

凝心聚力谋发展 真抓实干谱新篇

——记局劳动模范、一公司总经理范伟



范伟,现任中铁四局一公司总经理,政治信念坚定,履职担当尽责,企业管理思路清晰、经验丰富。

自2020年7月任总经理一职以来,在局党委、局坚强领导下,带领全公司上下凝心聚力谋发展、真抓实干谱新篇,企业始终保持良好的发展势头,连年荣获“中国中铁三级综合工程公司20强”称号,其中2021年度在局参评三级公司中名列榜首。

坚持精准营销

始终以市场为要,审时度势,顺势而为,持续推进公司经营工作量质双升。着力优化经营布局,按照“主力省份+重点城市+经济强县”重要经营思路,以培育区域首位度为目标,调整区域布局,向优势区域集聚优势资源,逐步完善“四梁八柱”经营布局,打造了安徽、河南等一批高产区域,国内属地首位度、区域集中度不断攀升,安徽市场连续两年实现“百亿”;着力深耕海外市场。把握海外市场风向标,先后在外蒙古、安哥拉、印尼等重点国别和重点领域国别承揽一批优质项目,中标四局海外首个矿产资源类开发项目和四局海外最大现汇项目,国际化经营能力明显提升,2022年公司海外市场新签合同额达145亿,持续巩固中铁四局海外排头兵领先地位。

坚持效益是真

持续聚焦大商务管理,切实提高项目创效盈利能力。全面弘扬大商务管理理念。坚持贯彻全过程创效思路,突出项目效益和考核主线,围绕标前策划、工程算量、双优化等

关键环节,实现从项目前端到管理后台全面经营能力的提升。遵循大商务管理“载体在基层、起源在基层、应用在基层、见效在基层”的基本逻辑,将大商务管理体系的关键环节落脚到项目,带头抓全过程策划,持续扩展价值创造空间,武宜铁路作为大商务管理先进典型项目在中国中铁大商务管理暨项目管理效益提升推进会做经验介绍。全面夯实常态化双清工作。坚持把双清工作作为促进提质增效的头等大事来抓,带头全程参与、亲自部署,采取“一对一”“面对面”的形式与重点项目部签订奖罚责任状,定期召开重难点项目清收推进会和专项清欠会,分阶段对双清目标的完成情况严格考核兑现。

坚持管理创新

持续用创新思维推动企业专业化、区域化、规模化发展进程,聚焦组织管理模式变革。以区域经理部、区域分公司及专业分公司为契机迈出变革实质性步伐,成立马鞍山博望等3个区域分公司和合肥市政环保等13个区域经理部,组建试车场、黑色路面、房建3个专业分公司,集聚优势资源放大管理效能,以专业化手段打造市场核心竞争力,有效实现管理“效率+效益”双提升目标;聚焦关键技术创新,依托项目开展“跨淮河复杂地质条件大跨钢混组合梁斜拉桥关键技术研究”“陡峭峡谷区大跨回转锚地锚式钢桁梁悬索桥建造关键技术研究”等一批关键性、实用性科研课题,武宜高铁项目部智慧造桥机顺利投入使用,汉川东制梁场借助“互联网+”实现箱梁生产全过程智能化操作,生产效率提升约30%。

坚持刚性考核

强化考核结果运用,持续烘托正向激励的向上氛围。建立业绩排行榜制度,对各部门经营、责任成本完成、现款上交、双清、资金贡献额等核心指标进行排名并设立“红白黑”排行榜。业绩排行榜每季度更新公布一次,并在公司层面各类会议上公开亮相表彰;坚持绩效考核兑现,主持修订《项目部领导班子成员薪酬考核兑现办法》,提高了项目部领导班子成员年度绩效薪酬基数,并根据实际兑现创效奖励和期末绩效考核兑现薪酬。通过一系列重奖重罚的考核激励措施,在全公司上下有效营造了“比、学、赶、帮、超”的创效盈利氛围。

(倪明)

劳模风采

张晓娜,现任中铁四局西渝高铁康渝段站前7标项目部(二公司)商务经理。她久居一线,先后荣获中国中铁先进女员工、中铁四局先进工作(生产)者、“先进女员工”“巾帼岗位之星”“中铁四局劳动模范”“火车头奖章”等荣誉。

攻坚一线

参加工作18年来,张晓娜专攻西南最艰苦的山区一线工作,先后参与云南祥临公路、普宣高速公路、汉宜铁路、织毕铁路、涪秀二线铁路等重点工程建设。她始终怀揣为企情怀,时刻牢记“责任”两字,在自己平凡岗位上勤奋耕耘、执着奋斗。张晓娜从小生活在充斥着钢筋混凝土氛围的员工家属院里,听着长辈们讲述建筑工地上的故事长大,从小对工地生活充满向往,对铁路工人始终敬仰。记得刚走上工作岗位,父亲就郑重其事地叮嘱她:“女孩子,进了单位,一定要本本分分做人,脚踏实地工作。”张晓娜将这句朴实的话,深深地记在脑海里,当作自己做人、做事的准则。

都说建筑工地是男同志的“主战场”,张晓娜却说:“无论哪个岗位,男同志能做的,女同志也一定能做好。”自参加工作就从事工程经济工作的她,为精确测算工程每一项成本,她每天与技术员一起爬几十米高的桥墩,与工人们一起钻钢筋笼,从不叫苦叫累。勤于跑工地现场,是为了更加精于业务。涪秀铁路二线开工建设,她被提任为代局指项目部总经济师。从一个铁路项目部到另一个铁路项目部,在离家远、环境差这些现实面前,她毫不在乎白天跑施工现场,晚上加班加点整理内业,脚踏实地、认认真真做好手头每一项工作。

创效一线

在织毕铁路制梁场任工经部长期间,针对测算为潜亏项目部,一进场,张晓娜就在精管、细算上下功夫,谋划、思考每一项盈利空间。为了能在价购梁谈判中获胜,仅52.5孔T梁,她足足准备了几百页的成本分析资料。正是她这种一丝不苟的精神,不放过任何一个细节的执着,最终让该项目部成为织毕铁路唯一扭亏为盈的项目部。

结束涪秀铁路的工作之后,正在家中休产假的她,接到公司通知后,第一时间带着五个月大的孩子回到项目部,担任概算清理工作组副组长,负责组织人员制定并落实清概策略,取得了显著成效。特别是2022年以来,作为项目部收尾负责人,她制定



竣工资料移交计划,全程跟踪,涪秀二线铁路项目部成为全线首家完成竣工资料移交的施工单位,获得建设单位领导的充分肯定;积极策划尾工销号和亏损项目甩项工作,顺利完成推迟两年的防撞浮箱安装工程,消除了安全隐患,建设单位兑现剩余全部考核奖励基金100多万元。

奉献一线

2022年底,随着西渝高铁康渝段工程建设拉开序幕,张晓娜又与广大铁路建设者一起奔赴施工最前线,继续在西南山区演绎着自己精彩的人生。

作为项目部商务经理,为持续推进大商务管理体系,张晓娜主动担当,做好大商务管理的宣贯,及时解决大商务管理推进过程中存在的困扰,包括责权利不完全匹配、部门串联等问题。为此,她秉承“凡事预则立,不预则废”的理念,精心谋划,深入研究,探索解决问题的可行办法,让全员参与到大商务管理工作中来,营造人人懂成本、人人管成本的氛围,稳步有效地推进大商务管理工作。

张晓娜,一位坚守一线的大商务管理工作人员,积极探索,勇往直前,为企业奉献着自己的光和热。她曾挺着八个多月的身孕,坚持与作业队伍协商谈判一个月,时常工作至深夜,将所有队伍封账后,才匆匆回家待产。当问她最愧疚的是什么?她说:“我最愧疚的就是家人和孩子。”

“拼命三娘”,是同事们对张晓娜的一致评价,也是她拼搏奉献的真实写照。

(王昊)

本报无锡讯 为提高项目部员工精神文明建设,振奋员工干事创业创业精神,2月15日,中铁四局二公司无锡312国道15标项目部迎来一场别开生面的“文明部室”“文明宿舍”大比拼活动。

本次评比活动,由项目部综合办组织,党支部书记带头,各部门负责人共同参与,评比范围涵盖项目部员工工位及宿舍,以卫生清洁、物品摆放、安全用电为切入点,评选出员工心目中的文明部室和文明宿舍,并对先进者授“红旗”,落后者亮“黄旗”。

“流动红旗流动的不仅仅是荣誉,更是文明和精气神。获得流动黄旗的员工要懂得迎头赶上。”在颁旗仪式上,项目部党支部书记高宝忠说。“出门看队伍,进门看内务,队伍建设的关键在于每个人能否做好自我管理。我们要继承和发扬四局先辈的战斗精神和优良作风,加强文

“流动红旗”提振员工精气神

明、纪律建设,建设一支内外兼修的强大队伍。”

“正面典型”上台讲经验、谈体会,“反面典型”上台找不足、表决心……此次“文明部室”“文明宿舍”大比拼活动是项目部坚持“严管与厚爱结合、激励和约束并重”管理方针的举措之一,进一步激发全员树牢“事争一流、唯旗是夺”意识,打造干净利落的工作生活环境,以及加强项目部“家”文化和文明新风建设。

“流动红旗评比活动,让我养成工作认真负责,生活积极自律的良好习惯,我会再接再厉,争取再多拿几次红旗。”该项目部工程部技术员龚羚接过红旗时激动说道。

下一步,项目部将实施施工现场安全、质量、进度、文明施工的评比,强化施工管理力度,提升现场管理能力,将比学赶超的风气延伸至班组,将争优创先的精神融入进队伍。

(鲍晓波 王昊)



铲除“贪腐”

(梁莹倩 作)

本报汉川讯 “刘师傅,在钢筋施工过程中,一定要注意钢筋焊接长度、焊接质量和钢筋间距,严禁使用电焊切割钢筋。”2月20日,在中铁四局一公司武宜高铁2标二分部施工现场,工程部部长胡同向正在进行钢筋施工的班组人员刘大庆说道。

为了发挥青年员工善学习、善总结、善交流的优势,该分部结合施工实际,组织青年技术人员向桥面系三墙施工班组人员30余人进行复工复产技术专项培训。

在培训中,工程部长胡同向班组人员强调

青年员工助力项目“开门红”

桥面系三墙施工技术培训的重要性,同时要求班组施工要严格按图放线、按线施工,要重质量、守安全,还要竭尽全力追速度,争取在今年一季度劳动竞赛中拼出一个“开门红”。青年技术人员韩雷和贾风贺则向班组人员详细讲解梁面凿毛、钢筋绑扎、模板安装、混凝土外观控制及部分缺陷整治的注意事项,班组施工要做到按施工技术交底内容规定进行施工。针

合肥枢纽项目开展普法学习

本报合肥讯 2月19日晚,按照中铁四局四公司合肥枢纽3标项目部工会关于项目部法治建设工作的部署,该项目部召开一季度法律学习专题会议,主要针对项目部常见刑事和民事法律风险进行培训学习。

为有效加强员工法治教育,该项目部以工程建设进度为依托,针对《宪法》《安全生产法》《劳动合同法》《环境保护法》等系列法律条文,对全体员工进行普法教育,做到法治教育有的放矢。同时购买《环境保护法》《劳动争议调解仲裁法》《公司法》等法律法规书籍放置于员工书屋,由各职能部室负责人根据部室工作的开展情况安排部室员工集中学习或个人自学,并要求定期汇报学习近况,做好学习过程中笔记、考试试卷、心得体会等资料留存工作,保证员工法律知识学习效果。

此外,定期更换项目部橱窗内法制宣传内容,以及开展法律知识竞赛、座谈会上讲法治等活动,在项目部范围内营造良好的法治氛围。

(赵雅慧)

对现场重难点,施工班组要经现场技术员自检无误后报监理单位检查,不得私自越级报检。青安质岗岗长顾昂昂对

班组人员开展复工复产暨新入场人员安全教育培训,通过安全交底、安全知识问答、专项考试等形式,针对施工现场可能会遇到的危险源、安全隐患、事故的处理以及应对方式进行全面讲解,让安全意识入脑入心。

截至目前,该分部墩身、承台、垫石的工作面已全面打开,项目合同额完成比例超70%。

(王超 王晨新)