前来问诊的农民工测血糖、量血压、把脉、发放健康手册，同时结合检查结果，针对农民工工作和生活实际，提出合理有效的治疗方案和保健建议。

此次义诊活动共为700余名农民工提供免费医疗服务，并解答健康咨询100余人次。

又讯 为深入推进“五共”管理，进一步

抓实我为群众办实事，开年复工以来，中铁四局一公司宁马一分部党支部组织开展“送健康到一线”暖心活动。活动通过组织全体进场农民工进行健康体检，向农民工送上开年“健康大礼包”。

“健康大礼包”是通过与德驭医疗马鞍山总医院健康体检中心沟通，根据进场农民工从事岗位、工种，定制包含内科、五官科、血常规、CT、心电图、肝功能等体检套餐，分批次

组织农民工进行体检。

“一线农民工来自五湖四海，一般进场便开启大干模式。工作环境以户外、高空为主，条件艰苦、劳动强度大。进场先体检，能全面掌握农民工健康状况，让农民工安心工作，也能从根源切断安全隐患，保障农民工人身安全。”该分部党支部书记徐磊磊说。

截至目前，该分部进场的182名农民工已全部完成体检和岗前培训。（金阳 谷敏）

图为医护人员为农民工体检（卢勇龙 摄）



南京分公司召开集体协商会议

本报南京讯 2月13日，中铁四局南京分公司召开2023年集体协商会议。企业和员工双方代表本着对员工利益和企业高度负责的态度，就集体合同草案中薪酬待遇、休息休假、职业培训、保险福利等关乎员工切身利益的重点问题进行了认真讨论，深入协商，为维护企业和员工合法权益，构建和谐稳定劳动关系打下坚实基础。（杨杭 高超）

本报合肥讯 2月13日，中铁四局城轨分公司党委召开2022年度党建思想政治工作会议暨基层党组织书记述职专业会，来自南昌地铁1号线北延涉铁、苏州地铁S1号线等6个项目部的党支部书记进行抓基层党建现场述职，并进行答辩。

近年来，城轨分公司党委坚持把开展基层党组织书记抓党建述职评议考核作为落实党建责任、加强基层党建工作的有效抓手，以述职的形式晒工作成绩，谈思想体会，相互交流、相互促进、相互学习，既提升基层党建干部思想上的仪式感，熟悉工作内容职责，反映工作掌握情况，又对自身工作优势、不足及进度做到心中有数。自2018年起，公司党委已连续五年开展述职评议考核工作，聚焦严把“述前审核、述中评议、述后整改”三关，推动基层党建工作见实效。

严把“审核关”。结合上级党委工作要求和重点工作安排，列出学习党的二十大精神、发挥党组织和党员作用等述职内容清单，明确要求公司37个基层单位党支部紧密围绕述职要点，实事求是总结成绩和经验，认真梳理分析存在的问题，结合“城轨同心圆”党建品牌建设要求和党建责任制考核情况，提出下一步工作目标、

严把“三关”抓实支部书记述职评议考核

计划安排、具体举措以及整改措施。要注重用事实和数据说话。按照党支部书记“写”，公司组织部“核”的流程严格把关，对内容空泛、套话连篇、思路不清的一律“退回”，防止述职“虚”“空”“飘”。

严把“评议关”。会上，各党支部书记围绕重点，利用PPT形式进行现场述职汇报，晒成绩、谈体会、剖析问题、改进工作。述职评议会采取“现场+视频”连线方式，公司党群领导、本部党群业务部门参会，并对述职人员进行评议。答辩、点评环节采取“一对一”形式展开，既对述职人员述职、答辩内容进行点评，也对其日常党建工作、项目部施工情况进行总结，并指出问题、提出改进建议和努力方向。

严把“整改关”。会后，通过领导点评，各基层党组织书记对标对表，梳理各项问题，建立问题清单、整改清单和责任清单，通过责任到人、明确期限、罗列措施，抓好整改落实，确保述出责任、评出压力、考出动力。党群业务部门加强工作监督，通过“定期检查+随机抽查”相结合的方式，对整改落实效果和党建责任制落实情况进行监督检查，从严从实抓好基层党建工，促进基层党建工作质量提升。（高徽）

以阅读的名义 遇见更好的自己

本报深圳讯 新年新气象，为提升员工文化素质，创建学习型项目部，2月10日，中铁四局安装公司深圳前海项目部组织开展“以阅读的名义 遇见更好的自己”主题读书会活动。

在活动中，项目部员工主要围绕中国传统文化经典读本、名人传记两个主题展开。在分享过程中，大家围绕《三国演义》《水浒传》《周总理的一生》《中外伟人文集》等所读书目的精彩内容，结合自身工作实际和生活体验，从不同角度畅谈了自己读书的所思所想，所感所悟，畅谈心得体会，尽情分享着读书的收获与快乐。

“在《三国演义》书中，我喜欢草船借箭这个故事。充满智慧的作战方式，着实让人佩服，让我们明白遇到紧急事件之时，不可惊慌，要冷静下来，用智慧去解决难题。”该项目部员工蒋延春说。

此次活动不仅促进了项目部员工之间的情感交流，激发了阅读兴趣，还为项目部建设提供强有力的文化支撑和精神动力。下一步，项目部将把阅读推广工作作为全面推进员工素质提升的重要抓手，进一步创新工作思路、丰富阅读载体、提升阅读实效，让项目部员工“爱读书、读好书、善读书”蔚然成风。（董磊）

本报淮南讯 2月8日，中铁四局房地产公司淮南置业公司组织中铁·南山名邸项目部的15家合作单位召开廉洁座谈会，“内外兼修”筑牢廉洁防线。

自项目开发建设以来，该公司始终压实廉洁从业责任，通过开展廉洁教育活动，组织签定

“内外兼修”筑牢廉洁防线

廉洁从业责任书，定期开展关键岗位廉洁谈话，在项目部内部形成防腐拒贿的有效机制。

座谈会上，公司向合作单位详细解读中国中铁关于对工程建设领域合作单位行贿等违规违纪违法行为的处理规定，阐明行贿将列入“黑名单”的严重后果，并组织签署承诺书，进行践诺宣誓活动。（陈立南）