

严把“四关” 充分发挥农民工群安员监督作用

中铁四局安装公司金鸡湖隧道项目部承担苏州金鸡湖隧道的通风空调、给排水、消防、供配电、照明等系统工程及设备采购及其安装施工任务。该隧道全长5.35公里，为国内最长的明挖法城市湖底公轨共建隧道。自进场以来，项目部认真落实农民工“五共”管理要求，严把“四关”，充分发挥农民工群安员在安全生产监督中的重要作用。

严把“选拔关”，体现规范性。项目部按照业绩优先原则，组织协作队伍把工作认真、业务水平过硬的农民工纳入群安员选聘范围；按照作风过硬原则，选聘时注重把敢讲真话、敢动真格、敢于较真的农民工作为群安员选聘对象；按照勤学善思原则，优先选聘爱学习、爱思考的农民工作为群安员。同时，在农民工群安员选聘过程中，对拟聘任的农民工群安员进行公示，接受监督，增强农民工群安员的责任感和使命感。项目部现有群安员15名，其中农民工群安员12名。

农民工“五共”管理进行时

严把“培训关”，体现精准性。项目部结合工程特点，把提升农民工群安员工作本领作为一项重要任务，精心准备“三道营养餐”。一是开展岗前集中培训。针对项目施工跨度长、登高作业多、临近地铁线等施工重难点，编写《项目施工安全指南》《有限空间预防应急预案》《触电预防应急预案》等文件，印制成册，作为培训教材，结合安全视频开展集中培训。培训内容还包括各工序作业标准、安全技术控制要点、施工现场风险源等知识。二是开展专项安全培训。按照专业将农民工群安员划分为FAS、电缆、灯具、管道、风机、设备房等责任小组，针对性对农民工群安员进行专项技能培训和安全教育，本着“缺什么，补什么”的原则，不断提高农民工群安员的专业素质。三是开展专项演练培训。在施工现场举办消防疏散、紧急救援等专项演练，由农民工群安员启动应急预案组织疏散，检验应急方案的有效性和可操作性，提高应急救援处置能力。截至日前，项目部已累计举办农民工群安员培训、岗前集中培训85次，开展“安全大讲堂”25次、“安全知识竞赛”8次、专项演练4次。

严把“监督关”，体现责任性。针对农民工群安员长期在施工一线，对现场安全状况比较

熟悉的特点，项目部从三个方面强化监督，发挥群安员作用。首先是对施工方案、专项安全方案进行监督检查。在制定施工方案和专项安全方案时，邀请农民工群安员参加评审会，听取大家意见。施工现场因工序调整，方案需要变更时，第一时间在工地召开临时会议，邀请农民工群安员对调整后的方案进行补充完善。在项目部2022年决战决胜四季度专项劳动竞赛中，12名农民工群安员对临时施工方案重大安全隐患处置方案进行认真审核，促进了安全生产。其次是对安全生产保护措施和作业人员的规范性操作进行监督检查。农民工群安员在每天的现场监督检查中，对落实到位或有缺陷的区域立即责令整改，并报送项目部安质部，由安质部派人到现场进行督导。第三是对隐患整改落实情况进行监督检查。农民工群安员在隐患整改落实监督检查中注重“回头看”，与项目部安质部、协作队伍负责人一起，在现场进行复查核实确认，形成隐患登记、反馈、处理、复查“四落实”的闭环管理，做到要害场所“零距离”、关键环节“零死角”、督促整改“零遗漏”。

严把“考核关”，体现严肃性。为避免农民工群安员工作流于形式，能真正起到守护安全

的作用，项目部从三个方面进行考核。一是考核日常履职。项目部成立由工会、安质部、协作队伍负责人组成的考核小组，定期通过调查、问询等方式，考核农民工群安员每天是否到分管片区进行监督检查，对违章指挥、违章操作是否进行及时制止等，保证履职到位。二是考核隐患排查质量。每月对农民工群安员查找隐患的数量、质量及隐患整改落实情况进行考核，查看《群安员工作手册》的问题描述是否清晰完整、整改措施是否符合要求、整改时限是否满足工期等，以此督促树立严谨的工作作风。三是考核作用效果。每月对农民工群安员责任片区的作用效果进行考核，考核片区内违章指挥、违章操作是否减少，现场作业人员安全意识是否提高，安全形势是否好转等。同时，对考核评价好的农民工群安员授予“优秀群安员”“月度安全卫士”“季度安全之星”等称号，营造“奋勇争先”的工作氛围。

开工至今，该项目部通过严把“四关”，提升了农民工群安员的技能和业务素质，杜绝了安全生产漏洞，增强了现场作业人员的安全生产意识，实现了安全生产“零事故”。

(赵皓琨 董双秋 余秋雨)

2月25日，中铁四局八分公司朔黄运输分处六个车站43名车务专业员工参加国能朔黄铁路公司2022年度“每年一比”职业技能竞赛。此次竞赛分理论知识和实操操练两部分。图为车站值班员抄送阶段计划。(霍伟帆 赵慧东 摄)

“每日一讲”助力员工能力提升

本报淮南讯 “今天我讲的主题是《中铁四局技术管理十大红线》规定。”2月21日，中铁四局七分公司凤(台)毛(集)快速通道新建工程二标项目部物资部部长张栋在早点名后的“每日一讲”活动上说道。

为提高员工能力素质，项目部在每天早点名后组织开展“每日一讲”学习活动，确保做到全员覆盖。“每日一讲”内容涉及党史知识、施工安全规范、财税政策以及日常生活中的小技巧等，内容丰富，所有员工轮流授课。通过“每日一讲”学习活动，既发挥“传帮带”作用，促进员工岗位技能提升，又锻炼员工总结能力、表达能力。(贺永鹏)

“每年一比”赛场展风采



本合肥讯 “以前都是通过闲鱼APP来处理闲置的东西，操心又费力，现在能直接在项目部处理，省时又省心呀！”2月28日，中铁四局合新铁路二分部(四公司)员工王莹在分部“闲鱼”市场交易了自己的二手耳机后，开心地说道。

王莹提到的“闲鱼市场”其实就是合新铁路二分部建立的一个闲置物品处理微信群。因不少员工表示现在网络购物便利，会出现冲动购物的情况，经常会出现买回来后才发觉不实用，但二分部地处偏僻，离最近的快递网点也需要开车十分钟，很多员工就选择将物品闲置，不作退货或转让处理。为此，二分部特意开辟“闲鱼”市场，鼓励员工们内部转让或捐赠闲置物品。

分部员工们把自己不想要或者用不上的衣服鞋子、电子产品、书籍读物等闲置物品拍照上传至“闲鱼市场”，说明购买时间、用途、新旧程度等，然后由其他员工按需选购。同时，分部还与协作队伍负责人、所在地村委会、居委会积极对接，邀请部分有兴趣参与活动的协作队伍人员、当地居民群众，从而既避免了闲置物品的浪费，也便利了其他员工。(赵慧慈)

项目部的「闲鱼市场」

在刚刚发布的“中铁四局2022年度先进女职工”名单中，房地产公司设计管理中心员工吴可嘉榜上有名。这也是她连续两年获得这一局级荣誉。

吴可嘉现任房地产公司设计管理部一级职员。自2015年7月入职以来，一直深耕于设计管理领域。她认真履职尽责，扎实做好本职工作，参与公司多个大中型房建及养老产业的全过程设计，先后获评“2017年度优秀工程技术人员”“2019年度青年岗位能手”“2021年度先进女职工”。

2015年，吴可嘉毕业于合肥工业大学艺术学院。刚进入房地产公司，就投身于中铁四局首个康养项目——中铁佰和佰乐。迈入职场后的她发现，很多事情和在学校中做项目完全不一样：“需要了解和考虑的地方实在太多，包括部门制度、设计单位比选、设计招标、合同拟定、方案评审汇报、相关职能部门报批审核、施工图纸审核等工作。甚至智能化设计、地源热泵等未接触过的专业工作，也要有所涉及。”

“不会做的事情学着做、重复做，总会成为行家。”平时，吴可嘉主动承担大部分工作，凭借着执着坚韧的工作精神、仔细负责的工作态度、勤劳务实的工作作风，锻炼出了娴熟通达的业务能力。她主持设计的佰和佰乐项目获得2017年度巢湖市优秀园林工程奖、2020年度第五届中国地产设计大奖暨第二届REARD城市更新设计推荐榜医养景观类佳作奖、2021年安徽省优秀勘察设计奖工程设计三等奖、2022年度第八届中国CREDAWARD地产设计大奖——居住示范区优秀奖等多个奖项。

工作之余，吴可嘉始终注重学习，不断给自己充电赋能。日常工作之外，她经常主动自费参加建筑、景观等专业设计的培训及考察，开阔眼界并了解新材

料新工艺。

通过学习，她梳理完成了《佰和佰乐设计相关经验总结》《公司智能化设计标准化手册》《景观专业应知应会手册》等经验性总结材料。同时作为核心成员参与中铁四局科技研发项目《养老社区规划设计技术研究》，为中铁四局养老产业设计服务板块提供技术指导。她主责申报的“一种智能家居控制对讲系统”成为房地产公司第一例国家实用新型专利，参与的“智慧食堂快速结算系统”被评为中铁四局“万众创新”技术类三等奖。

没有显赫的功绩，只有数不清的忙碌和付出；没有豪言壮语，只有对工作的认真和对事业的热爱。无论寒冬还是酷暑，吴可嘉始终坚持深入一线，协助主持参与的项目做好现场技术交底、施工技术指导等工作，并积极对工程施工过程中的重点、难点进行梳理和帮扶解决。

去年11月，吴可嘉脚部骨折，医生再三嘱托让她在家休息三个月。虽然有些工作可通过与同事视频沟通完成，但是现场绿化景观观感、树木形状、位置等却无法通过视频直观感受。“佰和佰乐二期工期紧，现场景观施工进度和品质，关系整个项目交付的质量，又是我负责这块工作，我必须在现场！”吴可嘉拄着拐杖又回到工地上继续工作。

“她拄着拐杖来到施工现场，对照图纸，仔细察看绿化施工进度，轻伤不下火线，让人心疼又感动。她真是人如其名，精神‘可嘉’！”佰和佰乐二期项目部常务副总经理王利军说。

巾帼不让须眉。在房地产公司，以吴可嘉为代表的女职工们，不甘平庸，勇于担当，奋发向上，用最温柔的力量描绘着属于自己的画卷，为公司高质量发展做出了贡献。(陶俊宝)

蝉联先进 其名“可嘉”

在中铁四局一公司G329凤阳至蚌埠改线工程施工现场，安全员汪洋总是随身背着一个“宝贝”——小挎包。打开他的“宝贝”，还真不少：随手捡来的废螺丝、塑料袋……

汪洋所在的项目部承建的钟离大桥是淮河上跨度最大的斜拉桥，涉淮施工环保要求极高。自开工伊始，项目部就牢固树立和践行“绿水青山就是金山银山”的理念，将环保施

工列为重中之重。汪洋的小挎包就是基于这个原因“上岗”的。在汪洋的影响下，项目部安全员人手一个小挎包，上岗时背着它，专门用于拾捡施工废料、碎物，做到“工完、料净、场清”。回到办公室，他们还会对小挎包中的物品进行分类清理，对随手乱扔乱放、浪费材料等情况及时进行通报、批评，做到施工污染“零容忍”。(周扬)

安全员的小挎包

武汉理工大学武桥培训教学点2023年招生信息

报考院校：武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。
文凭国家承认，企业认可，学信网可查，超低门槛，超快毕业！

联系人：
甘老师：18086013311(微信同号)
马老师：15527752955(微信同号)
地址：武汉市汉阳区鹦鹉大道汉阳城云顶武桥培训教学点

学历层次：
一年制中专、高升专、专升本、同等学力硕士。
报考专业：
建筑工程、工程测量、工商管理、机电一体化、土木工程、桥梁工程、电气工程、学前教育、药学、临床医学、给排水科学与工程、市场营销、行政管理、物流管理等。
报考院校：
武汉理工大学、湖北工业大学、中南财经政法大学、武汉科技大学、武汉纺织大学等。



广告